



NR. 04/18 Informasjon for medlemmer av Tekna som arbeider i skoleverket:

www.tekna.no/skole

www.facebook.com/#!/pages/Tekna-Skole/148669951897680

Kommuneoppgjøret: KS og partene kom til enighet.

Lektorene får en samlet lønnsvekst på nærmere tre prosent i årets oppgjør. Akademikerne vil jobbe videre for at lektorene i fremtidige oppgjør får forhandle lønnen sin lokalt. Det ble enighet mellom partene i lønnsoppgjøret for KS like før fristen gikk ut ved midnatt mandag 30. april. I årets oppgjør forhandles både tekst i Hovedtariffavtalen og sentrale lønnstillegg. Tekna forhandler gjennom Akademikerne kommune. I Akademikerne og Tekna er det kun lektorene som får sin lønn forhandlet sentralt. Våre øvrige medlemmer forhandler sin lønn lokalt gjennom sine tillitsvalgte og er ikke omfattet av de sentrale lønnstilleggene.

- Lektorene får en lønnsvekst på nivå med arbeidslivet for øvrig. Årets oppgjør retter likevel ikke opp den svake lønnsutviklingen lektorene har hatt de siste årene, noe vi jobbet hardt for. Det var lite penger til fordeling i årets oppgjør, og vi har derfor valgt å anbefale resultatet, sier Jan Olav Birkenhagen, leder av Akademikerne kommune. Akademikerne og Tekna har over flere år jobbet for at lektorene skal få forhandle lønnen sin lokalt på den enkelte arbeidsplass, slik som er vanlig i resten av arbeidslivet.

- Lektorene er nødt til å prioriteres i årene fremover. Vi mener lokale forhandlinger gir de riktige verktøyene og er nødvendig for at skolen skal være en attraktiv arbeidsplass – og at norsk skole kan beholde og tiltrekke seg flinke folk, sier Birkenhagen.

- Tekna kommune er fornøyd med at kompetanse og kompetanseutvikling nå vektlegges tydeligere i hovedtariffavtalens bestemmelser. Dette er nødvendig for å sikre at våre medlemmer kan utvikle seg i takt med nye kompetansekrav i arbeidslivet og at kompetanse skal lønne seg, sier Katrine Olsson, forhandlingssjef for Tekna kommune.

- Samtidig er det skuffende at det nok en gang ikke var vilje til å endre forhandlingssystemet for lektorer. Tekna kommune og Akademikerne vil arbeide videre for at også denne gruppa skal omfattes av lokale kollektive forhandlinger.

Oslo kommune: Akademikerne bryter forhandlingene i Oslo

Lønn må forhandles lokalt på arbeidsplassen, slik at kommunen kan sikre seg nødvendig kompetanse og levere gode tjenester til befolkningen, sier forhandlingsleder Erik Graff.

- Dagens rigide lønnsystem er ikke tilpasset kommunens utfordringer og høye ambisjoner. Kommunen sliter med å beholde erfarne ansatte, og har brukt millioner på innleide konsulenter. Lokale forhandlinger vil gjøre det lettere å sikre den kompetansen Oslo har behov for – og levere gode tjenester til befolkningen, sier Graff.

Resten av kommune-Norge, sykehusene og staten har alle lokale forhandlinger, og Oslo er nå det eneste området der lønnen bestemmes sentralt for Akademikerne medlemmer. En fersk rapport fra Samfunnsøkonomisk Analyse viser at deler av kommunen har utfordringer med å beholde ansatte, og å rekruttere spesialister innen teknologi og miljø.

- Byrådet vil bli «verdens smarteste by» og ligge i front på miljø, teknologi og velferdsfeltet. De høye ambisjonene henger dårlig sammen med et gammeldags lønnsystem som kommunen etter hvert er ganske alene om, sier Graff.

Enigheten i KS-området fører da til følgende tabeller:

HTA kapittel 4 - sentrale tillegg som gis pr. 01.05.2018:

	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillingsgruppe							
Lærer	10 000	10 000	10 000	11 000	8 500	8 500	8 800
Adjunkt	10 000	10 000	10 000	11 000	9 000	9 000	9 500
Adjunkt (m/ tilleggsutd.)	8 500	8 800	8 800	8 900	9 000	9 300	11 200
Lektor	8 800	8 900	9 000	9 200	9 400	10 000	11 600
Lektor (m/ tilleggsutd.)	8 800	9 100	9 200	9 400	9 600	10 100	12 300

