



Tekna

krav nr. 1

Forhandlinger om SFS 2213

Oslo 1. desember 2023

Teknas krav til ny arbeidstidsavtale for undervisningspersonalet

Tekna mener at arbeidstidsavtalen må legge til rette for en forutsigbar og håndterlig arbeidshverdag og at tid direkte knyttet til undervisning må skjermes. Lærere og lektorer må ha nok tid til å utvikle og heve kvaliteten på undervisningen og dette kjernearbeidet må verdsettes som avgjørende viktig for best mulig undervisning av elevene. Tekna mener at flere yrkesgrupper må sterkere inn i skolen slik at lærere og skoleledere får frigjort mer tid til kjerneoppgavene sine.

Avtalen må få tid til å virke

I revisjonen av arbeidstidsavtalen i 2022 ble det understreket at undervisning er skolens kjerneoppgave og det ble enighet om å legge mer til rette for en mer fleksibel arbeidstidspraktisering for undervisningspersonalet. Tekna mener endringene i avtalen fra 2022 må få virke noe mer tid før det gjøres nye større endringer. Tekna mener partene lokalt må finne gode løsninger for å øke lærernes fleksibilitet innenfor rammene av dagens avtale. Tekna mener det er viktig å ivareta behovet for kollega-læring og for å opprettholde en god læringskultur på den enkelte skole. Tekna jobber særlig for å integrere realfagene i alle fag i skolen, og mener at skolen i større grad bør stimulere til tverrfaglig samarbeid og økt faglig kreativitet mellom faglærerne. Samtidig må dette skje på en ryddig måte innenfor rammene for lærernes arbeidstidsavtale.

Tekna ser at det på sikt vil kunne være behov for noen mer presise avklaringer mht. rammene for lærernes arbeidstid. Det gjelder blant annet utformingen og praktiseringen av arbeidsplaner ved økt fleksibilitet. Noen av våre tillitsvalgte er bekymret for at rammene forsvinner, og at dette fører til uklare grenser mellom arbeidstid, overtid og fritid. Det er derfor viktig for Tekna at FOU-arbeidet om praktiseringen av den reviderte arbeidstidsavtalen kommer i gang.

I protokollen fra januar 2022 står det: «Partene vil følge opp forskningsprosjektet gjennom en felles styringsgruppe som også vil utvikle kravspesifikasjon». Tekna minner om at SFS 2213 er inngått med de enkelte arbeidstakerorganisasjonene som selvstendige parter, herunder Tekna, og at Tekna forventer å være med når kravspesifikasjonen utvikles.

Tekna mener det på sikt kan det være hensiktsmessig å utarbeide en veileder rundt praktiseringen av lokale arbeidstidsavtaler og dette med å utarbeide arbeidsplaner.

Tekna krever at SFS 2213 prolongeres for to år.

Vi tar forbehold om nye og/eller endrede krav.

Christel Kirkøen

Tekna- Teknisk-naturvitenskapelig forening