

# Årsberetning 2025

# HOVED- STYRET I TEKNA



**Elisabet Line Haugsbø**  
president



**Krister Nyløkken**  
visepresident



**Margrethe Esaiassen**  
styremedlem



**Emil Nygaard Nilsen**  
styremedlem



**Ivar-André Flakstad Ihle**  
styremedlem



**Päivi Annele Teivainen-Lædre**  
styremedlem



**Tove Ringerike**  
styremedlem



**Line Henriette Holten**  
generalsekretær

# Innhold

Sammendrag

Hovedstyrets sammensetning

Hovedstyrets utvalg og aktiviteter

Ordfører, kontrollkomité og valgkomité Teknas

lokalavdelinger

Tildelte utmerkelser

Teknas innsats for bærekraft

Sekretariatet

Regnskaper og revisjonsberetninger

## Innledning

Tekna er fagforeningen for naturvitere, teknologer og studenter. Trygge arbeidsvilkår, kompetanse og læring er avgjørende for arbeidslivet. Det jobber vi for – hver eneste dag.

Tekna er i vekst og ved årsskiftet var det 117 504 medlemmer. Av disse er 92 633 yrkesaktive. Studentandelen vokser også, og ved årsskifte hadde var det 17 051 studentmedlemmer. Innenfor Akademikerne er Tekna den største medlemsorganisasjonen.

# Medlemsvekst og rekordstort faglig tilbud

Flere medlemmer, forsterket samarbeid, opplæring av tillitsvalgte og politiske gjennomslag – 2025 var et solid år for Tekna.

**Teknas øverste organ, Representant-skapet, avholdt ordinært Representant-skapsmøte 13.-15.juni 2025. Elisabet Haugsbø ble gjenvalgt som Tekna-president, sammen med et nytt hovedstyre. På møtet ble det fattet nye vedtak for hva Tekna skal jobbe med de neste to årene, blant annet innenfor: energi- og klimaomstilling, realfagskompetanse, beredskap og helse.**

**REALFAGSGLEDE:** i 2025 har Tekna deltatt på store møteplasser over hele landet og gjennomført aktiviteter som inspirerer til utforskning, skaperglede og interesse for realfag.

Det har vært samarbeid med sentrale aktører som Nasjonalt senter for realfagsrekruttering, Vitensenterforeningen, FIRST Scandinavia, Lær Kidsa Koding og Forskerfabrikken hvor man når bredt ut og bidrar til aktivitetstilbud av høy kvalitet over hele landet.

Flere initiativer har vært støttet som leksehjelp, kodeklubber, skaperfestivaler og sommerskoler, lansert kampanjen Velg mestring og gjennomført lokale aktiviteter som First Lego League og familiedager. Det har blitt videreført foredragsserier, temadager og samarbeidsaktiviteter som kobler teknologiske fag med aktuelle samfunnsutfordringer.

**GOD MEDLEMSVEKST:** Tekna hadde 117 504 medlemmer ved utgangen

av 2025 med en nettovekst på 5 558 medlemmer. 79 prosent av disse er yrkesaktive.

Studentmedlemmene utgjorde 17 051 av medlemsmassen. Dette er mulig ved å være en relevant, synlig og aktiv forening, og med målrettet markedsføring og et bredt faglig tilbud. Tekna har fokus på målrettet oppfølging og opplæring av alle Studentkontaktgrupper.

**KJØNN OG LØNN:** Teknas årlige lønnsstatistikk viste en moderat lønnsutvikling for medlemmene. I privat og kommunal sektor var veksten i gjennomsnittslønnen på 4,4 prosent, mens i statlig sektor var veksten på 3,7 prosent.

For første gang er det laget temanett-sider om lønnsforskjeller etter kjønn, den viser at gjennomsnittslønn etter sektor og eksamensår for kvinner jennomgående er mindre enn for menn.

72 nye Teknagrupper ble etablert i privat, statlig og kommunal sektor. 36 grupper ble nedlagt. Ved utgangen av 2025 var det til sammen 1200 grupper i Tekna – noe som er rekordmange.

**JURIDISK BISTAND:** I 2025 behandlet Tekna advokatene 900 saker, noe som er en klar økning fra 2024. Den juridiske vekten besvarte 8552 henvendelser, som er en liten nedgang fra 2024.

Det er særlig henvendelser knyttet til gjennomsyn av arbeidskontrakter som har gått ned. Samtidig som det var en klar økning i antall henvendelser om omstilling/nedbemanning og bistand knyttet til sluttavtaler.

## **TILLITSVALGTE I VIRKSOMHETENE:**

I tillegg til flere e-læringskurs, spørretimer og lokale møter, ble det gjennomført 35 fysiske kurs og 12 teams-kurs for tillitsvalgte i virksomhetene. Antall tillitsvalgte som fullfører grunnkurset øker. 1 500 deltok på grunnkurs og fordypningskurs.

I 2025 var det et økende behov for rådgivning og bistand knyttet til omstillings- og endringsprosesser. Tekna utviklet derfor e-læringskurs om omstilling og nedbemanning, som ble tilpasset de tre sektorene, stat, kommune og privat. I tillegg ble det gjennomført seks fysiske kurs rundt samme tema, to for lokale tillitsvalgte i statlig sektor og fire for privat sektor.

Det ble gjennomført 14 grunnkurs for tillitsvalgte i 2025, 10 for tillitsvalgte i privat sektor hvorav to på engelsk, og to kurs for henholdsvis statlig og kommunal sektor. Ved utgangen av 2025 har 542 tillitsvalgte deltatt på årets kurs – det betyr at 49,6 prosent av alle lokale tillitsvalgte og 61,5 prosent av lederne i de lokale gruppene har gjennomført grunnkurset.

Det ble i løpet av året gjennomført 42 fordypningskurs, med ulike tema, med til sammen 989 deltakere. To av fordypningskursene gjennomføres digitalt- og ble gjennomført 15 ganger.

#### **MØTEPLASSER OG DIGITALE**

**ARRANGEMENTER:** I 2025 hadde Tekna rundt 165 000 seere på digitale arrangement (tekna.no/video). Det er en vekst på 14 prosent fra 2024. I arbeidet med video og strømming har Tekna gått bort fra amerikanske Vimeo til svenske Quickchannel. Dette gjøres for å universelt utforme sendingene med maskinell norsk teksting (kunstig intelligens) i direktesendinger.

**STOR FAGLIG BREDDE:** Det har vært et stort fokus på å tilby medlemmene et bredt, relevant og faglig program. Antall arrangementer, kurs og digitale møteplasser har økt, og det faglige innholdet er gjort mer tilgjengelig og aktuelt.

De faglige grupperingene og kursavdelingen har gjennomført 702 faglige arrangementer med 58 704 deltakere. Kursavdelingen har levert et økonomisk resultat bedre enn budsjett som følge av flere deltakere på kurs og konferanser enn tidligere år. De faglige nettverkene har for første gang passert 30 000 personer og er nå 30 255 medlemmer.

#### **AVDELINGENE OG STUDENTENE**

**MED HØY AKTIVITET:** Avdelingene er pådrivere for gode tilbud til medlemmene der de bor. Det ble gjennomført 956 digitale og fysiske arrangementer og kurs innen en rekke fagområder, med 64 714 deltakere. I snitt gir dette 67,7 deltaker pr. arrangement. Lojaliteten er også god. Medlemmene som deltar gjør dette på 2,9 arrangementer per år.

Tekna Student har blant annet arbeidet med Kunstig Intelligens, studentøkonomi, realfag og psykisk helse. De

har vært pådrivere for å løfte flere av disse temaene i politikken og media.

**SYNLIGHET:** Kommunikasjon og markedsføring er effektive virkemidler for å skape endringer og større synlighet i samfunnet. Foreningens ledere, medlemmer, tillitsvalgte og eksperter posisjoneres blant annet gjennom målrettede markeds kampanjer og synlighet i media, egne kanaler og sosiale medier. Ved årsskiftet hadde Tekna 30 000 følgere på Facebook, 41 000 på LinkedIn, 6 800 på Instagram og 1 400 på Tiktok. Tekna.no hadde 3,4 millioner besøk i 2025 og Tekna Magasinet hadde 246 185 sidevisninger.

#### **EN TYDELIG SAMFUNNSAKTØR:**

Tekna har oppnådd viktig politisk innflytelse og gjennomslag på vegne av medlemmene. 61 hørings svar er levert innenfor blant annet utdanning og forskning, helse og livsvitenskap, teknologi og digitalisering, energi, infrastruktur, arbeidsliv, klima, næringsutvikling og verdiskaping m.m., inkludert budsjett høringer på Stortinget. Tekna har deltatt i muntlige høringer på Stortinget, og har hatt en rekke møter med stortingspolitikere og i regjeringen.

Foreningens politikk er samlet i en helhetlig politisk plattform som er partipolitisk uavhengig, som ble vedtatt i 2024. Plattformen er et sentralt verktøy i det politiske arbeidet, sammen med andre styrende dokumenter og lignende, som R-møtevedtakene fra 2025.

#### **PRIORITERTE INNSATSOMRÅDER:**

##### **Utdanning og kompetanse:**

Det har blitt jobbet med å styrke realfagsrekruttering og teknisk-naturvitenskapelig utdanning. Teknas innspill har påvirket Stortingets vedtak om realfag i skolen, engasjementet i livslang læring og videreutdanning, samt gitt innspill til

regjeringens kompetansestrategi og forskningsmelding.

##### **Digitalisering og personvern:**

Foreningen har deltatt i debatten i media om digitalisering og personvern, inkludert endringer i personvernloven og skjult kameraovervåkning.

##### **Gründere og oppstartsbedrifter:**

Det har blitt arbeidet for bedre rammevilkår for gründere, inkludert tilgang til risikokapital og teknisk kompetanse. Tekna har også bidratt i regjeringens prosjekt «En vei inn» for å forenkle virkemiddelapparatet.

##### **Sikring av infrastruktur:**

Det er avgjørende med bedre flom- og rassikring av veier og jernbane, men kompetansemangel i kommunene svekker arbeidet. Tekna mener bevilgningene må økes betraktelig.

