



Tekna

Situasjonen i norsk olje- og gassvirksomhet II (oktober)

TEKNA-RAPPORT 5/2015

Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening

Situasjonen i norsk olje- og gassvirksomhet II

Rapport høsten 2015

Tekna-rapport 5/2015

Forord

Denne rapporten er skrevet og publisert av Teknas generalsekretariat, Seksjon for Samfunnspolitikk og analyse. Dataene ble innsamlet i oktober 2015. Rapporten er en videreføring og oppfølging av rapportene «Norske reservoarer»¹ som ble publisert i 2014, og «Situasjonen i norsk olje- og gassvirksomhet 2015»². Til den sistnevnte rapporten ble data hentet inn mai 2015.

Undersøkelsen er utført blant et representativt utvalg av Teknas medlemmer som jobber i olje- og gassvirksomheten. Øyvind Haldorsen er ansvarlig for uttrekket fra medlemsregistret, mens Cecilie Solberg Bråthen har stått for den praktiske gjennomføringen av datainnsamlingen. Cecilie Solberg Bråthen og Thor Egil Braadland har utformet spørreskjemaet og skrevet rapporten.

Oslo, oktober 2015

Terje Sletnes

Direktør, Seksjon for Samfunnspolitikk og analyse

¹ «Norske reservoarer», <https://www.tekna.no/globalassets/filer/rapporter/arbeidsmarked/norske-reservoarer.pdf>

² «Situasjonen i norsk olje- og gassvirksomhet», [Tekna-rapport 2/2015](#)

Innholdsfortegnelse

Forord.....	a
Innholdsfortegnelse	c
Sammendrag	e
Noen tegn til lyspunkter?	g
Situasjonen i olje- og gassvirksomheten høsten 2015	1
Nærmere om undersøkelsen.....	9
Spørreskjema.....	11

Sammendrag

Teknas medlemmer har mastergrad eller høyere i teknologi- eller realfag. Rundt 12 500³ av i alt rundt 70 000 Tekna-medlemmer jobber i oljeselskaper eller leverandørvirksomhet⁴.

Hvordan opplever disse medlemmene urolighetene i olje- og gassvirksomheten? Hvordan oppfatter de at bedriftene de jobber i reagerer på situasjonen? Hvordan har situasjonen utviklet seg den aller siste tiden? Hvordan vil den utvikle seg framover?

I denne rapporten presenterer vi svarene på disse spørsmålene fra rundt 1 500 Tekna-medlemmer som jobber i norsk olje- og gassvirksomhet. Undersøkelsen er tatt opp i oktober 2015. Vi sammenlikner der det er mulig med de svarene vi fikk i en tilsvarende undersøkelse gjennomført tidligere i år, mai 2015, for å fram hvordan situasjonen har utviklet seg det siste halve året.

Forverring av situasjonen siden mai 2015

Det er flere forhold som peker mot en forverring av situasjonen i olje- og gassvirksomheten, sammenliknet med svarene fra den tilsvarende undersøkelsen i mai.

Dystre arbeidsmarked

Ansatte i olje- og gassvirksomheten opplever en betydelig usikkerhet på jobben. Svært mange ansatte innen olje og gassvirksomheten er berørte av de nedbemanningene som skjer nå. Så mange som syv av åtte – 87 prosent - opplever at deres avdeling eller seksjon er berørt negativt av situasjonen i olje- og gassvirksomheten, for eksempel i form av at innleide har blitt sagt opp, at det er innført ansettelsesstopp, at det gis sluttpakker, at prosjekter som kuttes eller stoppes osv.

Sammenliknet med i mai 2015 er flere nå berørte av nedbemanning:

- Av de som jobbet i olje- og gassvirksomhet i 2014, svarer 6,2 prosent nå at de enten er arbeidsløse eller har fått varsel om permittering eller oppsigelse.
- Av disse er andelen som har fått varsel om permittering / oppsigelse langt høyere enn de som er arbeidsledige⁵. Dette peker mot at arbeidsledigheten innen olje og gass vil øke utover vinteren 2015/2016.

³ Andel medlemmer (8 100) som på Teknas lønnsundersøkelse i 2014 som svarer at de jobber i «petroleum/engineering», skalert opp og korrigert for undersøkelsens svarprosent (66 %). Antallet 12 500 stemmer godt med det tallet vi får (12 400) når vi sjekker hvilke bransjer medlemmene jobber i (på bedriftsnivå) mot de som jobber i olje- og gassutvinning og SSBs nye definisjon av leverandørvirksomheten (<https://www.ssb.no/energi-og-industri/artikler-og-publikasjoner/kraftig-vekst-for-leverandorindustrien-fra-2010-til-2013>). I tillegg finnes det rundt 750 Tekna-medlemmer i henholdsvis 71.121 Byggeteknisk konsulentvirksomhet (69 personer), 71.122 Geologiske undersøkelser (52) og 71.129 Annen teknisk konsulentvirksomhet (621), som jobber i bedrifter dekket av Iris' bedriftsregister for olje- og gassvirksomheten, men som er bransjer som SSB ikke inkluderer i sin definisjon av olje- og gassutvinning og leverandørvirksomheten.

⁴ Med leverandørvirksomhet mener vi her alle leverandører av varer eller tjenester som har 50 prosent eller mer av omsetningen knyttet til olje og gass.

⁵ 3,9 prosent svarer at de har fått varsel om permittering/oppsigelse, mens 2,3 prosent svarer at de er arbeidsledige. Tallet for arbeidsledighet er lavere enn det vi målte i mai 2015 (2,8 prosent). En årsak til at tallet er lavere i oktober, i tillegg til at begge tallene er innenfor samme feilmargin, er at svaralternativene er ulike i mai og oktober. I mai var svaralternativene «Ja» / «Nei» på spørsmålet «Er du i jobb?», mens i oktober var

