

**VELKOMMEN**

**TIL**

**ÅRSMØTE**

*Det 107. ordinære årsmøtet i  
Tekna Drammen avdeling*

*23. februar 2022, kl. 19:00*

## Innholdsfortegnelse

Saksliste årsmøte .....	3
Vedlegg 1: Årsberetning 2021 .....	4
Avdelingen .....	5
Styret og tillitsvalgte.....	6
Aktiviteter i 2021 .....	6
Årshjulet - lokalt medlemstilbud .....	12
Økonomi .....	12
Vedlegg 2 – Regnskap 2021 .....	13
Vedlegg 3 – Avdelingens oppgaver.....	14
Teknas visjon & verdigrunnlag .....	14
Målsetninger for Tekna Drammen avdeling.....	14
Avdelingens grunnprinsipper .....	14
Organisasjon .....	14
Prioriterte oppgaver for 2022 .....	16
Vedlegg 4 – Budsjett 2022 .....	18
Vedlegg 5 – Valg .....	20
Vedlegg 6 – Vedtekter Tekna Drammen .....	21

## Saksliste årsmøte

### **1. Åpning**

- 1.1. Registrering av stemmeberettigede medlemmer
- 1.2. Godkjenning av innkalling og dagsorden
- 1.3. Valg av ordstyrer
- 1.4. Valg av protokollfører
- 1.5. Valg av to medlemmer som protokollunderskrivere

### **2. Avdelingens virksomhet i 2021**

- 2.1. Styrets årsberetning for 2021
- 2.2. Årsregnskapet for 2021
- 2.3. Revisjonsberetningen for 2021

### **3. Prioriterte oppgaver, budsjett og avdelingskontingent**

- 3.1. Styrets prioriterte oppgaver for 2022
- 3.2. Budsjettet for 2022
- 3.3. Avdelingskontingenten for 2023

### **4. Vedtektsendringer**

### **5. Andre lovlig innmeldte saker**

### **6. Valg**

- 6.1. Valg av leder
- 6.2. Valg av nestleder
- 6.3. Valg av kasserer
- 6.4. Valg av styremedlemmer
- 6.5. Valg av valgkomité
- 6.6. Valg av revisorer

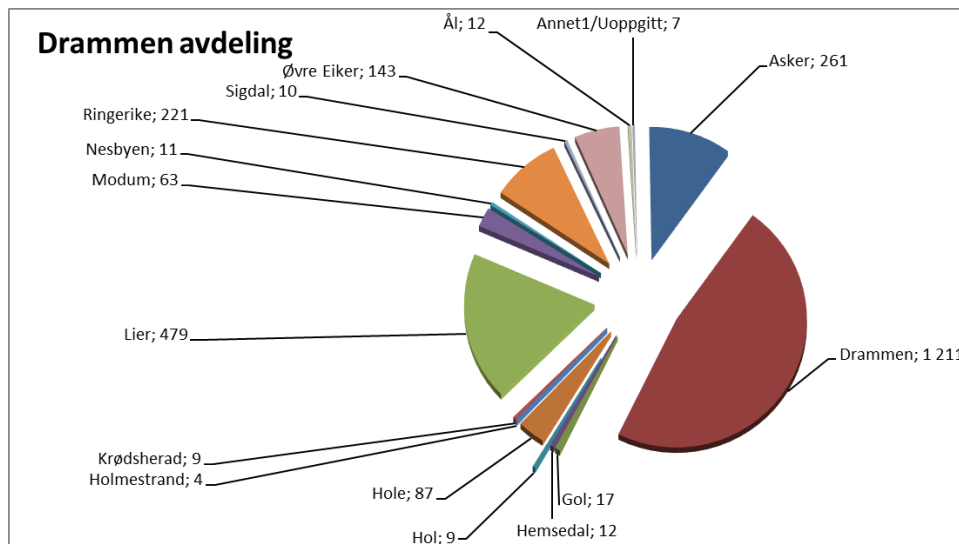
## Vedlegg 1: Årsberetning 2021

# Årsberetning for Tekna Drammen avdeling 2021



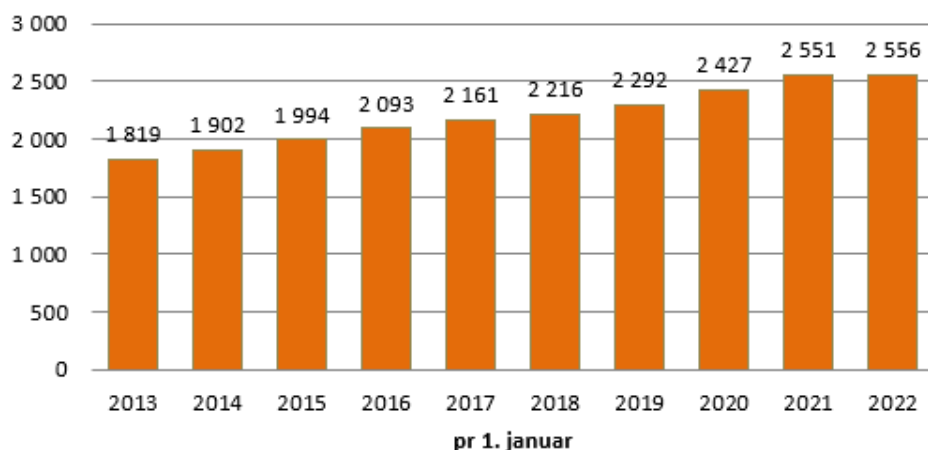
## Avdelingen

Avdelingen består av alle medlemmer av Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening i kommunene Drammen, Flå, Gol, Hemsedal, Hol, Hole, Krødsherad, Lier, Modum, Nesbyen, Ringerike, Sigdal, Øvre Eiker og Ål i Viken fylke. Vi har også noen medlemmer med annenadresse, som ønsker tilknytning til Tekna Drammen avdeling f.eks. på grunn av arbeidssted.



