

RAPPORT OM REVISJON AV FORENINGSPOLITISKE MÅL

Utvalgets arbeid og vurderinger januar – august 2022

Innhold

Rapport fra utvalg for revisjon av foreningspolitiske mål	2
1. Innledning	2
2. Utvalgets sammensetning og mandat	2
3. Sammendrag	3
4. Prosess og arbeidsform	3
<i>Fra mandatet: Utvalget skal oppnå bred involvering i Tekna</i>	<i>3</i>
5. Vurderingene i revisjonsarbeidet.....	4
5.1 <i>Fra mandatet: Utvalget skal se hen til senere års R-møtevedtak og Teknas politikkdokumenter i arbeidet. Rapporten fra revisjonen i 2006 bør tas med i utvalgets forberedende arbeid.....</i>	<i>4</i>
5.2.a <i>Fra mandatet: Utvalget skal gå gjennom og forankre de lange politiske linjene på nytt, samt å definere måldokumentenes rolle og strategiske betydning for foreningen.</i>	<i>4</i>
5.2.b <i>Behandlingsform</i>	<i>5</i>
5.3 <i>Fra mandatet: Utvalget skal vurdere struktur, nivå og tema for de foreningspolitiske målene.</i>	<i>5</i>
7. Vedlegg	8
Vedlegg 1 – Oversikt over endringer i foreningspolitiske mål	8
Vedlegg 2 Modell B – Utvalgets utkast til reviderte foreningspolitiske mål.....	13
Vedlegg 3 Modell C – Utvalgets utkast til reviderte foreningspolitiske mål.....	15

Rapport fra utvalg for revisjon av foreningspolitiske mål

1. Innledning

Teknas måldokument er et av flere sentrale styringsdokumenter i foreningen, sammen med Teknas lover, politikkdokumenter, strategi og handlingsplan. Måldokumentet består av Teknas verdigrunnlag, visjon, formål og foreningspolitiske mål, og ble sist helhetlig revidert i 2006. Vedtak om endringer i foreningspolitiske mål er fattet på alle R-møter i perioden 2007-2021. R-møtet 2021 fattet vedtak om ny revisjon av foreningspolitiske mål.

2. Utvalgets sammensetning og mandat

Hovedstyret oppnevnte utvalg for revisjonsarbeidet i desember 2021 som er sammensatt slik:

Tove Ringerike fra Hovedstyret leder utvalget.

Sigurd Sagen Vildåsen fra Hovedstyret deltar som utvalgsmedlem.

Christel Krossøy og Dag Sverre Grønmyr deltar fra avdelingene.

Monica Breivik og Emma Wu Mikalsen deltar fra studentene.

Kristian Svartveit og Solveig Hammonds deltar fra lønns- og interessesiden.

Halvor Lauvstad Holen og Yngvild Linnea Andalsvik deltar fra fagsiden.

Christoffer Røneid erstatter Monica Breivik fra studentene pr august 2022 når Monica ikke lenger er student.

Line Henriette Holten og Katrine Olsson bistår med sekretariatstøtte.

Utgangspunkt for mandatet fra hovedstyret er vedtak fra R-møtet 2021 (vedtak 92) som ble fremmet av Vidar Hansen, Hovedstyret:

"Representantskapet ber Hovedstyret komme tilbake med forslag til revisjon av Foreningspolitiske mål til R23 på grunnlag av en bredt forankret prosess i foreningen. Det skal ses hen til senere års R-møtevedtak og Teknas politikkdokumenter i arbeidet.

Arbeidet skal presenteres for grunnorganisasjonen på høsten 2022 og endelig forslag til endringer skal sendes på høring, tilsvarende lovendringsforslag, før det legges fram for Representantskapsmøtet 2023."

Hovedstyret ga følgende mandat for utvalgets arbeid:

Siste ordentlige gjennomgang av måldokumentene ble gjort i 2006-2007 og resulterte i oppdatert formålsparagraf og måldokumenter på R-møtet i 2007. Rapporten fra dette arbeidet bør tas med i utvalgets forberedende arbeid.

Avgrensning:

Utvalget skal ikke vurdere verdier, visjon og formålsparagrafen, som også ligger i Teknas måldokumentet, men skal komme med forslag til revisjon av foreningspolitiske mål.

Mål for utvalgets arbeid: Legge frem forslag til nye, oppdaterte foreningspolitiske mål på R-møtet 2023.

Utvalget skal også:

- Gå gjennom og forankre de lange politiske linjene på nytt, samt å definere måldokumentenes rolle og strategiske betydning for foreningen.*
- Se på og tydeliggjøre hierarkiet til alle våre styringsdokumenter og sammenhengen mellom dem.*
- Vurdere struktur, nivå og tema for de foreningspolitiske målene*

- Se hen til senere års R-møtevedtak og Teknas politikkdokumenter i arbeidet
- Oppnå bred involvering i Tekna

3. Sammendrag

Utvalget har utarbeidet forslag til nye foreningspolitiske mål for foreningen i henhold til vedtak på R-møtet 2021. Innstillingen legges i august 2022 frem for Hovedstyret, som i sin tur presenterer forslaget på dialogmøter høsten 2022, før høring og endelig behandling på R-møtet 2023.

Foreningspolitiske mål er rammeverket og definerer målet for vår organisasjonspolitiske virksomhet. De skal være et støtteverktøy og gi alle som er engasjert i arbeid for foreningen, en klar oppfatning av hva vi vil og hvor vi vil. Dette gjelder både medlemmer, tillitsvalgte og ansatte. Foreningspolitiske mål skal gi retning, men også rom for å velge hensiktsmessige virkemidler i ulike sammenhenger og for å utvikle og tilpasse underliggende politikkdokumenter ved behov.