- *Stadig flere vurderer å bytte jobb.* Hele 60 prosent av sivilingeniørene i olje og gass har vurdert å bytte jobb det siste året. Det er omtrent en dobling fra i mai. Da var det en tredel som sa at de vurderte å bytte jobb.
- *Synet på arbeidsmarkedet i olje og gass har forverret seg betydelig:*
 - 85 prosent sier det er vanskelig eller svært vanskelig å få en ny jobb innen olje og gass. Samme tall for et halvt år siden var 67 prosent. Andelen som sier det er «svært vanskelig» å få en annen jobb i oljebransjen har nesten doblet seg på et halvt år, fra 28 til 50 prosent.
 - *Nesten ingen ledige jobber i bransjen:* Kun 2,7 prosent sier det er lett å få en ny jobb i oljebransjen. Til sammenlikning svarer de samme respondentene 14 prosent i andre bransjer. Blant våre medlemmer i olje og gassvirksomheten er det dermed fire ganger så mange som mener det lett å få jobb i andre bransjer som i olje og gass for tiden. Andelen som regner det som enkelt å få jobb utenfor bransjen er likevel også liten.
- *Flere oppsigelser, færre permitteringer.* Av de som ikke er i jobb, oppgir to 67 prosent av dem å være sagt opp, og 9 prosent permitterte. Selv om det er små tall er det en betydelig endring fra mai-undersøkelsen, hvor respondentene rapporterte om omtrent likelig bruk av oppsigelser og permitteringer; 37 og 42 prosent.
- *De fleste berøres:* Over halvparten sier at det har vært nedbemanning på deres avdeling.
- *Nøkkelpersonell forsvinner:* En tredel av respondentene sier avdelingen har sagt opp nøkkelpersonell. Her er det store forskjeller mellom leverandørvirksomheten og oljeselskapene. Over halvparten (51 prosent) av de ansatte i leverandørvirksomheten sier at avdelingen de jobber i har kvittet seg med nøkkelpersonell. Tilsvarende tall for oljeselskapene er bare 7 prosent.
- *Innleide går først:* Den mest vanlige formen for nedbemanning er at avdelingen sier opp kontrakter med innleide. Nærmere to av tre i undersøkelsen (62 prosent) sier at avdelingen har sagt opp kontrakt med innleide.
- *Ikke over:* Mange ansatte forventer betydelige omorganiseringer (43 prosent) og permitteringer/oppsigelser (32 prosent) i ett til to år framover. Ansatte i oljeselskapene forventer flere omorganiseringer, mens ansatte i leverandørvirksomhet forventer i større grad mer permitteringer/oppsigelser.
- Kun 13 prosent av respondentene sier deres seksjon eller avdeling er uberørt av nedgangstidene (på den måten at de sier at bedriften vokser eller at alt er som før). Det er en noe større andel hos oljeselskapene enn leverandørvirksomheten som sier dette.

alternativene «Ja» / «Ja, men har fått varsel om permittering eller oppsigelse» / «Nei». Spørsmålene ble endret for å få et mer nyansert bilde av arbeidsmarkedssituasjonen, noe som tallene tyder på at vi har fått.

Fortsatt verst for leverandørvirksomheten

I mai-undersøkelsen fant vi at det var leverandørvirksomheten som merket endringen mest å kroppen. Dette bildet har ikke endret seg.

- Leverandørvirksomheten gjennomfører fortsatt store nedbemanninger. Oljeselskapene har omtrent ikke gjennomført noen nedbemanninger (de omorganiserer).
- Over halvparten (51 prosent) av de ansatte i leverandørvirksomheten sier at avdelingen de jobber i har kvittet seg med nøkkelpersonell. Tilsvarende tall for oljeselskapene er bare 7 prosent. I mai var forskjellen mellom oljeselskap og leverandørvirksomhet også stor, men mindre uttalt enn nå; da var tallene 44 prosent for leverandørvirksomheten, mot 15 prosent i oljeselskapene.
- Av de som har byttet jobb siste året oppgir dobbelt så mange ansatte i leverandørvirksomhet som oljeselskapene at årsaken til jobbytte er nedgangstidene (40 vs. 20 prosent)

Noen tegn til lyspunkter?

Selv om det er leverandørvirksomheten som har møtt den tøffeste smellen, har de ikke mistet håpet.

- Hver tredje respondent sier at de forventer en oppgang i oljerelatert virksomhet om ett til to år. Det er noe større optimisme i leverandørvirksomheten enn oljeselskapene.
- Ansatte i leverandørvirksomheten anser det som noe lettere få å ny jobb, enn ansatte i oljeselskapene gjør. Dette gjelder både for nye jobb i oljebransjen, og nye jobb i andre bransjer.
- Kun 12 prosent av alle respondentene sier de tror bedriften de jobber i kommer til å vokse i nye markeder. Denne andelen er imidlertid mer enn dobbelt så stor hos leverandørvirksomheten som hos oljeselskapene.

Om undersøkelsen

Spørreundersøkelsen ble gjennomført i oktober 2015, som epostundersøkelse (*Confermit*) til 4 000 av Teknas 12 500 medlemmer innenfor olje og gass. 1 475 av disse valgte å svare. Det er noen flere respondenter fra leverandørvirksomhet enn fra oljeselskaper. Se «Nærmere om undersøkelsen» bakerst for detaljer om metoden.

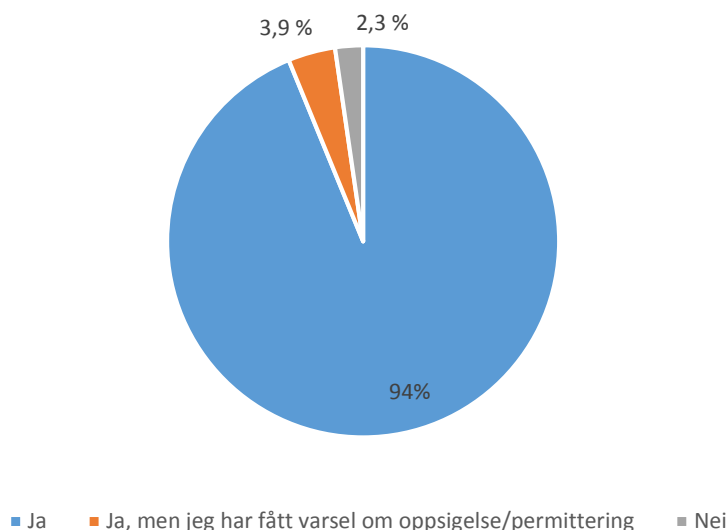
Situasjonen i olje- og gassvirksomheten høsten 2015

Dystrere arbeidsmarked utover vinteren

Ansatte i olje- og gassvirksomheten opplever en betydelig usikkerhet på jobben. Sammenliknet med før er relativt mange berørte av nedbemanning. Av de som jobbet i olje- og gassvirksomhet i 2014, svarer 6,2 prosent nå at de enten er arbeidsløse eller har fått varsel om permittering eller oppsigelse.

