



Tekna

# Situasjonen i norsk olje- og gassvirksomhet

TEKNA-RAPPORT 1/2016

Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening



# Innhold

Innhold .....	a
Forord .....	c
Sammendrag .....	e
1. Økt ledighet i olje og gass.....	1
2. Fra olje og gass til annen industri og bygg .....	2
3. Økende resignasjon i bransjen .....	4
4. Lys i enden av tunnelen? .....	10
5. Hvem er det som bytter jobb lettest? .....	11
6. Hva skal regjeringen gjøre? .....	12
Oppsummering.....	14
Om undersøkelsen .....	15
Spørreskjema.....	17



## Forord

Denne undersøkelsen ble gjennomført i mai 2016. Dette er den tredje undersøkelsen de siste to årene om konjunkturer, mobilitet og arbeidsledighet blant Teknas medlemmer i olje og gassbransjen<sup>1</sup>.

Rapporten er laget av ansatte i Teknas seksjon for samfunnspolitikk og analyse: Cecilie Solberg Bråthen har gjennomført undersøkelsen, analysert tallene, og skrevet rapporten i samarbeid med Thor Egil Braadland. Wenche Børkeeiet har vært med på testing av spørreskjemaet. Øyvind Haldorsen har hjulpet til med uttrekket av medlemmene fra medlemsbasen.

Tekna har 70 000 medlemmer innenfor teknisk-naturvitenskapelig utdanning, og hadde pr. desember 2015 om lag 12 500 medlemmer som jobber i oljebransjen, enten i oljeselskaper eller i leverandør- og tjenestevirksomhet.

Oslo/Arendal, august 2016

Terje Sletnes

Direktør, seksjon for samfunnspolitikk og analyse

---

<sup>1</sup> Tidligere rapporter finnes på <https://www.tekna.no/meninger/rapporter/>



## Sammendrag

Situasjonen har forverret seg betraktelig det siste året for sivilingeniørene som jobber i olje og gassbransjen. Det er først nå vi begynner å måle de store utslagene på nedbemanningen av høyt utdannet kompetanse i olje- og gassvirksomheten. Målt fra svarene til de høyt utdannede ser vi flere tegn til resignasjon i bransjen.

Samtidig ser vi at mange med høy utdanning og erfaring fra olje og gass har kompetanse som er relevant for andre bransjer. Mobiliteten har startet. Spesielt annen industri, men også samferdsel, bygg og anlegg og elektrisitet, vann og renovasjon er interessante sektorer for oljekompetanse.

Hovedfunn:

- For tidligere oljeansatte som bytter jobb er noen bransjer mer interessante enn andre. De som ser seg om etter ny jobb, leter etter jobb i annen industri, samferdsel, bygg og anlegg og elektrisitet, vann og renovasjon. Det er de samme sektorene som har vært de største mottakere av oljekompetanse de siste årene, ifølge våre mobilitetstall.
- Selv om oljenedgangen og økningen i arbeidsledighet startet sommeren 2014 er det denne våren vi har sett at arbeidsledigheten har vært på sitt høyeste. Vesentlig flere høyt utdannede med bakgrunn fra olje- og gassvirksomheten er uten jobb sammenliknet med tidligere. Av 1455 respondenter svarer 5,6 prosent at de ikke er i jobb, og ytterligere 4,9 prosent har fått varsel om permittering. Det er 90 prosent av de som svarer som sier de er i jobb (inkludert 1,6 prosent i midlertidig stilling). Et nesten likelydende spørsmål i en tilsvarende undersøkelse for ett år siden ga en andel på 97 prosent i jobb.
- 15 prosent av de ledige har vært uten jobb i over ett år. Noen få har vært ledige i mer enn to år, eller nærmer seg denne grensa (18 måneder eller mer): Her er det svært små absolutte tall (5 personer av 145 arbeidsledige i undersøkelsen), tilsvarende drøyt tre promille av de spurte, eller seks prosent av de ledige. Tallet er likevel viktig, fordi etter to år mister man rett på dagpenger. Vi har ikke sammenliknbare tall fra tilsvarende tidligere undersøkelser, men i og med at ledigheten startet å vokse sommeren 2014 er det nærliggende å tro at dette tallet har steget den siste tiden.
- 90 prosent av de som har jobb sier det er vanskelig å få ny jobb i oljebransjen nå. Det er en økning på 5 prosentpoeng fra november 2015 og 23 prosentpoeng fra mai 2015.
- Vi har tidligere sett at nedbemanningene og usikkerheten i størst grad var knyttet til leverandørvirksomheten. Nå ser det ut til at nedgangen også begynner å slå inn i oljeselskapene. Når det gjelder ansettelsesstopp og oppsigelse av kontrakter med innleide, er det ingen målbar forskjell mellom oljeselskapene og leverandørvirksomhet. Det er imidlertid fortsatt mer vanlig at

leverandørvirksomhet kvitter seg med nøkkelpersonell enn at oljeselskapene gjør det.

