
NR. 04/19 Informasjon for medlemmer av Tekna som arbeider i skoleverket:

www.tekna.no/skole

www.facebook.com/#!/pages/Tekna-Skole/148669951897680

Brudd i KS: Lektorene nedprioriteres nok en gang

Lektorene har vært lønnstapere i kommunen i årevis, samtidig som skolen mangler kvalifiserte lærere. – For å gjøre det mer attraktivt å jobbe i skolen må KS verdsette høy kompetanse i langt større grad, sier leder for Akademikerne kommune, Jan Olav Birkenhagen.

Akademikerne brøt forhandlingene i kommunesektoren rett etter midnatt. Akademikerne jobbet hardt for at lektorene skulle få et lønnsloft etter mange magre oppgjør.

- Lektorene har hatt den svakeste lønnsutviklingen i kommunesektoren de siste årene, og dette oppgjøret er ikke i nærheten av å rette opp situasjonen. Kompetansesituasjonen i skolen er bekymringsfull, og oppgjøret er et tydelig signal fra KS om at de ikke verdsetter høy kompetanse, sier Jan Olav Birkenhagen, leder i Akademikerne kommune.

Norsk- og matematikklærere er mangelvare, og i yrkesfagene er situasjonen særlig alvorlig: Der har bare 53 prosent av matematikklærerne både formell fagkompetanse og høyere utdanning med pedagogikk.

For Akademikerne er det åpenbart at dagens rigide lønssystem er en del av problemet. Akademikernes krevde at all lønn skal forhandles lokalt, men KS imøtekom ikke kravet.

- Dette oppgjøret er et godt eksempel på at sentrale forhandlinger har svært lav treffsikkerhet: Når man gir enkelte grupper lønnsloft, følger andre grupper automatisk med – grupper som det ikke finnes argumenter for å løfte. Dette rammer lektorene der det er reelle behov for lønnsutvikling, sier Birkenhagen.

Pensjon er også en del av bruddgrunnlaget. I fjor ble partene enige om ny offentlig tjenstepensjon. I mellomoppgjøret behandlet partene innføring av de nye reglene for KS-sektoren, og prosessen knyttet til gjenstående arbeid med blant annet særaldersgrenser og AFP.

- KS sitt forslag innebærer en prosess og et system der arbeidstakerne står igjen med en svakere forhandlingsposisjon i pensjonsspørsmål i fremtiden. Helt konkret handler det om å flytte pensjonsbestemmelsene ut av hovedtariffavtalen og inn i en særavtale, og det kan vi ikke godta, sier Birkenhagen.

Oppgjøret går nå til mekling, og frist er satt til 23. mai klokken 24.00.

Også Unio har gått til brudd, mens LO og YS har godtatt siste tilbud fra KS.

Brudd i Oslo: - Prioriterer ikke høyt utdannede

Årets oppgjør viser at Oslo kommune i for liten grad belønner ansatte med høy utdannelse, og gjør det mindre attraktivt å jobbe i kommunen.

Akademikerne brøt natt til onsdag lønnsforhandlingene med Oslo kommune. Akademikerne krevde at forhandlingene skal skje lokalt på den enkelte arbeidsplass. Kommunen valgte å ikke sette av noen penger til lokale forhandlinger, og høyt utdannede ble overhodet ikke prioritert i oppgjøret.

- I dag er det noen få personer i rådhuset som bestemmer lønnen til mange tusen ansatte. Dagens utdaterte lønnsystem innebærer at forhandlingene skjer uavhengig av de ansattes kompetanse og innsats – og gjør det vanskelig for virksomhetene å løse deres ulike behov og utfordringer, sier Erik Graff, forhandlingsleder for Akademikerne i Oslo kommune.

Deler av Oslo kommune sliter med å beholde ansatte over tid, og med å rekruttere spesialister innen for eksempel teknologi og miljø.