Per 31.12. 2021 hadde avdelingen 2556 medlemmer, mot 2551 året før. Det har dermed vært en medlemsvekst på 0,2%. Tekna hadde i 2021 en generell medlemsvekst på 7,3 og hadde i 31.12.2021 nådd 93229 medlemmer. I disse tallene er studentmedlemmene inkludert. Studentene er ikke knyttet til lokalavdelinger. Ser vi på tallene for ordinære medlemmer i Tekna, så var veksten i 2021 på 6,9% og samlet antall lå på 79144.

## Drammen avdeling



643 av medlemmene i Drammen avdeling er kvinner (25,2%), 1913 er menn. Ved utgangen av året var 760 medlemmer dvs. 29,7 % i Tekna-Ung-alder som er til og med 37 år. Ledighetsprosenten for Drammen avdeling ligger nå på 1,2% – en negang fra fjorårets 2,6%.

60,7% av de ledige har søkt om redusert kontingent. Merk at disse tallene er basert på medlemmer som selv har meldt inn til Tekna om endring i ansettelsesforhold.

Mer spesifikke tall for tilgang og avgang i Tekna Drammen avdeling er som følger:

<b>Medlemstall 1/1-2021</b>		<b>2 551</b>
Nyinnmeldte	109	
Studentoverganger	49	
Fra andre avdelinger	97	
<b>Sum tilgang</b>	<b>255</b>	
Til andre avdelinger	202	
Utmeldt/strøkne/døde	48	
<b>Sum avgang</b>	<b>250</b>	
Netto tilgang		5
<b>Medlemstall 31/12-2021</b>		<b>2 556</b>

## Styret og tillitsvalgte

Styret i Tekna Drammen avdeling har i 2021 bestått av leder Egil Trømborg, nestleder Marte Lise Aashamar, kasserer Paal Wollert Johansen, styremedlemmene Anders Ekberg Nymark, Marcus Byström, Aneta Monika Knoll og Tord Sjeggestad Bjørnsen (Tekna Ung).

Styret har i perioden fram til årsmøtet hatt 10 ordinære styremøter i tillegg til styreseminar, dialogmøte, strategimøte og deltakelse på sentralt arrangerte R-møte og Avdelingsledermøte.

Tekna Drammen har en egen festkomité; denne har i 2021 bestått av leder Elisabeth Fretheim og medlemmene Emilie Folvik Aune, Janne Bjørntvedt Buhaug, Helene Hoven Dahlman, Kamilla Pedersen og Mari Aass.

Tekna Ung Drammen har i 2021 bestått av leder Marie Rekve, nestleder Marianne Stave Sekkenes, styremedlem Martin Hals, varamedlem Katrine S. B. Plünnecke og observatørene Eivind Foss-Pedersen og Tord Sjeggestad Bjørnsen. De har hatt 4 møter hvor de har planlagt ulike sosiale sammenkomster og kurs.

Valgkomiteen har i år bestått av Jon Dag Evensen og Dag Fjeld Edvardsen.

## Aktiviteter i 2021

Avdelingens aktiviteter/tiltak er presentert med utgangspunkt i målsetningene i Teknas overordnede strategi, Tekna 2024. Enkelte arrangementer kunne ha vært presentert under ulike overskrifter.

Totalt har det vært 464 påmeldte på de 18 gjennomførte arrangementene. I tillegg vet vi at en del medlemmer fra Drammen har deltatt på kurs og annet der Tekna Kongsberg avdeling eller Tekna sentralt står som hovedarrangør. Antall deltakelser innledningsvis i dette avsnittet er etter at avmeldinger er registrert, men fanger ikke opp manglende oppmøte.

Arrangementene har i hovedsak vært gjennomført fysisk i de periodene der dette har vært mulig. Begrensninger i de fysiske aktivitetene ble vurdert etter til enhver tids gjeldende

forskrifter og lokal smittesituasjon for covid-19. Smittevern har vært i henhold til Teknas rutiner og uten smittetilfeller vi har fått beskjed om.

Tekna Drammen avdeling har frem til årsmøtet ikke hatt utstyr til å kunne arrangere verken heldigital eller hybride arrangementer. Men i lys av den digitale modning som covid-19 har tvunget fram, forventer styret økt og vedvarende interesse blant medlemmene for tilbud om fleksible løsninger for deltakelse. Lokalavdelingen er derfor i en prosess for å anskaffe hensiktsmessige hjelpemidler for selv å kunne tilby kombinerte eller heldigitale arrangementer når ønskelig.