Tilleggene i tabellen over fører da til følgende garantilønntabell fra 01.05.2018:

Stillingsgruppe	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Lærer	386 200	393 700	401 200	407 200	426 600	446 800	465 300
Adjunkt	425 800	434 200	442 500	449 100	456 200	478 400	496 500
Adjunkt (m/ tilleggsutd.)	474 700	484 400	489 000	493 300	503 600	520 300	559 900
Lektor	498 600	508 400	514 100	519 100	524 300	551 700	603 800
Lektor (m/ tilleggsutd.)	514 700	525 100	530 800	535 800	543 800	569 100	631 000

HTA kapittel 4 – lønnstillegg til ledere, fagledere og arbeidsledere

Til ansatte i stillingskodene 7003, 7453, 7451, 7951 og 7954 gis et lønnstillegg på 1,5 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2018. Virkningsdato er 01.05.2018.

Gratis deltagelse på *Naturfagets helter*?

Andreas Wahl samler sine helter fra naturfaget til høsten.

Naturfagets helter samler lærere og formidlere til to dager fulle av opplevelser. Målet er at du skal reise hjem med hodet fullt av ideer til hvordan du kan skape opplevelser for egne elever, og ha knyttet kontakt med andre inspirerte formidlere.

Naturfagets helter arrangeres for andre gang 14.-16. oktober 2018 på Oset høyfjellshotell på Golsfjellet. Programmet starter 16.00 søndag ettermiddag og avsluttes tirsdag klokken 13.00. Seminaravgiften er satt til 3400,- med enkeltrom og 2950,- med dobbeltrom. Den dekker kost, losji og det faglige programmet for begge døgn. Les mer på <http://naturfagetshelter.no/>

Tekna Realistene har avtalt med Andreas Wahl at Tekna skal dekke seminaravgiften i enkeltrom for TO av våre medlemmer i skoleverket (men man må selv finansiere reisen). De to heldige blir trukket ut blant dem som svarer på en spørreundersøkelse om Realistene som sendes ut i neste uke.

Ytringsfrihet: Ikke la deg kneble!

-Vi får stadig henvendelser fra medlemmer som trues med arbeidsrettslige etterspill når det rettes kritikk mot arbeidsgiver, sier Synne Bjørvik Staalen, som er advokat ved Juridisk kontor i Tekna.

– Sunne arbeidsplasser bør kjennetegnes ved at det er stor takhøyde for nettopp kritiske synspunkter og faglige meningsforskjeller, sier hun.

Kan arbeidsgiver hindre deg i å uttale deg offentlig om forhold innenfor det fagfeltet du jobber med, eller sanksjonere deg for ditt samfunnsengasjement?

Høy terskel

– Terskelen for å sanksjonere arbeidstakers ytringer er høy. Arbeidsgiver må sannsynliggjøre at ytringen vil kunne skade arbeidsgivers legitime interesser, og at ytringen er illojal. Fra arbeidstakers perspektiv vil det med andre ord vanligvis være anledning til å komme med saklige, legitime ytringer om forhold som ikke er undergitt taushetsplikt, og som i hovedsak gir uttrykk for arbeidstakerens egne oppfatninger, påpeker Bjørvik Staalen.

Les hele artikkelen i Tekna-magasinet her: <https://teknamagasinet.no/ikke-la-deg-kneble/>

SCIENCE ON STAGE 2019 –

TEKNA REALISTENE VIL SENDE DELTAGERE TIL CASCAIS I PORTUGAL:

Neste Science on Stage Festival finner sted i Cascais i nærheten av Lisboa, Portugal 31.10 - 3.11 2019. I 2017 deltok 5 lærere fra Norge i Science on Stage Festivalen i Debrecen, Ungarn. Disse ble plukket ut etter en konkurranse om gode undervisningsopplegg innen realfag.

Tekna Realistene vil i løpet av 2018 utlyse en ny konkurranse om gode undervisningsopplegg i realfag, og vinnerne vil få gratis tur til Portugal høsten 2019.

Nærmere opplysninger om denne konkurransen kommer etter hvert.

Innsendingsfrist til Tekna Realistene: 1. desember 2018. Vinnere kåres i januar 2019.