Av disse er andelen som har fått varsel om permittering / oppsigelse langt høyere enn de som er arbeidsledige⁶. Dette peker mot at arbeidsledigheten innen olje og gass vil øke utover vinteren 2015/2016.

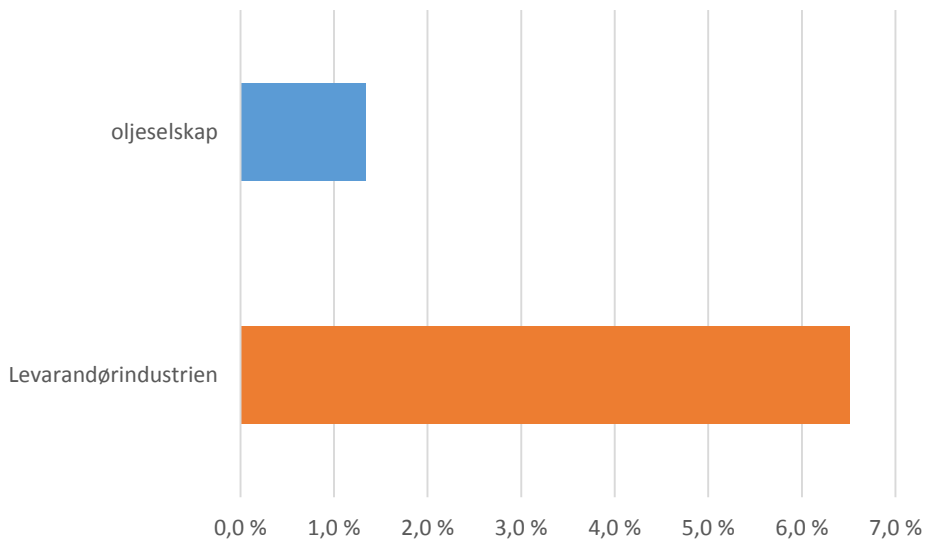
Figur 1: «Er du i jobb?». Andel som er i jobb, som er uten jobb, og som har fått varsel om oppsigelse eller permittering.



Om man ser nærmere på de som har fått varsel om permittering eller oppsigelse, og skiller mellom ansatte i oljeselskapene og de som er ansatte i leverandørvirksomheten, finner vi en klar forskjell mellom de to. Figuren under viser hvor stor andel av de som er i jobb som er varslet permittering eller oppsigelse. For de ansatte i leverandørvirksomheten dreier dette seg om 6,5 prosent, mens for ansatte i oljeselskapene ligger andelen på en femdel av dette; 1,3 prosent.

⁶ 3,9 prosent svarer at de har fått varsel om permittering/oppsigelse, mens 2,3 prosent svarer at de er arbeidsledige. Tallet for arbeidsledighet er lavere enn det vi målte i mai 2015 (2,8 prosent). Den viktigste årsaken til at tallet er lavere i oktober, i tillegg til at begge tallene er innenfor samme feilmargin, er at svaralternativene er ulike i mai og oktober. I mai var svaralternativene Ja/Nei på spørsmålet «Er du i jobb?», mens i oktober var alternativene Ja/Ja, men har fått varsel om permittering eller oppsigelse/Nei. Spørsmålene ble endret for å få et mer nyansert bilde av arbeidsmarkedssituasjonen, noe som tallene tyder på at vi har fått.

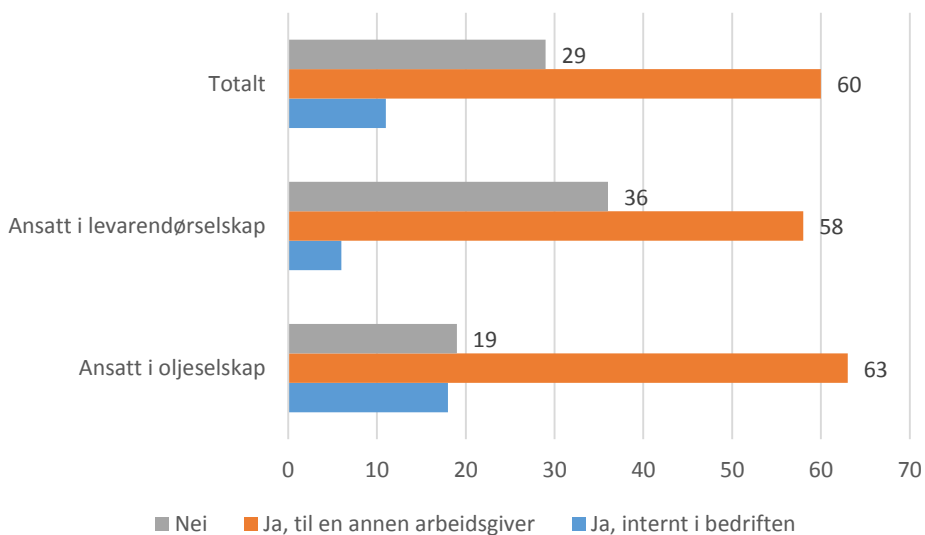
Figur 2: *Andelen av de som er i jobb, som har fått varsel om permittering eller oppsigelse*



Stadig flere vurderer å bytte jobb. Hele 60 prosent av sivilingeniørene i olje og gass har vurdert å bytte jobb det siste året. Det er omtrent en dobling fra i mai. Da var det en tredel som sa at de vurderte å bytte jobb.

Av de som har byttet jobb siste året oppgir dobbelt så mange ansatte i leverandørvirksomhet som oljeselskapene at årsaken til jobbytte er nedgangstidene (40 vs. 20 prosent).