- Det kan samtidig virke som om noen har begynt å se litt lysere på situasjonen. En del færre enn før sier at de står foran omstillinger. Dette kan bety at vi har sett en foreløpig topp på omorganiseringer.
- Stadig flere sier at bedriften kommer til å vokse i nye markeder. Fra 11 prosent av respondentene i mai 2015, er andelen nå steget til 18 prosent i mai 2016. Det betyr at flere enn hver sjettede ansatte innen olje og gass jobber i en bedrift som nå vil forsøke seg på andre markeder. Hovedvekten av de som svarer dette, er innenfor leverandørvirksomheten.

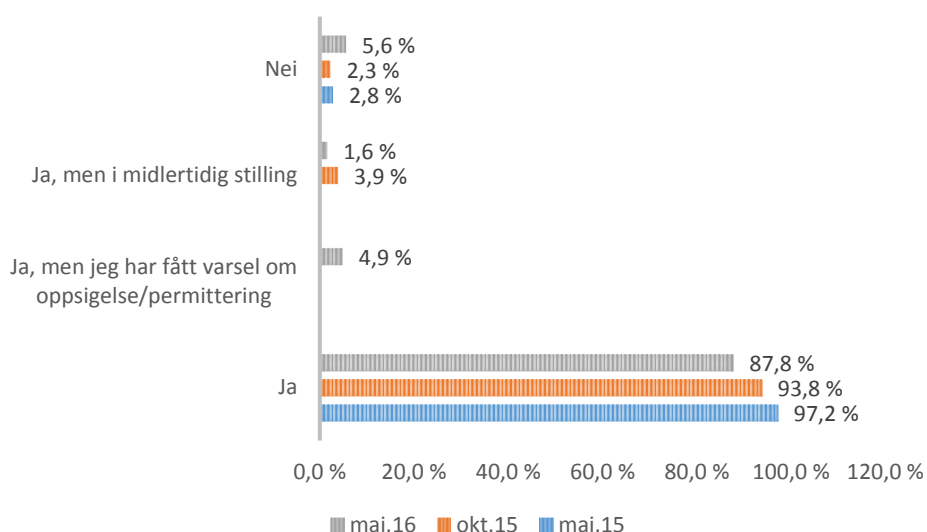


# 1. Økt ledighet i olje og gass

Figuren under viser tydelig hvordan andelen som er i jobb har sunket det siste året. I mai 2015 var det 97 prosent som oppga å være i jobb. I mai 2016 er tilsvarende tall 88 prosent, om man inkluderer de som har fått varsel om permittering eller oppsigelse.

5,6 prosent av de spurte i denne undersøkelsen svarer at de er uten jobb. Ytterligere 4,9 prosent har fått varsel om oppsigelse. Dette er en økning på nærmere 30 prosentpoeng bare det siste halve året. I november 2015<sup>2</sup> var det 6,2 prosent som enten var ledige eller som hadde fått varsel om oppsigelse/permittering.

Figur 1. «Er du i jobb?»<sup>3</sup> (N=1455)



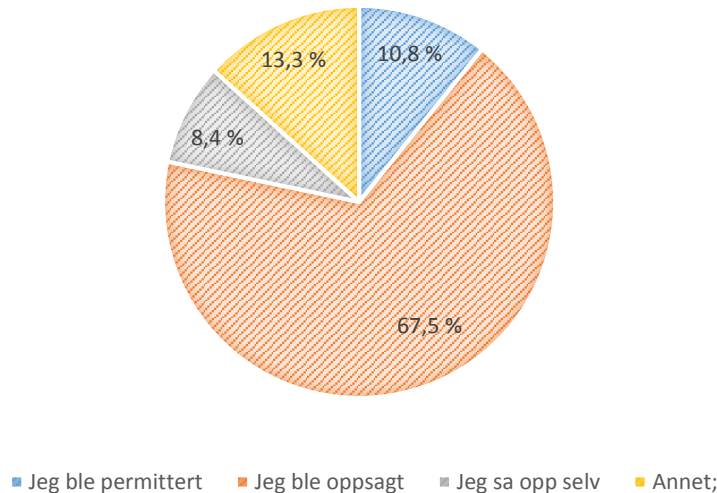
Vi har tatt ut gruppen som ikke er i jobb, og spurt dem om hvorfor de ikke er i jobb. Dette dreier seg om 88 av 1455 respondenter.

Den mest vanlige årsaken til at de ikke er i jobb er at de ble oppsagt. To av tre sier de ble sagt opp. Drøyt ti prosent er permittert, litt færre sa opp selv. Under «annet» (11 medlemmer), ligger pensjonering og sluttpakker blant annet (se neste figur).

<sup>2</sup> <https://www.tekna.no/globalassets/filer/rapporter/arbeidsmarked/tekna---situasjonen-i-norsk-olje-og-gassvirksomhet.pdf>

<sup>3</sup> Merk at alternativene «Ja [i jobb], men i midlertidig stilling», og «ja [i jobb], men har fått varsel om oppsigelse» ble lagt til ved undersøkelsen i november 2015.

Figur 2. «Hvorfor er du ikke i jobb?» (N=88)



Av de som har bakgrunn fra olje og gass, men som nå er arbeidsledige, viser undersøkelsen at 30 prosent av de arbeidsledige sier de deltar på eller har planer om å delta på kurs eller videreutdanning for å øke egen kompetanse.