Utvalget har tatt utgangspunkt i de eksisterende måldokumentene i den erkjennelse at det er lagt ned et betydelig arbeid med disse dokumentene, og med den hensikt å videreføre alle saker av stor betydning for foreningen. Samtidig har utvalget tatt utvalgte saker som er vedtatt politikk fra R-møtene, inn i foreningspolitiske mål der det er behov for det. Man har fjernet innhold av administrativ karakter, som er utdatert, eller som utvalget har vurdert at hører hjemme i andre styringsdokumenter. Det har vært lagt vekt på at dokumentene skal være oversiktlige og lett å finne frem i. Under hele arbeidet har det vært lagt vekt på at foreningspolitiske mål skal være korte, konsise og overordnede.

Grunnorganisasjonen har gjennom arbeidet med revisjonen fått presentert tre modeller: en mindre revisjon (A), en mer omfattende revisjon innenfor eksisterende hovedoverskrifter (B) og en totalrevisjon av struktur og innhold (C). Basert på diskusjoner og innspill har utvalget utarbeidet forslag etter modell B og C. De to forslagene har følgende hovedinndeling:

Modell B	Modell C
Medlemmene	Foreningen
Samfunnet	Arbeidslivet
Organisasjonen	Samfunnet

Forslagene til nye måldokumenter B og C er samlet i et eget vedlegg.

Utvalget har også vurdert målenes behandlingsform og anbefaler at det legges opp til en mer helhetlig tilnærming med høring før behandling på R-møtene.

4. Prosess og arbeidsform

Fra mandatet: Utvalget skal oppnå bred involvering i Tekna

Utvalget har lagt til rette for bred involvering av Teknas grunnorganisasjon gjennom følgende prosess:

- Februar 2022: Innledende innspillsrunde for representanter til R-møtet samt sentrale styrer og utvalg.
- Mars-april 2022
 - 9. mars: Eget møte med representanter fra sentrale styrer og utvalg for innledende innspill om form og nivå, med frist for innspill 22. april.
 - 10. mars: Åpent møte for hele organisasjonen, med samme tema og frist for innspill.

- Mai-juni 2022
12. mai: Åpent møte for hele organisasjonen for innspill til utkast reviderte foreningspolitiske mål. Frist for innspill 3. juni.
- Oktober
Hovedstyrets dialogmøter med diskusjon og innspill på forslag til reviderte foreningspolitiske mål.
- Januar-mars 2023
Forslag til reviderte foreningspolitiske mål på høring i organisasjonen.
- Juni
Endelig behandling på Representantskapsmøtet 2023.

I tillegg til de åpne innspillsmøtene nevnt over, har det i perioden mars-mai vært egne innspillsmøter etter forespørsel med:

- Oslo-avdeling
- Representanter til R-møtet fra Lønns- og interessesiden
- Fagutvalget
- Generalsekretariatet – herunder egne møter for fagseksjonen, seksjon for arbeidsliv og juss, samfunnspolitisk seksjon og ledergruppen.

Innspillsmøtene er annonsert gjennom medlemsbrev til alle medlemmer i Tekna. Det er også lagt ut særskilte påminnelser og informasjon i Teams for representanter til R-møtet og Teams for sentrale styrer og utvalg. Alle innspillsmøter, med unntak av møtet for Oslo avdeling og sekretariatet, er arrangert på Teams for å legge til rette for bred deltakelse.

Utvalget har hatt 5 arbeidsmøter i perioden februar-juni, hvorav ett heldagsmøte. Gruppen har også arbeidet i Teams mellom møtene, og prioritert deltakelse på innspillsmøter. Til sammen 35 skriftlige innspill er kommet i løpet av revisjonsarbeidet i perioden februar-juni. I tillegg har utvalget tatt med signaler fra diskusjonene i innspillsmøtene.

5. Vurderingene i revisjonsarbeidet

5.1 Fra mandatet: Utvalget skal se hen til senere års R-møtevedtak og Teknas politikkdokumenter i arbeidet. Rapporten fra revisjonen i 2006 bør tas med i utvalgets forberedende arbeid.

Utvalget har gått gjennom alle gjeldende politikkdokumenter, sammen med R-møteprotokoller for perioden 2011-2021, for å kartlegge viktige politiske saker for Tekna. Rapporten fra forrige revisjon i 2006 har også lagt grunnlag for arbeidet, sammen med innspillene fra grunnorganisasjonen.

5.2.a Fra mandatet: Utvalget skal gå gjennom og forankre de lange politiske linjene på nytt, samt å definere måldokumentenes rolle og strategiske betydning for foreningen.

Rapporten fra 2006 slo fast at Teknas måldokumenter definerer målet for vår virksomhet. Med andre ord skal foreningspolitiske mål være overordnede, langsiktige og gi føringer for Teknas strategi, handlingsplan og politikkdokumenter.

Utvalgets hovedintrykk er at Teknas politikk over tid har vært preget av en manglende helhetlig tilnærming. Det vises ved at enkelte sentrale og overordnede politiske saker står som vedtak fra R-møtene, andre er forankret i foreningspolitiske mål, eller i politikkdokumentene. Flere av innspillene påpeker at sammenhengen mellom Teknas formål, foreningspolitiske mål, politikkdokumenter, strategi og handlingsplan ikke er tydelig.

Det tyder på en uklar struktur i organisasjonens tilnærming til hvordan grunnleggende politiske standpunkt skal beskrives og forankres. Det har bidratt til at foreningspolitiske mål inneholder en del målsettinger som er utdaterte, eller som burde finne sin plass i enten underliggende politikkdokumenter, strategi eller handlingsplan. I tillegg mangler noen grunnleggende politiske budskap som er viktige for Tekna.