## **Bedriftsbesøk**

### Protan AS (2. desember)

Protan AS et velkjent landemerke i Drammen, men ikke så mange har kunnskap om hva selskapet faktisk gjør. Tekna-medlemmer ble i desember invitert på bedriftsbesøk, delvis arrangert av Teknas bedriftsgruppe på Protan. Flere fra Protan var bidro med presentasjoner og omvisning, det var også bespising og hele veien anledning til å stille spørsmål.

Innledningsvis fortalte Sr. Business Development Manager Egil Trømborg om bedriftens historie tilbake til 1939. På Protans nettside kan man lese om [dette internasjonale industrieventyret](#). Selskapet har nå nesten 1000 ansatte innen en rekke forretningsområder og over 2 mrd i årlig omsetning. Det er produksjon og salgskontorer i mange forskjellige land.

R&D Director Lars Anisdahl fortalte mer inngående om selskapets produkter og de teknologiske utfordringene. HSEQ manager Production Fredrik Bysting ledet omvisning i produksjonen hvor tekstiler belegges med PVC. Laboratory Manager Christine Pettersen viste fram laboratorier og testfasiliteter, både for produksjonskontroll og utvikling.

Ca. 20 fornøyde deltakere fikk god innsikt i hva selskapet gjør og leverer. Omvisning på Protans store lager der vikling til mindre ruller foregår, rakk vi ikke; det får bli neste gang!

### Bedriftspresentasjon og ølsmaking

Grunderne i Addovation Anders Kjærsem, Kenneth Smith og Per-Inge Sævereid holdt en presentasjon om selskapet som startet i Drammen i 2008. Stedet for kvelden var Gildehallen og Terje Ass tok oss med videre på omvisning i Aass fabrikken og holdt ølskole og ølsmaking for deltakerne. Vi fikk gode tilbakemeldinger fra flere deltakere som satte pris på et arrangement litt utenom det vanlige.

## **Attraktive faglige og sosiale nettverk**

### Skikurs

Skikurset ble arrangert for Tekna Ung en dan og for øvrige medlemmer en annen dagen. Det var 8 deltakere på hver av kursdagene. Deltakerne fikk individuell tilbakemelding på teknikk og tips til hvordan forbedre teknikken. Kursholder tilrettela opplegget for ulikt nivå av ferdigheter, fra nybegynner til "Birkebeiner-deltaker".

### Byvandring

En flott rundtur i Drammen med Grete Bergersen fra Drammen Guideforening i fint vær med lunsj på Åspaviljongen og utfordrende quiz. Gode tilbakemeldinger fra deltakene og ønske om lignende arrangementer. Guideforeningen kan tilby flere turer i fremtiden.

### Egge gård

24.09.2021 inviterte vi til omvisning på Egge gård. Per Andre fra Egge Gård viste oss hvordan produksjonen foregår. Vi fikk vite litt om gårdens opprinnelse, og vi fikk se hvor eplene dyrkes og presses til most. Etter besøket fikk vi påfyll av kunnskap både om champagnemetoden, om hvordan man lager Liersider, om finessen bak eplebrennevin og lidenskapen som ligger i produksjonen av Iseple. Høydepunktet var smakingen hvor vi fikk presentert et godt utvalg av sider og brennevinsproduktene deres.

Denne gangen kunne hvert medlem delta sammen med en ekstra person. Vi serverte sushi til alle deltakerne og ordnet busstransport til de som trengte det. Etter omvisningen fikk vi muligheten til å handle gårdsvarer i gårdsbutikken.

## **Tillitsvalgte og frivillighet**

### Årsmøtet

Årsmøtet for Tekna Drammen avdeling ble i 2021 for første gang gjennomført heldigitalt, med personer i enkelte roller samlet fysisk for å kjøre Teams og møtesystemet GoPlenum. Grundige forberedelser gjorde at dette fungerte, selv om det var mye å sette seg inn i og håndtere på en annen måte enn tidligere.

### Representantskapsmøtet

I 2021 var det Teknas representantskapsmøte (R-møte), som avholdes hvert andre år. Styret jobbet aktivt med forberedelser til R-møtet der Egil Trømborg, Marte Lise Aashamar, Anders Ekberg Nymark og Paal Wollert Johansen deltok. Antall delegater for hver avdeling beregnes ut fra medlemstall; Tekna Drammen avdeling har lenge hatt fire. I juni 2021 ble R-møtet for første gang gjennomført heldigitalt. Møteledelse, Hovedstyret, enkelte andre sentrale tillitsvalgte og støttefunksjoner fra generalsekretariatet var samlet i Oslo. Streaming og annen teknisk gjennomføring ble håndtert av Tekna i samarbeid med et innleid firma.

### Avdelingsledermøtet

Avdelingsledermøtet, som er årsmøtet for avdelingssiden i Tekna og der hver avdeling kan stille med to representanter, ble mulig å gjennomføre som hybrid møte. Det gikk av stabelen 15.-16. oktober som en samling der noen deler overlappet med den årlige landssamlingen for Tekna Ung. Egil Trømborg og Marcus Byström var til stede for Tekna Drammen avdeling.