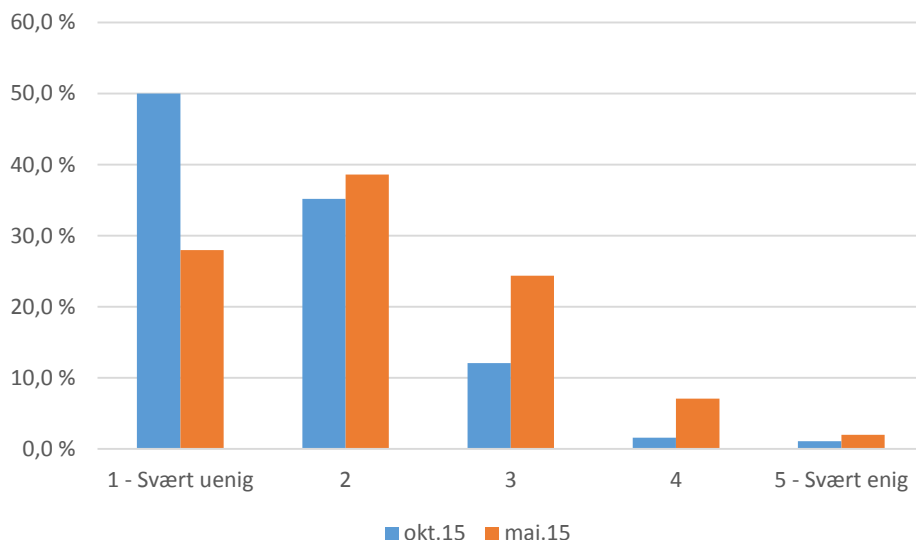
Figur 3: *Har du vurdert å bytte jobb det siste året?*



Svarene fra undersøkelsen viser at synet på arbeidsmarkedet i olje og gass har forverret seg betydelig det siste halve året. 85 prosent sier de er uenige eller svært uenige at det er lett å få jobb i en annen bedrift i oljebransjen. Samme tall for et halvt år siden var 67 prosent. Andelen som sier det er «svært

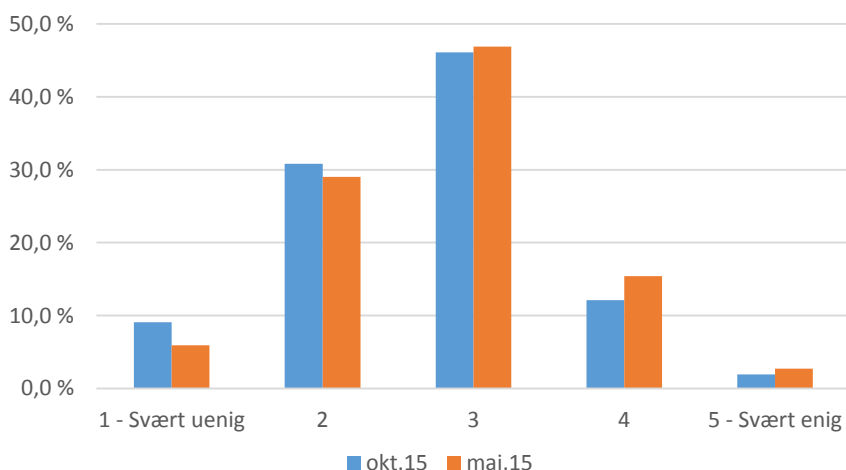
vanskelig» å få en annen jobb i oljebransjen har nesten doblet seg på et halvt år, fra 28 til 50 prosent. Kun 2,7 prosent sier det er lett å få en ny jobb i oljebransjen.

Figur 4: «Det er lett å få jobb i en annen bedrift i oljebransjen»



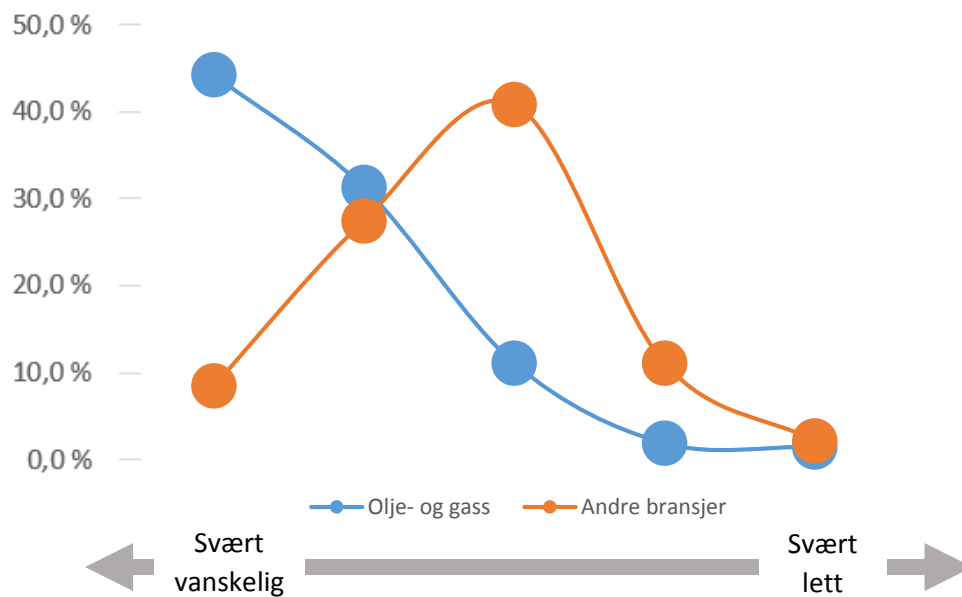
Respondentene sier de oppfatter det mye lettere å få ny jobb i bransjer utenfor olje og gass, enn i den bransjen de selv jobber i, altså olje og gass. Andelen som svarer at de oppfatter det som lett eller svært lett er til sammenlikning 14 prosent. Teknas medlemmer i olje og gassvirksomheten regner det dermed som fire ganger så lett å få jobb i andre bransjer som i olje og gass for tiden. Vurderingen av arbeidsmarkedet utenfor olje- og gassvirksomheten er ganske lik sammenliknet med tallene i mai.

Figur 5: «Det er lett å få jobb i en annen bransje utenfor olje og gass».



Figuren under sammenstiller de to foregående figurene, og illustrerer forskjellen i hvor lett eller vanskelig Teknas medlemmer i olje og gassvirksomheten mener det er å få jobb i olje og gass sammenliknet med og andre bransjer.

Figur 6: Vurdering av jobbmarkedet i og utenfor olje- og gassvirksomheten, blant de som jobber i olje- og gassvirksomheten.



Bakgrunnstallene fra undersøkelsen viser at ansatte i leverandørvirksomheten anser det som noe lettere få å ny jobb, enn ansatte i oljeselskapene gjør. Dette gjelder både for ny jobb i oljebransjen, og nye jobb i andre bransjer.

Mobilitet

Hvordan er mobiliteten mellom olje- og gass og andre sektorer? Denne undersøkelsen gir for små tall til at dette er informasjonsgivende utslag. Tall fra Teknas eget medlemsregister viser imidlertid at om lag 9 prosent, nær 1 000 medlemmer, av de som jobber i olje- og gassvirksomheten for ett år siden har meldt bytte av arbeidsgiver til Tekna det siste året.

