



VEDTEKTER

Revidert 11.januar 2019

Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening

Tekna Privat

§ 1 FORMÅL

Tekna Privat skal bidra til å oppfylle Teknas formål, jf. Teknas lover § 2.

Tekna Privat har et særlig ansvar for å ivareta økonomiske og sosiale rettigheter og spesielle profesjonsinteresser for medlemmer i privat sektor, jf. Teknas lover § 9.

§ 2 MANDAT OG OMFANG

2.1 Mandat

Tekna Privat skal legge til grunn Teknas foreningspolitiske mål og verdigrunnlag i sitt arbeid.

Tekna Privat skal på eget initiativ ta opp saker som naturlig berører sektoren til behandling. Tekna Privat kan ta initiativ og delta i utforming av beslutninger i saker som berører foreningen som helhet. Sistnevnte saker skal koordineres i Teknas Lønns- og interesseutvalg.

Sektorstyret, jf. § 3.3, er i sitt arbeid underordnet Hovedstyret gjennom Teknas Lønns- og interesseutvalgs koordinering av Teknas samlede virksomhet på området.

Sektorstyret har fullmakt fra Hovedstyret til å representere Tekna i avtalespørsmål. Sektorstyrets primæroppgave er å ivareta forhold som reguleres i kollektive avtaler.

Sektorstyret skal gi Hovedstyret anledning til å drøfte strategier og krav i forbindelse med forhandlinger før forhandlingene starter og holde Teknas Lønns- og interesseutvalg orientert om status, beslutninger og resultater knyttet til forhandlinger, og andre viktige saker.

Sektorstyret foreslår årlig overfor Hovedstyret representanter og vararepresentant til Teknas Lønns- og interesseutvalg.

2.2. Omfang

Tekna Privat omfatter alle medlemmer av Tekna som er ansatt i virksomhet som ikke er statlig eller kommunal, jf. vedtektene for Tekna Stat og Tekna Kommune.

Tvilstilfeller om sektortilhørighet avgjøres av Teknas Lønns- og interesseutvalg.

§ 3

ORGANISASJON

3.1 Tekna-grupper

Teknas medlemmer i en bedrift kan danne Tekna-gruppe, jf Teknas lover § 3 nr 5.

Tekna-gruppens vedtekter må ikke være i strid med Teknas lover og Tekna Privats vedtekter.

3.2 Årsmøtet

Årsmøtet er Tekna Privats øverste organ og fremste møteplass.

Årsmøtet skal:

- behandle årsberetning for siste to år
- behandle foreningspolitiske saker
- behandle og vedta prioriterte oppgaver for kommende to år
- foreta valg for to år

Årsmøtet avholdes hvert annet år, sammenfallende med årene det avholdes Representantskapsmøte. Ekstraordinært årsmøte avholdes dersom styret beslutter det eller dersom det kreves av 1/3 av det antall stemmer som i henhold til innkallingen hadde møterett på siste ordinære årsmøte.

Varsel skal sendes ut senest seks uker før årsmøtet. Frist for innmelding av saker til behandling er fire uker før årsmøtet. Innkalling vedlagt dagsorden, saksdokumenter, eventuelle forslag til vedtektsendringer og innstilling fra valgkomiteen skal sendes representantene senest to uker før årsmøtet.

Årsmøtet velger ordstyrer som leder møtet.

Det føres protokoll fra årsmøtet som underskrives av to representanter valgt av årsmøtet. Protokollen oversendes Lønns- og interesseutvalget og Hovedstyret.

Årsmøtet består av:

- a En representant for hver av sektorens Tekna-grupper med minst 25 medlemmer som fører selvstendige forhandlinger. Representanten og en vararepresentant utpekes av Tekna-gruppens styre.

Dersom det i et konsern eller en virksomhet føres felles lønnsforhandlinger, utpekes en representant og en vararepresentant som opptre på vegne av Tekna Privat i konsernet eller virksomheten.

Tekna-grupper i bedrift/konsern med mer enn 150 medlemmer kan i tillegg til representanten møte med en observatør uten stemmerett pr påbegynte 400 medlemmer over 150.

- b 20 representanter med vararepresentanter fra Tekna-grupper med mindre enn 25 medlemmer, eller hvor det ikke er dannet noen Tekna-gruppe oppnevnes av Teknas Lønns- og interesseutvalg for ett år av gangen etter innstilling fra Tekna Privats styre.
- c Sektorstyrets medlemmer-og valgkomiteen.

Medlemmer av Hovedstyret og Representantskapets valgkomite har møterett.