### Hovedstyrets dialogmøte

Hovedstyret har normalt jevnlig og ikke minst under oppkjøringen til R-møtet dialogmøter der de reiser ut for å dele informasjon med de tillitsvalgte rundt i landet og få innspill tilbake. (Tidligere gikk disse møtene under navnet 'Hovedstyrets møterunde'.) I april 2021 var det nødvendig med digital gjennomføring, og det ble satt opp fire regionale møter. Drammen avdeling ble invitert til et møte der man samlet representanter fra avdelinger knyttet til distriktskontorene i Agder, Vestfold og Telemark, Buskerud og Innlandet samt andre tillitsvalgte i disse områdene. Fra Tekna Drammen avdeling deltok styreleder Egil Trømborg. Et hovedtema i møtet var hvordan utfordringene knyttet til Covid-19 skulle håndteres videre framover. Videre ble programmet for R-møtet gjennomgått og innspill fra avdelingene og andre mottatt.



### Introduksjon for tillitsvalgte

Å være tillitsvalgt krever nødvendig kompetanse. Introduksjonskurset er en del av Teknas grunnopplæringen for tillitsvalgte og settes opp kort tid etter at alle avdelingene har gjennomført sine årsmøter. Introduksjonskurset ble holdt digitalt i 2021. Aneta Knoll, Egil Trømborg og Marcus Byström var påmeldt fra Tekna Drammen avdeling. Kurset gav en god oversikt over Tekna-organisasjonen i tillegg til forventningene til de tillitsvalgte.

I tillegg finnes det et nettbasert kurs “Bli kjent med Tekna” som er tilgjengelig for alle medlemmer. <https://www.tekna.no/kurs/introduksjon-for-nye-tillitsvalgte-41265/>

### Samarbeidsmøte med Kongsberg

Tekna Kongsberg avdeling og Tekna Drammen avdeling har ofte hatt et nært samarbeid, både strategisk og praktisk. For å tilrettelegge for videre gjensidig nytte, deltok begge avdelingsstyrene i et samarbeidsmøte (med middag) på Kongsberg den 22. september. Målet var å identifisere felles interesser og muligheter som følger av flere deltakere og tilgjengelig kompetanse.

Flere mulige fellesprosjekter ble identifisert, som f.eks. besøk på Blaafarveverket og i gruvene på Kongsberg. For å forenkle videre kommunikasjon og samarbeid ble det opprettet et felles Teams-område for styremedlemmene i de to avdelingene.

På møtetidspunktet var det en forventning om snarlige lettelser knyttet til covid-19, men runde 2 med ny innstramning medført utsettelse av mulige felles initiativ. Når begrensningene igjen fjernes, så ligger forholdene til rette for flere felles arrangementer.

## **Bærekraftig samfunn**

### Jernbaneutbygging i Drammen (3. november)

Som en del av den pågående miljø-satsingen på InterCity på Østlandet gjennomføres et av landets største jernbaneprosjekter med ramme på 12,7 mrd. kroner i Drammensområdet. Tekna Drammen avdeling hadde derfor invitert tre av de ansvarlige lederne hos BaneNor for en beskrivelse av det som foregår. Først presenterte prosjektsjef Hanne Anette Stormo prosjektet på overordnet nivå med de rammer som foreligger og planlagte hovedleveranser. Prosjektleder Lise Backer utdypet deretter kulvert og løsmassetunnel, mens prosjektleder Hanne Wiig beskrev mer detaljert arbeidet med bergtunnel og dagsone Skoger. Når hele prosjektet er ferdig i 2025, vil nytt dobbeltspor, ny tunnel og forbedret stasjon gi halvannen million innbyggere kortere reisetid og flere avganger.

De vel 20 deltakerne fikk fortløpende stille spørsmål og i tillegg var det mulighet for direkte dialog under den innlagte pausen med enkel servering. Tilbakemeldingene var veldig positive, ingen tvil om at de inviterte gjestene hadde masse innsikt å formidle.

## **Kompetanse**

### Endringsledelse (5. mai)

Det var totalt 68 deltakere på dette digitale medlemsskolekurset. Kursholder Stein Wesenberg delte mange erfaringer og praktiske tips, og var flink til å engasjere deltakerne på kurset.

### Medlemskurs: Bli bedre og få det bedre – særlig på jobben! (2. september)

Tidlig i september inviterte vi medlemmene til Scandic Ambassadeur på kurs holdt av Torunn Ødegård i Think Management AS. På kurset fikk vi forskningsbasert kunnskap, innsikt og verktøy som gjør det lettere å forme og styre «indre dialog» i positiv retning mot vekst og læring. Dette vil være til glede og nytte for oss selv, og for de som er rundt oss. Målet med kurset var å bevisstgjøre om at det er fysisk og psykisk mulig for ALLE å endre tenkesett, og dermed påvirke følelser som styrer atferd og oppnå bedre resultater. På dette kurset lærte vi om forholdet mellom følelser, tanker og handlinger, samt hvordan vi kan bli mentalt sterkere ved å endre tenkemåter ved bruk av styrker og ressurser vi allerede har. Medlemmene fikk påfyll av mat under kurset.

### Kunst og kunstig intelligens (8. november)

Arrangementet skulle bidra til å utvide perspektiver og åpne for nye muligheter. Professor Kristin Bergaust fra Institutt for estetiske fag (OsloMet) med støtte av postdoc Maria Castellanos fortalte fra det tverrfaglige forskningsprosjektet FeLT – Futures of Living Technologies. Sammen med professor Stefano Nichele fra Institutt for IT (avbud pga. sykdom) kombinerer hun samtidig metoder, forskningsinteresser og kunnskap fra kunst, design og teknologi. Kan kunst gi oss impulser til å se teknologiens muligheter i hverdagen annerledes? Kan vi tenke nytt om kunstig intelligens og om hvordan teknologi kan utvikles på ulike områder for fremtiden? Vi fikk høre om spennende forskning hvor biologi, levende omgivelser og ny tenkning om økologi blir kombinert med overraskende resultater. De 17 fremmøtte fikk stille spørsmål og være i dialog med foreleserne. Deltakerne ble både utfordret og inspirerte av det de fikk høre - og ønsket seg at foreleserne skulle komme tilbake når prosjektet er fullført om nye 3 år.

