

Til Akademikerne

Vår ref: KH

2. september 2019

**Høring – håndheving av reglene i arbeidsmiljøloven om innleie og likebehandling mv.**  
Tekna støtter forslaget om å styrke håndhevingen av reglene om innleie og likebehandling, ved at Arbeidstilsynet gis kompetanse til å føre tilsyn.

Formålet med de endringene som foreslås er større grad av etterlevelse av reglene om innleie og likebehandling ved utleie fra bemanningsforetak. Fra et fagforeningssynspunkt og fra et arbeidstakerståsted er dette positivt.

Adgangen til innleie er regulert i ulike bestemmelser i arbeidsmiljøloven, bla i § 14-12 første og annet ledd ved innleie fra bemanningsforetak. Det betyr at det vil være ulike grunnlag for innleie som Arbeidstilsynet skal inn og gjøre rettslige vurderinger på. En del av vurderingene vil være skjønnspregede vurderinger i tillegg til en god del faktainnhenting. Når det gjelder likebehandling, vil Arbeidstilsynet måtte vurdere om de ulike reglene om likebehandling i § 14-12 1 første ledd er overholdt, herunder vurdere om den innleide ville hatt adgang til de samme goder om han hadde vært direkte ansatt i virksomheten. Graden av skjønsmessige vurderinger vil variere med de ulike vilkårene. Alle vurderinger som skal foretas vil nødvendigvis være ressurskrevende, Det må derfor forutsettes at Arbeidstilsynet tilføres nødvendige ressurser ved behov, slik at den nye håndhevingsoppgaven ikke går på bekostning av allerede prioriterte oppgaver.

Endringen som foreslås vil kunne ha betydning for våre medlemmer i den grad aktuelle arbeidsgivere enten retter opp brudd på loven i enkeltsaker uten at saken må påtales privat, og/eller følger reglene om innleie og likebehandling i større grad. Det vil si at endringene virker preventivt som en følge av at Arbeidstilsynet får mer makt. Dette mener vi er bra.

Der Arbeidstilsynet fastslår at det er brudd på innleie- og likebehandlingsbestemmelsene, vil imidlertid det enkelte medlem fortsatt selv ha ansvar for å forfølge saken videre gjennom domstolen via f.eks sin fagforening. Dette betyr at utfordringene ikke nødvendigvis løses for den enkelte med denne styrkingen, noe man bør ha i mente i det videre arbeidet, både med tanke på høringen og det endelige lovutkastet, og etterlevelsen.

Fra vårt ståsted er det svært viktig at Arbeidstilsynet har nødvendige pressmidler for å kunne gjennomføre tilsynet på en god måte i de tilfeller der arbeidsgivere ikke vil oppfylle henstilling om å komme med nødvendige opplysninger. Pr i dag har man i dag ingen slike pressmidler, og arbeidet knyttet til lovarbeidet i den forbindelse må iverksettes så raskt som mulig etter vårt syn.

Det foreslås å oppheve karantenebestemmelsen i arbeidsmarkedsloven § 27 første ledd nr. 2. Bestemmelsen tar sikte på å motvirke usunn rekrutterings- og ansettelsesvirksomhet blant utleievirksomhetene. Departementet setter i høringen spørsmål ved behovet for bestemmelsen, og om bestemmelsen går for langt. Tekna støtter ikke forslaget om å endre arbeidsmarkedslovens §27 første ledd nr 2, fordi det er en bestemmelse som er ment å ivareta arbeidstakernes interesser.

Med vennlig hilsen  
Tekna - Teknisk-naturvitenskapelig forening



Line Henriette Holten  
generalsekretær