

Personvernrutiner for Tekna-gruppen i [virksomheten]

Definisjoner

Den lokale Tekna-gruppen i [virksomheten] er en del av Tekna, og Teknas personvernombud er Tekna-gruppen i [virksomheten] sitt personvernombud.

Oversikt over personopplysninger som Tekna VIRKSOMHETEN behandler og lagrer (protokoll)

Type data	Formål	Grunnlag	Risiko, følsomhet	Behandlingsansvarlig og praksis
Lokal medlemsliste med informasjon om – medlemsnummer – enkle biodata, – eksamensår – doktorgradsår – ansettelsesforholdet – lønn – om vedkommende ønsker å være involvert i lokal gruppe og tidspunkt for aksept [2]	Å ivareta avtalen som medlemskapet innebærer lokalt og sentralt. Herunder - Ha grunnleggende data for lokale lønnsforhandlinger. - Arbeide for at forskjeller skal være basert på prestasjoner og ikke usaklige diskriminerende faktorer. - For å tillate medlemmene å kontrollere lokal virksomhet gjennom årsrapport og årsmøte - Formidle opplysninger til [virksomheten] som vi er pålagt å formidle i hht hovedavtalen og hovedtariffavtalen. - Formidler opplysninger til Tekna sentralt som Tekna sentralt trenger som forberedelse til sentrale forhandlinger.	Forordningens artikkel 9 punkt 2.d, GDPR art 6 nr 1 b (medlemsavtalen med Tekna), samt nasjonale tilpasninger i lovens § 6.	Fagforeningsmedlemskapet og endringer i dette kan være følsom. Biodata er begrenset til fødselsår og kjønn. Kjønn kan være følsomt. Eksamensår og doktorgradsår er lite følsomt. Data om ansettelsesforholdet inkludert e-post er i stor grad åpent tilgjengelig for alle ansatte og følsomt kun ovenfor eksterne. Lønn er prinsipielt sett offentlig informasjon og lite følsomt.	Tilgang: Styret [1] Første gangs oppføring: Dataansvarlig informerer om hvilke data medlemslisten inneholder og ber om samtykke til å involvere dem i lokal gruppe.[2] Statusendring og sletting: Medlemmer blir slettet etter registrert ett års fratreden fra arbeidsplassen eller ett år etter observert utmelding av Tekna sentralt.
Lønnsopplysninger for alle ansatte	For å forberede lokale forhandlinger, Herunder hente ut lønnsopplysninger på egne medlemmer.	Forordningens artikkel 9 punkt 2.d, samt nasjonale tilpasninger i lovens § 6.	Offentlig [2], lite følsomt. - [virksomheten] er i dette eksempelet en offentlig virksomhet og Offentleglova. I private virksomheter må dette håndteres annerledes.	Tilgang: Styret[1] Sletting: Etter ett år.

Tekna-gruppen lagrer ikke privat kontaklinformasjon eller personnummer.

[1] I praksis deltar hele styret i Tekna [virksomheten] både i individuell oppfølging av medlemmer og i utvikling av statistikk og strategi for lønnsforhandlinger. Eksempelvis et medlem som tar kontakt velger selv om kontakten skjer med leder, medlemsansvarlig eller nærmeste styrerepresentant i eget miljø. Så dermed kan hvem som helst i styret bli «saksbehandler» for den aktuelle henvendelsen.

[2] For offentlige ansatte er medlemmer i sentral organisasjon også automatisk medlemmer i lokal gruppe. Eksempelvis, et medlem i Tekna er automatisk med på hovedtariffavtalen for Akademikerne. Vi ber allikevel om samtykke til å involvere dem i lokal gruppe. Å samtykke innebærer å være inkludert i informasjonsflyt, møter og våre lokale databehandlingsbehov. Mangel på samtykke (ikke svart eller negativt svar) innebærer at de blir ført opp i en separat liste slik at medlemmet ikke blir inkludert i databehandling med mindre det er spesielle grunner for det knyttet opp mot det sentrale medlemskapet.