



Årsberetning for Tekna Tromsø avdeling

2021



Innhold

Styrets årsberetning for 2021	3
Avdelingslederen har ordet	3
Avdelingen	5
Styret og tillitsvalgte	5
Tekna Ung Tromsø Avd.	6
Tekna Tromsø Avd. deltakelse og representasjon	6
Aktiviteter i 2021	7
Medlemsvekst og økt organisasjonsgrad	7
Økt rekruttering til Tekna-fagene.....	8
Attraktive faglige og sosiale nettverk	8
Aktive medlemmer, engasjerte frivillige og gode tillitsvalgte	8
Relevant kompetanse for et arbeidsliv i endring.....	8
Bærekraftig samfunn	8
Trygge rammer i arbeidslivet	8
Økonomi	9
(Vedlegg)	Feil! Bokmerke er ikke definert.

Styrets årsberetning for 2021

Avdelingslederen har ordet

Årsmøtet 2021 medførte store endringer i styret til Tekna Tromsø avdeling. Leder, nestleder og flere styremedlemmer gikk ut av styret og mange nye ansikt kom inn. Med tap av så mye kontinuitet var jeg spent på hvordan det nye styret ville fungere. Ett år senere kan jeg konstatere at det ikke var noen grunn til frykt. Styret består av svært engasjerte medlemmer og jeg ser stor tiltakslust og et brennende ønske om å lage gode arrangement for våre medlemmer.

I tillegg ønsker jeg å trekke fram Mette Klungseth, vår leder for Teknas distriktskontor Nord-Norge, som gjør en fantastisk innsats for organisasjonen og som bistår oss med sin enorme erfaring og positivitet.

Tekna Tromsø avdeling har lagt bak seg nok et spesielt år. Pandemien har naturlig nok medført at mange arrangement har vært planlagt med forbehold og mye som vi har hatt lyst til å gjennomføre har blitt utsatt. Situasjonen tatt i betraktning må jeg si meg godt fornøyd med året som har gått. Tekna økte antall medlemmer med 6,9% siste år, og Tekna Tromsø avdeling vokste med 9,1%! Vi er med det den avdelingen med nest høyest prosentvis vekst i 2021, kun slått av Helgeland med én fattig tittel. Årsaken til veksten er sannsynligvis sammensatt. I en kaotisk periode i arbeidslivet er det naturlig med økt søkelys på rettigheter og trygge rammer rundt egen jobb. Det er godt å ha Tekna i ryggen dersom det skulle bli behov for det. Jeg velger også å tro at Teknas tilbud av faglige og sosiale arrangement bidrar til at teknologer velger Tekna foran andre fagforeninger.

Det er flere ting å være stolt av fra året som gikk. Spesielt artig var det at Tekna Tromsø avdeling ble tildelt R-møtet 2023! Vi regner med at det vil gå bra med et fysisk R-møte i 2023 og er i full gang med planleggingen. Vi tar sikte på å vise fram Tromsø fra sin beste og mest eksotiske side.

Det er også vel verdt å trekke fram at Camilla Bjørn (tidligere avdelingsleder Tekna Tromsø avdeling og hovedstyremedlem mellom 2015 og 2019) og Rune Storvold (tidligere leder i Tekna Tromsø avdeling, medlem av avdelingskomiteen og nestleder i Teknas fagutvalg) ble tildelt Teknas hederstegn under R-møtet 2021. Gratulerer og takk for fantastisk innsats over mange år!

Jeg vil rette en stor takk til tillitsvalgte og alle de andre engasjerte medlemmene i Tekna Tromsø avdeling for at dere gjør en formidabel frivillighetsjobb, for den gode oppslutningen rundt arrangementene våre og for at hver og en av dere gjør at vi til sammen blir en så god avdeling.

Jeg ser spent fram til resten av 2022 og håper at dette blir året der vi kommer tilbake til den nye normalen. Det blir helt sikkert ikke likt som før pandemien, og

forhåpentligvis klarer vi å forene det beste fra det gamle og det beste fra det nye til å skape enda bedre tilbud for våre medlemmer.

