



NR. 05/18 Informasjon for medlemmer av Tekna som arbeider i skoleverket:

www.tekna.no/skole

www.facebook.com/#!/pages/Tekna-Skole/148669951897680

Enighet i meklingen med Oslo kommune: Et skritt i riktig retning for Akademikerne

Akademikerne har fått gjennomslag for endringer som baner vei for lokale forhandlinger på den enkelte arbeidsplass.

Natt til torsdag 24.05 kom Akademikerne til enighet med Oslo kommune i meklingen i årets lønnsoppgjør. Akademikerne brøt forhandlingene 1. mai etter å ikke ha fått gjennomslag for å innføre lokale forhandlinger for medlemmene sine i Oslo.

- Vi har i meklingen fått på plass endringer som gir et godt grunnlag for å jobbe videre for lokale forhandlinger. Vi har et klart mål om at våre medlemmer skal gå over til et nytt system. Dette er viktig både for de ansatte, arbeidstedene og samfunnet, sier Erik Graff, forhandlingsleder for Akademikerne i Oslo kommune.

Endringene innebærer opprettelse av egne profesjonskoder for flertallet av Akademikernes medlemmer. Dette vil gjøre det lettere for Akademikerne å ivareta lønnsutviklingen for medlemmene og for kommunens virksomhetsledere å benytte kompetanse mer målrettet.

- Vi kommer ikke til å gi oss. I dag er det noen få personer i Rådhuset som bestemmer lønnen til nærmere 50 000 kommuneansatte i Oslo, uten å kjenne til de ansatte eller arbeidsplassens behov. Dette må endres for at Oslo kommune skal fortsette å være en attraktiv arbeidsgiver og levere gode tjenester, sier Graff.

Avtalen gir:

- Generelt tillegg på 1,75 % på Oslo kommunes lønnstabell, minimum 7700 kroner, med virkningstidspunkt fra 01.05.2018
- Avsetning til sentrale lønnsmessige tiltak (justeringer for grupper) på 0,53 % av lønnsmassen, med virkningsdato fra 01.05.2018 (0,35 prosent på årsbasis)
- Avsetning til lokale forhandlinger på 0,96 % av lønnsmassen, med virkningsdato fra 01.08.2018 (0,4 prosent på årsbasis). I tillegg her kommer resirkulerte midler på 0,1 %, slik at lokal pott er på 0,5 %

Oppgjøret i staten: Akademikerne med gjennomslag for sine krav

- Vi er fornøyd med at vi har fått god økonomisk uttelling i årets tariffoppgjør. I tillegg er vi blitt enige om et forenklet lønnsystem som lønner seg for våre medlemmer, og ivaretar virksomhetenes behov for akademisk kompetanse, sier Anders Kvam, forhandlingsleder i Akademikerne stat.

Akademikerne og staten har etter mekling kommet til enighet i årets lønnsoppgjør i staten. Det avsettes 2,8 prosent til lokale forhandlinger med virkning fra 1. mai 2018. Dette betyr reallønnsvekst for Akademikernes medlemmer. All disponibel økonomi går til lokale, kollektive forhandlinger. Forhandlingene må finne sted innen 31. oktober.

- Utdanning må lønne seg. Lønnsforhandlinger på den enkelte arbeidsplass gir ledere og tillitsvalgte mulighet til å gi lønn etter ansattes kompetanse og ansvar, og etter arbeidsplassens behov. Dette gjør staten mer attraktiv, og velferdstjenestene til befolkningen blir bedre, sier Kvam.

Den nye avtalen erstatter 39 ulike lønnsrammer med én lønnsstige. Lønnsstigen gir ansatte som omfattes av ordningen, 1,1 prosent årlig lønnsvekst i 10 år. Tillegget beregnes av din faktiske årslønn. En konsekvens av avtalen er at flere av Akademikernes medlemmer som tidligere stanget i et lønnstak nå får automatiske opprykk.

- Den nye avtalen er enkel å forstå og bruke. Tillitsvalgte og ledere har nå en avtale som vil hjelpe dem å skape gode kompetansemiljøer i staten, sier Kvam.

Akademikerne har som politikk at lønnsdannelse skal skje på den enkelte gjennom kollektive lokale forhandlinger. Dette gir virksomhetene handlingsrom til å målrette bruken av lønnsmidler, og den lokale lønnspolitikken blir et viktig personalpolitisk virkemiddel.

Dette er nytt i avtalen:

- Nyansatte akademikere i rekrutteringsstillinger får bedre betingelser. Akademikertillegget heves til kr 449 400.
- Flere akademikere får automatiske ansiennitetsopprykk. Ansatte som pr. 30. april var innplassert i lønnsrammer overføres til én ny lønnsstige, og sikrer den ansatte et ansienitets tillegg på 1,1 prosent av egen lønn hvert år i ti år fra du ble tilsatt i stillingen. Stipendiater sikres en årlig lønnsvekst på tre prosent.
- Lokal lønnspolitikk blir viktigere. Den skal være skriftlig nedfelt og kjent blant de ansatte. Arbeidsgiver skal tilby arbeidstaker en årlig lønnsamtale om kompetanse, ansvar, lønn og karriereutvikling. I samtalen skal arbeidsgiver og arbeidstaker i fellesskap diskutere hvordan arbeidstaker kan oppnå bedre lønnsutvikling.
- Økt anledning til å bruke profesjonsutdanning som stillingskode. Dette gjelder psykologer, leger og tannleger.
- Lånerammen i Statens pensjonskasse økes til kr 2 millioner.
- Alle stillinger i Akademikernes avtale er unormerte.