NAVs rapport om arbeidsledige ingeniører og sivilingeniører (Arbeid og Velferd 1, 2016) viser at ingeniører og sivilingeniører med bakgrunn fra petroleumsyrkene har lengre varighet som arbeidssøkere enn gjennomsnittet av alle arbeidssøkere. De søker også arbeid lengre enn andre ingeniører og sivilingeniører. Etter avsluttet arbeidssøkerperiode er det likevel en høyere andel som kommer i jobb, sammenliknet med andre arbeidssøkere<sup>4</sup>.

## 2. Fra olje og gass til annen industri og bygg

For å finne overganger mellom olje og gass og andre sektorer, har vi spurt de som tidligere har jobbet i olje og gass, men som har sluttet og gått til andre sektorer, om hvor de har startet. De som har besvart undersøkelsen er Tekna-medlemmer som i 2013<sup>5</sup> oppga at de jobbet i olje- og gassvirksomheten. Av de

4

<https://www.nav.no/no/NAV+og+samfunn/Kunnskap/Analyser+fra+NAV/Arbeid+og+velferd/Arbeid+og+velferd/arbeidsledige-ingeni%C3%B8rer-og-sivilingeni%C3%B8rer>

<sup>5</sup> Teknas lønnsundersøkelse høsten 2013

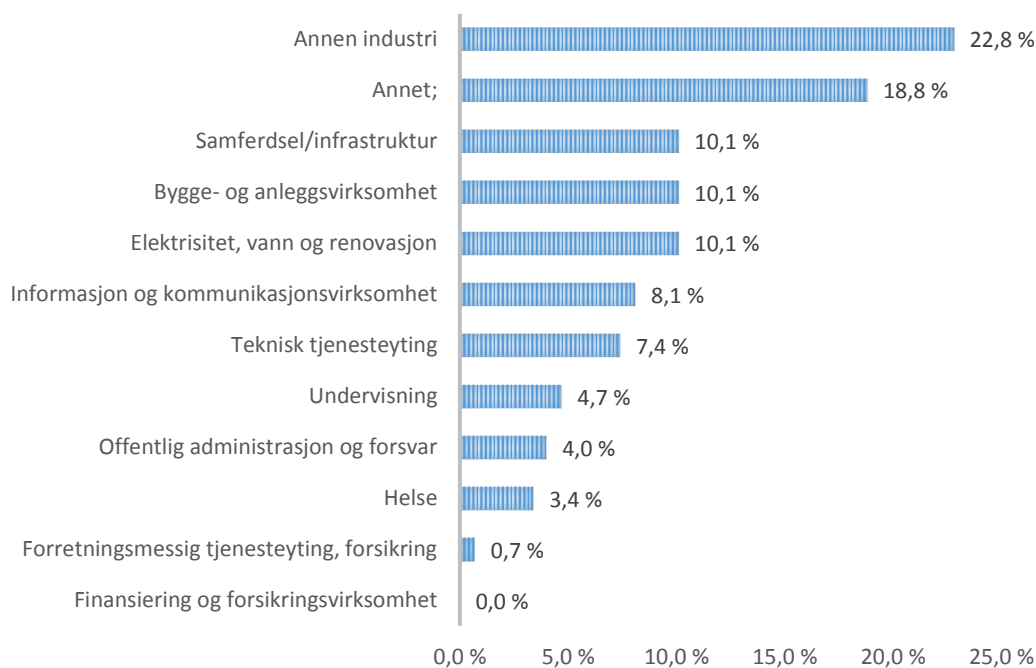
1455 som har besvart denne undersøkelsen, svarer 1244 av medlemmene at de i 2016 fortsatt jobber i olje og gassbransjen.

Rundt ti prosent – 149 personer – svarer at de jobber i en annen bransje.

Hvor går disse menneskene? Hvilke bransjer er mest attraktive for folk som har bakgrunn fra olje og gass? Hvilke bransjer ser ut til å være de som i størst grad kan nyttiggjøre seg kompetanse fra olje- og gassvirksomheten?

Figuren under viser hvordan disse 149 menneskene fra olje og gass fordeler seg på andre bransjer. Selv om det er forholdsvis små tall, sier det litt om hvor mobiliteten skjer. Den største mottakeren er kategorien «annen industri». Det må sies å være naturlig, ettersom lav oljepris og svekket kronkurs har gjort at industrien utenfor olje og gass har styrket seg<sup>6</sup>. Også samferdsel, bygg og anlegg og elektrisitet, vann og renovasjon er viktige mottakere av oljekompetanse. Det er en forholdsvis lav andel som foreløpig har gått til undervisning, med snaut fem prosent.

Figur 3. *Hvor går folk som har jobbet i olje og gass-virksomheten? (N=149)*



Av de som svarer «annet», er det en overvekt som svarer at de jobber med forskning. Ordskyen under er basert på det de som respondentene som svarte «annet» oppga i fritekst-feltet.<sup>7</sup>

<sup>6</sup> <https://www.nrk.no/telemark/industrien-jubler-over-lav-kronkurs-1.12705502>

<sup>7</sup> Åpen tekst på bransjefordelingen under «annet» i spørreskjemaet er gruppert via en ordsky fra wordle.net.

