

Krav til leverandører

1. Introduksjon

Som fagforening er Tekna opptatt av å bidra til et arbeidsliv preget av åpenhet, gode forhold for arbeidstakere og generell tillit i forretningsutøvelse. Tekna er sertifisert Miljøfyrtårn og medlem av UN Global Compact.

Innkjøp og anskaffelser er et område hvor Tekna i samarbeid med leverandører har mulighet til å påvirke en positiv utvikling innenfor bærekraft og er en viktig del av vårt bidrag til et bærekraftig samfunn. Dette inkluderer å bidra til økt bærekraft gjennom hele verdikjeden ved å velge, utfordre, løfte og støtte våre leverandører innenfor bærekraft over tid.

Dette dokumentet beskriver:

- Krav vi setter til vår egen virksomhet for anskaffelse og innkjøp av varer og tjenester
- Krav til leverandører som leverer varer og tjenester til Tekna

For å sikre og øke graden av bærekraft i anskaffelser og innkjøp, er samarbeid med leverandører om å finne nye løsninger på utfordringer viktig.

2. Krav til vår egen virksomhet

I Tekna forplikter vi oss til å følge all lovgivning relevant for vår virksomhet, og gjennom våre innkjøp arbeide aktivt for at leverandører følger relevant lovgivning i bransjen og markedene de opererer i. Vi skal sikre bærekraft i anskaffelser og innkjøp med utgangspunkt i våre forpliktelser gjennom:

- Representantskapets resolusjon i 2019 som forplikter oss til å arbeide for å bidra til oppfyllelsen av alle FNs 17 bærekraftsmål
- UN Global Compact's ti prinsipper for ansvarlig næringsliv
- Vår Miljøfyrtårnsertifisering

3. Krav til leverandører

Vi forventer at våre leverandører og avtalepartnere jobber proaktivt og systematisk for å overholde våre krav til leverandører, som dekker grunnleggende krav til menneske - og arbeidsrettigheter, miljø og klima og forretningsintegritet.

a) Lønns- og arbeidsvilkår

Ansatte hos leverandører og underleverandører som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten, skal ha lønns- og arbeidsvilkår i samsvar med forskrift om allmenngjort tariffavtaler. På områder som ikke er omfattet av forskriften, skal lønns- og arbeidsvilkår ikke være dårligere enn det som følger av gjeldende landsomfattende tariffavtale. Dersom slik ikke foreligger skal ikke lønns- og arbeidsvilkårene være dårligere enn det som normalt følger av gjeldende landsomfattende tariffavtale for vedkommende sted og yrke. Dette gjelder også for arbeid som skal utføres i utlandet.

b) Likestilling, inkludering og mangfold

Det skal ikke forekomme diskriminering på arbeidsplassen ved ansettelse, kompensasjon, tilgang til opplæring, forfremmelse, oppsigelse eller pensjonering basert på kjønn, etnisk bakgrunn, religion, alder, funksjonshemming, sivilstatus, seksuell legning, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet. Det skal etableres tiltak for å beskytte ansatte mot seksuelt påtrengende, truende, fornærmende eller utnyttende atferd, og mot diskriminering eller oppsigelse av arbeidsforhold på uforsvarlige grunner, f.eks. ekteskap, graviditet, foreldreskap eller andre forhold.

c) Helse, miljø og sikkerhetsarbeid

Leverandører skal vektlegge å ha en sikker og trygg arbeidsplass med et godt arbeidsmiljø. Leverandører skal påse at bestemmelsene i helse-, miljø- og sikkerhetslovgivningen etterleves. Videre skal leverandører ha system for rapportering av ulykker og farlige forhold og håndtering av disse.

d) Miljø og klima

I produkter og tjenester som inngår i leveranser skal det jobbes proaktivt for å redusere negativ påvirkning på miljø og klima. Leverandører skal vise at de har jobber for å implementere prinsipper for sirkulære løsninger. Dette inkluderer at leverandører skal påse at det er et lavt råvare- og energiforbruk, forhindre negativ påvirkning på biologisk mangfold og et minimum av forurensning og avfallsmengder i produkters livssyklus. Leverandører skal redusere og resirkulere avfall, optimalisere emballasje, utvikle mer miljøvennlige transportløsninger og redusere forbruk av energi og utslipp av klimagasser.

