

Akademikerne

Vår ref: ANH/PEE Oslo, 30. mars 2015

Høring – Teknas innspill til forslag til endring av § 7 nr 2 bokstav b i forskrift til tjenestemannsloven

Det vises til høring med frist til 15. april fra Kommunal og moderniseringsdepartementet hvor det foreslås at også fast ansatt undervisnings- og forskningspersonale som blir finansiert eksternt skal fanges inn av unntaket om fortrinnsrett til denne type stillinger. I dag er kun de midlertidige ansatte unntatt fra fortrinnsretten.

Tekna støtter ikke forslaget. Tekna av den oppfatning at dagens unntaksregel for dem som er midlertidig ansatt bør fjernes, og at regelverket, både for faste og midlertidige ansatte, i større grad harmoniseres med arbeidsmiljølovens regler om fortrinnsrett til stillinger, dette fordi fortrinnsretten i staten i praksis ikke er avgjørende forskjellig fra den tilsvarende plikt til å vurdere alternativ ansettelse ved oppsigelse i privat og kommunal sektor. Tekna har lenge fremholdt at det er for mange innenfor academia som er ansatt på midlertidige kontrakter da prosjektet er eksternt finansiert. Etter vår oppfatning er det viktig at ansattes rettigheter etter tjenestemannsloven ikke beror på hvor finansieringen av prosjektet eller stillingen kommer fra.

Regjeringen har nedsatt et lovutvalg som skal gjennomgå tjenestemannsloven, og særskilt se på bruken av midlertidighet innenfor Universitets- og høgskoler, vi kan derfor heller ikke se poenget i å endre forskriften, før utvalget har avgitt sin innstilling og eventuelt fremmer forslag til mer helhetlige løsninger.

Departementet hevder at et utvidet unntak, vil kunne åpne for flere fast ansatte. Tekna anser dette som lite sannsynlig, vi kan ikke se at det er dagens regler om fortrinnsrett, som hindrer virksomhetene fra å ansatte flere i faste stillinger. Det er etter vår mening helt andre forhold som er avgjørende for hvor mange faste stillinger virksomheten har – blant annet utøvelse av lokal personalpolitikk, antall faste stillingshjemler og budsjettmidler til opprettelse av faste stillinger. Konsekvensene av departementets forslag er at man i realiteten svekker stillingsvernet til en gruppe fast ansatte. Departementet hevder blant annet at mange ansatte på eksternt finansiering, ikke ansettes etter gode nok utvalgskriterier. Dette er en påstand vi stiller oss uforstående til, da den ikke er dokumentert på noen måte, samt at i offentlig sektor gjelder kvalifikasjonsprinsippet ved tilsetning, og dersom dette ikke anvendes riktig, må ansettelsesprosedyrene innskjerpes. Vi tror heller ikke forslaget til tiltak vil gi bedre søkning til forsknings- og undervisningsstillinger slik departementet uttaler.

Oppsummert er det etter Teknas mening ikke samsvar med departementet uttalte ønske om å sikre flere i forsker- og undervisningsstillinger fast ansettelse, at man samtidig svekker stillingsvernet for en gruppe fast ansatte ved å frata disse fortrinnsretten til denne type stillinger. Tekna går derfor mot forslaget.

Med vennlig hilsen
Tekna – Teknisk- naturvitenskapelig forening



Ivar Horneland Kristensen
generalsekretær