Figur 4. Ordsky basert på det respondentene som svaret «annet» oppga i fritekst-feltet



### 3. Økende resignasjon i bransjen

Det er flere tegn til at vi nå ser en økende resignasjon innen olje og gass.

**Det ene** er at det er større pessimisme enn tidligere knyttet til muligheten til å få seg en jobb *innenfor* olje- og gassvirksomheten. 94 prosent svarer det er vanskelig eller svært vanskelig å få seg ny jobb i en annen bedrift innen olje og gassvirksomhet<sup>8</sup>. Det er et veldig høyt tall. Tilsvarende tall for ett år siden var 67 prosent (med noe høyere tall for ansatte i leverandørvirksomhet enn oljeselskapene<sup>9</sup>).

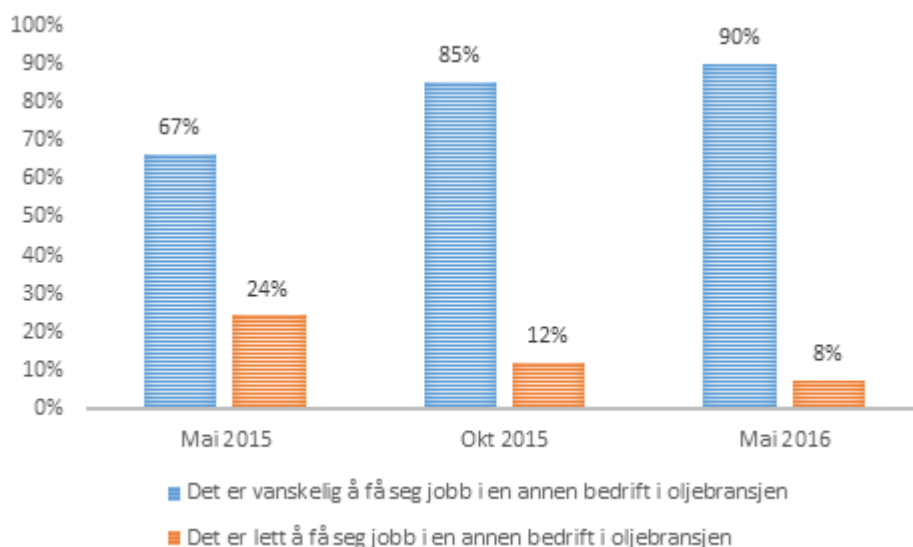
Dette er også en oppgang fra undersøkelsen i november 2015. Da fant vi at 85 prosent sa det er vanskelig eller svært vanskelig å få en ny jobb innen olje og gass.

Andel som mener det er «svært lett» å få jobb i oljebransjen er halvert fra november 2015; fra 2,7 prosent til 1,36 prosent.

<sup>8</sup> Respondentene er bedt om å svare på i hvor stor grad der helt uenige, delvis uenige, verken eller, delvis enige eller helt enige i påstanden om «det er lett å få seg jobb i en annen bedrift i oljebransjen», søylene viser de som svarer hhv delvis uenige/helt uenige og delvis enige/helt enige.

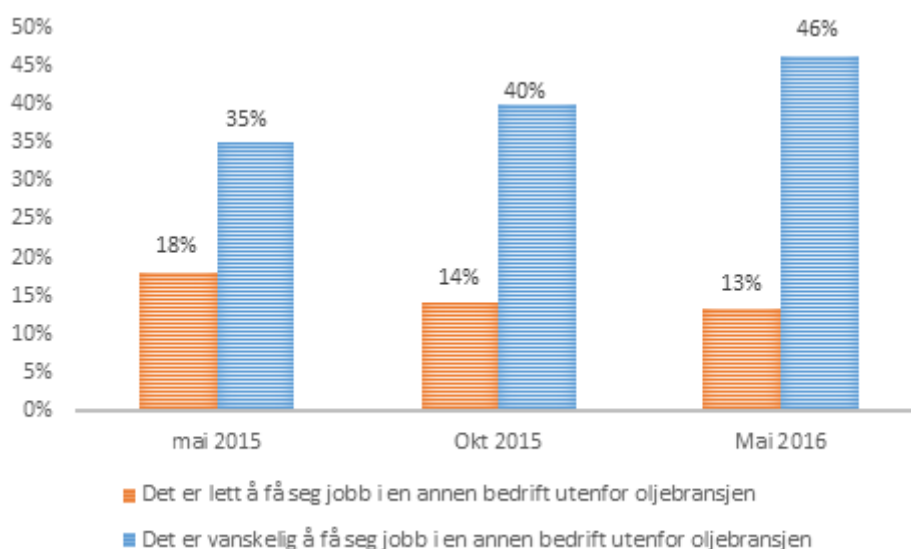
<sup>9</sup> <https://www.tekna.no/globalassets/filer/rapporter/arbeidsmarked/tekna-oljerapport-2015.pdf> side 16, figur 10.

