

PROTOKOLL

Med hjemmel i lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv, § 14-9 (3) har det den 19. april 2018 vært ført forhandlinger mellom Spekter, Forskerforbundet og Tekna om midlertidig ansettelse av arbeidstakere i forskerstillinger.

Til stede:

Bjørn Skrattegård
Ane Wigera
Øyvind Sollie

Spekter
Spekter
Spekter

Kristin Cameron
Frank Anthun
Jon Iddeng
Are Pripp

Tekna
Forskerforbundet
Forskerforbundet
Forskerforbundet

Partene er enige om følgende særavtale (S1, jf. hovedavtalenes § 16):

Medlemsbedrifter i Spekter gis adgang til tidsbegrenset ansettelse for ansatte som skal utføre forskningsarbeid, i følgende tilfeller:

1. Stipendiater kan ansettes midlertidig når den ansatte, i henhold til retningslinjer som følger vedlagt, skal benytte arbeidstiden til kompetansegivende arbeid for å oppnå en doktorgrad.
2. Postdoktorer kan ansettes midlertidig når den ansatte, i henhold til retningslinjer som følger vedlagt, skal benytte arbeidstiden til kvalifiserende arbeid for å oppnå vitenskapelig toppstillingskompetanse.
3. Det kan benyttes midlertidig ansettelse i bistilling inntil 20 prosent av full stilling for undervisnings- og forskerstilling.

Midlertidig ansettelse som stipendiat og postdoktor etter denne avtale omfattes ikke av 4-årsregelen, jf. aml. § 14-9 nr. 6. Dette gjelder også eventuell forlengelse av stillingen med formål å fullføre kvalifiseringsarbeidet.

Avtalen skal gjelde i to år fra 19. april 2018 og forlenges med ett år ad gangen med mindre den blir sagt opp med tre måneders varsel av en av partene.

Hvis avtalen blir sagt opp, og ikke fornyet, vil gyldige inngåtte midlertidige ansettelser før oppsigelsestidens utløp fortsatt stå ved lag som gyldige kontrakter.

Arbeidsgiverforeningen Spekter

Forskerforbundet

Tekna



Bjørn Skrattegård



Frank Anthun



Kristin Cameron

Protokolltilførsel fra Spekter:

Spekter mener at stilling som stipendiat er omfattet av arbeidsmiljølovens § 14-9 første ledd bokstav c, og det således ikke er nødvendig å regulere unntak fra fast ansettelse for denne gruppen i særavtalen. Vi konstaterer at fagforeningene er uenige i dette, og har derfor akseptert særavtalen slik den her fremkommer.

Vedlegg – retningslinjer til særavtale om midlertidig ansettelse av arbeidstakere i stillinger som postdoktor og stipendiat.

I. Ansettelse mv.

Postdoktor

Ansettelse i stilling som postdoktor har som hovedmål å kvalifisere den ansatte for arbeid i vitenskapelig toppstilling. Det kreves oppnådd doktorgrad for ansettelse.

Ansettelsesperioden som postdoktor skal tilsvare inntil fire år i full stilling. Det kvalifiserende forskningsarbeidet skal utgjøre minimum to årsverk.

Stipendiat

Ansettelse i stilling som stipendiat har som mål fullført forskerutdanning fram til doktorgrad.

Ansettelsesperioden skal omfatte tre år med rein forskerutdanning i samsvar med det aktuelle doktorgradsprogrammet ved en UH-institusjon. Arbeidsgiver vurderer om det er grunnlag for å ansette ut over tre år og fastsetter den samlede ansettelsesperiode i hvert enkelt tilfelle. Det tas tilbørlig hensyn til nødvendig tidsramme og plan for å gjennomføre prosjektet.

Kortere ansettelsesperiode kan gis dersom stipendiaten allerede har gjennomført deler av sitt forskerutdanningsprogram, eller når ansettelsen bygger på tidligere ansettelse i utdanningsstilling (stipendiat, vitenskapelig assistent og liknende), slik at total tid til forskerutdanning blir tre år.