### Fremtidsmennesket (30. September)

Sigrid Bratlie er molekylærbiolog og forfatteren av boken “Fremtidsmennesket”. Foredraget handlet om mulighetene som bioteknologi gir oss, og de spørsmålene som det reiser. Deltakerne fikk innføring i egen biologi og hvordan bioteknologi kan brukes til behandling av sykdommer samt de etiske grensene som kunnskapen dytter på. Sigrid Braliev er en engasjerende foreleser som formidler vanskelige temaer på en lettfattelig måte.

Flere av deltakerne kjøpte med seg en signert utgave av boken med en personlig hilsen fra Sigrid Bratlie.

Deltakelsen på kurset var lavere enn forventet og gjennomsnittsalderen høyere. Kurset ble åpnet for ledsagere.

## **Tekna Ung**

### Løpekurs (27. mai)

Vi skulle i utgangspunktet arrangere kurset 29. april og var fullbooket med noen på venteliste. Men, kurset måtte utsettes til 27. mai pga. coronarestriksjoner. De som var påmeldt tidligere, fikk tilbud om plass på ny dato. De fleste takket ja, og de resterende plassene ble fylt opp av de på ventelisten. 2 deltakere måtte melde fravær samme dag som kurset, men 1 ny deltaker meldte seg raskt. Vi endte derfor opp med 9 deltakere for 10 plasser selve kursdagen. Løpelabbet var gode kursholdere og vi fikk gode tilbakemeldinger fra kursdeltakerne etterpå. Alt i alt et vellykket arrangement!

### Musikk- og kulturfestivalen 2021, Toppen av Drammen (19. juni)

Festivalen var skreddersydd for koronasituasjonen vi er i. Det var allikevel stor spenning om den ville bli gjennomført med tanke på maks tillatte deltakere. Vi reserverte 8 plasser, hvor 7 ble fylt opp før mail ble sendt ut til alle medlemmene. Den siste plassen ble fylt opp med én gang, og det var 4 på venteliste. Det var kun jenter som var påmeldt, men det var et par gutter på venteliste. Været var ikke på vår side, men vi fikk tildelt regnponchoer og fleecepledd. Det var hyggelig med konsert, og vi fikk servert god tapas.

### Ølbrygging på Haandbryggeriet (27. november)

Bryggerlosjen holdt 27. november et nybegynnerkurs for Tekna Ung i Haandbryggeriets lokaler. Kvelden startet med en omvisning i bryggelokalene til Haandbryggeriet før kurset startet. Mens kursholder gikk gjennom teorien bak ølbrygging, brygget han samtidig en batch med øl, slik at interesserte kursdeltagere kunne se alt i praksis samtidig som det ble beskrevet. Pizza ble servert iløpet av kurset og det var heller ingen problemer å få tak i spennende øl å smake på. Det var 14 påmeldte og fullt oppmøte.

### Buldrekurs (8. desember)

Kurset var delt i to deler hvor den første delen gikk ut på gjennomgang av teknikk. Her gikk to instruktører gjennom forskjellige buldreteknikker hvor deltagerne skulle prøve de ulike teknikkene under veiledning. Etter dette var det «friklatring». Her kunne alle teste ut nyervervede ferdigheter ved å buldre de rutene de ønsket, med instruktørene tilgjengelig for tips og veiledning. Kurset varte i to timer.

Totalt 10 deltagere. To personer meldte avbud, men kurset ble fylt opp fra venteliste.

### Samarbeid mellom Tekna ung og Tekna om bedriftsbesøk hos Protan (2. desember)

2. desember samarbeidet Tekna og Tekna ung om et bedriftsbesøk hos Protan i Lier, se beskrivelse tidligere i dokumentet.

## **Festkomiteen**

### Vinaften (9. september)

Vinaften var denne gangen et kombinert digitalt og fysisk arrangement. Arrangementet foregikk i Roklubben, mens Tekna sentralt streamet foredraget med dyktige Ingvild Tennfjord. Det ble smakt på tre ulike musserende viner, og det ble også servert litt småmat til. Alle var vel enige om at vi kunne hatt bedre egnede glass og at lyden ble litt svak, men tross det var tilbakemeldingene fra de 20 deltakene i all hovedsak positive.

### Torskeaften (29. oktober)

Torskeaften ble arrangert i Frimurerlogen 29. oktober. En god gjeng var innom pretorsk på Lauritz før de kom til aperitiffen. De 53 deltagerne fikk som vanlig servert torsk med tilbehør, nytt av året var ekstern toastmaster og dessert. Det var ikke levende musikk denne gangen, og musikken over høyttaleranlegg fungerte ikke som planlagt, så musikk var et savn. Festkom. har tatt dette til etterretning. Men selv om ikke alt var helt som det pleide på Torskeaften, var det mange blide ansikter å se og det var flere som bidro positivt til arrangementet.