I 2019 vil Science on Stage prioritere undervisningsopplegg innen følgende emner:

- **Naturvitenskapelig historie**
- **Digital kompetanse i realfag**
- **Bærekraftig utvikling**
- **Astronomi og utforskning av verdensrommet**
- **Realfagsforsøk som kan gjennomføres med enkle og resirkulerbare materialer**
- **Inkluderende realfag**

Se også: www.science-on-stage.eu

Teaching Material of the Month: Inclusive Science

At the [European Science on Stage festival 2017](#) STEM teachers from all across Europe presented their most creative and innovative best practice teaching ideas. Projects under the theme 'Inclusive Science' addressed socio-economic, gender and cultural inequalities using science as a vital link for integration and stimulation. You can download the posters here:

>> www.science-on-stage.eu/Inclusive_Science

KURS FOR TILLITSVALGTE våren 2018:

Motivasjon og ledelse

Dato: 07.06.2018 – 08.06.2017, Scandic Lillestrøm

Har du nødvendige lederkunnskaper som får det beste ut av ditt team og dine medarbeidere? Som tillitsvalgt i Tekna har du ofte ansvar for høyt kompetente medarbeidere som krever mye av deg som leder, enten for en Tekna-gruppe eller som leder i din virksomhet.

Kontakt: [Børresen Nils Christian](#) - +47 98221748

Konflikthåndtering og hersketeknikker

Dato: 31.05.2018 – 01.06.2018, Scandic Lillestrøm

Konflikter er naturlige og kan håndteres. De kan likevel oppleves ubehagelige og uhåndterlige, særlig i de tilfellene der konflikten har følelsesmessige og medmenneskelige konsekvenser. Hvis man i tillegg opplever at det benyttes hersketeknikk og manipulering, vil det være spesielt krevende for deg som tillitsvalgt.

Kontakt: [Grete Paulsen](#) - +4740216466

KURS FOR TILLITSVALGTE høsten 2018:

"Lov og lønn", tariffkurs for kommunal sektor

Dato: 29.08.2018 – 30.08.2018, Thon Hotel Opera Oslo

Tekna kommunes viktigste kurs for tillitsvalgte fra alle deler av kommunal sektor (KS inkludert skole, Oslo kommune, KS bedrift). Kurset er egnet både for nye tillitsvalgte og tillitsvalgte med lengre fartstid i vervet.

Kurset tar for seg:

- Presentasjon av årets resultat og de sentrale føringer for årets lokale forhandlinger.
- Gjennomgang av gjeldende avtaleverk, med særlig vekt på forhandlingsbestemmelsene.
- En grundig gjennomgang av arbeidsmiljøloven og rammene rundt tillitsvalgtarbeidet.
- Hvordan utforme krav? Hvordan fremforhandle et godt resultat?
- Hva skjer hvis vi går til brudd?

Kontakt: [Grete Paulsen](#) - +4740216466

Forhandlingsteknikk -

Dato: 25.09.2018 – 26.09.2018, Scandic Oslo Airport Gardermoen

Dato: 13.11.2018 – 14.11.2018, Scandic Oslo Airport Gardermoen

Som tillitsvalgt må du vite hva som kan forventes på hvert trinn i forhandlingene. Det bør stå klart for deg hva du ønsker og ikke minst hva motparten er ute etter. Er du dyktig, har du kunnskap om forhandlingsteknikker og bruker de der det er hensiktsmessig.

Teknas kurs «Forhandlingsteknikk» lærer deg hva som kjennetegner en god forhandler og hvordan du bør gå frem i forhandlingene, det være seg på arbeidsplassen eller med andre parter.

Kontakt: [Grete Paulsen](#) - +4740216466

Kommunikasjon og påvirkning

Dato: 22.10.2018 – 23.10.2018, Scandic Lillestrøm

Effektiv kommunikasjon er et av dine viktigste verktøy som tillitsvalgt. Hvordan du velger å kommunisere med arbeidsgiver, kollegaer og medlemmene du representerer i Tekna, er avgjørende for de resultater du vil oppnå i rollen din. Dette kurset gir deg økt kunnskap og nødvendige teknikker innenfor påvirkning og kommunikasjon slik at du øker din gjennomslagskraft.

Kontakt: [Grete Paulsen](#) - +4740216466

Konflikthåndtering og hersketeknikker

Dato: 01.11.2018 – 02.11.2018, Scandic Lillestrøm

Konflikter er naturlige og kan håndteres. De kan likevel oppleves ubehagelige og uhåndterlige, særlig i de tilfellene der konflikten har følelsesmessige og medmenneskelige konsekvenser. Hvis man i tillegg opplever at det benyttes hersketeknikk og manipulering, vil det være spesielt krevende for deg som tillitsvalgt.

Kontakt: [Grete Paulsen](#) - +4740216466