##### **Klimautslipp og CCS:**

Foreningen støtter karbonfangst og -lagring (CCS) for å redusere industriutslipp, og fortsetter å jobbe for økt CCS-satsing i prosessindustrien.

##### **Fornybar energi og natur:**

Tekna støtter elektrifisering og fornybar energi, og etterlyser tiltak for økt energieffektivisering. Utbygging må være bærekraftig og ivareta naturmangfoldet.

##### **Internasjonalt arbeid:**

Foreningens engasjement går utover landegrensene fordi internasjonale strømninger og endringer påvirker arbeidslivet i Norge. Det arbeides gjennom internasjonale organisasjoner for å fremme medlemmenes interesser.

##### **Bærekraft i alt vi gjør:**

Tekna driver ikke virksomhet som direkte forurenser det ytre miljø. Foreningen er sertifisert som Miljøfyrtårn. Foreningens arbeid med bærekraft er omtalt i et eget kapittel.

# Hovedstyrets sammensetning

## Frem til 15. juni

**President:** Elisabet Line Haugsbø, Tekna Trondheim avdeling, Zebra Consulting AS  
**Visepresident:** Christopher Hoen, Tekna Oslo avdeling  
**Styremedlemmer:** Margrethe Esaiassen, Tekna Tromsø avdeling, Nofima AS  
Emil Nygaard Nilsen, Tekna Oslo avdeling, Oslo kommune  
Kristen Nyløkken, Tekna Bergen avdeling, Bristol-Myers Squibb Norway AS  
Sigurd Sagen Vildåsen, Tekna Gjøvik avdeling, SINTEF Industri  
Tove Ringerike, Tekna Oslo avdeling, Helsedirektoratet

## Fra 15. juni

**President:** Elisabet Line Haugsbø, Tekna Trondheim avdeling, Zebra Consulting AS  
**Visepresident:** Kristen Nyløkken, Tekna Bergen avdeling, Bristol-Myers Squibb Norway AS  
**Styremedlemmer:** Margrethe Esaiassen, Tekna Tromsø avdeling, Nofima AS  
Emil Nygaard Nilsen, Tekna Oslo avdeling, Oslo kommune  
Ivar-André Flakstad Ihle, Tekna Drammen avdeling, Kongsberg Maritime AS avd Lysaker Torg  
Tove Ringerike, Tekna Oslo avdeling, Helsedirektoratet  
Päivi Annele Teivainen-Lædre, Tekna Stavanger avdeling, Universitetet i Stavanger  
**Sekretær:** generalsekretær Line Henriette Holten frem til 30. september. Fra 30. september konst. generalsekretær Sonja Lovise Berg.

Hovedstyret har avholdt åtte ordinære møter i 2025, inkludert ett styreseminar i Son, samt åtte skriftlige møter eller korte videomøter.

Lederne for Teknas lønns- og interesseutvalg, fagutvalg, studentutvalg, avdelingsutvalg og generalsekretæren har sete i Hovedstyret, uten stemmerett.

Det er ikke tegnet styreansvarsforsikring.

# Hovedstyrets utvalg og aktiviteter

## Lønns- og interesseutvalget

**Leder:** Emir Causevic, Tekna Stavanger avdeling, Orlen Upstream Norway AS Stavanger  
**Nestleder:** Rune Seim, Tekna Oslo avdeling, Akershus fylkeskommune avdeling for samferdsel

**Styremedlemmer:** Jan Ove Mjånes, Tekna Bergen avdeling, Høgskulen på Vestlandet Bergen  
Inger Skjærholt, Tekna Oslo avdeling, NoA Ignite AS  
Kristian Svartveit, Tekna Oslo avdeling, Norsk Romsenter  
Asude Arslan Sørensen, Tekna Oslo avdeling, Ullensaker kommune

**Varamedlemmer:** Marit Louise Lindholm, Tekna Oslo avdeling, Bane Nor SF  
Karen Ane Frøyland Skjennum, Tekna Oslo avdeling, Lindum AS

Trude Sundtjønn, Tekna Oslo avdeling, OsloMet - Storbyuniversitetet

**Sekretær:** Marianne Gran Juriks, Tekna - Teknisk-naturvitenskapelig forening

Lønns- og interesseutvalget (LIU) er opptatt av at Norge skal ha et godt arbeidsliv for alle arbeidstakere - og et godt samfunn for alle. For utvalget er det avgjørende viktig at lokale tillitsvalgte får den rådgivning, hjelp og støtte de trenger.

Utvalget er opptatt av at det organiserte arbeidslivet og to- og trepartssamarbeidet fungerer godt. LIU jobber for at flest mulig av Teknas medlemmer skal være medlem i en lokal gruppe og at flest mulig medlemmer skal være omfattet av tariffavtale. Dyktige lokale tillitsvalgte som bidrar til godt samarbeid i virksomhetene er viktig for utviklingen av virksomhetene og for arbeidstakerne. Tekna har 1200 lokale grupper og mange veldig dyktige lokale tillitsvalgte.

LIU har det overordnede ansvaret for opplæringen som tilbys lokale tillitsvalgte. Utvalget er opptatt av at opplæringen er relevant og aktuell med tanke på de problemstillinger de lokale tillitsvalgte står i.

Utvalget er Teknas saksforberedende organ til Akademikerne – og jobber for at Akademikerne skal være en god hovedsammenslutning for Tekna.

Slik utvalget ser det, er det viktig at Norge har gode velferdsordninger og et sikkerhetssystem for de som for en kortere eller lengre tid er ute av arbeidslivet. Diskusjoner knyttet til utviklingen i sykefraværet, rett til sykepenger, utviklingen av AFP (avtalefestet pensjon) i offentlig og privat sektor og gode pensjonsordninger er derfor på utvalgets dagsorden.

Et inkluderende arbeidsliv, likestilling og mangfold, ikke-diskriminering og trygge rammer i ansettelsesforholdet bidrar til et godt arbeidsliv – og er tema både lokalt og sentralt.

Utvalget har i løpet av året også jobbet med:

- lønnsdannelse, lønnsundersøkelsen og analyser
- betydningen av reelle lokale kollektive forhandlinger
- viktigheten av at kompetanse verdsettes - og betydningen av gode fagmiljø
- viktigheten av at virksomhetene klarer å rekruttere og beholde riktig kompetanse
- saker til Representantskapsmøte 2025: hva mener lønns- og interessesiden at Tekna har fokus på i de kommende årene
- utfordringer knyttet til at flere av Akademikernes medlemsforeninger har inngått tariffavtale med NHO og ved det opptrer som parter lokalt – den praktiske betydningen for det lokale partsamarbeidet i virksomhetene
- innholdet i opplæringen som tilbys lokale tillitsvalgte
- yringsfrihet i arbeidslivet og varsling
- planlegging av viktige møteplasser/nettverksarenaer for lokale tillitsvalgte

Utvalget følger med på utviklingen i arbeidsmarkedet.

#### **Fagutvalget**

**Leder:** Egil Tjøland, Tekna Trondheim avdeling, NTNU  
Fakultet for ingeniørvitenskap

**Nestleder:** Rebekka Lie, Tekna Oslo avdeling,  
Bekk Consulting AS/Oslo

**Medlemmer:** Halvor Lauvstad Holen,  
Tekna Oslo avdeling, Sero AS  
Trond Hovland, Tekna Bergen avdeling,  
Statens vegvesen Vegdirektoratet  
Kaja Lønne Fjærtøft, Tekna Osloavdeling WWF/Oslo

Ingunn W. Jolma, Tekna Stavanger avdeling,  
Rogaland Arboret  
Finn Sandberg, Tekna Stavanger avdeling,  
Pensjonist/Tekna Klima  
Kaja Nordby, Tekna Tromsø avdeling,  
Kongsbakken videregående skole/ASK Undervisning  
**Sekretær:** Fagdirektør Stein Christiansen

Fagutvalgets prioriterte oppgaver blir vedtatt på Faglig årsmøte. Sammen med saker delegert fra Hovedstyret og andre saker vedtatt av Faglig årsmøte, legger dette rammene for Fagutvalgets aktivitet gjennom året. Arbeidet er forankret i Teknas strategi og foreningspolitiske mål.

I 2025 har Fagutvalget hatt to hovedprioriteringer: videreutvikling av fagfrivilligheten og styrking av Teknas fagområder. Disse prioriteringene har vært sentrale i arbeidet med å bygge robuste fagmiljøer og skape økt deltakelse på tvers av Teknas medlemsmasse. En viktig satsing i år – og fremover – er å synliggjøre verdien av fagfrivillig innsats for både medlemmer, arbeidsgivere og samfunnet. Frivillighet i Tekna handler ikke bare om å bidra i enkeltaktiviteter, men om å være en del av en faglig kultur der medlemmer tar ansvar for utvikling av kunnskap, nettverk og profesjonell innflytelse. Dette gir personlig utvikling, relevant erfaring og styrker Teknas posisjon som fagforening og samfunnsaktør.

Parallelt har Fagutvalget arbeidet med å sikre at alle Tekna-medlemmer finner et faglig hjem. Gjennom videreutvikling av eksisterende fagområder og etablering av nye der det er behov, legges det til rette for at flere kan delta, fordype seg og bidra med egen kompetanse. Ett mål er å skape arenaer der ulike fagmiljøer møtes, samarbeider og deler innsikt – slik at Tekna gjenspeiler bredden i teknologiske og naturvitenskapelige disipliner. Dette gir både faglig styrke internt og en tydeligere stemme utad.