- Oslo kommune har skyhøye ambisjoner innen velferd, miljø og digitalisering, og har et mål om å bli verdens «smarteste» by. Et mer fleksibelt og moderne lønnsystem hadde gjort det lettere å nå disse målene, sier Graff.

Byrådet og leder Raymond Johansen har gått høyt på banen og lovet å få ned konsulentbruken i Oslo kommune. Ferske tall Akademikerne har hentet ut fra Oslo kommune viser at utviklingen går motsatt vei: I 2018 brukte Oslo over 1,8 milliarder på konsulenter.

- Det er en økning på 24 prosent siden 2015. Istedenfor å bruke så store summer på konsulenter bør kommunen sørge for et lønnsystem som sikrer at erfarne ansatte blir i kommunen over tid, sier Graff.

LO, YS og Unio har godtatt siste tilbud fra Oslo kommune.

Brudd i statsoppgjøret: - Ingen vilje til å følge opp pensjonsavtalen

Det er brudd i forhandlingene om årets lønnsoppgjør i staten. – Staten viser ingen vilje til å følge opp fjorårets avtale om offentlig tjenstepensjon, og avviser å tariffeste allerede avtalte AFP-rettigheter. Det er både oppsiktsvekkende og skuffende, sier leder i Akademikerne stat, Anders Kvam. Oppgjøret går nå til mekling.

I statsoppgjøret har alle fire hovedorganisasjonene brutt forhandlingene.

Tekna Realistene skal ha kurs hos Narom på Andøya torsdag 19. – søndag 22. 09 ; hold av datoene!

Vår samarbeidspartner Narom har dessuten følgende spørsmål til oss:

Hvordan passer verdensrommet og fagfornyelsen sammen?

I tråd med den fagfornyelsen skal vi i de neste årene utvikle og tilby flere nye kurs og aktiviteter for lærere. Felles for disse nye kursene er at de skal fokusere på tverrfaglighet og hvordan

verdensrommet er en relevant plattform for å undervise på tvers av fag og disipliner. Vi er sikker på at det finnes mange lærere der ute som har gode idéer og innspill til hva som kunne egnet seg som innhold til et lærerkurs. Sitter du inne med noen tanker på hvordan verdensrommet og fagfornyelsen passer sammen, ønsker vi å høre fra deg innen 27. mai.

Lenke: <https://www.narom.no/nyheter/hvordan-passer-verdensrommet-og-fagfornyelsen-sammen/>

Vi formidler følgende fra vår samarbeidspartner Lær Kidsa Koding (LKK):

LKK har arbeidslørdag 11. mai kor vi ønsker å samle nye og gamle frivillige til ein dag kor vi jobber fram gode løsnings for LKK og med innspel til nye læreplanar. Teknas medlemmer som ønsker å bli enten frivillig eller bidra til å jobbe med innspel til programmering i dei nye læreplanane er velkomne!

Lær Kidsa Koding arrangerer vår årlige arbeidshelg lørdag 11. mai, og vi ønsker å invitere lærere til å bli med å jobbe fram oppspill til høringen om de nye læreplanene.

Vi ønsker spesielt å jobbe med:

- 1) Hva er forskjellene fra forrige til denne høringsrunden?
- 2) Hva betyr det for programmering, fokus og prioritering i undervisningen?
- 3) Hvilke konkrete forslag/innspill bør vi fremme?
- 4) Hva svarer vi på det enkle spørsmålet: «Er dette godt nok?» og hvordan begrunner vi konklusjon?
- 5) og sikkert mer...

Dette blir en dag med mye VIKTIG jobbing. Det er siste innspurt for å gjøre det vi kan for at koding kommer inn på riktig vis i skolen.

Meld deg på som lærer og velg HØRINGSINNSPILL på <https://www.checkin.no/event/18988/laer-kidsa-koding-arbeidsdag>

Vi bruker også dagen til å samle frivillige i LKK, som kan jobbe fram andre prosjekter vi jobber med.