### Årsfesten 2021

Denne ble avlyst pga. covid.

## Årshjulet - lokalt medlemstilbud

Teknas digitale fellestilbud er ikke lagt til i denne oversikten, bortsett fra kurs med Ingvild Tennfjord der det var satt opp en fysisk samling knyttet opp mot streaming fra Oslo.

Dato	Aktivitet	Sted/oppmøtested
18.02.	Skikurs	Konnerud
24.02.	Tekna Ung: Skikurs	Konnerud
17.03.	Årsmøte	Digitalt
05.05.	Endringsledelse og -kommunikasjon	Digitalt
27.05.	Tekna Ung: Løpeteknikk	Løplabbet
19.06.	Tekna Ung: Musikk- og kulturfestivalen Toppen av Drammen	Spiralen
22.08.	Guidet tur i Drammen med lunsj på Åspaviljongen	Gyldenløves plass
02.09.	Bli bedre og få det bedre - særlig på jobben	Scandic Ambassadeur
09.09.	Peiling på vin med Ingvild Tennfjord	Hybrid, Roklubben
24.09.	Besøk på Egge gård	Egge Gård
30.09.	Fremtidsmennesket	Scandic Ambassadeur
29.10.	Torskeaften	Frimurerlogen
03.11.	Jernbaneutbyggingen i Drammensområdet	Scandic Ambassadeur
08.11.	Kunst og kunstig intelligens	Scandic Ambassadeur
24.11.	Bedriftspresentasjon og ølsmaking	Aass Bryggeri
27.11.	Tekna Ung: Nybegynnerkurs i ølbrygging	Haandbryggeriet
02.12.	Bedriftsbesøk hos Protan	Protan
08.12.	Tekna Ung: Buldring	Klatreverket

## Økonomi

Avdelingen har i 2021 fått inn kr. 517.852,- i medlemskontingent og gått med overskudd på kr. 278.510,- Likviditeten er særst god, med kr. 1.352.528,- på konto.

## Vedlegg 2 - Regnskap 2021

	<b>Regnskap 2021</b>	<b>Budsjett 2021</b>
Medlemskontigent	517 852	500 000
Attraktive faglige og sosiale nettverk	-196 179	-460 000
- Faglige arrangement i regi av avdelingsstyret	91 054	200 000
- Sosiale arrangement i regi av avdelingsstyret	70 557	200 000
- Arrangement i regi av Tekna Ung	44 568	60 000
Aktive medlemmer, engasjerte frivillige og gode tillitsv.	-10 030	-25 000
- Årsmøte	10 030	25 000
Drift av avdelingen, inkludert styremøter	-18 354	-55 000
Diverse	-9 003	-5 000
Digitale nasjonale fellesarrangementer	-5 476	-15 000
Årsresultat	278 810	-60 000

<b>Status</b>	<b>31-des-21</b>	<b>31-des-20</b>
Bank	1 352 828	1 074 018
Resultat		278 810
Sum	1 352 828	1 352 828

### Revisors beretning

1. Bilagene er kontrollert og funnet i orden.
2. Bankbeholdningen er kontrollert og funnet i orden.  
Beholdningen pr. 31.12.2021 er kr 1.352.828
3. Årets overskudd er på kr 278.810
4. Styret har tilsammen brukt kr 18.354

Med overstående merknader anbefales regnskapet godkjent.

Drammen, 7. februar 2022, Anita Tveiten og Unni Horne

## Vedlegg 3 - Avdelingens oppgaver

### Teknas visjon & verdigrunnlag

Tekna Drammen avdeling har et ansvar for at foreningens aktiviteter opprettholdes og utvikles lokalt. Avdelingens prioriterte oppgaver baserer seg på Teknas overordnede strategi (nå *Tekna 2024*), Teknas handlingsplan (nå for 2022-2023), Teknas foreningspolitiske mål og Teknas verdigrunnlag.

Tekna Drammen avdeling legger til grunn Teknas visjon og verdigrunnlag som lyder:

- *Tekna skaper fremtiden*
- Tekna skal være: *Troverdig – Nyskapende – Modig*

### Målsetninger for Tekna Drammen avdeling

Tekna Drammen avdeling skal være den samlede forening for dem med høyere teknisk-naturvitenskapelig utdanning i lokalmiljøet og regionen. Vi opptrer troverdig, og søker å være nyskapende og modig. Vi gir inspirasjon, skaper motivasjon og arrangerer populære kurs til glede for våre medlemmer og andre.

### Avdelingens grunnprinsipper

Opptre samlende og gi medlemsnærhet. Arrangere faglige og sosiale arrangementer. Delaktighet både lokalt og regionalt. Aktivt engasjere og rekruttere. Innby til etikk, tillit og trygghet. Fremme litt lek, mye moro og livslang læring.

### Organisasjon

Avdelingen skal ha en organisasjon som gjør at dens arbeid sikres effektivitet. Arbeidsfordelingen i styret er som følger:

#### Leder

- Koordinator mot Tekna sentralt.
- Koordinator for avdelingens aktiviteter.
- Mottar post til avdelingen.
- Innkaller til styremøter i samarbeid med distriktskontoret (DK).

#### Nestleder

- Støtter opp om lederen og lederens aktiviteter.
- Mediakontakt.