#### **Studentutvalget**

**Leder:** Elias Draugedalen, Bergen

**Nestleder:** Hedda Gausen, NMBU

**Medlemmer:** Dorthé Hatlevedt  
Hedvig Dræleke, NMBU  
Jon Kristoffer Solvang Kringeland, Bergen  
Tim Sørensen Bernløv, Oslo

Marius Nydland, NTNU  
Brage Olsen Lind, NTNU

**Sekretær:** Stine Audestad frem til permisjon i juni 2025, deretter Vibeke Vesterhagen.

I 2025 har studentkontaktene lagt ned en stor innsats i rekrutteringsarbeidet. De har stått mye på stand og vært godt synlige på lærestedene gjennom kurs, arrangementer og i sosiale medier. Medlemstallet har økt fra 16 434 til 17 051 i løpet av året. Denne rekrutteringen er avgjørende for at studentarbeidet får god synlighet og oppmerksomhet.

Prioriterte oppgaver 2025 og som Studentutvalget har hatt særlig fokus på:

1. En sosialt bærekraftig studietid
2. Fremtidens teknologi inn i dagens utdanning
3. Rekruttering til realfag

#### **En sosialt bærekraftig studietid**

I felleskap med de andre foreningene i Akademikerne har Studentutvalget jobbet for å knytte studiestøtten til grunnbeløpet i folketrygden. Dette har vært en viktig sak som har vært på agendaen i flere år som det ble politisk gjennomslag for i 2025.

#### **Fremtidens teknologi inn i dagens utdanning**

Studentutvalget har jobbet med å sette søkelys på manglende retningslinjer rundt bruk av KI i studiehverdagen og hvordan dette skaper uforutsigbarhet og usikkerhet for studentene. Dette har de også pekt på i sitt innspill til Malthe-Sørensen utvalget. Her har Studentutvalget bidratt med innspill og erfaringer underveis.

#### **Rekruttering til realfag**

På Representantskapsmøtet i 2025 fikk studentutvalget gjennomslag for at de skulle pilotere «Realfagsambassadør» hvor studentkontakter reiser ut på sin lokale ungdomsskole i 2026 og forteller om hvorfor de valgte realfag. I tillegg er realfag løftet i podcaster, samtaler og debatter hvor Studentutvalget har pekt på viktigheten av å snakke om realfag tidlig.

Studentutvalget har skrevet kronikker, deltatt i debatter, bidratt i høringer og vært på Stortinget. De har vært synlig

i mediene blant annet om realfagskrisen og hatt viktige roller under Arendalsuka, studentkontaktopplæringen og statsbudsjettet.

#### **Avdelingsutvalget**

**Leder:** Frøydis Bjerke, Tekna Oslo avdeling, Animalia AS

**Nestleder:** Mari Andrea Pedersen, Tekna Bodø avdeling, Sweco Norge AS

**Medlemmer:** Mauricio Cifuentes, Tekna Vest-Agder avdeling, Universitetet i Agder  
Erik Johannes Forsmo, Tekna Trondheim avdeling, Siemens Energy AS  
Hallvard Paulsen, Tekna Sunnhordland avdeling, Wärtsilä Norway AS

Bjørge Stavik, Tekna Molde avdeling, Kartverket

**Observatør fra Tekna Ung:** Trygve Andre Strømsnes, Tekna Tromsø avdeling, Havforskningsinstituttet.

**Varaobservatør:** Jan Pesl, Tekna Oslo avdeling, Riksrevisjonen

**Sekretærer:** Avdelingsleder Roy Eskild Banken frem til juni. Fra juni, avdelingsleder Ingvild Markusson Hansen.

**Rådgiver:** Christel Krossøy

Avdelingsutvalget har i perioden fulgt opp revideringen av grunnopplæringen for avdelingstillitsvalgte som ble lansert 1. mars, og lagt til rette for samarbeid mellom Teknas avdelinger frem mot Representantskapsmøte i 2025. Utvalget inviterte til digitale fellesmøter i forkant av fristen for innsending av R-møtesaker, og avholdt forberedende R-møtesamling for avdelingene.

Avdelingsutvalget fremmet sak på Avdelingsledermøtet den 18. oktober om at Avdelingsledermøtet arrangeres annethvert år, og hadde saken på høring hos avdelingene. Forslaget ble enstemmig vedtatt, med virkning fra 2025, slik at Avdelingsledermøtet heretter arrangeres sammenfallende med årene det er representantskapsmøte.

Avdelingsutvalget har bistått Tekna sentralt i saker som angår avdelingenes drift. Utvalget har støttet opp under et godt og variert medlemstilbud i regi av Teknas avdelinger, blant annet gjennom medlemsskolen og digitale fellesarrangement, og opprettet kanaler for erfaringsdeling og ideutveksling mellom Teknas avdelinger. Erfaringsdeling er viktig for inspirasjon til avdelingenes arbeid med

realfagsrekruttering, som Avdelingsutvalget ser på som en viktig prioritert oppgave. På R-møtet fikk de igjennom et vedtak om å styrke samarbeidet med Vitensentrene.

#### **Etisk råd**

**Leder:** Astrid Marie Dalsgaard, Tekna Oslo avdeling, Oslo Universitetssykehus HF

**Nestleder:** Roald Aasen, Tekna Moss avdeling, NIBIO

**Medlemmer:** Terje Andersen,

Tekna Oslo avdeling, NCC Norge AS

Terje Vardenær Arnesen, Tekna Vestfold avdeling, Jotun AS

Jørn Paus, Tekna Telemark avdeling, Equinor ASA

Helene Marie Rangnes, Tekna Ålesund avdeling, Kongsberg Maritime AS

Ole Swang, Tekna Oslo avdeling, SINTEF Industri Oslo

Lina Cekaite, Tekna Oslo avdeling,

Aker Biomarine Human Ingredients AS

**Sekretær:** distriktskontorleder Elisabeth Wennevold

- På fem heldagsmøter har temaene vært retninger innen etikk, helseteknologi, bærekraft, etiske problemstillinger knyttet til arbeidslivet som for eksempel korrupsjon eller personvern m.m. Mellom heldagsmøtene har det også vært arrangert Teams-møter for å besvare henvendelser og planlegge arrangementer.
- Etisk råd besøkte Sintef, der temaene var helseteknologi, bærekraftig oppgradering av bygninger, samt fokuset deres på etikk gjennom retningslinjer, opplæring og et dedikert etikkombud.
- Etisk råd ønsker å holde seg oppdatert om hva som skjer organisasjonen, og å delta aktivt. R-møtesaker sto naturlig nok på agendaen i 2025. Rådet har vært representert på flere sentrale arrangementer og har bidratt til høringsinnspill.
- Samarbeid på tvers i Tekna har også i 2025 hatt høy prioritet. Det etableres kontakt på ulike måter, inkludert at gjester inviteres til Etisk råds møter. For 2025 har Etisk råd hatt direkte samarbeid med Teknas studentutvalg, Tekna Forskerne, Tekna Biotek, Teknas nettverk for utviklere, Tekna Realfagslærerne, Tekna Helse og teknologi og Seniorteknologene.

- Følgende arrangementer har blitt gjennomført:
  - Plagiat – juks og fanteri – eller bare dårlig tid?
  - Desinformasjon og pseudovitenskap
  - Publikasjonsskjevhet og forskning
  - Helse- og velferdsteknologi – omsorg eller overvåkning?
  - Autonome våpen og etikk

#### **Opptaksrådet**

**Leder:** Ingunn Marie Holmen, Tekna Trondheim avdeling, Sintef Ocean AS

**Medlemmer:** Pundharika Barkved, Tekna Oslo avdeling, Oslo Universitetssykehus

Arne Kjetil Gjengedal, Tekna Tromsø avdeling

Ola Hugo Jordhøy, Tekna Oslo avdeling, Vivicta AS

Carl-Martin Nymark, Tekna Oslo avdeling, NMBU

Heidi Midtun, Tekna Trondheim avdeling

Bjørge Stavik, Tekna Molde avdeling,

Statens kartverk Molde

Aase Tveito, Tekna Tromsø avdeling, Universitetet i Tromsø

Dag Waaler, Tekna Lillehammer avdeling

Opptaksrådet hadde fire møter i 2025, og behandlet 540 søknader. Av disse ble 361 godkjent.

# Ordfører, kontrollkomité og valgkomité

## Ordfører og viseordfører

### Frem til 15. juni

**Ordfører:** Kent Varmedal, Tekna Oslo avdeling, Twoday Conceptos

**Viseordfører:** Inge Harkestad, Tekna Oslo avdeling, Høyskolen Kristiania

### Fra 15. juni

**Ordfører:** Inge Harkestad, Tekna Oslo avdeling, Høyskolen Kristiania

**Viseordfører:** Marte Øvrum, Tekna Oslo avdeling, Aker Solutions

## Kontrollkomiteen

### Frem til 15. juni

**Leder:** Steinar Høibråten, Tekna Oslo avdeling, Forsvarets forskningsinstitutt

**Medlemmer:** Randi Toreskås Holta, Tekna Telemark avdeling, Universitetet i Sørøst-Norge  
Dag Sverre Grønmyr, Tekna Molde avdeling, Brunvoll AS

**Varamedlem:** Mona Galåen, Tekna Telemark avdeling, Skien videregående skole

### Fra 15. juni

**Leder:** Steinar Høibråten, Tekna Oslo avdeling, Forsvarets forskningsinstitutt

**Medlemmer:** Randi Toreskås Holta, Tekna Telemark avdeling, Universitetet i Sørøst-Norge  
Dag Sverre Grønmyr, Tekna Molde avdeling, Brunvoll AS

