

## Tekna 2020 - Teknas handlingsplan 2018-2019

### Fagforeningen Tekna gjør en forskjell

I 2020 skal Tekna være kjent som en fagforening som bidrar til utvikling av samfunnet og et arbeidsliv i endring. Teknas handlingsplan for perioden 2018-2019 beskriver strategiske tiltak som skal bringe Tekna i denne retningen.

Handlingsplanen bygger på Teknas visjon, verdier, formål og foreningspolitiske mål. Vedtak og henstillinger fra Representantskapsmøtet i 2017 er lagt til grunn for planen.

Handlingsplanen danner ett felles grunnlag for strategisk satsing i Tekna. Hovedstyrets utvalg og avdelingene bes om å ta utgangspunkt i handlingsplanen i utarbeidelsen av sine prioriterte arbeidsoppgaver. Resultatene måles i forhold til de seks satsingsområdene i handlingsplanen. Faste, løpende driftsaktiviteter er ikke omtalt, handlingsplanen er konsentrert rundt tiltak knyttet til de strategiske satsingsområdene.

Handlingsplanen følges opp gjennom den årlige budsjettbehandlingen i Hovedstyret. Hovedstyret vil rapportere på handlingsplanen til Representantskapsmøtet i 2019.

### - som partner i arbeidslivet

- Etterlatt inntrykk i 2020:
  - Tekna er kjent for fremtidsrettede og ansvarlige løsninger gjennom medbestemmelse og samarbeid i et arbeidsliv i endring
  - Tekna har fått gjennomslag for at lokale kollektive forhandlinger er den beste løsningen for virksomheten og våre medlemmer også i offentlig sektor
  - **Tekna har satt agenda i sentrale arbeidslivsspørsmål**
  - **Tekna er en attraktiv fagforening for yngre arbeidstakere**

### *Handlingsplan 2018-2019:*

- Utvikle faktagrunnlag og analyse av lønnsdannelse
- Arbeide for en etter- og videreutdanningsreform for høyt utdannede
- Ta en tydelig posisjon mot et usikkert arbeidsliv
- Sikre at Tekna er en relevant fagforening for yngre medlemmer
- Oppnå redusert bruk av midlertidige stillinger
- Sikre riktig bruk av arbeidstidsbestemmelsene - spesielt for yngre arbeidstakere
- Iverksette tiltak for å øke langtidslediges muligheter til å få arbeid
- Arbeide for å styrke pensjonsordningene for langtidsutdannede

### Prioriterte oppgaver HS;

- Utvikle faktagrunnlag og analyse av lønnsdannelse
- Videreutvikle Teknas politikk innenfor etter- og videreutdanning for høyt utdannede
- Ta en tydelig posisjon mot et usikkert arbeidsliv

### **- som partner for kompetanseutvikling, nettverk og karriere**

- Etterlatt inntrykk i 2020:
  - **Tekna er kjent for å tilby relevant kompetanseutvikling tilpasset medlemmenes, arbeidslivets og samfunnets behov**
  - Tekna er et attraktivt nettverk for kompetanse og karriereutvikling
  - Tekna har attraktive tverrfaglige tilbud og møteplasser

#### *Handlingsplan 2018-2019:*

- Videreutvikle Teknas faglige tilbud som en integrert del av Teknas totale etter- og videreutdanningspolitikk
- Utvikle rollen som nettverksaktør og legge til rette for flere tverrfaglige møteplasser
- Utvide og øke distribusjonen av det faglige tilbudet gjennom digitalisering og samarbeid på tvers
- Videreutvikle tilbudet innenfor karriere, kompetanseutvikling og ledelse
- Etablere et tilbud til ledere
- Vurdere faglig tilbud innenfor romfart
- Forenkle prosessene ved utviklingen av nye faglige tilbud

#### Prioriterte oppgaver HS;

- Videreutvikle Teknas faglige tilbud som en integrert del av Teknas totale etter- og videreutdanningspolitikk

### **- i et internasjonalt arbeidsliv**

- Etterlatt inntrykk i 2020:
  - Tekna legger til rette for å integrere utenlandske arbeidstakere i norsk næringsliv for å styrke Norges konkurransekraft
  - **Tekna bidrar til å sikre anstendige arbeidsvilkår globalt gjennom internasjonalt samarbeid**
  - Tekna er medlemmenes foretrukne partner i et internasjonalisert og globalisert studie- og arbeidsliv
  - **Tekna framsnakker verdien av den norske modellen**

#### *Handlingsplan 2018-2019:*

- Arbeide for likeverdige arbeidsforhold for internasjonale kompetansesarbeidere som arbeider i eller for virksomheter i Norge
- Arbeide mot sosial dumping
- Arbeide for gjennomslag for vår politikk i internasjonale fora
- Vurdere å støtte en fagforening i et land utenfor Europa
- Framsnakke den norske modellen

