

1. TEKNAS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2025

1.1. Innledning

Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter Teknas redegjørelse for aktsomhetsvurderingene som Tekna har gjennomført i 2025. I rapporten redegjør vi også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser Teknas aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening
Økonomidirektør, Ellen Fonnli Larsen
efl@tekna.no

1.3. Rapporteringsplikt

Foreningen har hovedkontor i Dronning Mauds gate 15 i Oslo og er hjemhørende i Norge.

Tekna har på balansedagen salgssinntekter og balansesum over grensen på henholdsvis kr 70 mill. og kr 35 mill. Tekna har også antall ansatte årsverk over grensen på 50, og Tekna er derfor rapporteringspliktig etter åpenhetsloven.

2. OM TEKNAS VIRKSOMHET

2.1. Teknas organisering og driftsområde

Tekna er fagforeningen for 118 000 naturvitere, teknologer og studenter. Foreningens øverste organ er representantskapet som ledes av ordfører og viseordfører. Representantskapet avholder møter hvert annet år, og velger Teknas Hovedstyre for to år, bestående av president, visepresident og fem hovedstyremedlemmer. Teknas generalsekretær leder Generalsekretariatet som har det operative ansvaret for virksomheten

Foreningen er også morselskap i et konsern der et 100% eiet eiendomsselskap inngår, samt 50% eier av Teknisk Ukeblad.

Tekna organiserer medlemmer som har en mastergrad innen teknologi, realfag eller naturvitenskap og er den største masterforeningen i Norge, og den største fagforeningen i Akademikerne. Tekna yter blant annet følgende tjenester:

- Juridisk bistand til enkeltmedlemmer og grupper
- Lønnsstatistikk
- Bistand i lønnsforhandlinger
- Medlemsservice
- Kurs og opplæring – digitalt og fysisk
- Faglige nettverk
- Kommersielle kurs og konferanser

Som fagforening består deler av vår kjernevirksomhet i å bidra til at norske arbeidstakere er organisert, og at arbeidsgivere overholder norsk lovgivning mht. arbeidstakeres rettigheter, dvs. bidra til et trygt og godt arbeidsliv. Tekna er selv opptatt av at vi skal leve som vi lærer, at vi overholder lover og regler, og at Teknas generalsekretariat skal være en god arbeidsplass for alle.

Likestilling og mangfold er grunnleggende prinsipper i Tekna. Det arbeides for å skape en inkluderende arbeidsplass, der alle føler seg sett og verdsatt for sitt arbeid. Det er nulltoleranse for diskriminering basert på kjønn, religion, legning, alder, funksjonsnedsettelse eller etnisk opprinnelse. Det er etablert varslingskanaler om brudd på diskrimineringsforbudet, eller om ubehagelige situasjoner forekommer på arbeidsplassen, eller i rekrutterings- og ansettelsesprosesser. I 2025 var det ikke rapportert noen diskrimineringsaker eller kritikkverdige forhold i generalsekretariatet.

Tekna har etablert HMS-målsetninger som gjenspeiler grunnverdiene som foreningen er bygget på. Vi arbeider kontinuerlig for å minimere risikoene for skader, ulykker og sykdom knyttet til daglig arbeid. Det gjennomføres regelmessig medarbeiderundersøkelse som følges opp med eventuelle nødvendige tiltak i de enkelte avdelinger/seksjoner. Tekna har gjennomgående gode resultater i disse undersøkelsene.

Vår vurdering er at vi i egen virksomhet har anstendige arbeidsforhold og svært lav risiko for at menneskerettigheter ikke respekteres.

2.2. Interne retningslinjer

I tillegg til interne retningslinjer knyttet til ikke-diskriminering og varsling, oppfølging av medarbeidere og gode rutiner for drøfting med interne tillitsvalgte, har Tekna egne retningslinjer for bærekraftige innkjøp gjennom innkjøpspolicyen. Innkjøpspolicyen er kommunisert til de ansatte i generalsekretariatet og ligger tilgjengelig på Teknas intranettside.

Tekna har gjennomført intern opplæring om åpenhetsloven og Teknas rutiner knyttet til oppfyllelse av lovkravene.

2.3. Oppfølging

Tekna gjennomførte i 2022 den første screeningen og påfølgende oppfølging av våre leverandører med egen tilpasset spørreundersøkelse. Disser er fulgt opp årlig med spørreskjema til nye leverandører med omsetning over kr 100.000.

Vi anser at vårt viktigste bidrag er å unngå at vi benytter leverandører som ikke overholder Arbeidsmiljøloven. Vi legger vekt på at våre medarbeidere som står for innkjøp forstår og

respekterer det innkjøpsreglementet som er gjeldende, at det brukes aktivt og følges opp av lederne.

Tekna har utarbeidet retningslinjer for å være en bærekraftig fagforening, og innkjøp er en naturlig del av dette. Innkjøp blir dermed satt i en bredere sammenheng, og dette øker bevisstheten om alle aspekter i bærekraftsarbeidet.

Basert på omsetningstall for 2025 har vi for denne rapporten gjennomgått alle hoteller vi har brukt og sjekket om de har tariffavtaler. Hoteller er en stor leverandørgruppe både mht antall og omsetning. I 2025 brukte Tekna 50 hoteller med omsetning over kr 100'. Av disse registrerte vi to avvik. Den samlede omsetningen var på kr 40,01 mill.

