



---

Til: Hovedstyret

Fra: Generalsekretariatet

Dato: 19.06.14

Sak: Teknas internasjonale strategi – fokusområde ”Tekna som en partner i internasjonalt arbeidsliv”

---

### **Innledning**

Norge er en del av en globalisert verden og Tekna har gjennom årene jobbet for å tilpasse seg dette. Hovedstyret vedtok høsten 2013 Teknas prioriterte områder frem mot Tekna 2020 hvor ”Tekna som en partner i et internasjonalt arbeidsliv” er et av 6 fokusområder. For å nå ønske om at dette fokusområdet skal oppnå etterlatt inntrykk i 2020, er det utarbeidet en internasjonal strategi.

Strategien er forankret i Teknas foreningspolitiske mål pkt 4. Internasjonalisering og globalisering (vedtatt juni 2013).

Tekna skal ha et engasjement for internasjonalisering og globalisering som...

- 4.1.1 sikrer deltakelse i internasjonale faglige nettverk
- 4.1.2 sikrer deltakelse i internasjonale arbeidstakerorganisasjoner
- 4.1.3 ivaretar den norske samarbeidsmodellen
- 4.1.4 ivaretar arbeidstakeres rettigheter ved internasjonalisering av arbeidslivet
- 4.1.5 gjør Tekna attraktiv som fagforening for arbeidstakere med utenlandsk bakgrunn

Strategien er videre forankret i den strategiske satsningen Tekna 2020 og hovedstyrets handlingsplan 2013-15. Internasjonal strategi må ses i sammenheng med gjeldende politikkdokumenter og andre strategidokument. Innhold, mål og tiltak i en slik strategi følger Teknas etiske retningslinjer og må ses i sammenheng med ISO 26 000 ”Veiledning om samfunnsansvar”.

En vellykket implementering av strategien stiller krav til aktiviteter og bidrag fra alle deler av organisasjonen, slik at Tekna oppnår målsettingen om å gjøre en forskjell i et internasjonalt arbeidsliv. Særlig vil tillitsvalgte i alle deler av organisasjonen stå sentralt, men også tilrettelegging gjennom faglig tilbud og nettverk.

Strategien har mange forskjellige målgrupper, fra enkeltmedlemmer, via bedrifter og opp på et internasjonalt politisk nivå. Det vil da også være en stor variasjon av tiltak og strategiske aktiviteter som bør gjennomføres for å nå de forskjellige målsettingene i strategien. Disse vil konkretiseres i en aktivitetsplan med tiltak for å nå målene i strategien. En slik aktivitetsplan vil være en sammensetning av tiltak i organisasjonen og i generalsekretariatet.

### **Ønskete etterlatte inntrykk for Tekna i 2020 for området internasjonal strategi:**

- at Tekna legger til rette for å integrere utenlandske arbeidstakere i norsk næringsliv, for å styrke Norges konkurransekraft
- at Tekna bidrar til å sikre anstendige arbeidsvilkår globalt gjennom internasjonalt samarbeid
- at Tekna er medlemmenes foretrukne partner i et internasjonalt og globalisert studie- og arbeidsliv
- at Tekna framsnakker verdien av den norske modellen

Arbeidet med å skape denne posisjonen er nedfelt i mål og målgrupper som omhandler mange deler av Teknas organisasjon som politikk, arbeidsliv, nettverk og medlemmer.

### **Ønsket etterlatt inntrykk i 2020:**

- **at Tekna legger til rette for å integrere utenlandske arbeidstakere i norsk næringsliv, for å styrke Norges konkurransekraft**

Norge har i mange år tiltrukket seg internasjonale arbeidstakere og studenter. Faktorer som arbeidsplasser, gode lønninger og arbeidsforhold har gjort at mange utenlandske ønsker å komme til Norge. For at disse skal kunne integreres godt i norsk arbeidsliv og sosialt, kan Tekna være en viktig bidragsyter. Språk er en avgjørende faktor for å bli godt integrert både i og utenfor arbeidslivet, derfor er det viktig med tilbud om og krav til god norskopplæring. En avgjørende del er å nå ut med informasjon om hva Tekna kan tilby. For å kunne nå ut til utenlandske arbeidstakere, må informasjon være tilgjengelig på engelsk og også noe kulturtilpasset. Tekna må også tilby medlemsfordeler og aktiviteter som er tilrettelagt for en internasjonal hverdag slik at et medlemskap i Tekna er naturlig. Tillitsvalgte vil ha en sentral rolle i å nå ut til potensielle medlemmer. Det er også viktig å jobbe politisk for å sikre vilkårene for utenlandske arbeidstakere i Norge.