#### Prioriterte oppgaver HS;

- Arbeide for gjennomslag for vår politikk i IN, IndustriAll og UNI Global
- Vurdere å støtte en fagforening i et land utenfor Europa
- Oppdatere handlingsplanen for internasjonalt arbeid
- Vurdere Teknas medlemskap i FEANI

### - ved å bidra til å løse samfunnets utfordringer

- Etterlatt inntrykk i 2020:
  - Tekna er en pådriver for verdiskaping, velferd og bærekraftige løsninger i privat og offentlig sektor
  - Tekna er pådriver for tjeneste- og samarbeidsinnovasjon
  - Tekna har medlemmer som jobber tverrfaglig for å løse samfunnsproblemer gjennom innovasjon og ny teknologi
  - **Tekna er en synlig og attraktiv samarbeidspartner som er med og setter dagsorden i samfunnsdebatten**

#### *Handlingsplan 2018-2019:*

- Drive påvirkningsarbeid for å få gjennomslag for Teknas politikk
- Arbeide for økt kjennskap til Tekna og Teknas politikk blant sentrale beslutningstakere
- Etablere Tekna som en tydelig stemme innen ikt/digitalisering og helse/biotek
- Løfte frem «Tekna-eksperten» i formidling av faglige budskap

#### Prioriterte oppgaver HS;

- Sette dagsorden og påvirke rammevilkår for teknologioverføring, næringsutvikling og innovasjon med vekt på energi, helse/biotek, hav, og ikt
- Etablere Tekna som en tydelig stemme innen ikt/digitalisering og helse/biotek
- Arbeide for økt kjennskap til Tekna og Teknas politikk blant sentrale beslutningstakere
- Politikkdokumentene om arbeidsliv, forskning og høyere utdanning, skole, næringspolitikk og klima, miljø og energi skal revideres

### - ved å synliggjøre betydningen av realfag og teknologi

- Etterlatt inntrykk i 2020:
  - **Tekna er kjent som den fremste forkjemperen for å styrke realfagene**
  - Tekna bidrar til økt kunnskap om og rekruttering til realfag og teknologi
  - **Tekna setter fokus på kvalitet i utdanningen**

#### *Handlingsplan 2018-2019:*

- Være en nettverksbygger, og ta en ledende rolle i å samle ulike aktører som jobber med rekruttering til realfag
- Nå barn og unge utenfor Teknas nettverk gjennom nye arenaer og virkemidler
- Arbeide for bedre undervisning innen teknologi og realfag
- Arbeide for at kompetansekravene til lærere blir presisert
- Stimulere til økt samarbeid mellom skole, utdanningsinstitusjoner og arbeidsliv

#### Prioriterte oppgaver HS;

- Arbeide for at kompetansekravene til lærere blir presisert
- Oppdatere handlingsplanen for teknologi og realfag

### - ved å møte medlemmene der de er og å være tydelig, samlet og åpen

- Etterlatt inntrykk i 2020:
  - Tekna er en effektiv organisasjon, preget av åpenhet, samarbeid og deling av informasjon
  - **Tekna er en markedsorientert organisasjon, som har et systematisk arbeid for å rekruttere og beholde medlemmer i alle deler av foreningen**
  - Tekna er sterk på nye kommunikasjonsformer, og med tydelig digital tilstedeværelse
  - Teknas tillitsvalgte, ansatte og medlemmer har en klar og enhetlig oppfatning om Teknas identitet og politikk
  - Teknas politikk har høy intern legitimitet, basert på gode prosesser i foreningen
  - **Tekna har kompetente ansatte og tillitsvalgte som representerer foreningen på en god måte**
  - Teknas medlemstilbud er attraktivt fra student til pensjonist

#### *Handlingsplan 2018-2019:*

- Utvikle ny strategi for Tekna frem til 2025
- Rekruttere og bevare medlemmer for å samle alle som har eller holder på med en teknisk naturvitenskapelig utdanning
- Utvikle tilbud med utgangspunkt i medlemmenes behov, spesielt for yngre medlemmer
- Videreutvikle digitale løsninger for medlemmer og tillitsvalgte
- Effektivisere, digitalisere og øke samhandlingen i organisasjonen
- Iverksette tiltak for å mobilisere frivillighet i foreningen
- Utvikle tilbud for medlemsberettigede uavhengig av hvilken tilknytning de har i arbeidslivet

#### Prioriterte oppgaver HS;

- Utvikle ny strategi for Tekna frem til 2025
- Mobilisere organisasjonen og prioritere arbeidet med medlemsvekst (rekruttere og bevare) for å samle alle som har eller holder på med en teknisk naturvitenskapelig utdanning
- Gjennomgå hvordan Teknas kriterier for medlemskap bedre kan tilpasses dagens og fremtidens utdanninger.
- Utvikle tilbud for medlemsberettigede uavhengig av hvilken tilknytning de har i arbeidslivet
- Initiere en gjennomgang av Teknas måldokumenter
- Følge opp vedtak og henstillinger fra R-17