Figur 5. Hvor lett er det å få jobb i oljebransjen? N=1455 (dvs. inkludert de ledige).



Samtidig stiger også andelen som ikke vurderer arbeidsmarkedet utenfor olje og gass som spesielt attraktivt. 46 prosent av de som jobber med olje og gass mener det er vanskelig å få seg jobb i en annen bedrift utenfor oljebransjen. Tilsvarende tall for ett år siden var rundt en tredel. Andelen som mener det er lett å skaffe seg en jobb i en annen bransje synker også. Den er nå på 13 prosent, mot 18 prosent for ett år siden.

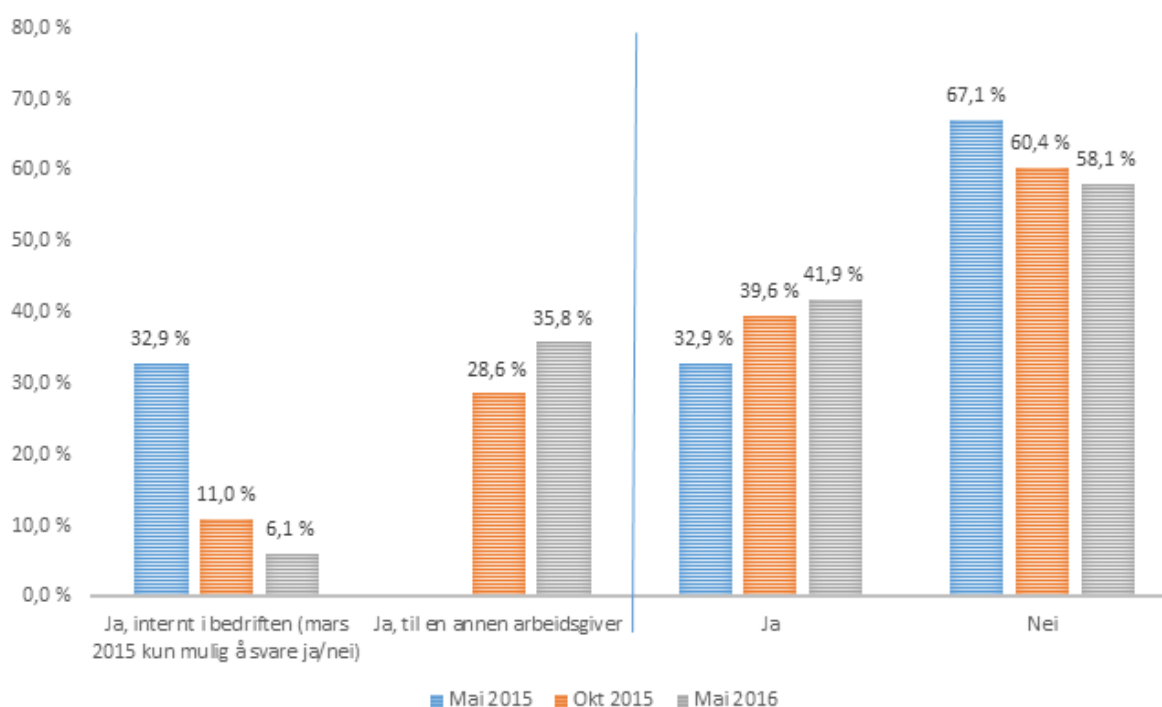
Figur 6. Hvor lett er det å få jobb i en annen bransje? N=1455 (dvs. inkludert de ledige).



**Det andre** er at folk innenfor olje og gass nå teller på knappene. Nesten 40 prosent vurderer å bytte jobb til en annen arbeidsgiver. Over 40 prosent har vurdert å bytte jobb. Det er 9 prosentpoeng flere som har vurdert å bytte jobb det siste året enn for ett år siden, i mai 2015. Stolpene til høyre i figuren under

omfatter de som svarer på om de vurderer jobbytte (uavhengig om det er internt i bedriften eller til ny arbeidsgiver), mens tallene til venstre differensierer mellom de som har vurdert å bytte jobb internt i bedriften, og til en annen arbeidsgiver<sup>10</sup>

Figur 7. Har du vurdert å bytte arbeidsplass det siste året?



Halvparten av de spurte i 2015 sa at de sannsynligvis ville «fortsette innen olje og gass om de skulle se seg om etter en ny jobb<sup>11</sup>». Vi har ikke sammenliknbare tall for 2016, men andelen som sier de vurderer en annen arbeidsgiver er økt fra 28,6 prosent til 35,8 prosent på et halvt år.

Hvor ønsker de seg, de som vurderer å bytte jobb? Av de som i dag jobber i olje og gass, og som har vurdert å bytte bransje det siste året, er det over halvparten som svarer at de har vurdert «annen industri». Mange har også vurdert, energibransjen og vann og avløp. Figuren under gir en oversikt over hvilke bransjer de vurderer som mest aktuelle.

<sup>10</sup> Merk at på undersøkelsen i mai 2015 var det kun mulig å svare ja/nei på spørsmålet om man vurderte å bytte arbeidsplass.