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

Teknas virksomhet består av tjenesteyting i Norge, og vi bruker hovedsakelig leverandører fra Norge for å gjennomføre store deler av vår virksomhet. Det er bl.a. reise- og oppholdstjenester for møte- og kursvirksomhet, foredragsholdere og teknisk bistand til arrangementer, IT-tjenester knyttet til drift og utvikling, samt ordinært teknisk utstyr til Tekna som kontorbedrift.

Vi stiller krav om tariffavtale for alle hotellene vi bruker i forbindelse med arrangementer, og har vært i dialog med leverandører i bransjer som vi selv vurderer å ha en viss risiko for kritikkverdige arbeidsforhold, eksempelvis innenfor renhold og profilartikler. Generelt mener vi at risikoen er lav, som resultatene i det følgende også viser.

3.1. Overordnet om Teknas fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

Teknas retningslinjer for innkjøp tilsier at det i forkant av avtale om kjøp skal gjøres en vurdering av aktuelle leverandører ut fra kriterier om bærekraft og våre krav til leverandører. Etterlevelse av disse retningslinjene vil motvirke mulighet for å inngå avtaler med leverandører som ikke etterlever disse kriteriene.

Kartlegging av våre leverandører

I kartleggingsarbeidet benytter Tekna en digital plattform utviklet av ekstern leverandør. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Tekna har utarbeidet en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten er det foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Tekna har gjort et uttrekk av leverandører brukt i 2025 med en omsetning på over 100 000 kr. Denne oversikten er oversendt og importert i plattformen til vår eksterne leverandør. I plattformen er leverandøroversikten beriket med informasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN og det er innhentet informasjon og finansielle opplysninger om leverandørene som blant annet industrikoder.

Deretter har man gjort en risikoklassifisering av leverandørene blant annet basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Som et ledd i risikokartleggingen har Tekna deretter gjennom plattformen sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til et utvalg av leverandører. I tillegg har vi sjekket leverandørers hjemmesider der de er omfattet av åpenhetsloven og funnet relevante opplysninger

Basert på funnene vil Tekna fremover vurdere om tiltak skal iverksettes for å gjøre mer detaljerte undersøkelser av potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I neste punkt vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom Teknas aktsomhetsvurderinger og resultatet av undersøkelser gjort mot et utvalg av våre leverandører.

3.2. Foreningens leverandørkjede og forretningspartnere

Tekna har kommersielle relasjoner med 1547 førsteleddsleverandører i rapporteringsåret. Foreningens leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område:

Land/geografisk område	Antall leverandører
Norge	1483
Utlandet	64

Av disse 1547 leverandørene er det mange med lavt innkjøpsvolum. Det er derfor gjort et utvalg av førsteleddsleverandører som Tekna har hatt vesentlig innkjøp fra til videre undersøkelser beskrevet i punkt 3.1.

Land/geografisk område	Antall leverandører
Norge	310
Utlandet	16

Klassifiseringsverktøyet i plattformen viser følgende klassifisering av Teknas førsteleddsleverandører, forretningsforbindelser og andre kjente underleverandører:

Risikogrupper industri	Antall leverandører
Høy	2
Medium	95
Lav	213

Eksempler på risikokategorisering; byggebransjen (høy), drift av hoteller (medium) og undervisning (lav).

Eksempelvis er Sverige og Norge klassifisert i laveste kategori, mens USA er klassifisert i den høyeste kategorien.

Vi anser at vi har høyest risiko knyttet til amerikanske teknologiselskaper. Vi har som policy å velge andre leverandører når det finnes alternativer, men dette er i praksis vanskelig, og må ses i et langsiktig perspektiv.

3.2.1 Undersøkelser og resultat av disse

Ref. punkt 3.1 er det blitt sendt ut spørreskjemaer til et utvalg leverandører, med vekt på de med risikoklassifisering *medium* og *høy*.

Flere av leverandørene henviser for øvrig til egne informasjonssider som beskriver selskapenes oppfyllelse av ansvarlig forretningspraksis, etiske krav til sine leverandører eller egne kanaler for spørsmål eller innsynsbegjæringer rundt åpenhetsloven. For årets rapport er flere av disse gjennomgått og informasjon er hensyntatt i vår gjennomgang.

4. AKTSOMHETSVALDERINGER AV TEKNAS PRODUKTER/TJENESTER

Den gjennomførte kartleggingen har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Tekna sin vurdering er at våre aktiviteter og tjenester ikke er forbundet med høy risiko når det gjelder brudd etter åpenhetsloven.

5. VIDERE OPPFØLGING

Administrasjonen i Tekna har ansvaret for å gjennomføre oppfølging og resultatet av iverksatte tiltak.

- Vi følger opp Teknas nye leverandører fortløpende
- Vi utfører årlig nye undersøkelser eller revisjoner av oppnådde resultater, og kommuniserer resultatene på relevante nivåer internt i Tekna.
- Vi setter innkjøp og leverandørdialog i en større bærekraftsammenheng, og har løpende opplæring av Teknas ansatte i innkjøpsreglement og bærekraftige innkjøp.

6. OPPSUMMERING

Tekna har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Foreningen har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser.

Oslo 15. juni 2026

Elisabet Haugsbø

Krister Nyløkken

Ivar-Andre Flakstad Ihle

Margrethe Esaiassen

Päivi Annele Teivainen-Lædre

Emil Nygaard Nilsen

Tove Ringerike

Marte Ramborg