#### Kasserer

- Økonomiansvarlig for avdelingen.
- Håndterer økonomiske transaksjoner både med Tekna sentralt og andre, inkludert utgiftsdekning til styremedlemmer der det er aktuelt.
- Lager årsregnskap og budsjettforslag.
- Holder styret oppdatert om økonomistatus, samt rapporterer til styret umiddelbart ved

drastiske og/eller uforutsette endringer i forhold til budsjettet.

### **Referent**

- Skriver møtereferat fra styremøtene.

### **Styremedlemmer**

- Styremedlemmer forventes å ta ansvar/delansvar for noen av avdelingens arrangementer sånn at arbeidsbelastningen fordeles rettferdig. Fortrinnsvis skal styremedlemmene, gjerne etter eget initiativ, ha ansvar for arrangementer knyttet til egen kompetanse eller interesser.

### **Valgkomité**

- Det er valgkomiteen som er ansvarlig for innstilling til alle verv, unntatt valg av ny valgkomite, som styret er ansvarlig for.

### **Festkomité**

- Gjennomføre og videreutvikle de sosiale arrangementene, med formål å rekruttere nye og beholde eksisterende medlemmer
- Arrangere årsfest, vinkveld og torskeaften
- Utvikle nye arrangementer
- Festkomiteen rapporterer til styret

### **Distriktskontorleder (DK Buskerud)**

DK-leder er ansatt fra sentralt hold og jobber tett med lokalavdelingen i sitt distrikt. DK-lederens oppgaver i forhold til avdelingene er å være:

- Rådgiver for avdelingenes tillitsvalgte.
- Administrativ støtte (ikke sekretær) til avdelingenes tillitsvalgte/grupper (som for eksempel Tekna Ung).
- Arrangementsbistand med kulturelle og sosiale møter i regi av avdelingene.
- Arrangementsansvarlig for Hovedstyrets dialogmøter.
- Den som sørger for publisering av arrangementer på [tekna.no/drammen](http://tekna.no/drammen) samt utsendelse av invitasjoner.
- Den som vedlikeholder medlemsregisteret mht. lokale avdelingsverv.
- Bidragsyter til studentarbeid i samråd med de studentansvarlige i Tekna sentralt.
- Mulig kontaktpunkt for medlemmer som har spørsmål.

## Prioriterte oppgaver for 2022

På overordnet nivå har Tekna en langsiktig strategi, Tekna 2024. For 2022-2023 vedtok Hovedstyret i desember 2021 en mer kortsiktig handlingsplan for organisasjonen:

Teknas handlingsplan 2022-2023			
<b>Styrke tillitsvalgte</b>	<b>Synliggjøre verdien av et organisert arbeidsliv</b>	<b>Være en tydelig samfunnsaktør</b>	<b>Være en pådriver for et bærekraftig samfunn</b>
Gjennom å støtte, utvikle deres kompetanse og forbedre deres vilkår, samt involvere dem i politiske prosesser.	Ved å være en tydelig partner og fagforeningsstemme, og jobbe for verdsettelse og heving av medlemmenes kompetanse.	Gjennom å delta i samfunnsdebatten med faglig tyngde, og tilby relevante faglige arenaer og kompetanseheving for våre medlemmer.	Gjennom partnerskap, å bidra til å øke medlemmenes kompetanse om bærekraft, og være en stemme for omstilling, teknologi og samfunnsutvikling.

Noen av disse fokusområdene er i større grad rettet mot avdelingene og dermed deres ansvar å realisere mens andre, for eksempel “synliggjøre verdien av et organisert arbeidsliv”, først og fremst er rettet mot andre deler av organisasjonen.

I tråd med hovedstyrets overordnede prioriteringer, så vil Tekna Drammen for 2022 prioritere å

1. styrke tillitsvalgte lokalt ved å
  - a. vurdere et lokalt arrangement for å feire de tillitsvalgte og deres frivillige innsats
  - b. bidra til å skape andre felles møteplasser for det tillitsvalgte gjennom relevante kurs og arrangementer både knyttet til arbeidslivet og andre områder
  - c. videreutvikle samarbeidet med styret i Kongsberg avdeling og andre relevante lokale aktører
  - d. delta aktivt på sentrale kurs og arenaer
2. synliggjøre verdien av et organisert arbeidsliv lokalt ved å
  - a. bidra til økt kunnskap om fordelene ved etablert norsk organisering av arbeidslivet, for eksempel ved å sammenligne og tydeliggjøre forskjellen til organisering hos internasjonale aktører
  - b. gi særlig støtte til Tekna-medlemmer som ikke inngår i en bedriftsgruppe på arbeidsplassen
3. være en tydelig samfunnsaktør lokalt ved å
  - a. samarbeide aktivt med lokale bedrifter og kompetansemiljøer for å bygge medlemmens kunnskap og forståelse om aktuelle fagområder
  - b. tilby våre medlemmer relevante arenaer for informasjon og diskusjon knyttet til utvikling av regionen samt synliggjøre jobbmuligheter



- c. støtte Tekna Ung for å rekruttere og bevare unge Tekna-medlemmer
4. være en pådriver for et bærekraftig samfunn lokalt ved å
    - a. vise fram interessante løsninger innen bærekraft fra lokale bedrifter
    - b. utvikle og tilby foredrag til videregående skoler som tydeliggjør teknologiens betydning for å skape arbeidsplasser og samtidig løse og forebygge miljøproblemer
    - c. tenke bærekraft i drift av avdelingen og i arrangementer

Styret har allerede utarbeidet en foreløpig plan for arrangementer i 2022. Men på grunn av koronapandemien er det usikkert hvor mange fysiske arrangementer som lar seg gjennomføre i første halvår 2022.

