

Akademikerne  
Att: Astrid M. Svele  
Fridtjof Nansens plass 6  
0160 Oslo

Vår ref.:  
JSH

Deres ref.:  
[Navn]

Dato:  
23. februar 2022

## **Innspill til høring om forlengelse av reglene om koronasertifikat**

Tekna viser til forslag om å forlenge reglene om koronasertifikat og endringer i kapittel 4A i smittevernloven om regler knyttet til koronasertifikat.

Vi vil først påpeke at det er svært uheldig at regjeringen, uten en ordinær høring, ønsker å gi seg selv fullmakter til å utøve svært inngripende tiltak slik foreslått.

Tekna anser koronasertifikat som et lite egnet virkemiddel i arbeidslivet. Departementet reiser selv en rekke arbeidsrettslige problemstillinger knyttet til bruk av koronasertifikat i arbeidslivet. Tekna mener at det må tydeliggjøres at et koronasertifikat ikke skal kunne gripe inn i stillingsvernet til den enkelte arbeidstaker. Eksempelvis må ikke dette påvirke en utvalgsprosess ved nedbemanning. Forlengelse av koronasertifikat kan også få uheldige konsekvenser for ansettelsesprosesser dersom arbeidsgiver foretrekker å ansette personer med koronasertifikat. Tekna mener videre at det må tydeliggjøres at arbeidsgiver ikke kan stille krav om at ansette må vaksineres.

Tekna mener det er viktig å presisere at det er kapittel 9 i arbeidsmiljøloven (kontrolltiltak i virksomheten) som skal regulere arbeidsgivers adgang til å igangsette kontrolltiltak og hjemler drøftingsplikt og informasjonsplikt. Her framkommer arbeidsgivers rett til å hente inn eventuell vaksinasjonsstatus forutsatt følgende vilkår: hjemmel i lov eller forskrift, stillingen må innebære særlig risiko, eller for å verne liv og helse. Arbeidsgivere må derfor ha en særskilt god grunn til å gjennomføre kontrolltiltak og at det må gjøres vurderinger i dialog med de tillitsvalgte. Videre må tiltakende vurderes saklig ut ifra arbeidsoppgavene til hver enkelt arbeidstaker og ikke føre til en større belastning enn nødvendig for den enkelt arbeidstaker.

Dersom departementet likevel ønsker å gå videre med dette må det gjøres i en grundig prosess med arbeidslivets parter for å avklare arbeidsrettslige implikasjoner med en innføring av koronapass i arbeidslivet.

Ved en videreføring av koronapass av helsefaglige grunner er det viktig at dagens åpenhetsfilosofi og sikkerhetsmodell videreføres for å gi tillit til løsningen.

Med vennlig hilsen

Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening



Line Henriette Holten

generalsekretær