Innspillene fra grunnorganisasjonen signaliserer at foreningspolitiske mål bør knyttes tettere til Teknas formål, og at målene skal være langsiktige og gi overordnede føringer og rammer for Teknas politikkdokumenter og tiltak. Innspillene viser også at bruken av og eierskapet til foreningspolitiske mål varierer. De fleste har et distansert forhold til dokumentet og bruker det primært som forberedelse til R-møtet, mens Lønns- og interessesiden skiller seg ut gjennom mer aktivt eierskap og bruk. Det kan tyde på at dokumentet ikke oppleves like relevant for hele foreningen.

Foreningspolitiske mål brukes av de ansatte i generalsekretariatet som grunnlag for veivalg, påvirkningsarbeid, rådgiving og prioriteringer i løpende saker og aktiviteter. Det er viktig at dokumentet gir overordnede føringer og retning for sekretariatets arbeid. Samtidig må det gi tilstrekkelig handlingsrom slik at den daglige driften kan tilpasses behov og situasjoner på en treffsikker og effektiv måte.

Utvalget har på bakgrunn av dette jobbet frem et revidert utkast som skal være:

- Overordnet og langsiktig
- Forankret i foreningens formål
- Samlende for foreningen, slik at alle skal finne «sitt Tekna» i målene

Utvalget mener at foreningspolitiske mål må utfylles med innhold og tiltak i underliggende politikkdokumenter, strategi og handlingsplan. Foreningspolitiske mål skal gi overordnet retning og være utformet slik at det gir forankring og utgangspunkt for underliggende politikk- og styringsdokumenter.

Utvalget har gjennomgått den eksisterende strukturen på foreningens måldokumenter og mener, i likhet med utvalget i 2006, at logisk rangordning fortsatt bør være:

- Teknas lover
- Verdigrunnlag, visjon og formål
- Foreningspolitiske mål
- Politikkdokumenter
- Strategi
- Handlingsplaner

5.2.b Behandlingsform

Behandlingsform er ikke omtalt i mandatet. Utvalget mener likevel at foreningspolitiske måls behandlingsform har betydning og må vurderes sammen med måldokumentets rolle og strategiske betydning. Selv om det ikke eksplisitt fremgår av Teknas lover, er det R-møtet som behandler endringer i dokumentet. Teknas lover § 15-2 stiller krav til at foreningspolitiske mål meldes inn som sak til forretningsordenen tre måneder før møtet. Forslag til endringer kan fremmes iht. frist satt av ordfører, en frist som ofte settes til kvelden før forhandlingene, eller under selve forhandlingene i møtet. Det er ikke krav om høring, og vedtak fattes med simpelt flertall. Behandlingsformen legger ikke til rette for en helhetlig tilnærming og behandling, eller en bred forankring, ved endringer. Dette har preget dokumentets form og innhold over tid, slik at detaljeringsgrad og nivå varierer og deler av punktene er utdaterte.

Gitt at dokumentet skal ha en overordnet og strategisk betydning for foreningens politikk, mener utvalget at det må legges bedre til rette for forankring og helhetlig behandling. Innspillene viser at høringsrunde ved endringsforslag, og saksforberedende, helhetlig behandling av innkomne forslag før behandling på R-møtet, er ønskelig.

Utvalget foreslår å opprettholde dagens krav om at foreningspolitiske mål behandles av R-møtet, at sak må meldes iht. tre måneders frist og at endringsvedtak krever simpelt flertall. Det bør vurderes om konkrete endringsforslag må sendes inn innen definerte frister før møtet, og at forslagene sees i sammenheng med dokumentet som helhet gjennom forberedende behandling i hovedstyret, før de sendes på høring før R-møtet. Det bør vurderes om dokumentets status og behandlingsform skal forankres i Teknas lover.

5.3 Fra mandatet: Utvalget skal vurdere struktur, nivå og tema for de foreningspolitiske målene.

Teknas foreningspolitiske mål har fulgt foreningen over flere tiår og fungert godt som rettesnor for prioriteringer knyttet til politikk og aktiviteter. Dagens struktur har fire hovedoverskrifter: Medlemmene, samfunnet,
Side 5 av 15

organisasjonen og globalisering/internasjonalisering. Disse suppleres av en rekke undertitler. Dokumentet er utformet i et kortfattet kulepunktformat. Tematisk er dokumentet noe springende og innholdet varierer i nivå. Det inneholder alt fra overordnet politikk til administrative retningslinjer og konkrete tiltak. Deler av innholdet er utdatert.

I første møte med grunnorganisasjonen i mars la utvalget frem tre ulike modeller for revisjon. Modell A er en mindre revisjon med sikte på å opprettholde dagens struktur, fjerne utdatert innhold og rydde litt i språk. Modell B er en større revisjon der hovedoverskriftene beholdes, men innhold og tema revideres mer inngående. Modell C er totalrevisjon av både struktur og innhold. Respekt for innholdet knyttet til Teknas viktigste saker i dagens dokument skulle vektlegges uavhengig av modell. Utvalget ba om innspill på hvilken modell de skulle vektlegge i sitt arbeid, samt innspill på nivå og tema.

Innspillene viser i all hovedsak at man ønsker modell C: Foreningspolitiske mål må fremstå slik at det viser hvem Tekna er, og hva vi står for. Innholdet skal vise våre overordnede politiske mål og være kortfattet. Innspillene varierer i større grad hva gjelder struktur. Noen mener dokumentet burde være todelt (Tekna som forening og Tekna i samfunnet), mens andre ønsker tredelingen som dokumentet har hatt siden 90-tallet: Medlemmene, organisasjonen og samfunnet. En organisk tilnærming til struktur er også spilt inn («hashtag»-tilnærming) - slik at man ikke trenger overskrifter.