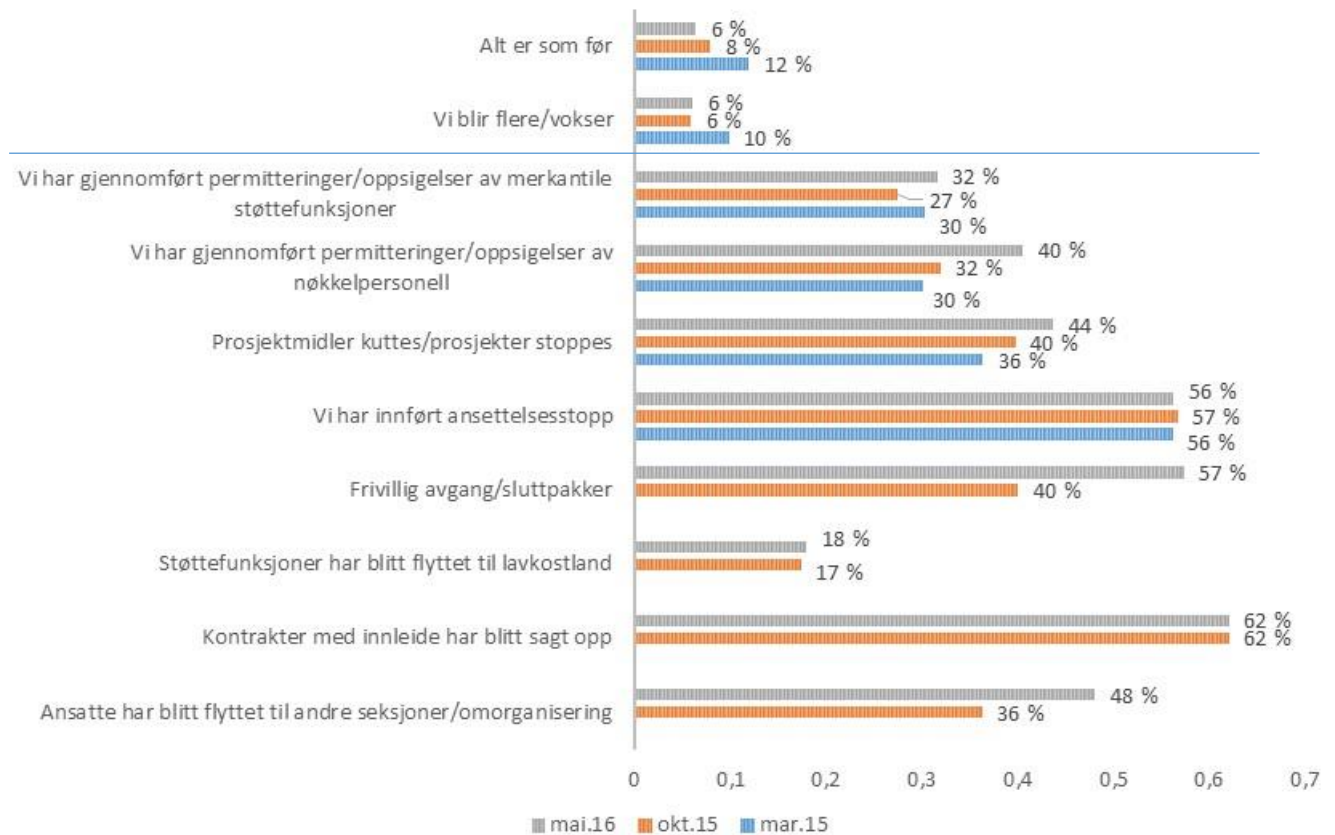
<sup>11</sup> <https://www.tekna.no/globalassets/filer/rapporter/arbeidsmarked/tekna-oljerapport-2015.pdf> side 11, figur 4.

Figur 8. Om du skulle bytte bransje, hvilken bransje ville du vurdere å bytte til?



**Det tredje** er at stadig flere nøkkelpersoner må gå. Vi ser fortsatt økning i permitteringer/oppsigelser av nøkkelpersonell og støttefunksjoner. I tillegg ser vi det er en økning av bruk av frivillig avgang/sluttpakker med 17 prosentpoeng fra forrige undersøkelsesrunde. Det er også flere som svarer at det i større grad er omorganiseringer i bedriftene. 60 prosent av respondentene har sett at kontrakter med innleide har blitt avsluttet. Hver tredje sier bedriften har kuttet i nøkkelpersonell. Kun 7,5 prosent sier virksomheten er uberørt av situasjonen i olje og gass.

Figur 9. «Hvordan har bemanningen i din avdeling/seksjon utviklet seg det siste halve året?» Mai 2016 sammenliknet med oktober 2015 og mai 2015.

