PROTOKOLL

27. og 28. oktober 2026 ble det avholdt forhandlinger om revisjon av Hovedavtalen mellom NHO og Tekna (514).

Til stede:

Fra Tekna:

Anders Kvam, Marianne Gran Juriks, Kathrine Hansen, Bernt Almbakk, Emir Causevic, Inger Skjærholt, Erlend Olsvik, Ragnhild Lundmark Daae.

Fra NHO:
Gro Øien, Kristine Dahl Lintho, Hanne Lyngstad Solberg, Tord Hauge, Torgeir Steen, Petter Haugen Granaas, Kaja Kaarby, Martin Stølevik, Ingerid Elisabeth Jacobsen.

.....

Etter forhandlingene er partene enige om følgende endringer:

Alle årstall oppdateres til ny tariffperiode 01.07.2026 til 30.06.2028.

Ny tekst er skrevet med rød skrift og tekst som slettes er gjennomstreket.

§ 9 BEHANDLING AV GENERELLE LØNNSSPØRSMÅL

1. Hvor det er bedriftsgruppe:

a) Det skal gjennomføres reelle forhandlinger mellom bedriften og bedriftsgruppens tillitsvalgte om den gjennomsnittlige lønnsregulering før bedriften fastsetter den årlige regulering.

Tidspunkt for forhandlingene bør avklares lokalt i bedriften. NHO og Tekna anbefaler at disse forhandlingene skjer innen 15. september.

c) (nytt 2. avsnitt)

Før de lokale lønnsforhandlingene kan tillitsvalgte kreve å få informasjon om hvordan bedriftens lønnspolitikk og lønnssystem praktiseres, og hvordan dette har betydning for gruppens lønnsutvikling.

f) (2. avsnitt)
Tvistesakene sendes bedriftens landsforening med kopi til NHO innen ~~1. september~~. 1. oktober. Tvistebehandlingen mellom organisasjonene skal være

avsluttet innen 15. ~~oktober~~ november. I særlige tilfeller kan NHO/Tekna i fellesskap forlenge denne fristen.

§ 10 Lønnsvurdering/lønnsregulering

(6. avsnitt)
I virksomheter hvor arbeidsgiver ~~innfører~~ har bonusordninger (enten i form av resultatdeling, eller for oppnådde resultater på individ- eller gruppenivå), skal kriteriene for ordningen ~~gjøres~~ være kjent for de berørte arbeidstakere.

(nytt 8. avsnitt)
I bedrifter hvor arbeidsgiver har lønnspolitikk som har betydning for lønnsfastsettelsen skal den være kjent for arbeidstakerne.

(9. avsnitt)
~~I~~Når virksomheter ~~hvor det~~ innføre~~r~~s eller vesentlig endrer ~~som har~~ et resultatbasert lønnssystem skal de lokale parter drøfte hvordan lønnssystemet innrettes i forhold til den tid som brukes på tillitsvalgtarbeid.

Partenes felles kommentarer til Hovedavtalen Tekna – NHO

Ad § 9 (ny første setning)

Det anbefales at de lokale parter før forhandlingene avklarer situasjoner der Teknas medlemmer eventuelt ikke omfattes av oppgjøret (f.eks. ved oppsigelse).

Til protokoll:

Lønnssystemer

Partene er enige om i kommende tariffperiode å arbeide videre med problemstillinger knyttet til virksomhetenes bruk av lønnssystemer, herunder innføring og praktisering. Partene vil gjennom samarbeidsutvalget NHO-Tekna (SU) innhente informasjon om systemer for å styrke kunnskapen om og forståelsen av hvordan lønnssystemer innføres og brukes i virksomhetene.

Partenes funn presenteres på seminar for partenes forhandlingsutvalg høsten 2027.

Teknologisk utvikling

Teknologi kan styrke effektivitet og konkurransekraft. Partene vil i kommende tariffperiode drøfte mulige tiltak som kan understøtte den lokale partsdialogen og som

kan bidra til god forståelse av muligheter og utfordringer knyttet til teknologisk utvikling, herunder digitale verktøy og kunstig intelligens.

Hvordan utviklingen påvirker arbeidshverdagen, blir tema på seminar for partenes forhandlingsutvalg høsten 2027.

AFP

Dersom det i tariffperioden skjer endringer i AFP-ordningen, skal partene diskutere konsekvenser og mulige tilpasninger.

Finans Norge

Partene er enige om at «Tilleggsprotokollen til Hovedavtalen mellom NHO og Tekna – tilpasninger for Finans Norges arbeidsgivermedlemmer» videreføres for neste Hovedavtaleperiode (2026-2028) med følgende justeringer:

- Bestemmelse om oppsigelse av tillitsvalgte tas inn:
  «Ved oppsigelser på grunn av rasjonalisering/innskrenkninger skal bedriften legge vekt på de tillitsvalgtes funksjon og den spesielle stilling de har i bedriften. Før oppsigelse eller avskjed av tillitsvalgt foretas, skal spørsmålet drøftes med styret i bedriftsgruppen hvis ikke vedkommende motsetter seg det, eller dette vil virke krenkende overfor andre.»

- Tekna og Finans Norge gjennomgår protokollen fra Hovedavtaleforhandlingene og innarbeider andre tilpasninger de er enige om.

Hovedavtaleforhandlinger
Partene har som intensjon at fremtidige forhandlinger gjennomføres tidligere enn i dag.

Redaksjonelle endringer

Ved enighet kan partene gjøre redaksjonelle endringer.

For NHO

Gro Øien

For Tekna

Anders Kvam