På bakgrunn av dette utarbeidet utvalget et førsteutkast til reviderte mål som ble presentert i møte med grunnorganisasjonen 12. mai, med innspillfrist 3. juni. Tilbakemeldingene tyder på at flertallet ønsker et kortfattet og oversiktlig dokument på et overordnet nivå. Noen har påpekt at dersom dokumentets innhold aggregeres slik at det er vanskelig å forstå meningsinnholdet, kan det miste sin funksjon. Samtidig er det kommet flere innspill som støtter utdypende prosa i politikkdokument og andre styringsdokumenter. Flere mener at måten dokumentet presenteres på har betydning: Dersom punktene i målene lenkes til utfyllende politikk og tiltak, kan foreningspolitiske mål være kortfattede og meningsbærende på samme tid.

På bakgrunn av signaler fra diskusjoner og innspill har utvalget utarbeidet to forslag til hovedstyret som gruppen mener ivaretar modell B og modell C. Innholdet i begge forslagene er det utvalget oppfatter som Teknas kjernepolitikk og nivå er overordnet og langsiktig. Innholdet er dels en videreføring av nåværende mål, dels nye punkter som er hentet fra både R-møtevedtak og fra Teknas politikkdokumenter – med andre ord gjeldende politikk for Tekna.

Forslaget etter modell B springer ut av utkastet som ble sendt ut for innspill fra grunnorganisasjonen. Det har mer tekst og kontekst knyttet til punktene, og inneholder flere punkter. Det har følgende tredeling: Organisasjonen, medlemmene og samfunnet. Inngressen omtaler foreningspolitiske måls status, nivå og formål.

Forslaget etter modell C er mer aggregert og har færre punkter. Inngressen omtaler foreningspolitiske måls status, nivå og formål, samt forutsetninger som Tekna skal følge i arbeidet for å nå målene. Modell C har følgende tredeling: Foreningen, arbeidslivet og samfunnet. Forslaget har krevd en hardere prioritering og vil fordre større vurdering av nytt og utdypende innhold i andre styrende dokumenter. Samtidig mener utvalget at Teknas egenart er ivaretatt gjennom forslaget.

Kort oppsummert er arbeidsmetodikken som utvalget har fulgt i sitt arbeid med reviderte modeller slik:

1. Dokumentet skal være overordnet og langsiktig.
2. Det skal ha sitt utspring i Teknas formål.
3. Alt administrativt bør fjernes (f.eks. at Tekna skal ha kurs og arrangementer, bruk av IKT og digitale løsninger, god økonomi osv.)
4. Overordnede hovedpunkter er med, men mer detaljerte/utdypende sider ved punktene bør løftes over i underliggende politikkdokument. Tiltak for å nå mål bør inn i strategi og handlingsplan etter hva Tekna satser på i perioden. Det betyr at detaljer som her er fjernet eller utelatt (for eksempel IKT) løftes over i øvrige strategiske dokumenter.

5. Noen nye punkter er tatt inn etter signaler fra R-møtene, som f.eks. verdien av et organisert arbeidsliv, transparens og forankring, og partipolitisk uavhengighet. Deler av disse er også hentet fra politikkdokumentene.
6. Bærekraftig utvikling (som også dekker klima) er løftet tydeligere frem.

Utvalget har mottatt flere innspill til saker som er ønsket inn i målene. Et overordnet nivå er vektlagt i revisjonsarbeidet. Flere av innspillene var mer spisset på både tema og detaljeringsgrad, og utvalget mente derfor at de ikke passet inn her. Utvalget mener samtidig at innspillene vil kunne finne sin plass i underliggende styringsdokumenter. R-møtet 2021 henstilte hovedstyret om å revidere politikkdokumentene. Utvalget vil sammenstille innspillene i sin endelige rapport, slik at de kan følge det forestående revisjonsarbeidet.

7. Vedlegg

Vedlegg 1 Oversikt over endringer i foreningspolitiske mål

Teknas foreningspolitiske mål	Utvalgets endringer
1. MEDLEMMENE Tekna vil ha avtaleforhold i arbeidslivet ... 1.1.1 som er basert på fri forhandlingsrett og sikrer lokale kollektive forhandlinger 1.1.2 som sikrer Teknas selvstendighet 1.1.3 som sikrer samarbeid og medbestemmelse for tillitsvalgte i virksomheten	Punktene er i hovedsak videreført i både B og C.
Tekna vil ha en lønns- og inntektspolitikk ... 1.2.1 der lønn er et viktig personalpolitisk virkemiddel og hvor utdanning, kompetanse, ansvar og innsats belønnes	Punktet er i hovedsak videreført i både B og C.
1.2.2 som gir markedsrelaterte forskjeller i lønns- og arbeidsvilkårene mellom bransjer, virksomheter, grupper og individer	Punktet er videreført i B, men fjernet i C fordi utvalget mener at innholdet i punkt 1.2.1 er dekkende og vil gi disse markedseffektene/ kan omtales i politikkdokument.
Tekna vil ha pensjons- og forsikringsvilkår ... 1.3.1 avtalefestet, og slik at medlemmenes rettigheter sikres ved skifte av jobb 1.3.2 som opprettholder kjøpekraften for pensjonister	Punktene er videreført i B. For C er dette fjernet og kan tas inn i politikkdokument.
Tekna vil ha et arbeidsliv ... 1.4.1 som er tilpasset ulike livsfaser 1.4.2 som sikrer medlemmene økonomisk ved midlertidig fravær fra eller varig uttreden av yrkeslivet	Punkt 1.4.1 og 1.4.2 er videreført i B. Punktene er delvis videreført i C.
1.4.3 som prioriterer faglig og administrativ karriereutvikling likt 1.4.4. der egen virksomhet også er en god karrierevei	Punktene er fjernet – bør tas inn i politikkdokument.
1.4.5 som bidrar til kompetanseutvikling for medlemmene 1.4.6 som sikrer likestilling, mangfold og likeverd	Punktene er videreført i både B og C.
1.4.7 hvor fjernarbeid skal være frivillig og alle har rett til en fysisk arbeidsplass	Punktet er fjernet, bør tas inn i politikkdokument.
Tekna vil bistå ... 1.5.1 medlemmene med rådgivning og prosessbistand i juridiske spørsmål knyttet til arbeidsforhold og rettigheter opptjent i arbeidsforhold 1.5.2 medlemmene med juridisk rådgivning om oppstart og drift av egen virksomhet. 1.5.3 arbeidssøkende medlemmer med	Punktene er fjernet. Utvalget har vurdert at retten til juridisk bistand er hjemlet i Teknas lover, og at punktene er av administrativ karakter.