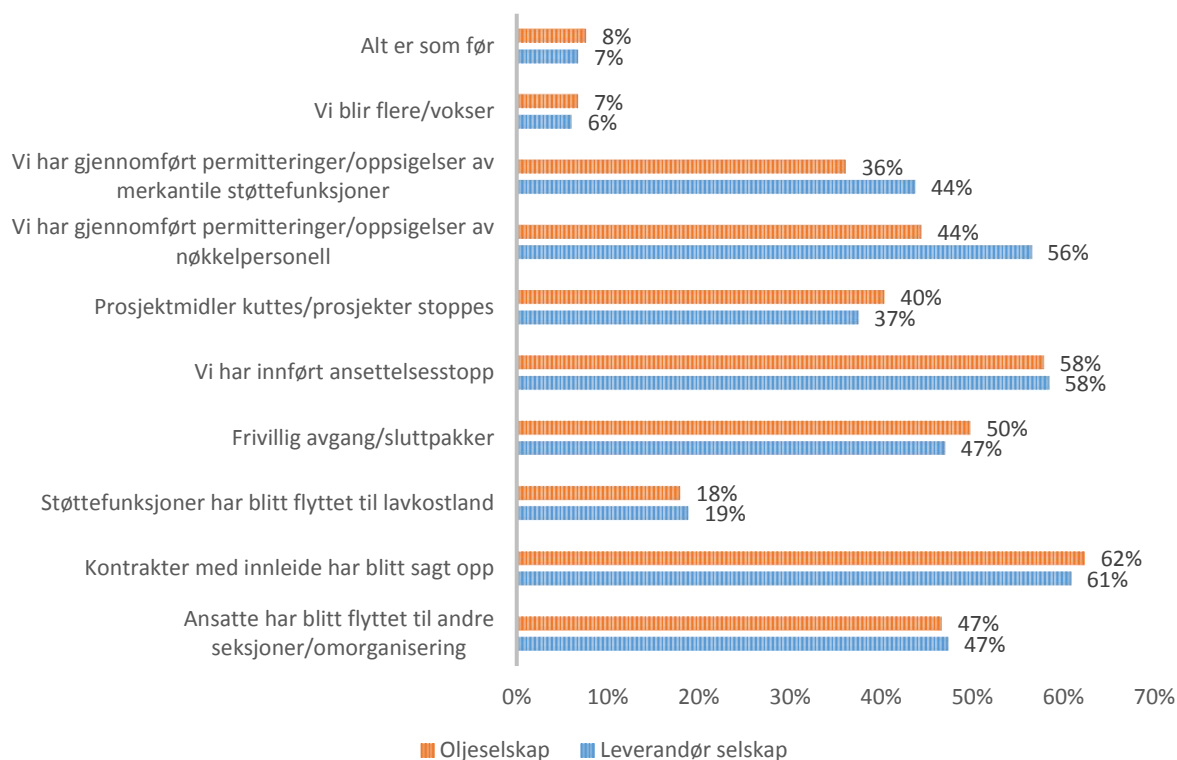


Når det gjelder hvordan respondentene opplever utviklingen den siste tiden, er det få forskjeller å finne mellom leverandørselskaper og oljeselskapene. Figuren under viser dette grafisk. Vi har tidligere sett at nedbemanningene og usikkerheten i størst grad var knyttet til leverandørvirksomheten<sup>12</sup>. Nå ser det ut til at nedgangen også begynner å slå inn i oljeselskapene. Når det gjelder ansettelsesstopp og oppsigelse av kontrakter med innleide er det ingen målbar forskjell mellom oljeselskapene og leverandørvirksomhet. Det er imidlertid fortsatt mer vanlig at leverandørvirksomhet kvitter seg med nøkkelpersonell enn at oljeselskapene gjør det. Det er 9 prosent flere ansatt i leverandørselskaper som svarer at nøkkelpersonell blir oppsagt enn det er blant medlemmene ansatt i oljeselskapene.

<sup>12</sup> <https://www.tekna.no/globalassets/filer/rapporter/arbeidsmarked/tekna-oljerapport-2015.pdf>