Dette inkluderer imidlertid også de som bytter jobb internt i en bedrift eller konsern. Her spiller jobbytte internt i Statoil en stor rolle. Om lag en tredel av alle jobb-byttene – nærmere 350 personer – er personer som bytter jobb internt i Statoil. Dette faller bra sammen med resultatene fra undersøkelsen, som viser at oljeselskapene i stor grad møter nedgangen med omorganisering framfor nedbemanning.

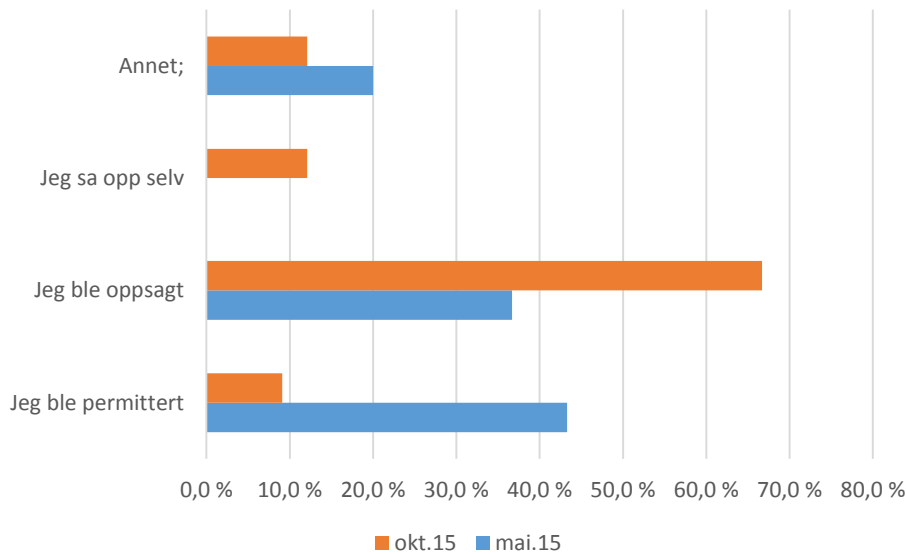
Om man ser på alle som har byttet jobb (1000 personer), bytter nærmere 2/3 til ny jobb innenfor olje- og gassvirksomhet (oljeselskap og leverandørindustri). Av de som går til andre næringer (1/3) går rundt en tredjedel av disse igjen til gruppen arkitektvirksomhet inkludert teknisk konsulentvirksomhet og teknisk prøving og analyse⁷. Det er også en håndfull personer som går til næringer som annen industri, informasjon og kommunikasjon, forretningsmessig tjenesteyting og undervisning.

⁷ En kobling mot Iris' bedriftsregister tyder på at svært få av disse går til bedrifter som har olje- og gassleveranser som største del av sin virksomhet. Om arbeidsoppgavene likevel knytter seg til oppdrag for olje- og gassnæringen vet vi ikke. Dette kan også være en problemstilling for overgang til andre næringer.

Færre permitteringer, flere oppsigelser

Det siste halvåret har det ifølge undersøkelsen vært en dreining i retning av færre permitteringer og flere oppsigelser. Av de som ikke er i jobb, oppgir de aller fleste – to av tre – å være sagt opp, og ni prosent permitterte. Selv om det er små tall her (N=30) er det en merkbar endring fra mai-undersøkelsen, hvor respondentene rapporterte om omtrent likelig bruk av oppsigelser og permitteringer; 37 og 42 prosent.

Figur 7: Andel av de som ikke er i jobb (for oktober er N=33)



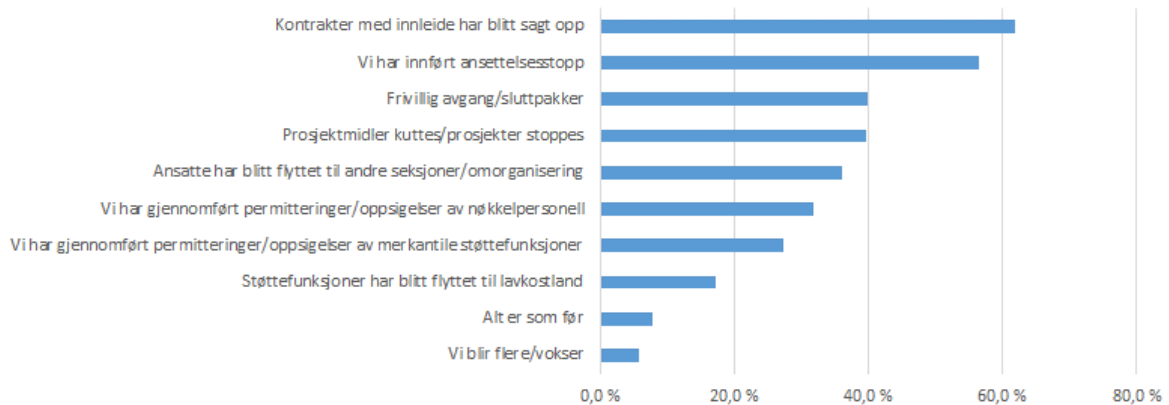
I undersøkelsen ba vi Tekna-medlemmene angi hvordan utviklingen i bemanningen har vært på sin seksjon eller avdeling det siste halve året.

Det store bildet er at svært mange ansatte innen olje og gassvirksomheten er berørte av de nedbemanningene som skjer nå. 87 prosent av de som svarer sier at de har opplevd en eller annen form for reduksjon i sin avdeling eller seksjon, for eksempel i form av at innleide har blitt sagt opp, at det er innført ansettelsesstopp, at det gis sluttpakker, at prosjekter som kuttes eller stoppes osv. (se figuren under for full liste).

Figuren under viser omfanget av bruken for ulike virkemidler. Det mest vanlige er at innleide blir sagt opp. Det er det 62 prosent av respondentene som har opplevd i sin avdeling. Over halvparten har opplevd ansettelsesstopp. En tredel av respondentene sier avdelingen har sagt opp nøkkelpersonell.

Kun 14 prosent av respondentene sier deres seksjon eller avdeling er uberørt av nedgangstidene (på den måten at de sier at bedriften vokser eller at alt er som før). Det er en noe større andel hos oljeselskapene enn leverandørvirksomheten som sier dette.