informasjon, rådgivning og opplæring	
Tekna vil tilby ... 1.6.1 medlemmene faglig utvikling gjennom et bredt faglig tilbud innen sentrale fagområder 1.6.2 en opplæring for medlemmene som dyktiggjør dem for faglig og administrativt arbeid	Målet om faglig utvikling er videreført i B og C, mens detaljene om hvordan og hva er fjernet da det er av administrativ karakter og ikke politikk.
1.6.3 relevante faglige og sosiale nettverk og møteplasser for medlemmene	Punktet er videreført i B og C.
1.6.4 medlemmene relevant informasjon om foreningens virksomhet	Meningsinnholdet er videreført i B og C i tekst om «åpenhet og troverdighet gjennom forankring og involvering».
1 SAMFUNNET Tekna vil ha en utdanningspolitikk ... 2.1.1 som gir en realfagsundervisning av høy kvalitet på alle undervisningsnivåer og som sikrer rekrutteringen til teknisknaturvitenskapelig utdanning 2.1.2 med god studiefinansiering og attraktive studievilkår 2.1.3 som gir en norsk teknisk-naturvitenskapelig utdanning på et høyt internasjonalt nivå 2.1.4 som sikrer rett til etter- og videreutdanning for høyutdanningsgrupper 2.1.5 som fremmer samarbeid mellom læresteder og næringsliv 2.1.6 hvor utdanning på universitet og høyskoler er forskningsbasert og stimulerer til etisk refleksjon 2.1.7 som fremmer evner til refleksjon og kritisk vurdering rundt miljø og bærekraftig utvikling, samt grunnleggende kunnskaper om problemstillingene 2.1.8 som gir like muligheter for opptak til høyere utdanning uavhengig av kjønn	Punktene er i essens videreført i B og C, men noe omskrevet. Blant annet er «uavhengig av kjønn» i 2.1.8 fjernet fordi utvalget mener at gratisprinsippet fanges bedre opp gjennom formuleringen «like muligheter for opptak til høyere utdanning for alle». Teknas politikk knyttet til kjønnspoeng og gratisprinsippet og øvrige mer detaljerte punkter under utdanningspolitikk kan flyttes/utdypes i politikkdokument.
Tekna vil ha en forskningspolitikk ... 2.2.1 som sikrer at den norske forskningsinnsatsen ligger på et høyt internasjonalt nivå	Punktet er videreført i B, men fjernet i C da det kan tas inn i politikkdokument.
2.2.2 med gode rammevilkår og tilstrekkelige bevilgninger til grunnforskning og anvendt forskning innen teknisk-naturvitenskapelige fagområder	Punktet er videreført i B, men fjernet i C da det kan tas inn i politikkdokument.
2.2.3 som legger grunnlag for fremtidig utvikling, innovasjon og entreprenørskap innen næringsliv og offentlig sektor	Punktet er i hovedsak videreført i B, men fjernet i C da det kan tas inn i politikkdokument.
2.2.4 som fremmer samarbeid mellom utdanningssteder, forskningsinstitutter og næringsliv, både nasjonalt og internasjonalt	Punktet er i hovedsak videreført i B, men fjernet i C da det kan tas inn i politikkdokument.

2.2.5 som sikrer rekruttering og videreutvikling av vitenskapelig personell på et høyt faglig internasjonalt nivå	Punktet er fjernet for både B og C, kan tas inn i politikkdokument.
2.2.6 der formidlingen av resultater skal være korrekt og øke den allmenne forståelsen for naturvitenskap og teknologi	Punktet er fjernet i B og C, men essensen favnes i formuleringen « <i>best mulig faktagrunnlag</i> ». Kan tas inn i politikkdokument.
Tekna vil ha en næringspolitikk ... 2.3.1 som sikrer konkurransedyktige og forutsigbare rammevilkår for næringslivet	Punktet er videreført i B, men fjernet i C da det kan tas inn i politikkdokument.
2.3.2 hvor teknisk-naturvitenskapelig kompetanse er sentral i næringsutviklingen	Punktet er fjernet fra B og C da det kan tas inn i politikkdokument. Punktet kan samtidig sies å være dekket av formuleringen <i>Tekna skal jobbe for bærekraftig utvikling og formidle at teknisk-naturvitenskapelig kompetanse er nødvendig for å utvikle løsninger på nåtidens og fremtidens utfordringer</i> som fremgår av både B og C.
2.3.3 hvor næringslivet understøttes av effektive offentlige tjenester	Punktet er videreført i B, men fjernet i C da det kan tas inn i politikkdokument.
2.3.4 som fremmer utvikling og bruk av miljøvennlig teknologi	Punktet er fjernet i både B og C og kan tas inn i politikkdokument. Se også formulering <i>Tekna skal jobbe for bærekraftig utvikling (...)</i> i begge alternativene.
2.3.5 som fremmer at virksomheter tar samfunnsansvar	Punktet er fjernet i både B og C, kan tas inn i politikkdokument.
2.3.6 som er næringsspesifikk og bygger på landets konkurransefortrinn	Punktet er fjernet i både B og C, kan tas inn i politikkdokument.
2.3.7 som sikrer fremtidige arbeidsplasser i Norge	Punktet er videreført i B og C.
2.3.8 som utnytter mulighetene i et globalisert næringsliv	Punktet er fjernet i både B og C, kan tas inn i politikkdokument.
Tekna vil ha en offentlig sektor ... 2.4.1 preget av kvalitet, effektivitet og rettssikkerhet	Punktet er videreført i B, men fjernet i C da det kan tas inn i politikkdokument.
2.4.2 med strategisk satsing på kunnskap og kompetanse	Punktet er fjernet i både B og C, kan tas inn i politikkdokument.
2.4.3 preget av gode fagmiljøer	Punktet er fjernet i både B og C, kan tas inn i politikkdokument.
Tekna vil ha en samfunnspolitikk ... 2.5.1 som fremmer teknisk-naturvitenskapelig kunnskap og kompetanse	Punktet er videreført i B, men fjernet i C da det kan tas inn i politikkdokument.
2.5.2 som legger til rette for å benytte teknisk-naturvitenskapelig kunnskap og kompetanse	Punktet er fjernet i både B og C, kan tas inn i politikkdokument.
2.5.3 hvor teknisk-naturvitenskapelig kompetanse utgjør et viktig bidrag til å løse samfunnets utfordringer	Punktene er omskrevet, men videreført i både B og C « <i>Tekna skal jobbe for bærekraftig utvikling og formidle at teknisk-naturvitenskapelig kompetanse</i>