**Varamedlem:** Morten Messelt, Tekna Vest-Agder avdeling, Future Production AS

## Valgkomiteen

### Frem til 15. juni

**Leder:** Jan David M. Ytrehus, Tekna Trondheim avdeling, SINTEF Industri

**Styremedlemmer:** Bernt Nilsen, Tekna Finnmark avdeling, Norsk Test AS

Christoffer Vikebø Nesse, Tekna Bergen avdeling, Framo AS

Elisa Elmies, Tekna Oslo avdeling, JProfessionals AS

Kim Allgot, Tekna Oslo avdeling, Hafslund Vekst AS

Line Kristin Leirvåg, Tekna Haugaland avdeling,

Kiwa Kompetanse AS

Elisabeth Drange, Tekna Oslo avdeling, Kripos

### Fra 15. juni

**Leder:** Jan David M. Ytrehus, Tekna Trondheim avdeling, SINTEF Industri

**Styremedlemmer:** Bernt Nilsen, Tekna Finnmark avdeling, Norsk Test AS

Elisa Elmies, Tekna Oslo avdeling, JProfessionals AS

Line Kristin Leirvåg, Tekna Haugaland avdeling,

Kiwa Kompetanse AS

Oddrun Bårdgard, Tekna Helgeland avdeling,

Vefsn Kommune

Trond Wiberg, Tekna Oslo avdeling, Frid IKS

Elisabeth Drange, Tekna Oslo avdeling, Kripos

# Teknas lokalavdelinger

Avdeling	Stiftet	Antall medlemmer	Arrangement	Leder
Oslo	1874	41 429	228	Eli Haugerud
Trondheim	1911	12 520	112	Erik Johannes Forsmo
Stavanger	1905	9 265	89	Ingri Irene Clausen Lande
Bergen	1880	8 832	64	Lars Olav Grøvik
Vestfold	1922	2 758	29	Eirik Styve Skjerping
Drammen	1912	2 702	39	Isabelle Strømme
Tromsø	1940	2 043	33	Renate Døving Osvik
Telemark	1911	1 983	25	Stian Watn
Vest-Agder	1914	1 909	37	Mauricio Cifuentes
Aust-Agder	1912	1 437	25	Anne Berit Bjønnum
Nedre Glomma	1911	1 288	23	Charlotte Iversen
Ålesund	1917	1 274	18	Barbro Adeline Holm
Moss	1936	1 227	16	Bjarni B. Kristjansson
Hedmark	1894	1 222	12	Maren Storsveen
Haugaland	1915	1 167	23	Guro Malene Mathisen
Kongsberg	1964	1 154	19	Oluf Roar Bjørset Tønning
Nord-Trøndelag	1951	975	14	Terje Solbakk
Gjøvik	1949	920	17	Øystein Knauserud
Sogn og Fjordane	1939	741	11	Øyvind Heimset Larsen
Bodø	1912	689	15	Mari Andrea Pedersen
Lillehammer	1972	616	11	Tina Hallberg Sørvik
Molde	1919	614	11	Ingvild Hals Hauge
Harstad	1952	532	8	Stian André Johansen
Helgeland	1949	507	6	Morten Moxnes
Narvik	1912	410	4	Zada Dzamalija
Halden	1912	379	5	Anicka Mölder
Finnmark	1925	341	6	Bernt Nilsen
Sunnhordland	1958	299	5	Hallvard Paulsen
Kristiansund	1921	286	7	Olav Egil Hoem
Sunndal	1952	158	2	Amund Soland
Årdal	1948	104	5	Sindre Engzelius Gylver
<b>Medlemmer i avdelingene</b>	<b>99 781</b>			
Direkte medlemmer	672			
Studenter	17 051			
<b>Medlemstall totalt</b>	<b>117 504</b>			

Tall pr. 31.12.2025. I tillegg kommer fellesarrangementer for avdelingene og regionale arrangementer på tvers av avdelingene.

# Tildelte utmerkelser

## Æresmedlemskap

Dag Waaler ble utnevnt til æresmedlem på foreningens representantskapsmøte. I begrunnelsen fra Hovedstyret beskrives Waaler som en «bauta i Tekna», en person som med kunnskap, raushet og entusiasme har preget foreningen i over 30 år.

## Teknas hederstegn

Teknas hederstegn ble delt ut på representantskapsmøtet i juni 2025. Dette kan tildeles medlemmer som har skjøttet verv i Tekna på en fremragende måte og vist en bredde i sitt engasjement, eller på andre måter gjort en spesielt god innsats for foreningen.

I 2025 ble hederstegn gitt til: Anne Berit Bjønnum, Tone Eikeland Solløs, Bernt Nilsen, Ida Vassmo Andersen, Florian Kindl, Camilla Lindgren, Vidar Hansen, Marit Tømmerås, Kent Varmedal, Lars Olav Grøvik, Olav Egil Hoem, Lena Merete Söderholm, Harald Trosvik, Kristian Svartveit, og Jannicke Alling Bakkejord.

## Årets gruppe i privat sektor

Prisen for Årets gruppe i privat sektor 2025 ble tildelt Tekna-gruppen ved Sykehuset Innlandet.

## Årets gruppe i statlig sektor

Prisen for Årets gruppe i statlig sektor 2025 ble tildelt Tekna-gruppen ved Direktoratet for medisinske produkter (DMP).

## Årets gruppe i kommunal sektor

Prisen for Årets gruppe i kommunal sektor for 2025 ble tildelt Tekna-gruppen i Harstad kommune.

## Årets avdeling

Årets avdeling 2025 ble Tekna Vestfold avdeling.

## Årets Tekna Ung-gruppe

Årets Tekna Ung-gruppe i 2025 ble Tekna Ung Oslo.

## Årets faglige gruppering

Teknas nettverk for utviklere ble årets faglige gruppering for 2025.

## Studentpriser

Studentgruppen ved NTNU Gjøvik ble årets lærested. Jonas Risanger Rød fra Universitetet i Agder ble årets studentkontakt.



Mottakere av Teknas hederstegn 2025.



Æresmedlem Dag Waaler sammen med president i Tekna Elisabet Haugsbø.

# Teknas innsats for bærekraft

Etter flere år med systematisk oppbygging og videreutvikling av Teknas bærekraftsatsing, ble arbeidet med dobbel vesentlighetsanalyse ferdigstilt i 2025. Analysen gir et helhetlig og kunnskapsbasert grunnlag for Teknas videre bærekraftarbeid frem mot 2030 og 2050, og sikrer en tydelig kobling mellom samfunnets bærekraftsutfordringer, medlemmenes interesser og Teknas rolle som fagforening og samfunnsaktør.

Teknas bærekraftsatsing bygger på vedtak fra Representantskapsmøtene i 2019, 2021, 2023 og 2025, samt handlingsplanen for 2021–2025. I 2025 ble arbeidet videreutviklet i tråd med nye rammebetingelser, blant annet EUs bærekraftsregelverk (CSRD), og med økt vekt på systematikk, styring og tydelige prioriteringer.

## Fra handlingsplan til strategisk fundament

I perioden 2023–2025 har Tekna gjennomført en rekke tiltak innen bærekraftig foreningsdrift, kompetanseutvikling, politisk påvirkning og støtte til medlemmer i omstilling. I 2025 ble dette arbeidet samlet og strukturert gjennom ferdigstillingen av dobbel vesentlighetsanalyse. Analysen identifiserer Teknas mest vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter innen klima, miljø og samfunn, og danner et strategisk grunnlag for prioriteringer i årene som kommer.

Som del av Hovedstyrets prioriteringer ble også arbeidet med utvikling av retningslinjer og et rammeverk for bærekraft i fagforeninger ferdigstilt, i samarbeid med Econa, Samfunnsviterne og Juristforbundet. Dette gir en tydelig retning for det videre arbeidet og bidrar til økt tydelighet både i intern styring og ekstern kommunikasjon.

Parallelt har Tekna videreutviklet sitt klimakostregnskap, styrket bærekraftarbeidet i generalsekretariatet og blitt resertifisert som Miljøfyrtårn. Dette gir bedre datagrunnlag, økt transparens og tydeligere styring av egen drift.

## Teknas bærekraftsider – [tekna.no/baerekraft](https://tekna.no/baerekraft)

I 2025 ble [tekna.no/baerekraft](https://tekna.no/baerekraft) videreutviklet som Teknas samlede digitale inngang til bærekraftsarbeidet. Teknas bærekraftsider gir medlemmer, tillitsvalgte og samarbeidspartnere tilgang til faglig innhold, verktøy, arrangementer og eksempler på hvordan teknologi og naturvitenskap bidrar til bærekraftig omstilling. Utviklingen

av nettsider om bærekraft styrker Teknas rolle som kunnskapsnav og bidrar til å støtte medlemmer i deres arbeid med bærekraft i arbeidslivet.

## Teknas rolle og gjennomslagskraft

Tekna har en unik posisjon i bærekraftsarbeidet gjennom en stor og voksende medlemsmasse med høy teknologisk og naturvitenskapelig kompetanse. I 2025 fortsatte Tekna å styrke sin rolle som en tydelig stemme for bærekraftig utvikling gjennom politisk påvirkning, strategiske allianser og faglige møteplasser.

Organisasjonen har bidratt til kunnskapsbaserte beslutninger i politikk og arbeidsliv, og lagt til rette for dialog om krevende bærekraftsdilemmaer. Samarbeidet med både nasjonale og internasjonale aktører er videreutviklet, og Tekna har brukt sin faglige tyngde til å fremme løsninger som kombinerer teknologi, bærekraft og verdiskaping.

## Retning for videre arbeid

Tekna står godt rustet for neste fase av bærekraftsarbeidet. Bærekraft er en integrert del av Teknas virksomhet – i foreningsdriften, i støtten til medlemmer og tillitsvalgte og i rollen som samfunnsaktør.

## Sekretariatet

Teknas sekretariat holder til i Dronning Mauds gt. 15, Oslo. Foreningen har ti distriktskontorer spredt over hele landet. Teknas sekretariat ble i 2025 ledet av Line Henriette Holten frem til og med september 2025. Deretter av Arild Sætre (stabsdirektør) og Sonja L. Berg (samfunnspolitisk direktør) som konstituerte. Ved utgangen av året hadde sekretariatet 205 ansatte og bestod av Seksjon for fag og kompetanse, Seksjon for arbeidsliv og juss, Seksjon for samfunnspolitikk, Seksjon for kommunikasjon, Seksjon for marked og medlemsservice (herunder distriktskontorene), Seksjon for økonomi, Seksjon for IKT og digitale tjenester, samt HR og generalsekretærens stab.