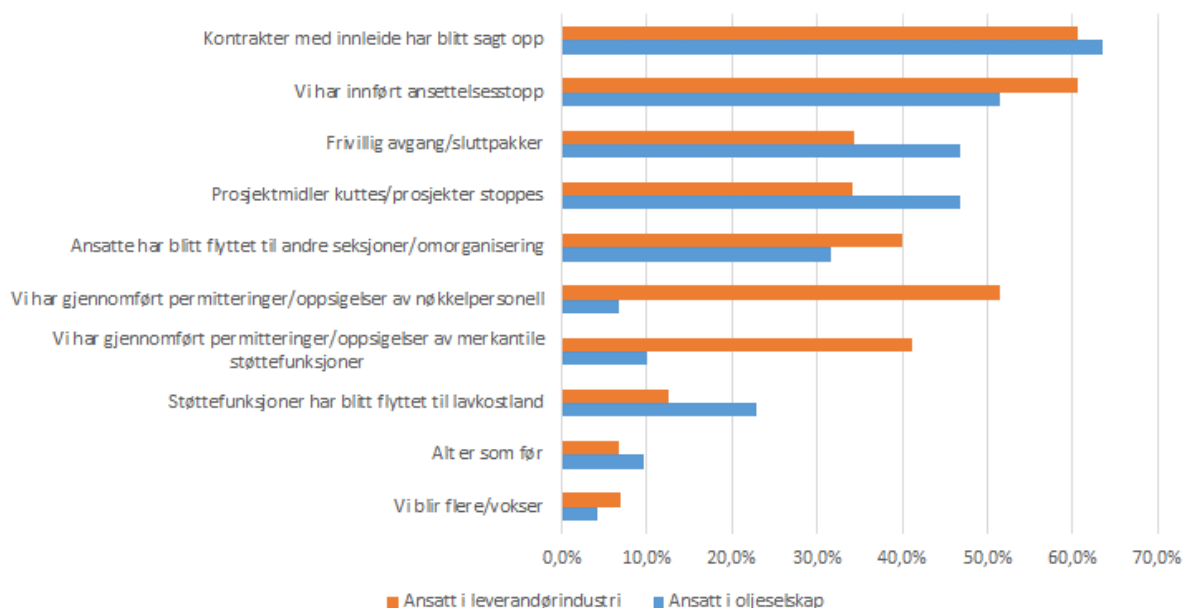
Figur 8: Hvordan har bemanningen i din avdeling/ seksjon utviklet seg det siste halve året? (Mulig å velge flere)



I mai-undersøkelsen fant vi at det var leverandørvirksomheten som merket endringen mest å kroppen. Dette bildet har ikke endret seg. Leverandørvirksomheten gjennomfører fortsatt store nedbemanninger. Oljeselskapene har i liten grad gjennomført nedbemanninger – de omorganiserer. Det er spesielt store forskjeller mellom leverandørvirksomheten og oljeselskapene om man ser på omfanget av oppsigelser og permitteringer av nøkkelpersonell. Over halvparten - 51 prosent – av de ansatte i leverandørvirksomheten sier at avdelingen de jobber i har kvittet seg med nøkkelpersonell. Tilsvarende tall for oljeselskapene er 7 prosent.

Sammenliknet med mai var forskjellen mellom oljeselskap og leverandørvirksomhet også stor da, men mindre uttalt enn nå: I mai var tallene 44 prosent for leverandørvirksomheten, mot 15 prosent i oljeselskapene.

Figur 9: «Hvordan har bemanningen i din avdeling/ seksjon utviklet seg det siste halve året», fordelt på ansatte i oljeselskaper og leverandørvirksomhet? (Mulig å velge flere)

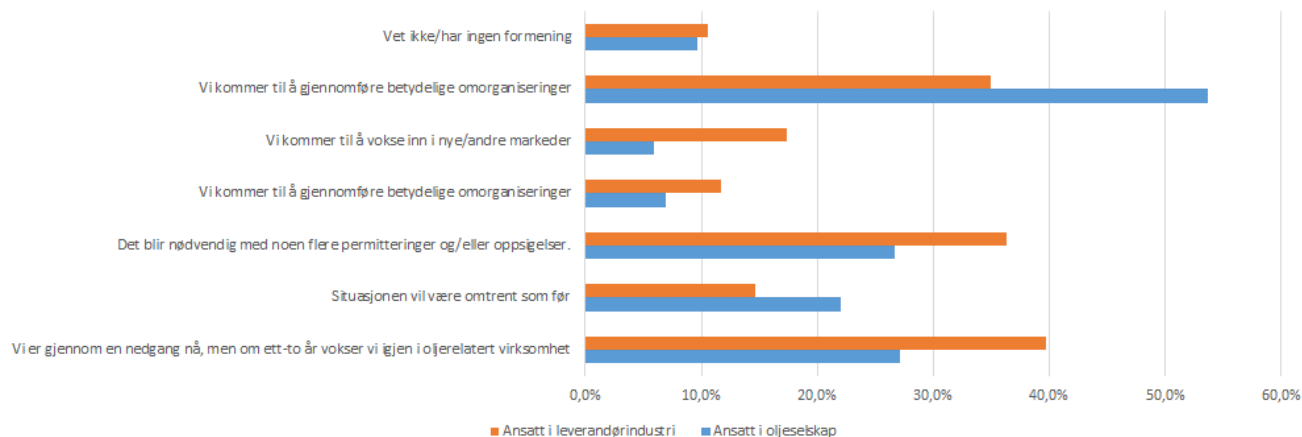


Undersøkelsen viser at mange ansatte forventer betydelige omorganiseringer (43 prosent) og permitteringer/opsigelser (32 prosent) i ett til to år framover.

Ansatte i oljeselskapene forventer flere omorganiseringer, mens ansatte i leverandørvirksomhet forventer i større grad mer permitteringer/opsigelser.

Det er verd å merke seg at omtrent hver tredje respondent sier at de forventer en oppgang i oljerelatert virksomhet om ett til to år. Det er noe større optimisme i leverandørvirksomheten enn oljeselskapene.

Figur 10: «Hvordan vil situasjonen være i din avdeling/seksjon om ett til to år framover?»



Nærmere om undersøkelsen

Spørreundersøkelsen ble gjennomført i oktober 2015, som epostundersøkelse (*Confermit*) blant Teknas 12 500 medlemmer innenfor olje og gass. I alt 4 000 personer ble spurt, og 1 475 av disse valgte å svare.