Lær Kidsa Koding dekker mat. Du gir oss beskjed om eventuelle allergier - og tar med egen drikke om du ønsker å henge med oss ut i mer uformell stemning i kveldinga. Det blir hyggelig og bra avslutning etter bra dag sammen!

Vi gleder oss! Kom!

Vi har andre ting på programmet som er litt meir LKK-spesifikt, sjå meir på påmeldingen: <https://www.checkin.no/event/18988/laer-kidsa-koding-arbeidsdag>

KURS FOR TILLITSVALGTE:

Kommunikasjon og påvirkning

Dato: 24.04.2019 – 25.04.2019, Scandic Lillestrøm

På dette kurset vil du lære om hvordan du skaper god dialog med andre. Du blir mer bevisst din egen måte å kommunisere på gjennom kunnskap om konkrete verktøy og praktisk trening på relevante case. I tillegg til å gi deg teknikker du selv kan benytte vil du øke din bevissthet rundt hvordan andre øver påvirkning på deg og hvordan du best mulig kan håndtere det.

Påmelding via <https://www.tekna.no/kurs/>

Konflikthåndtering og hersketeknikker

Dato: 27.05.2019 – 28.05.2019, Scandic Oslo Airport Gardermoen

Dato: 28.10.2019 – 29.10.2019, Scandic Lillestrøm

Det er ikke tvil om at du som tillitsvalgt står foran en av dine mest utfordrende oppgaver når du skal håndtere og løse en konflikt. I samarbeid med **Leif Stapnes**, som har betydelig teoretisk innsikt og praktisk kunnskap om konflikthåndtering, har Tekna utformet et kurs der du får ny innsikt i:

Anerkjente modeller for konflikthåndtering

Utnytte læring av tidligere konflikter

Tillitsvalgtes rolle i konflikter på arbeidsplassen

Påmelding via <https://www.tekna.no/kurs/>

Motivasjon og ledelse

Dato: 06.06.2019 – 07.06.2019, Scandic Oslo Airport Gardermoen

Hvordan lede og motivere deg selv og dine omgivelser

Forutsetninger for mer effektivt arbeid i grupper og team

Faktorer som påvirker arbeidsglede og engasjement på arbeidsplassen

Påmelding via <https://www.tekna.no/kurs/>

Forhandlingsteknikk -

Dato: 21.08.2019 – 22.08.2019, Thon hotel Opera Oslo

Dato: 19.09.2019 – 20.09.2019, Thon hotel Opera Oslo

Dato: 31.10.2019 – 01.11.2019, Scandic Byparken Bergen

Som tillitsvalgt må du vite hva som kan forventes på hvert trinn i forhandlingene. Det bør stå klart for deg hva du ønsker og ikke minst hva motparten er ute etter. Er du dyktig, har du kunnskap om forhandlingsteknikker og bruker de der det er hensiktsmessig.

Teknas kurs «Forhandlingsteknikk» lærer deg hva som kjennetegner en god forhandler og hvordan du bør gå frem i forhandlingene, det være seg på arbeidsplassen eller med andre parter.

Påmelding via <https://www.tekna.no/kurs/>

"Lov og lønn", tariffkurs for kommunal sektor

Dato: 27.08.2019 – 28.08.2019, Clarion Hotel The Hub Oslo

Tekna kommunes viktigste kurs for tillitsvalgte fra alle deler av kommunal sektor (KS inkludert skole, Oslo kommune, KS bedrift). Kurset er egnet både for nye tillitsvalgte og tillitsvalgte med lengre fartstid i vervet.

Kurset tar for seg:

- Presentasjon av årets resultat og de sentrale føringer for årets lokale forhandlinger.
- Gjennomgang av gjeldende avtaleverk, med særlig vekt på forhandlingsbestemmelsene.
- En grundig gjennomgang av arbeidsmiljøloven og rammene rundt tillitsvalgtarbeidet.
- Hvordan utforme krav? Hvordan fremforhandle et godt resultat?
- Hva skjer hvis vi går til brudd?

Påmelding via <https://www.tekna.no/kurs/>