2.5.4 hvor teknologi, kunnskap og innovasjon er viktig for en bærekraftig samfunnsutvikling	<i>er nødvendig for å utvikle løsninger på nåtidens og fremtidens utfordringer».</i>
2.5.5. som verner om velferdsstaten og universelle velferdsordninger	Punktet er i sin helhet tatt med i B og «vern av universelle velferdsordninger» tatt med i C.
2 ORGANISASJONEN Tekna skal være en sterk og innflytelsesrik forening ved å ... 3.1.1 øke organisasjonsprosenten gjennom å trekke til seg medlemsberettigede og beholde medlemmer	Punktet er i det vesentlige tatt med i B og C gjennom formuleringen « <i>arbeide for høy organisasjonsgrad.</i> » I B kan dette punktet også være dekkende: « <i>Tekna skal være en attraktiv, inkluderende og relevant fagforening og faglig forening for alle medlemsberettigede.</i> ».
3.1.2 utvikle samarbeidet mellom de ulike deler av foreningen	Meningsinnholdet er videreført i B og i omskrevet form i ingressen til C: « <i>Tekna skal være en attraktiv, inkluderende og relevant fagforening og faglig forening for alle medlemsberettigede, der foreningens bredde brukes til beste for medlemmene</i> » og « <i>Tekna skal jobbe for åpenhet og troverdighet gjennom forankring, involvering og samarbeid.</i> ».
3.1.3 ha dyktige tillitsvalgte som engasjerer seg over tid	Punktet er videreført i B og delvis i C « <i>Tekna skal synliggjøre våre tillitsvalgte som foreningens viktigste ressurs og sikre at tillitsvalgte opplever vervet som verdifullt, attraktivt og utviklende.</i> ».
3.1.4 bruke allianser og samarbeidspartnere som er hensiktsmessige for foreningen	Punktet er videreført i B og C (ingress).
3.1.5 arrangere kurs og konferanser	Punktet er fjernet – vurderes som administrativt tiltak og ikke politikk.
3.1.6 synliggjøre foreningens politikk og samfunnsansvar	Punktet er fjernet – følger av Teknas rolle som aktiv i samfunnsdebatten og arbeid for å fremme våre interesser.
3.1.7 ha tilstrekkelig økonomisk styrke	Punktet er fjernet – vurderes som administrativt tiltak og ikke politikk.
Tekna vil øke medlemmenes delaktighet i foreningen ... 3.2.1 ved å bruke grunnorganisasjonen aktivt som en ressurs 3.2.2 ved å legge til rette for engasjement og frivillighet	Punktet er videreført i B og C « <i>Tekna skal jobbe for engasjement og frivillighet i foreningen (...) og skal aktivt benytte medlemmenes kompetanse i sitt påvirkningsarbeid.</i> »
3.2.3 ved å inspirere dem til å påta seg tillitsverv 3.2.4 ved å motivere dem til å ta aktiv del i samfunnsdebatten	Ikke videreført, kan vurderes å være dekket av punktet over. Kan tas inn i politikkdokument.
3.2.5 ved bruk av IKT og digitale tjenester	Punktet er fjernet. Utdatert og administrativt.
Tekna vil ha tillitsvalgte og frivillige som ... 3.3.1 er engasjerte og skolerte for å utføre sine	Punktet er videreført i B og C « <i>Tekna skal sikre at våre tillitsvalgte og frivillige har god støtte og kompetanse til å utføre sine oppgaver(..).</i> ».