Jan Erik Olsen
Leder Tekna Tromsø avdeling

Avdelingen

Tekna Tromsø avdeling består av Teknas medlemmer i Nord Troms, Tromsøregionen og Midt-Troms. Avdelingen har et ansvar for at foreningens aktiviteter opprettholdes og utvikles lokalt. De i avdelingen som er under 38 år er også med i Tekna Ung.

Per 31.12.2021 hadde avdelingen 1608 medlemmer, mot 1474 året før. Det har dermed vært en medlemsvekst på 9,1 %. Tekna hadde i 2021 en generell medlemsvekst blant ordinære medlemmer på 6,9 %. Avdelingen fikk 215 nye medlemmer, hvorav 118 var nyinnmeldte og resten var innflyttere. Avgangen var på 81 medlemmer, hvorav 26 ble utmeldt og resten flyttet ut.

Ca. 35,8 % av avdelingens medlemmer er kvinner, noe som er opp 1,1% fra året før. Tekna Tromsø har en ung medlemsmasse, hvor 45,1% er under 40 år, mens landsgjennomsnittet på 41,5%.

95 % av avdelingens medlemmer er yrkesaktive. Av disse jobber 48,7 % i privat sektor (inkludert Spekter), 7,3 % i kommunal sektor (inkludert fylkeskommunene) og 29,2 % i statlig sektor. 0,4 % er selvstendig næringsdrivende, og 1,4 % har ukjent arbeidsgiver/sektor.

Styret og tillitsvalgte

Styret i Tekna Tromsø avdeling har i 2021-2022 bestått av:

Leder:	Jan Erik Olsen	Calanus AS
Nestleder:	Idun Merete Grønsberg	Norce AS
Styremedlemmer:	Kjersti Nordgaard Fredheim Aase Tveito Sara Maria Björk Jostein Johansen Øystein Ballari	Havbruksstasjonen i Tromsø UiT Norges Arktiske Universitet UiT Norges Arktiske Universitet KSAT Troms og Finnmark fylkeskommune
Kasserer:	Sigurd August Tonstad	Troms og Finnmark fylkeskommune
Revisorer:	Berit Jegervatn Jarle Magnar Bratbak-Pedersen	Lyngen kommune Troms og Finnmark fylkeskommune
Valgkomité:	Rune Storvold Anne Cathrine Arnesen	Norce AS PEAB Bjørn Bygg

Det har vært gjennomført 9 styremøter i valgperioden. Leder for distriktskontoret Nord-Norge, Mette Klungseth, Studentkontakt (Emma Wu Mikalsen) og leder Tekna

Ung Tromsø (Renate Døving Osvik, etterfulgt av Erling Heimstad Willassen) har deltatt på styremøtene.

Tekna Ung Tromsø Avd.

Tekna Ung har som alltid hatt et høyt aktivitetsnivå og rundt en fjerdedel av avdelingens budsjett ble satt til disposisjon for Tekna Ung Tromsø Avdeling for å gi forutsigbarhet i forhold til aktivitetsplanlegging. Styret har vært ledet av Renate Døving Osvik ut 2021, og deretter Erling Willassen. Leder for Tekna Ung møter i avdelingsstyret. Tekna Ung har gjennomført en rekke arrangement for seg selv og sammen med studentene eller med Avdelingen. Tekna Ung tilbyr faglige og sosiale arrangementer tilpasset avdelingsmedlemmer under 38 år og ønsker med det å redusere frafallet mellom studentmedlemskap og ordinært medlemskap.

Styret i Tekna Ung har i 2021 bestått av:

Renate Døving Osvik - UiT Norges Arktiske Universitet

Erling Heimstad Willassen – Arcticzymes AS

Njål Rauø – UiT Institutt for kjemi

Sigurd Eidem Gundesø – Arcticzymes AS

Martin Skarpeid – UiT Norges Arktiske Universitet

Henrikke Rokkan Iversen – Tromsø og Finnmark fylkeskommune

Andrea Iselin Elvheim - UiT Norges Arktiske Universitet

May-Britt Five – UiT Norges Arktiske Universitet

Marte Jenssen - UiT Norges Arktiske Universitet

Tekna Tromsø Avd. deltakelse og representasjon

Avdelingens styremedlemmer og/eller styremedlemmer fra Tekna Ung har deltatt på digitalt fagrådsmøte, digitalt dialogmøte med hovedstyret, forberedende R-møte, digitalt R-møte, avdelingsledermøtenog Tekna ung landssamling.