## Likestilling i Tekna

Likestilling og mangfold er grunnleggende prinsipper i Tekna. Det arbeides for å skape en inkluderende arbeidsplass, der alle føler seg sett og verdsatt for sitt arbeid. Det er nulltoleranse for diskriminering basert på

kjønn, religion, legning, alder, funksjonsnedsettelse eller etnisk opprinnelse. Eventuelle varsler om kritikkverdige forhold håndteres i tråd med Teknas varslingsrutiner.

Kjønnsbalansen i sekretariatet var 67 prosent kvinner og 33 prosent menn i 2025. Lik lønn for likt arbeid skal være en selvfølge i alle ledd av organisasjonen. Noen medarbeidere jobber frivillig deltid. Tekna hadde kvinnelig generalsekretær frem til hun sluttet, deretter en kvinne og en mann som har ledet sekretariatet. Ledergruppen består av fire kvinner og fire menn i tillegg til generalsekretær. Tekna jobber aktivt med mangfold i rekrutteringsprosessene. Det er ønskelig å speile samfunnet og medlemsmassen for å tiltrekke et bredt spekter av kandidater.

#### Likelønn

Tekna legger stor vekt på likebehandling av ansatte, blant annet med hensyn til lønn. Tabellen under viser at forskjellene er små. Dette har litt forskjellig forklaring i de ulike kategoriene;

**Ledere** – det er ikke skilt på direktør og mellomleder, da det er få personer i hver gruppe. Det er flere kvinner i direktørgruppen enn i mellomledergruppen, og direktørgruppen er i snitt eldre enn mellomlederne. Derfor viser tabellen at kvinner har høyere lønn enn menn.

**Seniorrådgivere** - kvinner tjener marginalt mer enn menn, mens gjennomsnittsalderen er noe lavere – 55,6 år for kvinner og 58,2 år for menn.

**Rådgivere** – kvinner har lavere lønn og lavere alder enn menn. Kvinner er i snitt 3,6 år yngre enn menn i denne gruppen. Vi mener aldersforskjellen forklarer lønnsforskjellen, da lønnsveksten normalt er avtagende med økende alder.

**Konsulenter** - har stor overvekt av kvinnelige ansatte. Menn som er konsulenter, har i større grad tekniske stillinger enn kvinner i samme kategori. Det er derfor stillingsinnhold som gir lønnsforskjeller.

Kvinnens lønn i % av menns	2025	2023
Leder	103,64%	109,98 %
Seniorrådgiver	100,77 %	99,15 %
Rådgiver	89,13 %	94,13 %
Konsulent	99,44 %	98,97 %

#### Fokus på arbeidsmiljø

Tekna har etablert HMS-målsetninger som gjenspeiler grunnverdiene som foreningen er bygget på. Det arbeides kontinuerlig for å minimere risikoene for skader, ulykker og sykdom knyttet til daglig arbeid.

Sykefraværet i sekretariatet var i 2025 på 4,5 prosent, hvorav 1,5 prosent var sykefravær basert på egenmeldinger. Det var i løpet av året ingen registrerte arbeidsmiljømessige skader eller ulykker. Å ta vare på de ansattes fysiske og psykiske helse er svært viktig for trivsel og optimal arbeidskapasitet. Tekna har derfor en bedriftshelsetjeneste med fokus på forebyggende arbeid, slik at man kan gjennomføre tiltak og aktiviteter gjennom året som kan gi påfyll, bistand og informasjon om relevante tema.

#### Kompetente og kunnskapsrike medarbeidere

Tekna har en strategi for kompetanseheving som er utformet for å sikre tilstrekkelig kapasitet og kompetanse for å nå strategiske mål. For å utvikle og holde på motiverte og kompetente ansatte, er det fokus på godt arbeidsmiljø og personlig mestring. Kompetansebehovet og fokuset for opplæringen som tilbys og utformes, styres av hva som skal leveres av tjenester til tillitsvalgte, medlemmer og andre interessenter. Dette er tilpasset Teknas mål og strategier. Opplæringen er derfor under kontinuerlig utvikling og tilpasses fremvoksende behov.

#### Åpenhetsloven

Foreningen skal rapportere etter Åpenhetsloven. Redegjørelsen og vurderingene publiseres på følgende nettside: [www.tekna.no/kontakt-oss/apenhetsloven/](http://www.tekna.no/kontakt-oss/apenhetsloven/)

# Års- og konsernregnskap

Tekna hadde god medlemsvekst i 2025 og et resultat i Tekna på kr 46,6 mill. (kr 25,6 mill. i 2024), og i konsernet på kr 52,4 mill. (kr 37,3 mill. i 2024).

Teknas regnskap står under kolonnen "Mor". Dette inkluderer Støttefondet. I konsernregnskapet inngår Ingeniørenes Serviceselskap AS (ISAS), som er et 100 prosent eiet datterselskap. ISAS leier ut kontorlokaler til bl.a. Generalsekretariatet, og transaksjoner mellom Tekna og ISAS er eliminert i konsernoppstillingen. TU Media utgir Teknisk Ukeblad, og klassifiseres som et tilknyttet selskap, og Teknas eierandel er på 50 prosent. Teknas andel av TU Media AS' resultat er ført som finansinntekt/kostnad i konsernet.

I balansen er Støttefondets portefølje klassifisert som finansielt omløpsmiddel. Støttefondets egenkapital er klassifisert som bundet egenkapital og avkastning fremkommer i egen note.

## Tekna («Mor»)

- hadde et samlet overskudd på kr 46,6 mill. I dette inngår Støttefondet med et overskudd på kr 23,3 mill. Avkastning fra Støttefondets portefølje var på kr 22,7 mill. og er klassifisert som finansinntekter/-kostnader i Tekna. Teknas øvrige drift har et overskudd på kr 23,4 mill.

Teknas omsetning er på kr 504,8 mill., en økning på kr 36,6 mill. fra året før. Økningen skyldes vekst i de fleste inntektsområder, hovedsakelig i kontingentinntekter og kursinntekter. Teknas medlemstall økte med 5 558 medlemmer i 2025. Kursvirksomheten hadde en omsetning på kr 39,9 mill. og et overskudd på kr 1,8 mill.

Foreningen har høy aktivitet og byr på en stor bredde i digitale og fysiske arrangementer, for medlemmer og tillitsvalgte. Markedsføring, merkevarebygging og kommunikasjon er styrket og har gitt gode resultater gjennom synlighet og posisjonering. Vi har også hatt en god vekst i antall grupper i virksomhetene, som innebærer at fagforeningen Tekna styrkes. Alle deler av organisasjonen har høy grad av deltakelser og bruk av medlemstilbud.

## Kontantstrømanalysen

Teknas likviditetsreserve er økt med kr 40,4 mill. i 2025. Av større bevegelser kan nevnes høyt resultat fra driften, at avkastning fra verdipapirportefølje er reinvestert, og det er nedbetalt kr 9 mill. ekstra på lån til ISAS.

Foreningen har ikke hatt forsknings- og utviklingsaktiviteter i 2025.

## Fremtidig utvikling

Teknas hovedinntektskilde er kontingentinntekter med 83 % av driftsinntekter i 2025. Vi har en sterk posisjon relativt til konkurrenter, og det forventes fortsatt god vekst. Vi arbeider målrettet med utvikling av tjenester for å være relevante for medlemmer og potensielle medlemmer også i fremtiden, og arbeider aktivt for å øke organisasjonsgraden i Norge. Teknas kommersielle kurs- og konferansevirksomhet er konjunkturutsatt og fikk i 2025 et overskudd på kr 1,7 mill., en forbedring på kr 1,5 mill. fra 2024.

## Konsernet

-hadde i 2025 et overskudd på kr 52,4 mill. mot et overskudd på kr 37,3 mill. året før.

TU Media AS inngår i konsernet med resultatandel på 50 %, og ga et positivt bidrag til konsernet på kr 2,7 mill. Korreksjoner fra tidligere år er ført mot resultatet, og medfører et netto bidrag på kr -11,7. TU Media fakturerer eierforeningene for abonnementsavgift. For 2025 har dette medført en betaling fra Tekna til TU Media AS på kr 17 mill. Disse transaksjonene er ikke eliminert i konsernoppstillingen.

ISAS hadde et overskudd på kr 3 mill. i 2025, mot et overskudd på kr 3,2 mill. i 2024. Tekna er eneste leietaker.

## Finansiell risiko - Støttefondet

### Markedsrisiko

Støttefondets strategi er å drive finansiell investering og vil derfor være utsatt for endringer i valutamarkedet, aksjemarkedet og rentemarkedet. Risikoprofilen for porteføljen i Støttefondet følger retningslinjer gitt av Hovedstyret. Plasseringsstrategien skal være langsiktig og gir forvalteren av fondet begrenset anledning til å redusere risikoprofilen i nedgangstider. Fondets renteplasseringer

er valutasikret i den grad det er plassert i utenlandske rentepapirer, mens aksjeplasseringer ikke er det.

#### **Kredittrisiko**

Risiko for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses lav.

#### **Likviditetsrisiko**

Styret vurderer likviditeten i fondet som god, og det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisikoen vesentlig.

#### **Disponering av resultat**

Teknas resultat på kr 46.641.526 disponeres slik:

- Støttefondets resultat på kr 23.272.176 tilføres bundet egenkapital.
- Resultat fra øvrig drift på kr 23.369.351 dekkes av fri egenkapital.