oppgaver på en best mulig måte overfor medlemmene	
3.3.2 oppfatter sitt verv som attraktivt, verdifullt og utviklende	Punktet er videreført i B og C.
3.3.3 bidrar til å synliggjøre foreningens politikk og samfunnsansvar	Punktet er videreført i B, men fjernet i C. Kan tas inn i politikkdokument.
Tekna skal være en effektiv organisasjon ... 3.4.1 der politisk vedtatte mål, planer og prioriterte oppgaver styrer virksomheten	Punktet er fjernet – vurderes som administrativ føring og ikke politikk.
3.4.2 som samordner foreningens virksomhet	Overlappende med punkt 3.1.2 – fjernet
3.4.3 som til enhver tid er i stand til å møte nye utfordringer fra medlemmer og samfunn	Omskrevet, men vurderes dekket i B og C gjennom formuleringen « <i>Tekna skal være en attraktiv, inkluderende og relevant fagforening og faglig forening for alle medlemsberettigede, der foreningens bredde brukes til beste for medlemmene</i> ».
3.4.4 som forvalter foreningens økonomi på en sunn måte	Fjernet. Vurderes dekket av Teknas lover, Hovedstyrets, kontrollkomiteens og R-møtets rolle.
4. INTERNASJONALISERING / GLOBALISERING Tekna skal ha et engasjement for internasjonalisering og globalisering som ...	Overskriften fjernet. Det er viktig at Tekna engasjerer seg i dette spørsmålet, men det er ikke en av våre kjerneoppgaver.
4.1.1 sikrer deltakelse i internasjonale faglige nettverk 4.1.2 sikrer deltakelse i internasjonale arbeidstakerorganisasjoner 4.1.3 ivaretar den norske samarbeidsmodellen 4.1.4 internasjonalisering av arbeidslivet	I essens videreført. Samarbeid med relevante aktører nasjonalt og internasjonalt, bærekraft, jobbsikkerhet og vern av den norske modellen fremgår av punkter i B og C.
4.1.5 gjør Tekna attraktiv som fagforening for arbeidstakere med utenlandsk bakgrunn	Ivaretatt i både B og C gjennom formuleringen « <i>Tekna skal være en attraktiv, inkluderende og relevant fagforening og faglig forening for alle medlemsberettigede</i> ». Punktet kan utdypes gjennom politikkdokument.

Vedlegg 2 Modell B – Utvalgets utkast til reviderte foreningspolitiske mål.

Svart tekst viser punkt som er helt eller delvis videreført i modell C med referanse til punktene i modell C. Tekst merket i turkis er ikke videreført i modell C.

Teknas foreningspolitiske mål springer ut av Teknas formål. Foreningspolitiske mål angir overordnet og langsiktig retning for Teknas arbeid. Underlagt foreningens formål og foreningspolitiske mål er Teknas politikkdokument, strategi og handlingsplan, som gir utfyllende innhold og tiltak.

Organisasjonen

1. Tekna skal være en attraktiv, inkluderende og relevant fagforening og faglig forening for alle medlemsberettigede, der foreningens bredde brukes til beste for medlemmene (ingress).
2. Tekna skal jobbe for åpenhet og troverdighet gjennom forankring, involvering og samarbeid (ingress).
3. Tekna skal etterstrebe god kvalitet og høy etisk standard i sitt virke (ingress).
4. Tekna skal være aktive i samfunnsdebatten for å fremme medlemmenes interesser, *verdien av teknisk-naturvitenskapelig kompetanse og medlemmenes rolle i bærekraftig utvikling.*
5. Tekna skal være partipolitisk uavhengig *og søke samarbeid og påvirkning der det tjener Teknas interesser, nasjonalt og internasjonalt.* (Til ingress og #11)
6. Tekna skal styrke den norske modellen, arbeide for høy organisasjonsgrad og god tariffavtaledekning i arbeidslivet (Til #6).
7. *Tekna skal jobbe for et arbeidsliv som er preget av likestilling, mangfold og likeverd, og som er tilpasset ulike livsfaser og behov.*
8. Tekna skal jobbe for jobbsikkerhet i arbeidslivet, med hele, faste stillinger som hovedregelen, og med livslang læring som en naturlig del av arbeidsforholdet slik at medlemmene har relevant kompetanse i et arbeidsliv i endring. (Til #10)
9. Tekna skal jobbe for å styrke medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår gjennom avtaler i arbeidslivet som sikrer Teknas selvstendighet, fri forhandlingsrett og lokale kollektive forhandlinger, og som gir gode rammevilkår for medbestemmelse og samarbeid mellom partene, lokalt og sentralt. (Til #7)
10. Tekna skal jobbe for at lønn brukes aktivt som et viktig personalpolitisk virkemiddel, der utdanning, kompetanse, ansvar og innsats belønnes, og som gir markedsrelaterte forskjeller i lønns- og arbeidsvilkår. (Til #8)
11. Tekna skal jobbe for at pensjon er avtalefestet og innrettet slik at medlemmenes rettigheter sikres ved jobbskifte og kjøpekraften opprettholdes. (Til #9)
12. *Tekna skal jobbe for å ivareta medlemmenes interesser slik at de er sikret ved midlertidig eller varig uttreden av yrkeslivet gjennom vern av velferdsstaten og universelle velferdsordninger.* (Til # 10)

Medlemmene

13. Tekna skal tilby medlemmene utvikling og opplæring gjennom et bredt faglig tilbud. (Til #2)
14. Tekna skal tilby relevante faglige og sosiale nettverk og møteplasser for medlemmene. (Til #1)
15. Tekna skal jobbe for engasjement og frivillighet i foreningen, skal aktivt benytte medlemmenes kompetanse i sitt påvirkningsarbeid og skal bruke medlemmene som en ressurs i sine aktiviteter. (Til #5)
16. Tekna skal jobbe for at våre tillitsvalgte og frivillige har god støtte og kompetanse til å utføre sine oppgaver, (Til #3) *slik at de kan ivareta medlemmenes interesser på best mulig måte og være gode talspersoner for foreningens politikk og samfunnsansvar.*
17. Tekna skal synliggjøre våre tillitsvalgte som foreningens viktigste ressurs og jobbe for at de opplever vervet som verdifullt, attraktivt og utviklende samt at de engasjerer seg over tid. (Til #4)

