

## **Veiledning for valgkomiteer i Tekna**

Denne veiledningen anbefales brukt av valgkomiteer til styrer og utvalg i Teknas organisasjon.

### **Valgkomitéarbeid er viktig**

Valgkomiteens arbeid med å finne de beste kandidatene er svært viktig. For at Tekna skal fortsette å utvikle seg i takt med tiden og samfunnsendringene er vi avhengig av gode styremedlemmer og velfungerende styrer.

Valgkomiteen velges på årsmøtet og har sin funksjonstid frem til neste årsmøte. Valgkomiteen konstituerer seg selv og velger leder (der leder ikke er valgt av årsmøtet) og eventuelt sekretær.

### **Valg av ny valgkomité**

Mange steder er det vanlig at valgkomiteen også fremmer kandidater til ny valgkomité, andre steder er det styret. Avklar med det sittende styret hva som er gjeldende praksis.

### **Start i god tid**

Valgkomiteen bør i god tid;

- gjøre seg kjent med strategier og planer som gjelder for styret/utvalget
- gjøre seg kjent med gjeldende regler for valg og sammensetning av styret
- gjøre seg kjent med frister med hensyn til utsending av sakspapirer til årsmøtet
- skaffe seg informasjon om hvem som er på valg
- lage en plan for arbeidet

### **Gjennomfør samtaler med sittende styre**

Gjennomfør samtaler med hver enkelt i styret for å kartlegge hvem som ønsker gjenvalg og hvem som ønsker å gå ut av styret. Disse samtalene er også viktige for å få informasjon om hvordan styret fungerer, hvor mye tid som går med til styrearbeid og hvordan enkeltmedlemmer fungerer i styret. Det er i tillegg naturlig at valgkomiteen gjennomfører samtaler med styresekretær som er til stede ved styremøtene.

### **Be om forslag til kandidater**

Valgkomiteens neste oppgave er å be om forslag til kandidater til styreverv. Forslagene kan komme fra grupper, medlemmer og tillitsvalgte, og hvilke posisjoner/kandidater som er på valg bør bekjentgjøres i god tid. Valgkomiteen kan også selv søke etter kandidater.

Når alle forslag til kandidater har kommet inn, ta en samtale med aktuelle kandidater for å få ytterligere informasjon om kompetanse og om motivasjonen for å ta på seg verv.

Noen valgkomiteer har også som oppgave å innhente forslag til representanter til R-møtet annen hvert år.

### **Sammensetning av et styre**

Når man skal sette sammen et styre er det viktig å tenke at styret skal ha en god bredde (nye/erfarne, og ulik bakgrunn, erfaring, alder, kjønn og kompetanse), men også at styret skal kunne arbeide sammen som team og bidra til et aktivt Tekna til det beste for medlemmene. Mange tillitsvalgte i Tekna har flere roller og verv, så vær obs på mulig rolle-/interessekonflikter som kan oppstå.

Kontinuitet er viktig for å drive foreningen videre og ved skifter må man få til god erfaringsoverføring. Det er allikevel viktig å huske at ingen har krav på å beholde sitt verv, utskifting kan være bra.

Valgkomiteen bør ikke innstille på egne medlemmer til styret.

Når valgkomiteen har kommet frem til en innstilling til nytt styre, skal det tas kontakt med alle innstilte kandidater der det bes om svar på om de fortsatt er interessert i å stille som kandidat. Hvis noen i det sittende styret ikke skal innstilles til nytt styre, bør vedkommende varsles om det før innstillingen offentliggjøres.

Når innstillingen er klar skal valgkomiteen sende inn innstillingen innen angitt frist slik at den kan sendes ut sammen med de øvrige saksdokumentene til årsmøtet.

### **Gjennomføring av valg**

Valgkomiteen skal presentere sin innstilling på årsmøtet og begrunne sine valg av kandidater til styret. Kandidatene presenterer seg selv.

Ved evt. benkeforslag må valgkomiteen være forberedt på å forsvare sin innstilling.

Nye tillitsvalgte skal tilbys, og det bør sterkt oppfordres til, å delta på Teknas kurs for tillitsvalgte for å bli trygg i vervet. Det er spesielt viktig at de så raskt som mulig deltar på introduksjonskurset for tillitsvalgte.

### **Tidsbruk og frikjøp for sentrale tillitsvalgte i Hovedstyret, Fagutvalget, Lønns- og interesseutvalget og Teknas sektorstyrer**

Tekna har som utgangspunkt at tillitsverv i Tekna er frivillig arbeid. Forventet tidsbruk for sentrale tillitsvalgte skal tas opp og avklares med mulige kandidater på forhånd. Hvis noen kandidater har arbeidsgivere som krever at tid brukt på styrearbeid må frikjøpes, skal dette avklares med generalsekretær i forkant av innstillingen. Generalsekretæren forhandler om eventuelt frikjøp.

Vedtatt av Hovedstyret 20. august 2014