e) Respekt for menneske- og arbeidstakerrettigheter og miljø

Leverandører til Tekna forplikter seg til å respektere menneske- og arbeidstakerrettigheter samt miljø i egen virksomhet og i leverandørkjede. Dette i henhold til *FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter* og *OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper* med aktsomhetsvurderinger¹ som metode.

f) Ledelsessystemer

Leverandører skal ha et tilfredstillende ledelse – og kvalitetssystemer enten i form av en tredjeparts sertifisering eller i form av andre dokumenterbare prestasjoner/rapporter.

g) God forretningsskikk og etterlevelse av gjeldende lover, regler og konvensjoner

Leverandører skal opprettholde høy etisk standard, god forretningsskikk og ikke handle i strid med gjeldende lover og regler², sentrale FN deklarasjoner og konvensjoner, ILO - konvensjoner³ og nasjonal arbeidslovgivning i verdikjeden.

Der hvor konvensjoner, nasjonal lovgivning og nasjonale reguleringer omhandler samme tema, skal alltid den høyeste standarden være den gjeldende.

Ved bruk av underleverandører som direkte medvirker til å oppfylle kontrakter, er leverandøren forpliktet til å videreføre disse krav.

h) Nulltoleranse for korrupsjon

Tekna har nulltoleranse for korrupsjon. Leverandører skal ikke gi eller motta goder som kan anses som uakseptabel belønning for å oppnå, beholde eller styre forretningsvirksomhet. Slike goder kan eksempelvis være kontanter, varer, reiser eller tjenester av andre slag. Videre skal leverandører ha egne retningslinjer for nulltoleranse for korrupsjon i egen virksomhet og verdikjede.

¹ [Aktsomhetsvurderinger](#) er en internasjonalt anerkjent metode for å kartlegge, forebygge, begrense og gjøre rede for hvordan virksomheter håndterer eventuell negativ påvirkning på arbeidstaker- og menneskerettigheter i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

² Med lover og regler menes lovgivning i leveransens opprinnelses- og bearbeidingsland.

³ International Labour Organization (ILO) er FNs internasjonale særorganisasjon for arbeidslivet. ILO er en sammenslutning av representanter for verdens regjeringer, arbeidstakerorganisasjoner og arbeidsgiverorganisasjoner. ILO har nedfelt mange konvensjoner der de viktigste og mest sentrale konvensjonene omtales som ILOs kjernekonvensjoner. Mer informasjon om kjernekonvensjonene kan lastes ned fra [ILO](#).

Tekna forventer at leverandører har en risikobasert tilnærming, og arbeider aktivt med å håndtere risiko for brudd på grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter samt miljø i hele verdikjeden. Leverandører skal kunne dokumentere dette arbeidet.

i) Sporbarhet

Leverandører skal ha system for sporbarhet på materialer, produkter og tjenester der en vesentlig risiko for negativ påvirkning på menneske- og arbeidsrettigheter og miljø er identifisert. Vurderingen av vesentlig risiko gjøres på grunnlag av anerkjente kilder, som f.eks. [DFØs høyrisikoliste](#).

j) Revisjoner, inspeksjoner og rapporter

Tekna forbeholder seg retten til å gjennomføre revisjoner og inspeksjoner hos leverandører og underleverandører for å verifisere etterlevelse av kravene ovenfor. Leverandører skal umiddelbart rapportere ethvert brudd på kravene som leverandører oppdager i sin egen eller sine underleverandørers virksomhet og eller leverandørkjede. Leverandøren skal umiddelbart iverksette nødvendige tiltak for å rette opp de aktuelle bruddene.

Leverandøren skal umiddelbart melde fra til Tekna ved eventuell interessekonflikt mellom Tekna og tredjepart som leverandøren har et forretningsforhold til, eller eier, eies av eller har sameie med.

k) Konsekvenser ved brudd

Brudd på krav til leverandør skal anses som vesentlig kontraktsbrudd og kan resultere i:

- heving av kontrakten fra Tekna, ref. punkt om hevelse av kontrakt i avtalen, og
- utelukkelse av leverandøren fra kvalifisering som leverandør til Tekna