Samfunnet

18. Tekna skal jobbe for at samfunnsdebatten og politiske beslutninger bygger på kunnskap, kompetanse og et best mulig faktagrunnlag. (Til #11)
19. Tekna skal jobbe for bærekraftig utvikling og formidle at teknisk-naturvitenskapelig kompetanse er nødvendig for å utvikle løsninger på nåtidens og fremtidens utfordringer. (Til #12)
20. Tekna skal jobbe for at Norge som kunnskapsnasjon verner om akademisk frihet og åpen forskning, basert på etisk refleksjon og kritisk tanke. (Til #15)
21. Tekna skal jobbe for en utdannings- og forskningspolitikk som fremmer samarbeid mellom forskning, læresteder, næringsliv og arbeidsliv, som sikrer et godt tilbud innen etter- og videreutdanning for høyutdanningsgrupper, og som gir like muligheter til høyere utdanning for alle.
22. Tekna skal jobbe for en utdanningspolitikk som gir en realfagsundervisning av høy kvalitet på alle undervisningsnivå, og som sikrer rekrutteringen til teknisk-naturvitenskapelig utdanning, herunder rekruttering til forskerutdanning. (Til #13, omformulert i omvendt rekkefølge)
23. Tekna skal jobbe for en utdanningspolitikk som legger til rette for heltidsstudenten gjennom god studiefinansiering, og som gir attraktive studievilkår. (Til #14)
24. Tekna skal jobbe for at forskning innen teknisk-naturvitenskapelige fag og problemstillinger skal ha høy internasjonal kvalitet og sikres gode rammevilkår med tilstrekkelige bevilgninger til både grunnforskning og anvendt forskning.
25. Tekna skal jobbe for teknisk-naturvitenskapelig forskning som grunnlag for innovasjon og utvikling av samfunnsoppgaver og næringsliv.
26. Tekna skal jobbe for en offentlig sektor preget av kvalitet, effektivitet og rettssikkerhet, slik at innbyggere og næringsliv sikres gode offentlige tjenester.
27. Tekna skal jobbe for en næringspolitikk som gir konkurransedyktige og forutsigbare rammevilkår for næringslivet, og som sikrer fremtidige arbeidsplasser i Norge.

Vedlegg 3 Modell C – Utvalgets utkast til reviderte foreningspolitiske mål

Tekst som står merket i oransje viser hvor punktene er hentet fra modell B

Teknas foreningspolitiske mål springer ut av Teknas formål. Foreningspolitiske mål angir overordnet og langsiktig retning for Teknas arbeid. Underliggende styringsdokumenter gir utfyllende innhold og tiltak.

Gjennom målene viser Tekna hva som skal til for å være en attraktiv, inkluderende og relevant forening for alle medlemsberettigede. Åpenhet og troverdighet gjennom forankring og involvering er viktige premisser for måloppnåelsen. Tekna skal være aktive i samfunnsdebatten og søke samarbeid både nasjonalt og internasjonalt der det er formålstjenlig. Tekna jobber mot målene gjennom god kvalitet og høy etisk standard i alt vi gjør. *(Fra #1-5)*

Foreningen

1. Tekna skal tilby relevante faglige og sosiale nettverk og møteplasser. *(Fra #14)*
2. Tekna skal tilby medlemmene utvikling og opplæring gjennom et bredt faglig tilbud. *(Fra #13)*
3. Tekna skal sikre at våre tillitsvalgte og frivillige har god støtte og kompetanse til å utføre sine oppgaver. *(Fra #16)*
4. Tekna skal synliggjøre våre tillitsvalgte som foreningens viktigste ressurs og sikre at tillitsvalgte opplever vervet som verdifullt, attraktivt og utviklende. *(Fra #17)*
5. Tekna skal jobbe for engasjement og frivillighet i foreningen og skal aktivt benytte medlemmenes kompetanse i sitt påvirkningsarbeid. *(Fra #15)*

Arbeidslivet

6. Tekna skal styrke den norske modellen, arbeide for høy organisasjonsgrad og god tariffavtaledekning i arbeidslivet. *(Fra #6 og #9)*
7. Tekna skal styrke lønns- og arbeidsvilkår gjennom avtaler i arbeidslivet som sikrer Teknas selvstendighet, fri forhandlingsrett og lokale kollektive forhandlinger *(Fra #9)*
8. Tekna skal jobbe for at lønn brukes som et personalpolitisk virkemiddel hvor utdanning, kompetanse, ansvar og innsats belønnes. *(Fra #10)*
9. Tekna skal jobbe for jobbsikkerhet og for å sikre medlemmene relevant kompetanse i et arbeidsliv i endring ved at livslang læring er en naturlig del av arbeidsforholdet. *(fra #8 og #21)*
10. Tekna skal jobbe for et inkluderende og helsefremmende arbeidsliv, og universelle velferdsordninger. *(Fra #7 og #12)*

Samfunnet

11. Tekna skal være partipolitisk uavhengig og jobbe for at samfunnsdebatten og politiske beslutninger bygger på kunnskap, kompetanse og et best mulig faktagrunnlag. *(Fra #5 og #18)*
12. Tekna skal jobbe for bærekraftig utvikling og sikring av fremtidige arbeidsplasser, samt formidle at teknisk-naturvitenskapelig kompetanse er nødvendig for å utvikle løsninger på nåtidens og fremtidens utfordringer. *(Fra #19)*
13. Tekna skal jobbe for en utdanningspolitikk som gir en realfagsundervisning av høy kvalitet på alle nivå, og som sikrer rekrutteringen til teknisk-naturvitenskapelig utdanning. *(Omformulert fra #22)*
14. Tekna skal jobbe for studentenes rettigheter og vilkår, herunder studiefinansiering som gjør det mulig å være heltidsstudent. *(Fra #23)*
15. Tekna skal jobbe for at Norge som kunnskapsnasjon verner om akademisk frihet og åpen forskning basert på etisk refleksjon og kritisk tanke. *(Fra #20)*