#### *Mål*

- Medlemmer med utenlandsk bakgrunn skal oppleve Tekna som en viktig bidragsyter for å bli velintegrert i studie- og arbeidsliv og sosialt
- Øke organisasjonsgraden hos utenlandske arbeidstakere og studenter
- Øke medlemmenes interkulturelle kompetanse

#### *Målgruppe*

Medlemmer (ordinære og studenter) - potensielle utenlandske medlemmer i Norge og eksisterende medlemmer med utenlandsk bakgrunn

### **Ønsket etterlatt inntrykk i 2020:**

- **at Tekna bidrar til å sikre anstendige arbeidsvilkår globalt gjennom internasjonalt samarbeid**

I et internasjonalt og globalisert samfunn, vet vi at det er mange områder i verden hvor arbeidsvilkårene ikke er på samme nivå som Norge. Solidaritet er viktig i slikt arbeid og Tekna ønsker å bidra til dette gjennom samarbeid med andre organisasjoner for å få en sterkere stemme

internasjonalt. Det er viktig også å jobbe politisk for å sikre vilkårene også for utenlandske arbeidstakere i Norge.

#### *Mål*

- Bruke Teknas deltagelse i internasjonale fora aktivt til å fremme Teknas politikk
- Få gjennomslag for Teknas saker i IndustriAll og Industrianställda i Norden
- Arbeide for anstendige arbeidsvilkår internasjonalt

#### *Målgruppe*

Internasjonale arbeidslivsorganisasjoner, norske myndigheter og aktuelle samarbeidspartnere

#### **Ønsket etterlatt inntrykk i 2020:**

- **at Tekna er medlemmenes foretrukne partner i et internasjonalt og globalisert studie- og arbeidsliv**

Tekna er i dag etablert i mange internasjonale nettverk, og er en sentral nettverksaktør i Norge. Gjennom en mer strategisk bygging av internasjonale nettverk kan Tekna i større grad tilby internasjonal kompetanse inn til medlemmer og ut i verden – både for de som jobber i Norge eller i utlandet. Det er derfor viktig å synliggjøre allerede eksisterende tilbud som gjestemedlemskap, juridisk rådgiving, nettverkstilbud etc som kommer medlemmene til gode. Tekna må også tilby medlemsfordeler og aktiviteter som er tilrettelagt for en internasjonal hverdag, både for de som kommer hit og de som reiser ut, slik at et medlemskap i Tekna er naturlig.

#### *Mål*

- Tilpasse Teknas nettverk av samarbeidspartnere i inn- og utland for å gi relevante tilbud til utenlandske medlemmer i Norge og for medlemmer i utlandet
- Utvikle Teknas engasjement og utbytte ved å delta i faglige internasjonale nettverk
- Etterstrebe at medlemmer som reiser utenlands for en tid opprettholder sitt medlemskap

#### *Målgruppe*

Faglige nettverk, samarbeidspartnere (innenfor fag, tjenester og andre studentorganisasjoner som for eksempel ANSA) og medlemmer (ordinære og studenter) - potensielle utenlandske medlemmer i Norge, eksisterende medlemmer med utenlandsk bakgrunn og medlemmer som reiser utenlands (studier/utstasjoneres)

#### **Ønsket etterlatt inntrykk i 2020:**

- **at Tekna framsnakker verdien av den norske modellen**

Den norske modellen er en av bærebjelkene i norsk arbeidsliv og et effektivt arbeidsliv bidrar til å gjøre norske bedrifter konkurransedyktige. I en internasjonalt og globalisert verden, er det behov

for å kunne tydeliggjøre hva denne modellen bidrar med. Den norske modellen bør være med når norske bedrifter satser utenlands og bør være naturlig for utenlandske bedrifter i Norge.

### *Mål*

- Synliggjøre verdien av den norske modellen
- At Teknas tillitsvalgte, gjennom samarbeid og medbestemmelse, bidrar til at norske bedrifter er produktive og konkurransedyktige
- Sikre at arbeidstakernes rettigheter blir ivaretatt også i bedrifter med utenlandske eiere

### *Målgruppe*

Bedrifter som er påvirket av en internasjonal hverdag - gjennom utenlandsk eierskap, utenlandske arbeidstakere og norske bedrifter som blir internasjonale, tillitsvalgte