Tekna Drammen har som hovedmål å utvikle og inspirere nye og gamle medlemmer gjennom å gjennomføre gode faglige arrangementer og sosiale tilbud. Avdelingen har også gode og etablerte tradisjoner å ivareta som i praksis betyr mye for medlemmene – og som vil bli videreført på en moderne måte av blant annet festkomiteén. Styret ønsker også å bidra til realfagsinspirasjon for barn og ungdom samt tilby familiearrangementer.

Styret har et ønske om å tilby flere digitale arrangementer for på en enklere måte å kunne samle hele Tekna Drammen avdeling (som representerer et stort geografisk område). For å muliggjøre dette rent praktisk har styret foreslått å avsette midler for innkjøp av nødvendig utstyr. Tekna Drammen avdeling vil fortsette å bidra til de felles digitale arrangementene som alle avdelingene har gått sammen om, og som har hatt svært gode påmeldingstall gjennom det siste året. Dette gir et tilbud også til medlemmer som av ulike grunner ikke kan delta på de fysiske arrangementene som gjennomføres.

Videre ser styret også på muligheten for å arrangere andre steder enn i Drammen, og ønsker gjerne innspill fra medlemmene på konkrete arrangementer i andre områder (som Ringerike hvor Tekna Drammen avdeling har mange medlemmer).

## Vedlegg 4 - Budsjett 2022

Styret legger som normalt opp til flere faglige enn sosiale arrangementer. Mens de faglige varierer fra år til år, så er flere av de sosiale etablerte gjengangere som mange medlemmer forventer. I budsjettet foreslås det å sette av like mye til faglige som sosiale arrangementer, siden faglige arrangementene i gjennomsnitt er vesentlig billigere enn sosiale. En årsak er at mange foredragsholdere bidrar gratis som følge av sitt arbeidsforhold eller sin rolle.

Covid-19 har hatt store konsekvenser også for Tekna som har måttet avlyse mange fysiske arrangementer. For mange medlemmer har dette vært uheldig og belastende. Styret ser det derfor som viktig, når de begrensede tiltakene igjen er fjernet, å gjøre en ekstra innsats for å få i gang den sosiale aktiviteten. Som følge av overskudd for 2021 er det derfor rom for ekstra bevilgninger til gode forslag. Styret foreslår derfor å opprettholde budsjettet til arrangementer, selv om det foreløpig ser ut til å bli begrenset aktivitet første halvår.

Et unntak er Tekna Ung Drammen. De har vokst i antall og utgjør en større andel av medlemsmassen enn tidligere. Vi vet at tiltak rettet mot denne gruppen er viktig for bevaring av medlemmer. Tekna Ung-styret i Drammen har over noen år bygget opp igjen et tilbud som vi ønsker å videreføre og utvikle. Styret foreslår derfor en budsjettøkning på NOK 10.000 til Tekna Ung Drammen. Samtidig mener styret at det vil være rom for ytterligere bevilgninger til Tekna Ung Drammen, etter søknad, dersom dette kan bidra til at konkrete, men kostnadskrevende arrangementer kan realiseres.

Tekna Drammen vurderer å investere i programvare og utstyr for å kunne gjennomføre digitale arrangementer på egen hånd. Styret har derfor lagt inn et forslag til budsjettpost for å ha et handlingsrom, dersom konklusjonen skulle bli at dette er klokt og nødvendig.

Budsjettet er satt opp med en underdekning på NOK 70.000 som vurderes å være nødvendig i lys av covid-19 og uten risiko i forhold til overskuddet på NOK 278.810 for 2021.

Forslag til budsjett for 2022:

<b>KOSTNADER</b>	<b>Budsjett 2022 Inntekter</b>	<b>Budsjett 2022 Utgifter</b>
Medlemskontigent	520 000	
Attraktive faglige og sosiale nettverk		470 000
- Faglige arrangement i regi av avdelingsstyret		200 000
- Sosiale arrangement i regi av avdelingsstyret/festkomité		200 000
- Arrangement i regi av Tekna Ung		70 000
Aktive medlemmer, engasjerte frivillige og gode tillitsv.		25 000
- Årsmøte		25 000
Drift av avdelingen, inkludert styremøter		55 000
Diverse kostnader		5 000
Utstyr for digitale arrangementer		20 000
Digitale nasjonale fellesarrangementer		15 000
Sum kostnader		590 000
Årsresultat	-70 000	

## Vedlegg 5 - Valg

Valgkomiteens innstilling vil bli lagt fram på årsmøtet.

## Vedlegg 6 - Vedtekter Tekna Drammen

Vedtekter for Tekna Drammen avdeling finnes på [tekna.no/drammen](https://tekna.no/drammen) under Om Drammen avdeling. For dem som er påmeldt årsmøtet, vil de også finnes under punktet om vedtekter i møtesystemet GoPlenum. Det er ikke meldt inn ønske om vedtektsendringer til årsmøtet i 2022.