Renate Døving Osvik er nestleder i Avdelingsutvalget (fra 17.10.2020).

Tabellen viser fullstendig oversikt over styrets deltakelse/representasjon i valgperioden:

Beskrivelse	Tid	Deltakere
Digitalt dialogmøte med hovedstyret	28.4.	Jan Erik, Idun, Sara, Aase, Renate (AU), Marte (TU)
Forberedende R-møte	5.5.	Jan Erik, Aase, Idun, Renate (AU), Marte (TU),
Fagrådsmøte	2.6.	Rune
Representantskapsmøte (R-møte)	12.-13.6	Jan Erik, Idun, Marte (TU), Trygve (TS), Emma (TS), Aase (Tekna UiT/Stat)
Avdelingsledermøtet,	15.-16.10	Idun, Renate (AU)
Tekna Ung landssamling	15.-15.10	Renate, Marte, Erling, Andrea

Regionalt fagråd Nord-Norge er de nordnorske avdelingenes råd og representerer Teknas faglige virksomhet i Nord-Norge. Rune Storbald leder for tiden NN-Fagråd.

Aktiviteter i 2021

Styret har normalt hatt som mål at det skal være tilbud om minst ett arrangement i måneden for medlemmene våre. Til tross for praktisk utfordringer grunnet pandemien er vi tilfreds med aktivitetsnivået. Vi har lyktes i å tilby arrangementer på digitale plattformer i tillegg til at flere arrangementer har vært gjennomført utendørs.

Teknas lokalavdelinger får tilbud om en rekke kurs fra Tekna sentralt. Styret synes dette er et godt tilbud, og prioriterer etter beste evne hvilke kurs vi tror er mest aktuelle for våre medlemmer.

Styret ønsker at det skal være en blanding av faglige og sosiale arrangementer, samt noen åpne arrangementer med det formål å synliggjøre Tekna i samfunnsdebatten og styrke rekrutteringen til realfagene (Tekna-fagene).

Avdelingens aktiviteter/tiltak er presentert med utgangspunkt i målsetningene i Teknas overordnede strategi, *Tekna 2024*.

Totalt har det vært ca. 600 deltakere på 16 gjennomførte avdelingsarrangementer, i tillegg til 10 felles digitale avdelingsarrangement som har hatt ca 15.000 deltakere. Ingen arrangement har blitt avlyst.

Medlemsvekst og økt organisasjonsgrad

- Mysteriet Norge med Harald Eia (Felles digitale avdelingsarrangement.)
- Cracking the norwegian code med Julien S. Bouelle (Felles digi. avd.arr.)
- Peiling på mennesket med Ingeborg Senneset og Peder Kjøs (Felles digi avd.arr.)
- Peiling på mot med Siri Kristiansen (Felles digi avd.arr.)

- Peiling på tur med Lars Monsen (Felles digi. avd.arr)

Økt rekruttering til Tekna-fagene

- Familiedag på Nordnorsk vitensenter
- Natursti (Tekna Ung)
- Familiedag i Tromsdalen
- Lær barna å bli glad i matteleksene (sammen med Tekna Realistene)
- Julefilm for Tekna-familier- Tre nøtter til Askepott
- Fra drømmen om å lykkes til å oppnå sine konkrete mål m/Johann Olav Koss (Felles digi avdelingsarr.)

