

# Vedtekter for Tekna Helse og teknologi

## § 1 Formål

Tekna Helse og teknologi er et faglig nettverk i Tekna og skal bidra til å oppfylle Teknas formål, jf. Teknas lover § 2.

Tekna Helse og teknologi har et særlig ansvar for å ivareta og synliggjøre faglige interesser innen fagområder relatert til Helse.

## § 2 Mandat og medlemskap

### 2.1 Mandat

Tekna Helse og teknologi er et faglig nettverk for medlemmer med interesse for helse. Potensielle medlemmer går på tvers av fagdisipliner og yrkesgrupper i Teknas medlemsmasse. Nettverket har som særlig formål å skape et faglig tilbud, samt ivareta faglige- og yrkesrelaterte interesser for disse medlemmene. Nettverket skal også rette søkelys mot problemstillinger knyttet til bruk- og innføring av teknologi i helse, enten det er snakk om innovasjon, kompetanse, utdannelse, kostnader eller etikk.

Våre medlemmer omfatter ansatte i både primær- og spesialisthelsetjenesten, i oppstartsselskaper og mer etablerte private selskaper, universitets- og høyskolesektoren og instituttsektoren. Tekna Helse og teknologi ønsker å favne alle interesserte medlemmer gjennom relevante- og gjerne tverrfaglige aktiviteter.

Tekna Helse og teknologi skal legge til grunn Teknas foreningspolitiske mål og verdigrunnlag i sitt arbeid og bidra til å virkeliggjøre faglige strategier og oppgaver slik disse er besluttet av Fagutvalget.

Styret i Tekna Helse og teknologi bestemmer hvilke aktiviteter som skal iverksettes ut fra aktuelle budsjetter og handlingsplaner og hvordan saker som naturlig berører fagnettverket skal behandles. Tekna Helse og teknologi skal i relevante saker gi Fagutvalget innspill, råd eller uttalelser.

Styret i Tekna Helse og Teknologi skal ha et politisk råd, bestående 3-4 personer, som kan koordinere helserelaterte høringsvar for Tekna.

### 2.2. Medlemskap

Tekna Helse og teknologi omfatter medlemmer i Tekna som aktivt melder seg inn i fagnettverket.

## § 3 Organisering

Fagnettverket ledes av et styre som består av leder og inntil 10 styremedlemmer (6 styremedlemmer vil være normalt).

Nye styremedlemmer velges for to år i et medlemsmøte der valg er meldt på forhånd, minst tre uker før møtet. Leder av styret velges årlig. Alle registrerte medlemmer som deltar i arrangementet har stemmerett ved valg.

Det nyvalgte styret velger nestleder. Nestleder har funksjonstid på 1 år. Styret skal utarbeide årlig plan for sitt arbeid med å oppfylle mandatet. Styret skal avgi årsrapport til Teknas Fagutvalg innen årsskiftet.

Styret kan opprette særskilte arbeidsgrupper når det er behov for dette. Gjelder den aktuelle ordning forvaltning av inntekter og kapital skal ordningen godkjennes av Fagutvalget.

Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede, herav leder eller nestleder. Ved avstemning gjelder simpelt flertall. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.

## § 4 Økonomi

Tekna dekker driftsutgifter for fagnettverket innenfor tilgjengelig budsjett. Ettersom fagnettverkets økonomi inngår som en integrert del av Teknas generalsekretariat, føres det ikke eget årsregnskap for Tekna Helse og teknologi.

#### **§ 5 Endring av vedtekter og oppløsning**

Endringer i Tekna Tekna Helse og teknologis vedtekter besluttet av Fagutvalget etter innstilling fra styret. For oppløsning av faggruppen gjelder samme vilkår som for endring av vedtektene, men slik at Fagutvalget på selvstendig grunnlag også kan beslutte oppløsning.

---ooo0ooo---

Disse vedtekter er vedtatt av Fagutvalget (dato) og skal godkjennes av Hovedstyret med hjemmel i Teknas lover § 3.9.