Et utvalg på i alt 17 188 personer ble kartlagt i Teknas medlemsregister, ved å samordne bedrifter fra Iris oljepopulasjon 2013 (se rapporten «Norske reservoarer», 2014⁸), bedrifter fra SSBs liste over petroleumsbedrifter i 2014 og Tekna-medlemmer som oppga at de jobbet innenfor Petroleum/Engineering i lønnsundersøkelsen i 2014.

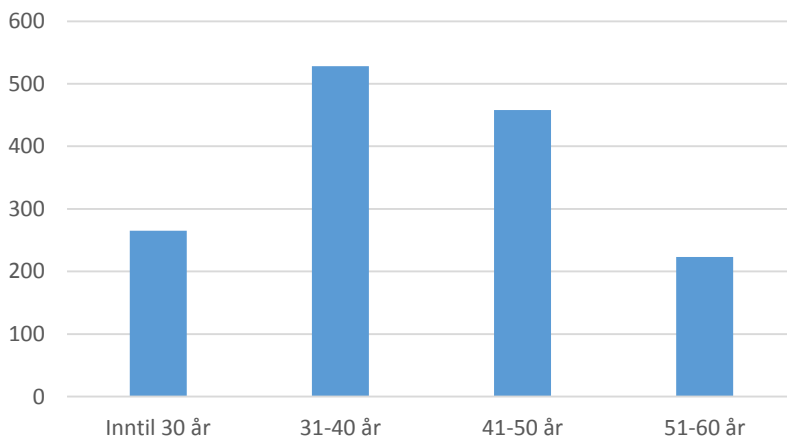
Etter en rydding av dette utvalget⁹ satt vi tilbake med et nytt utvalg på 14 297 medlemmer. Dette er en veldig vid sirkel av petroleumsvirksomheten, ved at vi regnet inn alle medlemmer som kun dekkes av minst ett av de tre ovennevnte kriteriene. Fra dette utvalget ble det trukket ett tilfeldig utvalg på 4 000 medlemmer. At utvalget var noe for stort, viste seg ved at 5,6 av de som svarte oppga at de ikke jobbet i petroleumssektoren

Utvalgets profil

Av de som er i jobb og svarte på undersøkelsen, jobber 44 prosent i oljeselskaper, og 56 prosent i leverandørvirksomhet. Det er en overvekt av menn som deltar i undersøkelsen; kun en fjerdedel av respondentene er kvinner.

Figuren under viser hvordan respondentene fordeler seg på ulike aldersgrupper.

Figur 11: *Figur: Antall respondenter fordelt på ulike aldersgrupper.*

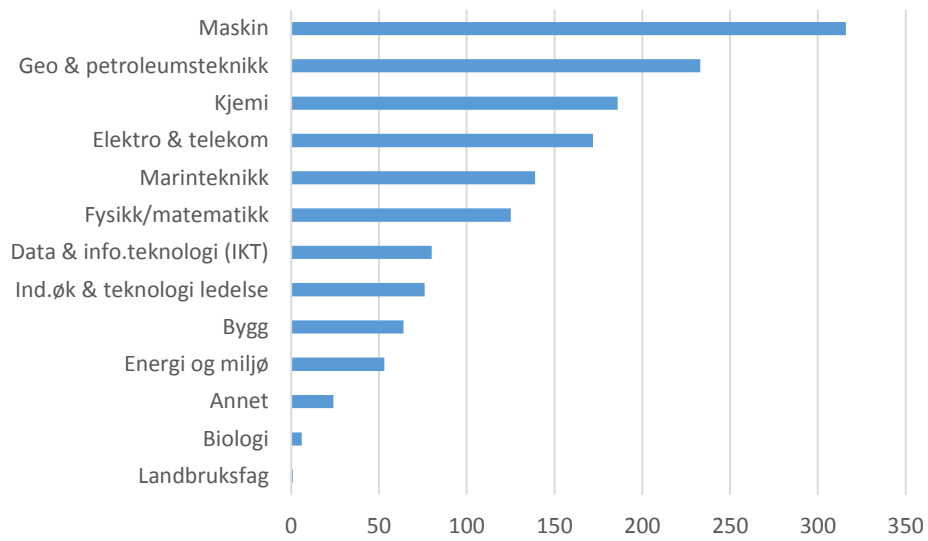


⁸ <https://www.tekna.no/globalassets/filer/rapporter/arbeidsmarked/norske-reservoarer.pdf>

⁹ Følgende ble tatt ut: Utmeldte medlemmer, medlemmer som ikke er yrkesaktive, medlemmer uten e-postadresse, medlemmer som ikke arbeider i privat sektor, medlemmer over 60 år (tatt ut for å redusere avgrensingsproblematikk knyttet til førtidspensjonering/tidligpensjonering i tallene over de som har mistet jobb og som er på leit etter ny jobb), medlemmer som har reservert seg, og medlemmer som arbeider utenlands. Dette er som ved den foregående undersøkelsen i mai. I tillegg ble også de medlemmene som på de to forrige olje- og gassundersøkelsene svarte at de ikke jobbet i olje/gass tatt ut.

Figuren under viser hvordan de 1475 respondentene fordeler seg på ulike fagretninger (utdanning).

Figur 12: *Figur: Antall respondenter fordelt på fagretning.*



UNDERSØKELSE BLANT MEDLEMMER SOM JOBBER I OLJE- OG GASSBRANSJEN2

1 - Språk/language

Velg ønsket språk for undersøkelsen/Select preferred language for the survey

- Norsk
- English

q44 - I jobb

Er du i jobb?

- Ja
- Ja, men jeg har fått varsel om oppsigelse/permittering
- Nei

q45 - Status

Hvorfor er du ikke i jobb?

- Jeg ble permittert
- Jeg ble oppsagt
- Jeg sa opp selv
- Annet; _____

STOP

Complete –

q1 - Olje- og gassektoren

Jobber du i dag innenfor sektoren olje og gass?

Med olje- og gassektoren mener vi at du enten jobber i leverandørvirksomhet tilknyttet olje- og gassektoren, eller i et oljeselskap.

- Ja
- Nei

bransje - Bransje

Hvilken bransje jobber du i?

- Annen industri
- Elektrisitet, vann og renovasjon
- Bygge- og anleggsvirksomhet
- Informasjon og kommunikasjonsvirksomhet
- Finansiering og forsikringsvirksomhet
- Teknisk tjenesteyting
- Forretningsmessig tjenesteyting, forsikring
- Offentlig administrasjon og forsvar
- Undervisning
- Samferdsel/infrastruktur
- Helse
- Annet; _____

STOP

Complete –

q2 - Oljeselskap

Jobber du i et oljeselskap?