Gratis deltagelse på *Naturfagets helter*?

[Andreas Wahl samler sine helter fra naturfaget til høsten.](#)

Naturfagets helter samler lærere og formidlere til to dager fulle av opplevelser. Målet er at du skal reise hjem med hodet fullt av ideer til hvordan du kan skape opplevelser for egne elever, og ha knyttet kontakt med andre inspirerte formidlere.

Naturfagets helter arrangeres for andre gang 14.-16. oktober 2018 på Oset høyfjellshotell på Golsfjellet. Programmet starter 16.00 søndag ettermiddag og avsluttes tirsdag klokken 13.00. Seminaravgiften er satt til 3400,- med enkeltrom og 2950,- med dobbeltrom. Den dekker kost, losji og det faglige programmet for begge døgn. Les mer på <http://naturfagetshelter.no/>

Tekna Realistene har avtalt med Andreas Wahl at Tekna skal dekke seminaravgiften i enkeltrom for TO av våre medlemmer i skoleverket (men man må selv finansiere reisen). De to heldige ble trukket ut blant dem som svarte på en spørreundersøkelse om Realistene som ble sendt ut i mai. De heldige vinnerne er:

Gry Lindstad, Gjøvik videregående skole og Kristine Braathen Hein, Kirkeparken videregående skole.

Tekna Realistene gratulerer!

SCIENCE ON STAGE 2019 – TEKNA REALISTENE VIL SENDE DELTAGERE TIL CASCAIS I PORTUGAL:

Neste Science on Stage Festival finner sted i Cascais i nærheten av Lisboa, Portugal 31.10 - 3.11 2019. I 2017 deltok 5 lærere fra Norge i Science on Stage Festivalen i Debrecen, Ungarn. Disse ble plukket ut etter en konkurranse om gode undervisningsopplegg innen realfag. Tekna Realistene vil i løpet av 2018 utlyse en ny konkurranse om gode undervisningsopplegg i realfag, og vinnerne vil få gratis tur til Portugal høsten 2019. Nærmere opplysninger om denne konkurransen kommer etter hvert.

Innsendingsfrist til Tekna Realistene: 1. desember 2018. Vinnere kåres i januar 2019.

I 2019 vil Science on Stage prioritere undervisningsopplegg innen følgende emner:

- **Naturvitenskapelig historie**
- **Digital kompetanse i realfag**
- **Bærekraftig utvikling**
- **Astronomi og utforskning av verdensrommet**
- **Realfagsforskning som kan gjennomføres med enkle og resirkulerbare materialer**
- **Inkluderende realfag**

Se også: www.science-on-stage.eu

KURS FOR TILLITSVALGTE høsten 2018:

"Lov og lønn", tariffkurs for kommunal sektor

Dato: 29.08.2018 – 30.08.2018, Thon Hotel Opera Oslo

Tekna kommunes viktigste kurs for tillitsvalgte fra alle deler av kommunal sektor (KS inkludert skole, Oslo kommune, KS bedrift). Kurset er egnet både for nye tillitsvalgte og tillitsvalgte med lengre fartstid i vervet.

Kurset tar for seg:

- Presentasjon av årets resultat og de sentrale føringer for årets lokale forhandlinger.
- Gjennomgang av gjeldende avtaleverk, med særlig vekt på forhandlingsbestemmelsene.
- En grundig gjennomgang av arbeidsmiljøloven og rammene rundt tillitsvalgtarbeidet.
- Hvordan utforme krav? Hvordan fremforhandle et godt resultat?
- Hva skjer hvis vi går til brudd?

Kontakt: [Grete Paulsen](mailto:Grete.Paulsen@tekna.no) - +4740216466

Forhandlingsteknikk

Dato: 25.09.2018 – 26.09.2018, Scandic Oslo Airport Gardermoen

Dato: 13.11.2018 – 14.11.2018, Scandic Oslo Airport Gardermoen

Som tillitsvalgt må du vite hva som kan forventes på hvert trinn i forhandlingene. Det bør stå klart for deg hva du ønsker og ikke minst hva motparten er ute etter. Er du dyktig, har du kunnskap om forhandlingsteknikker og bruker de der det er hensiktsmessig.

Teknas kurs «Forhandlingsteknikk» lærer deg hva som kjennetegner en god forhandler og hvordan du bør gå frem i forhandlingene, det være seg på arbeidsplassen eller med andre parter.

Kontakt: [Grete Paulsen](#) - +4740216466

Kommunikasjon og påvirkning

Dato: 22.10.2018 – 23.10.2018, Scandic Lillestrøm

Effektiv kommunikasjon er et av dine viktigste verktøy som tillitsvalgt. Hvordan du velger å kommunisere med arbeidsgiver, kollegaer og medlemmene du representerer i Tekna, er avgjørende for de resultater du vil oppnå i rollen din. Dette kurset gir deg økt kunnskap og nødvendige teknikker innenfor påvirkning og kommunikasjon slik at du øker din gjennomslagskraft.

Kontakt: [Grete Paulsen](#) - +4740216466

Konflikthåndtering og hersketeknikker

Dato: 01.11.2018 – 02.11.2018, Scandic Lillestrøm

Konflikter er naturlige og kan håndteres. De kan likevel oppleves ubehagelige og uhåndterlige, særlig i de tilfellene der konflikten har følelsesmessige og medmenneskelige konsekvenser. Hvis man i tillegg opplever at det benyttes hersketeknikk og manipulering, vil det være spesielt krevende for deg som tillitsvalgt.

Kontakt: [Grete Paulsen](#) - +4740216466