#### **Fortsatt drift**

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for 2025 og foreningens langsiktige strategiske prognoser for årene fremover. Tekna er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Oslo, 19. mars 2026

Elisabet Haugsbø  
**president**

Krister Nyløkken  
**visepresident**

Margrethe Esaiassen  
**styremedlem**

Emil Nygaard Nilsen  
**styremedlem**

Tove Ringerike  
**styremedlem**

Ivar-André Flakstad Ihle  
**styremedlem**

Päivi Annele Teivainen-Lædre  
**styremedlem**

Marte Ramborg  
**generalsekretær**

# Resultatregnskap

MOR			KONSERN		
2025	2024		Note	2025	2024
<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>					
419 197 488	388 239 181	Medlemskontingent	2	419 197 488	388 239 181
28 693 830	28 049 380	Opplærings- og utviklingsmidler		28 693 830	28 049 380
14 295 368	14 803 323	Adm.godtgjørelse		14 295 368	14 803 323
42 358 814	36 926 647	Kurs og konferanser		42 358 814	36 926 647
227 848	161 667	Andre driftsinntekter	3	227 848	161 667
<b>504 773 347</b>	<b>468 180 197</b>	<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>504 773 347</b>	<b>468 180 197</b>
<b>Driftskostnader</b>					
257 405 866	247 845 611	Lønn og sosiale kostnader fast ansatte	4,5	257 425 833	247 865 579
4 579 220	10 215 493	Honorarer og godtgj tillitsvalgte og andre	4	4 579 220	10 215 493
2 235 056	2 061 521	Avskrivninger	6	7 629 932	6 620 347
24 069 497	23 477 668	Kostnader lokaler		11 276 244	11 382 310
49 884 804	57 664 180	Kjøp av tjenester, opplæring	4	49 884 804	57 664 180
17 698 405	14 522 676	Reiser og opphold		17 698 405	14 522 676
40 371 025	37 242 527	Arrangementskostnader		40 371 025	37 242 527
17 000 000	17 001 450	Abonnement Teknisk Ukeblad		17 000 000	17 001 450
61 213 919	53 591 465	Andre driftskostnader		63 792 913	55 705 956
12 716 933	12 849 442	Kontingent sammenslutninger		12 716 933	12 849 442
4 852 047	5 183 481	Støtte til avdelinger og grupper		4 852 047	5 183 481
<b>492 026 771</b>	<b>481 655 514</b>	<b>Sum driftskostnader</b>		<b>487 227 355</b>	<b>476 253 441</b>
<b>12 746 576</b>	<b>-13 475 317</b>	<b>Driftsresultat</b>		<b>17 545 992</b>	<b>-8 073 244</b>
<b>Finansinntekter og -kostnader</b>					
11 325 854	12 041 802	Renteinntekter	3	9 583 271	9 840 723
22 065 412	32 251 069	Verdiutvikling portefølje	3,7	22 065 412	32 251 069
-	-11 189 900	Nedskrivning/Resultat investering TS	3,8	-11 744	-2 611 711
503 684	5 732 537	Andre finansposter		503 684	5 732 537
<b>33 894 950</b>	<b>38 835 507</b>	<b>Resultat av finansposter</b>		<b>32 140 623</b>	<b>45 212 618</b>
<b>46 641 526</b>	<b>25 360 190</b>	<b>Ordinært resultat før skatt</b>		<b>49 686 615</b>	<b>37 139 374</b>
-	-195 958	Skatt ordinært resultat	9	-	-195 958
<b>46 641 526</b>	<b>25 556 148</b>	<b>Årets resultat</b>		<b>49 686 615</b>	<b>37 335 332</b>
<b>Overføringer</b>					
23 369 351	-2 664 315	Tilføres/belastes fri egenkapital			
23 272 176	28 220 463	Overføres bundet egenkapital/Støttefondet			
<b>46 641 526</b>	<b>25 556 148</b>	<b>Sum overføringer</b>	<b>10</b>		

# Balanse

MOR		KONSERN			
2025	2024	Eiendeler	Note	2025	2024
		<b>ANLEGGSMIDLER</b>			
		<b>Varige driftsmidler</b>	<b>6</b>		
		Tomter og bygninger	6	70 893 693	73 914 863
16 273 470	10 098 863	Driftsløsøre inventar etc.		14 709 750	16 273 470
<b>16 273 470</b>	<b>10 098 863</b>	<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>85 603 443</b>	<b>90 188 332</b>
		<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
5 304 758	17 484 658	Aksjer	8	1 645 930	1 657 674
40 049 506	41 264 070	Ansvarlig lånekapital	11	-	-
<b>45 354 264</b>	<b>58 748 728</b>	<b>Sum investering datterselskaper</b>		<b>1 645 930</b>	<b>1 657 674</b>
<b>61 627 734</b>	<b>68 847 591</b>	<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>87 249 373</b>	<b>91 846 006</b>
		<b>OMLØPSMIDLER</b>			
147 303 646	130 618 411	Aksjefond	3,7	160 588 376	147 303 646
162 281 948	145 170 058	Obligasjonsfond/pengemarked	3,7	172 509 430	162 281 948
<b>309 585 594</b>	<b>275 788 469</b>	<b>Sum verdipapirer</b>		<b>333 097 806</b>	<b>309 585 594</b>
39 162	39 162	Varer		39 162	39 162
		<b>Fordringer mm.</b>			
498 800	-360	Teknas fonds og legater, løpende mellomv.		498 800	-360
3 101 967	4 968 289	Tilknyttede foreninger, løpende mellomv.		3 101 967	4 968 289
17 025 070	17 225 486	Aktiverte og forhåndsbetalte kostnader		17 025 070	17 225 486
1 770 101	1 828 364	Kundefordringer private		1 770 101	1 828 364
1 228 034	3 887 551	Kundefordringer bedrifter		1 228 034	3 887 551
21 574 725	22 600 318	Andre fordringer	11	21 574 725	22 600 319
<b>45 198 697</b>	<b>50 509 649</b>	<b>Sum fordringer, periodiseringer mm.</b>		<b>45 198 697</b>	<b>50 509 649</b>
181 955 463	141 543 416	Bankinnskudd, kontanter og lign.	7, 12	184 732 469	154 653 976
<b>560 291 128</b>	<b>501 677 821</b>	<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>563 068 134</b>	<b>514 788 382</b>
<b>610 706 450</b>	<b>563 305 555</b>	<b>SUM EIENDELER</b>		<b>650 317 507</b>	<b>606 634 388</b>

# Balanse

MOR			KONSERN		
2025	2024	Note	2025	2024	
<b>EGENKAPITAL</b>					
157 723 588	134 354 237	10	203 683 974	177 269 533	
372 280 962	349 008 786		372 280 962	349 008 786	
<b>530 004 549</b>	<b>483 363 023</b>	<b>10</b>	<b>575 964 935</b>	<b>526 278 319</b>	
<b>GJELD</b>					
<b>Avsetning for forpliktelser</b>					
4 559 907	4 703 580	5	4 559 907	4 703 580	
<b>4 559 907</b>	<b>4 703 580</b>		<b>4 559 907</b>	<b>4 703 580</b>	
<b>Kortsiktig gjeld</b>					
-	787 913		-	787 913	
-	-	9	-	-	
17 882 041	18 887 413		17 911 101	18 908 447	
23 763 542	23 013 720		17 385 151	23 388 720	
8 042 064	7 834 447	2, 13	8 042 064	7 834 447	
26 454 347	24 715 459	7, 13	26 454 349	24 732 961	
<b>76 141 994</b>	<b>75 238 952</b>		<b>69 792 665</b>	<b>75 652 488</b>	
<b>80 701 901</b>	<b>79 942 532</b>		<b>74 352 572</b>	<b>80 356 069</b>	
<b>610 706 450</b>	<b>563 305 555</b>		<b>650 317 507</b>	<b>606 634 388</b>	

Oslo, 19. mars 2026

Elisabet Haugsbø  
president

Krister Nyløkken  
visepresident

Margrethe Esaiassen  
styremedlem

Emil Nygaard Nilsen  
styremedlem

Tove Ringerike  
styremedlem

Ivar-André Flakstad Ihle  
styremedlem

Päivi Annele Teivainen-Lædre  
styremedlem

Marte Ramborg  
generalsekretær

# Noter til resultatregnskap og balanse 2025

## NOTE 1 - REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998, og utarbeidet etter norske regnskapsstandarder og god regnskapsskikk.

### Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Kortsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler, og redegjøres for nedenfor.

### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

### Immaterielle eiendeler

IT-utvikling er definert som immaterielle eiendeler og avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

### Finansiell risiko - Markedsrisiko

Støttefondets strategi er å drive finansiell investering og vil derfor være utsatt for endringer i valutamarkedet, aksjemarkedet og rentemarkedet. Fondet er eksponert for endringer i valutakurser da deler av fondets investeringer er knyttet til utenlandske verdipapirer. Fondet har også investert i obligasjonsfond og aksjefond som vil være eksponert mot endringer i rente- og aksjemarkedet.

### Inntekter

Foreningens inntekter følger kalenderåret. Medlemskontingent blir fakturert pr år, og nye medlemmer faktureres for gjenværende del av periode. Kontingenten inntektsføres ved fakturering. Medlemmer som har ett års ubetalt kontingent strykes, og tilbakeført kontingent reduserer inntekten. Kursinntekter inntektsføres i det året kurset holdes. OU-midler inntektsføres i det året aktiviteten midlene skal dekke har foregått. Alle inntekter er opptjent fra virksomhet i Norge

### Varer

Varer er nedskrevet etter ny verddivurdering til antatt verdi.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en generell avsetning for å dekke antatt tap.

### Pensjoner

Ytelsesbaserte pensjonsordninger, vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi.

Fra 2014 er det foretatt en prinsippendring hvor estimatendringer og endringer i finansielle og aktuarielle forutsetninger (aktuarielle gevinster og tap) resultatføres løpende. Periodens netto pensjonskostnad klassifiseres som lønns- og personalkostnader. Tekna har hatt en sikret kollektiv ytesesordning som ble avsluttet 31.12.2014. Gjenværende forpliktelse er knyttet til en usikret og lukket ordning for etterlattepensjon og lønn over 12 G for tidligere generalsekretærer.

### Konsernregnskap

Datterselskapet Ingeniørenes Serviceselskap AS (ISAS) inngår i konsernet. TU Media AS er eiet med 50 %. Selskapet er regnskapsført etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet. Konsernregnskapet viser selskapenes økonomiske stilling, resultat av årets virksomhet og kontantstrømmer som en samlet økonomisk enhet. Alle vesentlige transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert.

I 2015 ble Støttefondet besluttet inkludert i Tekna (Mor), tidligere ble støttefondet rapportert som en egen enhet som inngikk i Teknas konsernregnskap.