Bekreftet opptak til doktorgradsprogram er et vilkår for tiltredelse i stilling som stipendiat. Tiltredelse i stilling som stipendiat kan skje på et tidligere tidspunkt i påvente av behandling av søknad til doktorgradsprogram.

II Felles bestemmelser

Ansettelse - prosjektplan

Ingen kan ansettes i mer enn én periode i samme stillingskategori ved samme virksomhet. Unntak fra dette er avtalte forlengelser, f.eks. for å ferdigstille prosjekt/doktorgrad.

Ved ansettelse i stilling som stipendiat og postdoktor skal det utarbeides en plan for gjennomføring av prosjektet som ligger til grunn for ansettelsen. Planen skal omfatte prosjektbeskrivelse og framdriftsplan. Lederansvar for forskeren skal være klart definert. Dersom faglig oppfølging ligger til annen person enn leder, skal dette være avklart mellom leder, faglig ansvarlig/veilederen og forskeren.

Normalt ansettes postdoktor og stipendiat i heltidsstilling. Dersom arbeidsgiver i særskilte tilfeller etter søknad finner å ville ansette i redusert stilling i 50% eller mer i hele eller deler av perioden, kan ansettelsesperioden forlenges tilsvarende. I stilling som stipendiat skal forskerutdanningen tilsvare minimum tre fulle årsverk, og i stilling som postdoktor skal forskningsarbeidet minimum utgjøre to fulle årsverk.

Arbeidstid, ferie og sykefravær

De ansatte omfattes av de til enhver tid gjeldende lover og avtaler om arbeidstid, ferie og sykefravær.

Pliktarbeid

For stipendiater som er ansatt ut over tre år og postdoktorer ut over to år, kan det avtales såkalt pliktarbeid. Pliktarbeid er annet relevant arbeid som ikke er direkte knyttet til det kvalifiserende forskningsprosjektet, men som gir arbeidsgiver en mulighet til å løse andre oppgaver. Vanlige oppgaver vil være veiledning, arbeid med forskningssøknader, laboratoriearbeid for andre forskningsgrupper, metode- og utstyrsutvikling o.l. Pliktarbeidet er en anledning for stipendiaten og postdoktoren til å utvide sin kompetanse, få relevant erfaring med andre sider av virksomheten og bli bedre integrert.

Dersom stillingen er med pliktarbeid, skal omfanget og fordelingen av arbeidsplikten mellom det kvalifiserende arbeidet og pliktarbeid framgå av arbeidsavtalen.

Permisjoner og forlengelse av ansettelsesperioden

Permisjoner som de ansatte har krav på etter lov eller tariffavtale, skal ikke medregnes ved beregning av ansettelsesperioden. Det samme gjelder for sentrale lederverv i nasjonale organisasjoner for disse stillingene.

Det gis forlengelse for redusert arbeidstid i henhold til arbeidsmiljølovens § 10-2 fjerde ledd på grunn av omsorg for barn og nær familie.

Virksomheten kan i særskilte tilfeller gi forlengelse av ansettelsesperioden for forhold som har vært til hinder for progresjonen i forskerutdanningen eller kvalifiseringen. Slike forhold kan være særlige omsorgsbelastninger og uforutsette hindringer av arbeidsmessig art som ikke kan lastes den ansatte. Når slike forhold medfører forsinkelse, kan det gis forlengelse av ansettelsesperioden, forutsatt at stipendiaten vil kunne fullføre forskerutdanningen og postdoktoren fullføre sitt kvalifiseringsarbeid innen forlengelsestidas utløp.

Det kan gis permisjon for å gå inn i kortvarig vikariat eller annen stilling ved virksomheten når dette kan skje uten å redusere framdriften med mer enn et halvt år. I slike tilfeller kan ansettelsesperioden forlenges tilsvarende. For stipendiater forutsetter dette også en godkjenning fra angjeldende doktorgradsprogram ved universitet/høgskole.

Fravær som skal gi grunnlag for forlengelse, må utgjøre minst to sammenhengende uker.

For øvrig gjelder virksomhetens ordinære retningslinjer og føringer for permisjoner.