

# ROGALANDSERKLÆRINGEN

## «OMSTILLING FOR ARBEID»



*Avtale mellom KS Rogaland, NHO Rogaland, Rogaland Fylkeskommune, NITO og Tekna*

*Inngått 16. mai 2017*

Partene er gjennom denne erklæringen enige om å arbeide mer aktivt for få flere arbeidsledige i Rogaland i aktivitet.

Rogaland har over 15 000 helt eller delvis arbeidsledige, eller 5,8 prosent arbeidsledighet (april). Det er en alvorlig situasjon for mange. Mange av de arbeidsledige har i tillegg enten passert to års grensen for dagpenger (hvor dagpengene for den enkelte opphører helt) eller nærmer seg denne grensen. Å være arbeidsledig er noe som tynger den enkelte. Det er dårlig samfunnsøkonomi, og det er dårlig privatøkonomi. Å stå helt uten dagpenger er ikke økonomisk eller sosialt bærekraftig for noen.

Partene ønsker derfor å jobbe mer aktivt for få flere arbeidsledige i Rogaland i aktivitet, gjennom bruk av opplæringsplasser for å skaffe arbeidsledige ny erfaring og ny kompetanse.

Erklæringen inneholder følgende punkter:

- Partene vil jobbe for at flere arbeidsledige går fra å være passive dagpengemottakere til å komme i aktivitet, få vist seg fram for en ny arbeidsgiver i en ny bransje, og få ny erfaring og kompetanse.
- For å oppnå dette vil partene jobbe for at NAVs ordning for omstilling av kompetanse («arbeidstrening») blir bedre kjent blant alle sine medlemmer. Dette er en offentlig, fullfinansiert og målrettet støtteordning for å få inn personer i aktivitet og opplæring på en ny arbeidsplass. I arbeidstreningperioden, som vanligvis er på 3 eller 6 mnd., mottar kandidaten stønad fra NAV, og arbeidsgiver har ingen lønnsforpliktelse. Utgifter til forsikring, arbeidstøy, ekstern kursing eller annen tilrettelegging kan arbeidsgiver få dekket fra NAV. Det er en forutsetning at slike opplæringsplasser ikke skal fortrenge ordinære arbeidsplasser eller utlysninger. Erfaringene viser at om lag halvparten av de som er med på ordningen går over i fast jobb. De som ikke får jobb får ofte bedre jobbmuligheter fordi de har fått tilført

kompetanse som de ikke hadde fra før, som gjør dem aktuelle til stillinger de tidligere ikke søkte eller fikk.

- KS og NHO representerer de største og fleste arbeidsgiverne i fylket. Begge organisasjonene vil oppfordre alle sine medlemsvirksomheter om å ta ordningen med arbeidstrening mer aktivt i bruk enn i dag, og vil informere mer aktivt om mulighetene som ligger i denne ordningen overfor sine medlemsvirksomheter.
- Partene viser til måten dette ble gjort på i Stavanger kommune. Her ble alle etatsjefene innkalt for å bli informert om NAVs ordning for omstilling av kompetanse, og ble bedt om å «snu alle steiner» for å finne minst 30 plasser for personer med ingeniørfaglig bakgrunn til slike opplæringsplasser. For arbeidsgiverpartene er en slik prosess et forbilde for det videre arbeidet som bør etterfølges.
- Tekna og NITO vil ta initiativet til en gründerdag for arbeidsledige, sammen med Rogaland fylkeskommune, NAV og Innovasjon Norge. Her vil arbeidsledige som har ideer til egen gründervirksomhet bli orientert om både hvilke muligheter for støtte til gode ideer som finnes i det offentlige virkemiddelapparatet, og om hvilke rettigheter til inntektssikring man har som gründer og dagpengemottaker.
- Rogaland fylkeskommune vil høsten 2017 igjen tilby arbeidspraksis på videregående skoler hvor personer med ingeniørfaglig kompetanse «skygger» lærer.
- Rogaland fylkeskommune vil jobbe sammen med attføringsbransjen og NAV for å tilrettelegge flere praksisplasser i fylkeskommunal virksomhet.

Stavanger 16. mai 2017

Frode Ingvaldstad  
**KS**

Svein Olav Simonsen (sign.),  
**NHO Rogaland**

Marianne Chesak  
fylkesvaraordfører **Rogaland fk.**

Trond Markussen, president **NITO**

Ivar H. Kristensen, generalsekretær **Tekna**