

Arbeids- og sosialdepartementet

27. oktober 2020

### **Høringsinnspill – Endringer i permitteringsregelverket**

*Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening er den største masterforeningen i Norge, og den største fagforeningen i Akademikerne med over 86 000 medlemmer. Våre medlemmer har mastergrad eller mer fra tekniske og naturvitenskapelige fagområder.*

Tekna stiller seg positivt til flere av endringsforslagene som er skissert opp i i Prop. 142 S (2019-2020). Vi finner noen av forslagene fornuftige for å kunne forenkle prosessen og tilrettelegge for en høy grad av automatisert saksbehandling.

Tekna vil likevel komme med noen anmerking til endringene i permitteringsregelverket.

#### **Utvidet permitteringsperiode**

Tekna registrer at Stortinget har fattet et vedtak om å utvide permitteringsordningen til 52 uker. Vi tidligere advart mot en utvidelse av permitteringsperioden utover 26 uker. Vi vil derfor benytte anledningen til å uttrykke støtte til regjeringen intensjon om å trappe ned ordningen med utvidet permitteringsordning. Teknas klare anbefaling er at man bør gå tilbake permitteringsperiode på 26 uker fra 1. juli 2021. Det er bedre at den permitterte kommer i gang med å lete etter ny jobb enn å stå i en permittering som vedvarer over lengre tid. Tekna mener at den ordinære permitteringsperioden på opptil 26 uker ivaretar den ansattes behov. Dette samsvarer med funnene i NAV-rapporten [Hvordan slår endringer i permitteringsregelverket ut for de permitterte](#). Der konkluderes det med at en utvidelse av den maksimale permitteringsperioden gjør at perioden som arbeidsledig øker utover det konjunktorene skulle tilsi. Dette kan bidra til en lavere sannsynlighet for at den permitterte returnerer til jobb. Denne [argumentasjonen](#) ble senest gjentatt av Nav-direktør Hans Christian Holte 18. oktober i år.

**Tekna støtter derfor regjeringens intensjon om å trappe ned ordningen utvidet permitteringsperiode fra 1. juli 2021 for å sikre en raskere overgang til arbeid for de permitterte.**

#### **Arbeidsgiverperiode II**

Departementet foreslår at arbeidsperiode II ikke kan beregnes slik som arbeidsperiode I. Dette innebærer at de som er gradert permitterte ikke får full lønn tilsvarende fem arbeidsdager i periode II. Dette er negativt, og rammer skjevt. Tekna mener at det må være en balanse mellom arbeidsgivers – og arbeidstakers byrde ved permittering. Vi mener derfor at dagens ordning med arbeidsgiverperioden II må opprettholde full lønn, også ved gradert permittering, sykefravær m.m fordi byrdedelingen mellom arbeidsgiver og den ansatte må balanseres. Forslaget til departementet vil gi en ytterligere skjevhet i byrdedelingen.

**Tekna mener femdagersperioden i arbeidsgiverperiode II må bergenes på samme måte som arbeidsgiverperiode I etter reglene i permitteringslønnsloven.**

Videre finner vi arbeidsgiverperiode II, som utgjør fem dager, av symbolsk karakter. Tekna mener at arbeidsgiverperiode II burde utgjort 10 virkedager for å forsikre seg om at bedriftene vurderer at permittering fortsatt er riktig virkemiddel. Dette vil også være i tråd med gjeldene regelverk for permitteringer som settes i verk fra og med 1. september 2020.

**Tekna mener at arbeidsgiverperiode II bør utgjøre 10 virkedager.**

Med vennlig hilsen

Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening

  
Line Henriette Holten  
generalsekretær