### Kontantstrøm

Kontantstrømanalysen er utarbeidet i henhold til den indirekte modellen som viser hvordan foreningen og konsernet i regnskapsåret er tilført finansielle midler og hvordan disse er anvendt.

## NOTE 2 - MEDLEMMER

Medlemskontingenten for 2025 var på kr 5.100, en økning på kr 120 fra 2024. Antall medlemmer økte med 5.558, og Tekna hadde pr 31.12.2025 117.504 medlemmer.

NOTE 3 - Spesifikasjon av poster i oppstillingsplanen

	MOR 2025	KONSERN 2025
<b>Resultatregnskapet - driftsinntekter/-kostnader</b>		
Andre driftsinntekter	227 848	227 848
<b>Sum andre driftsinntekter</b>	<b>227 848</b>	<b>227 848</b>
<b>Resultatregnskapet - finanskostnader/-inntekter</b>		
Inntekt/tap på investering i tilknyttet selskap		-11 744
Renteinntekt fra selskap i samme konsern	2 101 308	
Avkastning portefølje Støttefondet	22 065 412	22 065 412
Annen renteinntekt	9 224 546	9 583 271
Annen finansinntekt	560 182	560 182
Annen finanskostnad	-56 498	-56 498
<b>Sum finansposter</b>	<b>33 894 950</b>	<b>32 140 623</b>
<b>Finansielle omløpsmidler</b>		
Verdipapirportefølje i Støttefondet	333 097 806	333 097 806
<b>Sum finansielle omløpsmidler</b>	<b>333 097 806</b>	<b>333 097 806</b>

NOTE 4 - Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser mm. - Mor / Konsern

(bare lønn hos Mor)	2025	2024
<b>Lønnskostnader</b>		
Lønn og honorarer	206 233 511	191 606 844
Folketrygdavgift	31 526 557	32 166 083
Pensjonskostnader	22 941 288	21 859 202
Utdelt støtte fra støttefondet	86 098	5 936 173
Andre ytelser	1 197 631	6 492 804
<b>Sum</b>	<b>261 985 085</b>	<b>258 061 104</b>
<b>Gjennomsnittlig antall ansatte</b> (samme for mor og konsern)	192	189
<b>Ytelser til ledende personer Mor</b>	<b>Generalsekretær Konstituert generalsekretær</b>	<b>General- sekretær</b>
Lønn generalsekretær	2 379 161	2 024 359
Annen godtgjørelse	18 418	14 903
Pensjonspremie	240 156	235 020
	<b>2 637 735</b>	<b>2 274 282</b>
	<b>President</b>	<b>President</b>
Lønn president	464 163	384 701
	<b>464 163</b>	<b>384 701</b>

Styremedlemmene i morselskapet mottar kr 625-2500 i godtgjørelse pr møte avhengig av møte- og reisetid. Det er totalt utbetalt kr 149 255 i honorarer og andre godtgjørelser til selskapets styre i 2025.

Kostnadsført revisjonshonorar for 2025 utgjør:	Mor	Konsern
Revisjon	720 375	816 177
Bistand	71 850	71 850
Attestasjoner og andre tjenester	443 301	443 301
<b>Sum</b>	<b>1 235 526</b>	<b>1 331 328</b>

Beløpene er inkludert MVA.

# Års- og konsernregnskap 2025

## NOTE 5 - Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser - Mor / Konsern

\* Ytelsesordningen ble avsluttet pr 31.12.2014, og har derfor ikke aktive medlemmer. Foreningen har etablert innskuddsordning som hadde 204 aktive ansatte pr 31.12.2025. Ordningen oppfyller kravene etter Lov om obligatorisk tjenestepensjon.

	2025	2024
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	0	0
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	177 182	151 766
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	0	0
Administrasjonskostnad	0	0
Sum ordinær pensjonskostnad	177 182	151 766
Resultatført estimatavvik	0	-189 594
<b>Netto pensjonskostnad usikret ordning</b>	<b>177 182</b>	<b>-37 828</b>
<b>Endring pensjonsforpliktelse</b>		
Pensjonsforpliktelse i begynnelsen av året	4 703 580	5 054 744
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	177 182	151 766
Utbetalt fra drift	-320 856	-464 209
Korreksjon tidl år	0	0
Arbeidsgiveravgift av innbetalinger		-38 721
<b>Pensjonsforpliktelse ved årets slutt</b>	<b>4 559 906</b>	<b>4 703 580</b>
Ikke resultatført virkning av planendr/periodisert AGA		
<b>Netto pensjonsforpliktelser / (-midler) i hht NRS</b>	<b>4 559 906</b>	<b>4 703 580</b>
<b>Antall som omfattes av ordningen</b>		
Aktive	0	0
Pensjonister	14	14
<b>Økonomiske forutsetninger</b>		
Diskonteringsrente	3,90 %	3,90 %
Forventet pensjonsøkning	3,75 %	3,75 %
Forventet G-regulering	3,75 %	3,75 %
<b>Kostnadsført pensjonskostnad</b>		
Beregnet pensjonskostnad	177 182	-37 828
AFP-premie/egenandel	3 223 828	3 013 818
Innskuddspensjon	21 473 267	18 963 952
Driftspensjon	162 552	-80 740
<b>Sum pensjonskostnad</b>	<b>25 036 829</b>	<b>21 859 202</b>

## NOTE 6 - Anleggsmidler - Mor

	Maskiner	Innredning og inventar	IT	Annet	TOTALT
<b>Anskaffelseskost 01.01.25</b>	<b>4 410 438</b>	<b>29 096 214</b>	<b>17 481 372</b>	<b>769 500</b>	<b>51 757 524</b>
Tilgang driftsmidler	48 757	298 111	324 469		671 336
Avgang driftsmidler					
<b>Anskaffelseskost 31.12.25</b>	<b>4 459 195</b>	<b>29 394 325</b>	<b>17 805 841</b>	<b>769 500</b>	<b>52 428 860</b>
<b>Akk. avskrivninger pr. 01.01.25</b>	<b>3 781 107</b>	<b>14 517 677</b>	<b>17 185 269</b>	<b>0</b>	<b>35 484 053</b>
Årets avskrivninger	166 368	1 898 911	169 777		2 235 057
Avgang					
<b>Akk. avskrivninger pr. 31.12.25</b>	<b>3 947 475</b>	<b>16 416 588</b>	<b>17 355 046</b>	<b>0</b>	<b>37 719 110</b>
<b>Bokført verdi pr. 31.12.25</b>	<b>511 719</b>	<b>12 977 737</b>	<b>450 794</b>	<b>769 500</b>	<b>14 709 750</b>
Økonomisk levetid	5 år	10 år	3 år	Avskrives	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	ikke	

Immaterielle eiendeler

	IT utvikling
<b>Anskaffelseskost 01.01.25</b>	<b>41 412 506</b>
Tilgang driftsmidler	-
Avgang driftsmidler	-
<b>Anskaffelseskost 31.12.25</b>	<b>41 412 506</b>
<b>Akk. avskrivninger pr. 01.01.25</b>	<b>41 412 506</b>
Årets avskrivninger	0
Avgang	-
<b>Akk. avskrivninger pr. 31.12.25</b>	<b>41 412 506</b>
<b>Bokført verdi pr. 31.12.25</b>	<b>0</b>
Økonomisk levetid	3-5 år
Avskrivningsplan	Lineær

NOTE 6 - Anleggsmidler - Konsern

	Maskiner, IT inventar mv	Bygning	Tomt	Annet	TOTALT:
<b>Anskaffelseskost 01.01.25</b>	<b>51 636 942</b>	<b>126 501 398</b>	<b>23 233</b>	<b>769 500</b>	<b>178 931 073</b>
Tilgang driftsmidler	671 336	2 373 706	-	-	3 045 042
Avgang driftsmidler	-	-	-	-	-
<b>Anskaffelseskost 31.12.25</b>	<b>52 308 278</b>	<b>128 875 104</b>	<b>23 233</b>	<b>769 500</b>	<b>181 976 115</b>
<b>Akk. avskrivninger pr. 01.01.25</b>	<b>36 132 973</b>	<b>52 609 769</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>88 742 742</b>
Årets avskrivninger	2 235 057	5 394 876	-	-	7 629 933
Avgang	-	-	-	-	-
<b>Akk. avskrivninger pr. 31.12.25</b>	<b>38 368 030</b>	<b>58 004 645</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>96 372 675</b>
<b>Bokført verdi pr. 31.12.25</b>	<b>13 940 248</b>	<b>70 870 459</b>	<b>23 233</b>	<b>769 500</b>	<b>85 603 440</b>
Økonomisk levetid	3-10 år	10- 50 år	Avskrives ikke	Avskrives ikke	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær			

Immaterielle eiendeler

	IT utvikling
<b>Anskaffelseskost 01.01.25</b>	<b>41 412 506</b>
Tilgang driftsmidler	-
Avgang driftsmidler	-
<b>Anskaffelseskost 31.12.25</b>	<b>41 412 506</b>
<b>Akk. avskrivninger pr. 01.01.25</b>	<b>41 412 506</b>
Årets avskrivninger	0
Avgang	-
<b>Akk. avskrivninger pr. 31.12.25</b>	<b>41 412 506</b>
<b>Bokført verdi pr. 31.12.25</b>	<b>0</b>
Økonomisk levetid	3-5 år
Avskrivningsplan	Lineær

# Års- og konsernregnskap 2025

## NOTE 7 - Støttefondet

### Brutto driftsinntekter og brutto driftskostnader

Dette er samlet avkastning på en portefølje av verdipapirer som har vært forvaltet av Grieg Investor. Regnskapsmessig måles gevinst og tap på de realiserede verdipapirene i forhold til markedsverdi 1.1. i regnskapsåret. Hovedpostene i dette er som følger:

<b>Avkastning fordelt på aktivklasser</b>	<b>2025</b>
Norske aksjefond	10 144 731
Globale aksjefond	3 223 916
<b>Sum avkastning aksjer</b>	<b>13 368 647</b>
Norske og nordiske obligasjonsfond	3 659 446
Globale obligasjonsfond	3 083 882
Pengemarkedsfond	1 500 633
Høyrenteobligasjoner	1 126 875
<b>Sum avkastning renteportefølje</b>	<b>9 370 836</b>
<b>Sum avkastning portefølje</b>	<b>22 739 483</b>

Utdeling bidrag og karensdager v ledighet/perm	86 098
Netto forvaltningskostnad	674 071
Sum kostnader	760 169
Renteinntekter bank	1 292 862
<b>Resultat Støttefondet</b>	<b>23 272 176</b>

<b>Verdipapirer</b>	<b>Ansk.kost</b>	<b>bokført verdi</b>
Aksjefond	121 767 808	160 588 376
Obligasjoner	118 608 544	125 839 687
Pengemarkedsfond	31 543 447	31 779 014
Høyrenteobligasjoner	12 688 543	14 890 729
Opptjente inntekter		0
<b>Sum verdipapirer</b>	<b>284 608 341</b>	<b>333 097 806</b>

Bankinnskudd	36 472 404
Fordringer	6 372 077
<b>Sum eiendeler Støttefondet</b>	<b>375 942 287</b>

Påløpte, ikke betalte fondsandeler/kostnader Støttefondet	365 648
Mellomværende	3 301 348
<b>Sum kortsiktig gjeld Støttefondet</b>	<b>3 666 996</b>

<b>Netto eiendeler Støttefondet</b>	<b>372 275 291</b>
-------------------------------------	--------------------

NOTE 8 - Aksjer og andeler i andre selskap - Mor

Firma	Anskaffelses- tidspunkt	Forretnings- kontor	Eier- andel	Stemme- andel	Bokført verdi
<b>Datterselskap (DS):</b>					
Ingeniørenes Serviceselskap AS	1994	Oslo	100 %	100 %	3 804 758
<b>Tilknyttet selskap (TS):</b>					
TU Media AS	1967	Oslo	50 %	50 %	1 500 000
<b>Sum aksjer Mor</b>					<b>5 304 758</b>

Aksjepost i TU Media:

Bokført verdi etter nedskrivning i 2024. Historisk kostpris er kr. 12.689.900.

Firma	IB 01.01.25**	Resultatandel i 2025 *	Kjøp av aksjer /økt eierandel	Endret egenkapital	Bokført verdi
TU Media AS	1 657 674	2 652 362	0	-2 664 106	1 645 930
<b>Sum aksjer Konsern</b>					<b>1 645 930</b>

\* Resultat i TU Media er ikke endelig, regnskapet er ikke ferdig pr 20. mars. IB for 2025 er justert ihht endelig regnskap for TU i 2024.

Note 9 - Skatt

Fordeling av skattekostnaden

Tekna er skattepliktig for sin kursvirksomhet og leverer derfor skattemelding for denne delen av virksomheten. Skattepliktig kursvirksomhet er skilt ut i egen avdeling og fradragsberettigede kostnader allokteres til virksomheten. Dette gjelder for både direkte og indirekte kostnader og er gjort etter samme prinsipper som tidligere år.

Tekna har fra tidligere år opparbeidet seg et fremførbart underskudd på kr. 26 936 530.

Endelig skatteberegning for 2025 er ikke klar per tidspunkt for avleggelse av årsregnskapet, men foreløpige beregninger viser et skattepliktig overskudd i 2025 på ca kr 405.000. Dette vil i sin helhet føres mot det fremførbare underskuddet slik at det ikke oppstår betalbar skatt for 2025. Det er heller ingen formue knyttet til den skattepliktige virksomheten for 2025.

Utsatt skattefordel knyttet til det akkumulerte underskuddet til fremføring er ihht. god regnskapsskikk ikke balanseført. Endelig skattemelding for 2025 vil bli innlevert innen lovens frist 31. mai 2026.

# Års- og konsernregnskap 2025

## NOTE 10 - Egenkapital - Mor

Støttefondet er nå inkludert i Teknas regnskap, og vises i balansen som bunden egenkapital.

	<b>Kapitalkonto</b>
Fri egenkapital 31.12.2024	134 354 237
Bundet egenkapital 31.12.2024	349 008 788
<b>Sum egenkapital</b>	<b>483 363 025</b>
<b>Årets resultat ordinær drift</b>	<b>23 369 351</b>
Årets resultat Støttefondet	23 272 176
<b>Resultat 2025</b>	<b>46 641 526</b>
<b>Disponering resultat 2025</b>	
Tilføres fri egenkapital	23 369 351
Tilføres støttefondet	23 272 176
Fri egenkapital 31.12.2025	157 723 588
Bundet egenkapital 31.12.2025	372 280 964
<b>Sum egenkapital pr 31.12.2025</b>	<b>530 004 552</b>

## NOTE 10 - Egenkapital - Konsern

<b>Egenkapital 31.12.2024</b>	<b>526 278 319</b>
Årets resultat	49 686 615
<b>Egenkapital 31.12.2025</b>	<b>575 964 935</b>

## NOTE 11 - Andre fordringer

Andre fordringer består i hovedsak av inntektsførte, ikke mottatte OU-midler fra Akademikerne og Felleskontoret LO/NHO-ordningene.

<b>Mellomværende med konsernselskap:</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Ansvarlig lån ISAS - Byggelån	30 400 814	40 049 506

Lånet tilbakebetales i rater, 2 ganger i året. Lånet forrentes med 1 mnd NIBOR med påslag på 1,5 %.

## NOTE 12 - Bundne midler

I posten inngår bundne bankinnskudd med kr 14.469.529 (skattetrekk og depositumkonti). Teknas Miljøvernprisfond er oppløst i 2025.

## NOTE 13 - Annen kortsiktig gjeld

Avsatte feriepenger	20 965 191	20 485 806
Påløpte, ikke betalte fondsandeler/kostnader Støttefondet	359 977	365 648
Annet	5 129 179	3 864 005
<b>Sum annen kortsiktig gjeld</b>	<b>26 454 347</b>	<b>24 715 459</b>

Forskudd fra kunder gjelder kurs som finner sted i 2026 og kontingent for 2026, som er betalt før 31.12.25.

## NOTE 14 - Transaksjoner med nærstående

### Ingeniørenes Serviceselskap AS - heleid datterselskap som eier kontorareal som leies ut til Tekna

Tekna har betalt husleie til ISAS for leie av kontorlokalene med kr 12, 8 mill. I forbindelse med rehabilitering av fasade har Tekna ytt et lån som ved utgangen av regnskapsåret er på kr 30, 4 mill. ISAS har betalt renter på kr 2,1 mill for lånet i 2025. Lånet ble nedbetalt med kr 9,6 mill i 2025.

### Teknisk Ukeblad Media AS - eies 50% av Tekna

Tekna har betalt kr 17 mill i driftstilskudd TU Media i 2025. Tilskuddet er knyttet til medlemsrabatt på digitalt abonnement.

# Kontantstrømanalyse

MOR			KONSERN	
2025	2024		2025	2024
		<b>Midler tilført fra driften</b>		
46 641 526	25 360 190	Årets resultat før skatt	49 686 615	37 139 374
0	195 958	Periodens betalte skatt	0	195 958
0	0	Resultat investering TS	11 744	2 611 711
-23 512 212	-33 797 126	Poster klassifisert som investerings- eller finansieringsaktiviteter	-23 512 212	-33 797 126
2 235 056	2 061 521	Avskrivninger	7 629 932	6 620 347
6 213 994	-17 100 159	Endring i beholdninger debitorer/kreditorer	-548 871	-10 854 067
-143 673	-351 164	Endring pensjonsforpliktelser/-midler	-143 673	-351 164
0	0	Endring andre tidsavgrensninger	0	0
<b>31 434 692</b>	<b>-23 630 779</b>	<b>Netto likviditetsendring fra operasjonell virksomhet</b>	<b>33 123 536</b>	<b>1 565 034</b>
-671 336	-8 236 128	Investeringer i varige driftsmidler	-3 045 043	-8 236 128
9 648 692	1 214 564	Innbetalinger andre investeringer	0	0
0	12 179 900	Utbetalinger andre investeringer		990 000
<b>40 412 047</b>	<b>-18 472 443</b>	<b>Netto likviditetsendring</b>	<b>30 078 493</b>	<b>-5 681 094</b>
141 543 416	160 015 859	Likviditetsreserve 01.01.	154 653 976	160 335 070
181 955 463	141 543 416	Likviditetsreserve 31.12.	184 732 469	154 653 976
<b>40 412 047</b>	<b>-18 472 443</b>		<b>30 078 493</b>	<b>-5 681 094</b>

Oslo, 19. mars 2026

Elisabet Haugsbø  
president

Krister Nyløkken  
visepresident

Margrethe Esaiassen  
styremedlem

Emil Nygaard Nilsen  
styremedlem

Tove Ringerike  
styremedlem

Ivar-André Flakstad Ihle  
styremedlem

Päivi Annele Teivainen-Lædre  
styremedlem

Marte Ramborg  
generalsekretær

# Revisjons- beretning



Bygdøy allé 2  
Postboks 1704 Vikta  
0121 Oslo  
www.bdo.no

Til representantskapet i Tekna-Teknisk-Naturvitenskapelig Forening

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Tekna-Teknisk-Naturvitenskapelig Forening.

<p>Årsregnskapet består av:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Foreningsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og</li> <li>• Konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.</li> </ul>	<p>Etter vår mening:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav</li> <li>• Gir foreningsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og</li> <li>• Gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.</li> </ul>
---	--

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

### Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og



- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Terje Eggum Adolfsen  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: FBKET-MZ1A2-HLUTY-XSQIQ-98X4M-TT7N2

# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Terje Eggum Adolfsen

### Partner

På vegne av: BDO AS

Serienummer: bankid.no no\_bankid:9578-5995-4-959023

IP: 188.95.xxx.xxx

2026-04-16 12:08:07 UTC



QES



Penneo Dokumentnrakket: FBKET-MZ1A2-HLUTY-XSQIQ-98X4M-TT7N2

Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

### Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