Sektorstyret kan invitere andre medlemmer. I tillegg kan personer som er nødvendige for møtets gjennomføring være til stede.

Stemmerett :

Representanter har stemmerett med følgende stemmer:

- 1 stemme hvis de representerer Tekna-grupper med inntil 50 medlemmer,
- 2 stemmer hvis de representerer Tekna-grupper med 51 - 100 medlemmer,
- 3 stemmer hvis de representerer Tekna-grupper med 101 - 200 medlemmer,
- 4 stemmer hvis de representerer Tekna-grupper med 201 - 400 medlemmer, Stemmetallet øker med 1 (èn) pr. påbegynte 400 medlemmer utover dette.

Det er ikke anledning til å stemme ved fullmakt.

Deltakere nevnt under bokstav c har ikke stemmerett, dog slik at valgkomiteens medlemmer likevel har stemmerett dersom de er oppnevnt som representanter. Dersom ordstyrer velges blant deltakende representanter i årsmøtet, bortfaller ikke stemmeretten.

Ved valg eller andre beslutninger, kreves simpelt flertall. Se dog § 5.

Valg

Årsmøtet velger et sektorstyre. Lederen velges først og særskilt. Samtlige styremedlemmenes funksjonstid er 2 år.

Årsmøtet nominerer kandidater fra sektorstyret som representanter til Lønns- og interesseutvalget. Leder skal være blant disse. Funksjonstiden er normalt fram til neste årsmøte.

Årsmøtet velger representanter og vararepresentanter til R-møtet, jf Teknas lover § 14 nr 2.

Årsmøtet velger en valgkomité bestående av tre personer.

3.3 Sektorstyret

Sektorstyret består av leder og 6 styremedlemmer. Det nye sektorstyret velger nestleder blant styremedlemmene.

Sektorstyret leder Tekna Privat i tiden mellom årsmøtene.

Sektorstyret foreslår for Lønns- og interesseutvalget tidspunkt for årsmøtet.

Sektorstyret utpeker representanter som opptrer på sektorens vegne i utvalg og andre aktuelle organer.

Sektorstyret skal stimulere til opprettelse og utvikling av Tekna-grupper og godkjenne vedtekter for disse. Sektorstyret skal også arbeide for medlemmer som ikke er kollektivt organisert lokalt.

Sektorstyret skal forberede og innkalle til årsmøtet.

Sektorstyret skal rapportere til årsmøtet om utført arbeid i valgperioden.

Sektorstyret er beslutningsdyktig når minst 4 medlemmer er tilstede, herav leder eller nestleder. Ved avstemning gjelder simpelt flertall. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.

3.4 Arbeidslivspolitisk konferanse

Året det ikke er årsmøte skal det gjennomføres en to-dagers arbeidslivspolitisk konferanse for de tillitsvalgte på lønns- og interessesiden. Konferansen arrangeres av Teknas lønns- og interesseutvalg i samarbeid med styrene for Tekna Privat, Tekna Stat og Tekna Kommune.

Lokale tillitsvalgte som har møterett på årsmøtene kan delta på den arbeidslivspolitiske konferansen. Invitasjon til deltakelse sendes til lokale tillitsvalgte på lønns- og interessesiden i henhold til regler for deltakelse på årsmøtet.

§ 4 ØKONOMI

Tekna dekker utgifter for sektoren innenfor rammen av foreningens budsjett.

§ 5 ENDRING AV VEDTEKTER OG OPPLØSNING

Endringer i Tekna Privats vedtekter besluttet av årsmøtet med minst 2/3 flertall av det antall stemmer som er representert på årsmøtet, jf. § 3.2.

Vedtak om endring må godkjennes av Hovedstyret for å være gyldig. For oppløsning av sektorgruppen gjelder de samme vilkår som for endring av vedtektene.

Disse vedtekter er vedtatt av årsmøtet 11.januar 2019 og godkjent av Hovedstyret 14. februar 2019. Vedtektene avløser vedtekter vedtatt av Tekna Privats årsmøte 12. januar 2017 og godkjent av Hovedstyret 9. februar 2017. Endringer av vedtektene kan bare vedtas av årsmøtet i Tekna privat og godkjennes av Hovedstyret, jf Teknas lover § 3.8.

Endringene ble vedtatt på årsmøtet i Tekna privat og godkjent av Hovedstyret under forutsetning av at Teknas lovers begrep for «bedriftsgruppe» ble endret til «Tekna-gruppe». Endringene i Teknas lover ble vedtatt på representantskapsmøtet 15-16. juni 2019.