Attraktive faglige og sosiale nettverk

- Julekuleblåsing på glasshytta blåst
- I dødens fotefar med Per Helge Nylund
- Peiling på vin med Ingvild Tennfjord (digitalt, felles digitalt avdelingsarr)
- Sopptur med Teknafamilien
- Todagers soppkurs med Tekna Tromsø
- Grunnkurs i kajakkpadling – våttkort
- Minigolf (Tekna Ung)
- Bumperball and office games (Tekna Ung- åpen for alle Tekna-medlemmer)
- Vinkurs med Nordavin (Tekna Ung)
- Among us, dataspill på internett (Tekna Ung)
- Virtuelt Escape Room (Tekna Ung)
- Digital ølsmaking (Felles digitalt avdelingsarrangement)

Aktive medlemmer, engasjerte frivillige og gode tillitsvalgte

- Dialogmøte med hovedstyret (digital)
- Forberedende R-møte (digital)
- R-møte (digital)
- Fagrådsmøte
- Avdelingsledermøte
- Tekna ung landssamling
- Juleavslutning Tekna Tromsø avdeling med minigolf
- Digitalt Årsmøte Tekna Tromsø

Relevant kompetanse for et arbeidsliv i endring

- Effektiv møteledelse
- Peiling på kroppen med Trond Viggo Torgersen og Tuva Fellmann (Felles digitalt avdelingsarrangement)
- Nettvett – bli smart på internett (Felles digi. avdelingsarr)

Bærekraftig samfunn

- Guidet kveldstur i Botanisk hage
- Omvisning Tromsøbadet
- Peiling på bærekraft med Dr. Silvija Seres (Felles digi. avdelingsarr)

Trygge rammer i arbeidslivet

- Slik forhandler du mer lønn (digitalt medlemsskolekurs, sentralt)
- Arv, testamente og fremtidsfullmakter (digitalt medlemsskolekurs, sentralt)

Økonomi

Året 2021 har vært et nytt år preget av restriksjoner og stadige endringer i myndighetenes retningslinjer for sosiale sammenkomster. Dette har påvirket hvor ofte vi kan møtes, hvor mange og i hvilken grad. Dette har ført til utfordringer for styret som har måttet avholde møter gjennom eksterne aktører for å ivareta smittevern og for å følge myndighetenes retningslinjer. Dette har ført til et høyere enn ønsket resultat for driften av avdelingen. Vi tror dette vil endres i 2022 og at vi igjen kan arrangere møter på en rimeligere måte.

Ellers har vi klart å avholde gode og populære sosiale arrangement som har vært i tråd med myndighetenes anbefalinger. Vi har avholdt flere arrangementer med sikte på økt rekruttering og for å opprettholde de attraktive faglige og sosiale nettverkene. Medlemmene våre har respondert bra på de forskjellige arrangementene som til stadighet har vært fulle. Dette gjenspeiles i regnskapsrapporten som viser store utlegg til arrangement, men som er i tråd med styret og medlemmenes ønske om en aktiv forening hvor mye foregår.

Vi ser lyst på 2022 og håper at vi kan ha enda flere arrangement for våre medlemmer og vi igjen kan skape enda bedre sosiale nettverk ved at vi nå kan møtes fysisk.

Budsjett for Tekna NN avdeling 2022			
	Budsjett 2021	Regnskap 2021	Budsjett 2022
INNTEKTER			
Avdelingskontingent	220 000	228 373	230 000
Renter	300	0	
Egenandel arrangementer	100 000	85 450	100 000
Tilskudd (søknader/sponsing)	0	0	0
Sum inntekter	320 300	313 823	330 000
KOSTNADER	Budsjett 2021	Regnskap 2021	Budsjett 2022
Medlemsvekst og økt organisasjonsgrad	6 851	6 851	7 000
Økt rekruttering til Tekna-fagene	40 000	85 316	80 000
Attraktive faglige og sosiale nettverk	80 000	176 616	90 000
Aktive medlemmer, engasjerte frivillige og gode tillitsvalgte	40 000	30 504	40 000
Relevant kompetanse for et arbeidsliv i endring	25 000	0	20 000
Bærekraftig samfunn	40 000	3 525	40 000
Trygge rammer i arbeidslivet	25 000	0	25 000
Andre prioriterte oppgaver	6 300	6 000	10 000
Drift av avdelingen inkl styremøter	0	15 058	10 000
Diverse kostnader	0	0	5 000
Disponibelt	0	0	0
Sum kostnader	263 151	323 870	327 000
Årsresultat	57 149	-10 047	3 000