- Ja
- Nei, jeg er ansatt i tjeneste-/leverandørvirksomhet til olje- og gassektoren

q3 - Omsetning

Her vil vi be deg anslå hvor stor andel av omsetningen til bedriften som er knyttet til olje- og gassektoren.

- Mindre enn halvparten av omsetningen vår er fra kunder innenfor olje og gass
- Om lag halvparten av omsetningen vår er fra kunder innenfor olje og gass
- Mer enn halvparten av omsetningen vår er fra kunder innenfor olje og gass
- Vet ikke

q29 - Byttet jobb

Har du byttet jobb det siste året?

- Ja, jeg har byttet jobb internt i selskapet
- Ja, jeg har byttet arbeidsgiver
- Nei

q46 - Jobbytte

Om du skulle ha byttet bransje, hvilken bransje ville du ha vurdert å bytte til? (flere svar mulig)

- Annen industri
- Elektrisitet, vann og renovasjon
- Bygge- og anleggsvirksomhet
- Informasjon og kommunikasjonsvirksomhet
- Finansiering og forsikringsvirksomhet
- Teknisk tjenesteyting
- Forretningsmessig tjenesteyting, forsikring
- Offentlig administrasjon og forsvar
- Undervisning
- Samferdsel/infrastruktur
- Helse
- Annet; _____
- Ingen annen

q47 - Bransje

Har du byttet bransje?

- Ja
- Nei

q48 - Jobbytte

Om du skulle ha byttet bransje, hvilken bransje ville du ha vurdert å bytte til? (flere svar mulig)

- Annen industri
- Elektrisitet, vann og renovasjon
- Bygge- og anleggsvirksomhet
- Informasjon og kommunikasjonsvirksomhet
- Finansiering og forsikringsvirksomhet
- Teknisk tjenesteyting
- Forretningsmessig tjenesteyting, forsikring
- Offentlig administrasjon og forsvar
- Undervisning
- Samferdsel/infrastruktur

- Helse
- Annet; _____
- Ingen annen

q49 - Jobbytte

Hvilken bransje har du byttet til? (flere svar mulig)

- Annen industri
- Elektrisitet, vann og renovasjon
- Bygge- og anleggsvirksomhet
- Informasjon og kommunikasjonsvirksomhet
- Finansiering og forsikringsvirksomhet
- Teknisk tjenesteyting
- Forretningsmessig tjenesteyting, forsikring
- Offentlig administrasjon og forsvar
- Undervisning
- Samferdsel/infrastruktur
- Helse
- Annet; _____

q43 - Jobbytte

I hvilken grad har ditt jobbytte med nedgangstider i olje- og gassbransjen å gjøre?

- 1 - I svært liten grad
- 2
- 3
- 4
- 5 - I meget stor grad

q31 - Jobbytte

Har du vurdert å bytte jobb det siste året?

- Ja, internt i bedriften
- Ja, til en annen arbeidsgiver
- Nei

q36 - Bransje

Har du vurdert jobb i samme bransje?

- Ja, bare samme bransje
- Ja og i andre bransjer
- Nei
- Vet ikke

q34 - Jobbytte

Hvilke bransjer har du vurdert jobb i? (flere svar mulig)

- Annen industri
- Elektrisitet, vann og renovasjon
- Bygge- og anleggsvirksomhet
- Informasjon og kommunikasjonsvirksomhet
- Finansiering og forsikringsvirksomhet
- Teknisk tjenesteyting
- Forretningsmessig tjenesteyting, forsikring
- Offentlig administrasjon og forsvar
- Undervisning
- Samferdsel/infrastruktur
- Helse
- Annet; _____

q39 - Bemanningen

Hvordan har bemanningen i din avdeling/seksjon utviklet seg det siste halve året? (flere svar mulig)

- Ansatte har blitt flyttet til andre seksjoner/omorganisering
- Kontrakter med innleide har blitt sagt opp
- Støttefunksjoner har blitt flyttet til lavkostland
- Frivillig avgang/sluttpakker
- Vi har innført ansettelsesstopp
- Prosjektmidler kuttes/prosjekter stoppes
- Vi har gjennomført permitteringer/opsigelser av nøkkelpersonell
- Vi har gjennomført permitteringer/opsigelser av merkantile støttefunksjoner
- Vi blir flere/vokser
- Alt er som før

q41 - Avdelingen/seksjonen

Hvordan tror du situasjonen vil være i avdelingen/seksjonen din om ett til to år fremover? (flere svar mulig)

- Vi er gjennom en nedgang nå, men om ett-to år vokser vi igjen i oljerelatert virksomhet
- Situasjonen vil være omtrent som før
- Det blir nødvendig med noen flere permitteringer og/eller oppsigelser.
- Det blir nødvendig med mange flere permitteringer og/eller oppsigelser.
- Vi kommer til å vokse inn i nye/andre markeder

- Vi kommer til å gjennomføre betydelige omorganiseringer
 Vet ikke/har ingen formening

q14 - Påstander

Vennligst vurder følgende påstander, på en skala fra 1 (helt uenig) til 5 (helt enig)

	1 - Svært uenig	2	3	4	5 - Svært enig
Det er lett å få jobb i en annen bedrift i oljebransjen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er lett å få jobb i en annen bedrift utenfor oljebransjen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

q17 - Kommentarer

Har du noen kommentarer eller innspill til oss vedrørende undersøkelsen, eller om situasjonen innenfor oljesektoren, kan du skrive dem her:

eksponering - Eksponering i media

Tekna får noen ganger oppslag i media i forbindelse med undersøkelser vi utfører. På bakgrunn av interessante funn i undersøkelsene har Tekna behov for å eksponere medlemmer i media.

Kunne du tenke deg å være en representant for Tekna ved at vi kontakter deg ved et eventuelt behov?

- Ja
 Nei

Tidligere utgivelser:

1/2015 Teknas teknologibarometer

2/2015 Situasjonen i norsk olje- og gassvirksomhet

3/2015 Konkurranseskjemaer i norsk næringsliv

4/2015 Teknas studentundersøkelse 2015

5/2015 Situasjonen i norsk olje- og gassvirksomhet II (oktober)



Tekna

Tekna kjemper for deg og
faget du brenner for