

Endring i forskrift til statsansatteloven – unntak fra kravet om offentlig utlysning

Tekna – Teknisk naturvitenskapelig forening er den største masterforeningen i Norge, og den største fagforeningen i Akademikerne med over 91 000 medlemmer. Våre medlemmer har mastergrad eller mer fra tekniske og naturvitenskapelige fagområder.

Unntak fra utlysningsplikten ved overgang til fast stilling

Tekna støtter i hovedsak forslaget om at det skal være mulig å gjøre unntak fra utlysningsplikten ved overgang fra midlertidig til fast stilling på visse vilkår. Forslaget er utformet slik at kvalifikasjonsprinsippet fortsatt er ivaretatt. Det er en viss fare for at konkurransen blir svakere der en stilling er lyst ut som midlertidig enn der den er lyst ut som fast. Vilkåret om at muligheten for fast stilling skal være en del av utlysningsteksten bidrar til å gjøre denne utfordringen mindre.

Etter Teknas syn er fordelene med departementets forslag større enn ulempene. Det er en gjentakende tilbakemelding at ansettelse fra midlertidig til fast stilling preges av skinnprosesser, der utlysningene er skreddersydd for den som innehar den midlertidige stillingen. Det er ingen tjent med. Vi mener at departementets forslag på dette punktet vil være ressursbesparende, både for arbeidsgivere og for søkere.

Muligheten for fast ansettelse senere vil etter vårt syn også kunne bidra til en mer kompetent søkermasse for stillingene enn en ren midlertidig stilling uten mulighet for fast stilling. Staten trenger høyt kompetent arbeidskraft. Tiltak som kan virke kompetansehevende ser vi på som et gode, både for statlige virksomheter og for befolkningen som skal benytte statlige tjenester.

Administrative ansettelse

Det er viktig for Tekna at administrative ansettelse ikke er en del av forslaget. Vi støtter derfor departementets forslag om å holde disse ansettelsene utenom. En ordning der administrativt ansatte kan gå over til fast stilling vil bidra til å undergrave kvalifikasjonsprinsippet.

Lederstillinger

Tekna er enig i at lederstillinger står i en særstilling med tanke på konkurranse om stillingene. Vi støtter departementets forslag om at disse stillingene skal være unntatt fra muligheten til å gå over i fast stilling.

Unntak for ansettelser med lønnstilskudd

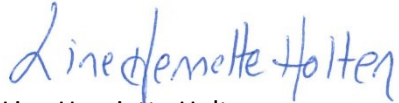
Tekna støtter også departementets forslag om at det skal være mulig å gi unntak fra reglene om utlysning der det gis lønnstilskudd til stillingen. Vi er enige i at det kan være hensiktsmessig å la arbeidsgiver og NAV få større spillerom til å ansette arbeidstakere på tiltak. Det foreslåtte unntaket kan bidra til at flere får sjansen til å komme ut i arbeidslivet og skaffe seg verdifull arbeidserfaring. Vi mener det er viktig at staten som arbeidsgiver tar ansvar i inkluderingsdugnaden, og støtter opp om forslag som kan bidra til dette. Etter vårt syn vil omfanget av denne typen stillinger være såpass begrenset at det ikke utfordrer kvalifikasjonsprinsippet i nevneverdig grad.

Fast stilling må fortsatt være hovedregelen

Tekna understreker at fast stilling fortsatt er hovedregelen i statsansatteloven. Muligheten for å ansette midlertidig med mulighet for å gå over i fast stilling senere må ikke kunne tolkes slik at adgangen til midlertidig ansettelser er utvidet. Disse stillingene må ikke erstatte det som nå ville vært faste stillinger.

Med vennlig hilsen

Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening



Line Henriette Holten
generalsekretær