

Akademikerne

Vår ref: KF

10. oktober 2019

Høring om forslag til endringer i forskrift til lov om statens ansatte (statsansattloven)

Tekna har vurdert forslagene fra departementet, og har følgende innspill:

Innledningsvis vil vi understreke at vi ser det som positivt at Inkluderingsdugnaden følges opp med konkrete forslag og forpliktelser for å bidra til at flere arbeidstakere kommer i arbeid.

Vi er likevel skeptiske til noen sider av forslagene, og har følgende innspill:

1. Angående begrepet hull i CV-en, utkastet § 4 a (og § 4 annet ledd):

Departementet foreslår en avgrensning som innebærer både en kvantitativ og en kvalitativ avgrensning av hull i CV-en. Dette synes naturlig så lenge dette knyttes til forslaget om moderat kvotering. Vi synes likevel at avgrensningen på noen punkter er problematisk. Kortere hull enn to år vil i mange tilfeller kunne tillegges vekt av en arbeidsgiver. Når det stilles krav til fravær for så lang periode som to år, er vi redde for at arbeidstakere som burde vært tatt særlig hensyn til, ikke blir det. Det kan også være andre grunner til hull i CV-en, som for eksempel forsøk på å gjennomføre utdanning som ikke lykkes. Kravet om at søkeren må begrunne fraværet i enten rusmisbruk, sykdom eller soning er også problematisk fra et personversperspektiv.

Tekna mener at målet må være at arbeidsgiver skal ta disse søkerne på alvor – og kalle dem inn til intervju – og vurdere dem seriøst som søkere, uavhengig av fraværsårsak eller varighet.

Tekna mener at bestemmelsene som går på krav om å kalle søkere med hull i CV-en burde styrkes, for eksempel ved å kreve at minst to eller flere kvalifiserte søkere med hull i CV-en skal kalles inn til intervju.

Tekna understreker at vi her ikke tar stilling til ordningen med moderat kvotering av personer med hull i CV-en, men påpeker at bestemmelsene om innkalling til intervju bør styrkes og omfatte alle grupper med hull i CV-en.

2. Angående traineebegrepet

Vi vil på prinsipielt grunnlag reservere oss mot måten departementet bruker begrepet på. Det synes som om departementet automatisk legger til grunn at en arbeidstaker som går i traineestilling, er i

en midlertidig stilling. Dette er ikke slik Tekna kjenner bruken av begrepet eller denne stillingstypen. Mange traineeansatte er fast ansatte i virksomheten, men det er ikke nødvendigvis fastsatt hva oppgavene skal være på sikt.

3. Angående forslaget om fast tilsetting etter fullført traineeprogram, utkastet § 3a, annet ledd:

Tekna støtter forslaget om at det i disse tilfellene kan gjøres unntak fra kravet om offentlig utlysning.

4. Angående forslaget om at stillinger knyttet til Forsvarets etterretningstjeneste skal kunne unntas fra kravet til offentlig utlysning, utkastet § 3 a, første ledd.

Tekna har forståelse for behovet. Vi vil imidlertid få understreke at det må foreligge en kontroll med bruken av unntaket. Et forslag er at arbeidsgiver forpliktes til å drøfte bruken av unntaksbestemmelsen med tillitsvalgte innenfor dette området.

Med vennlig hilsen

Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening



Line Henriette Holten

Generalsekretær