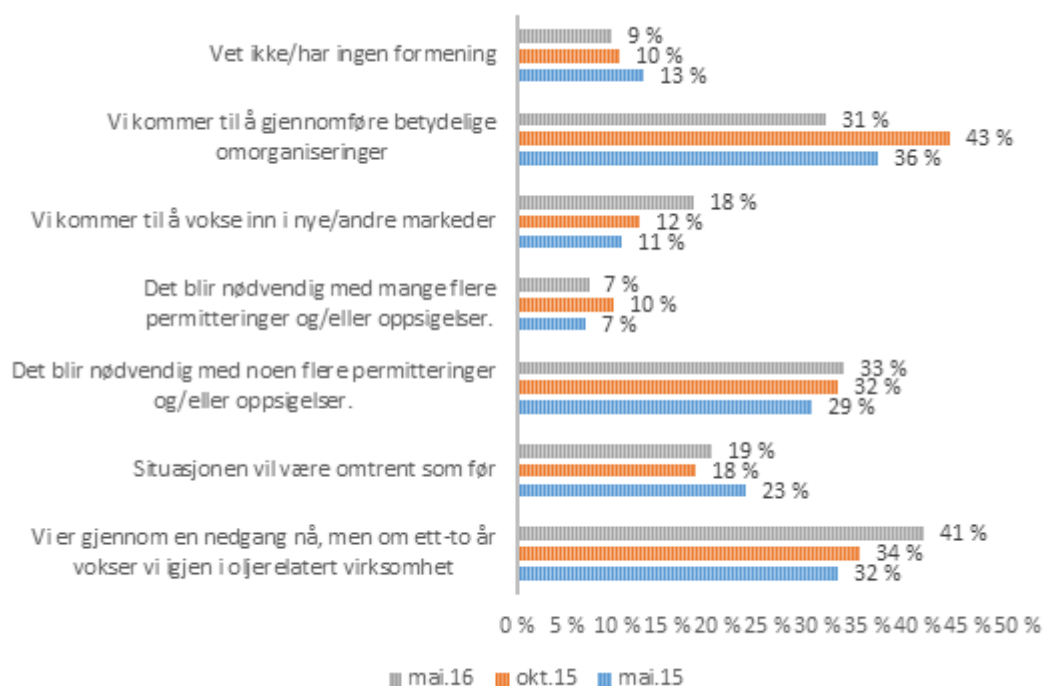


Figur 10. «Hvordan har bemanningen i din avdeling/seksjon utviklet seg det siste halve året?» fordelt på hhv. ansatte i leverandørvirksomhet og oljeselskap.



**Det fjerde** er at andelen som mener det er «Nødvendig med noen flere permitteringer og/eller oppsigelser» øker fortsatt langsomt (figuren under). Andelen som sa dette for ett år siden var 29 prosent, nå er andelen steget til 33 prosent.

Figur 11. *Hvordan tror du situasjonen vil være i avdelingen/seksjonen din om ett til to år fremover?*



## 4. Lys i enden av tunnelen?

Det kan samtidig virke som om noen har begynt å se litt lysere på situasjonen. Det er tre grunner til at vi finner tegn til en slik forsiktig optimisme (Figur 11, over).

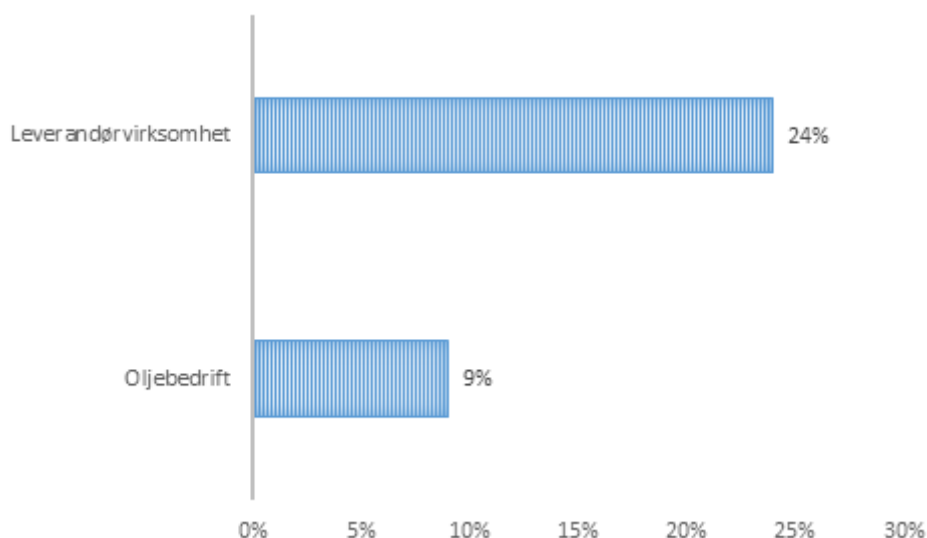
**Det ene** er at det er færre som ser for seg flere omorganiseringer ved denne undersøkelsen, enn den forrige undersøkelsen. En drøy tredel – 36 prosent – svarer bekreftende på at de kommer til å gjennomføre flere omorganiseringer. Tilsvarende andel for et halvt år siden var 43 prosent.

**Det andre** er at stadig flere bekrefter at «vi er gjennom en nedgang nå, men om ett-to år vokser vi igjen i oljerelatert virksomhet». Andelen som svare bekreftende på dette, er 41 prosent. Det er ni prosentpoeng høyere enn for ett år siden.

**Det tredje** er at stadig flere sier at bedriften kommer til å vokse i nye markeder. Fra 11 prosent av respondentene i mai 2015, er andelen nå steget til 18 prosent i mai 2016. Det betyr at flere enn hver sjettede ansatte innen olje og gass jobber i en bedrift som nå vil forsøke seg på andre markeder.

Om man skiller spørsmålet om nye markeder mellom leverandørvirksomhet og oljeselskap (Figur 12), ser man at det er i hovedsak ansatte i leverandørvirksomheten som mener at de kommer til å vokse i nye markeder. 24 prosent av respondentene som jobber i leverandørvirksomhet svarer dette, mens tilsvarende prosent for ansatte i oljeselskapene er ni prosent.

Figur 12. «Vi kommer til å vokse inn i nye/andre markeder», fordelt på leverandørvirksomhet og oljeselskap.



## 5. Hvem er det som bytter jobb lettest?

Hva slags kompetanse har de som har byttet jobb fra olje til andre bransjer? Er det noen kompetanse som er lettere å flytte enn andre, som er mer ettertraktet enn andre? Vi har tall for 149 personer som jobbet i olje og gass i 2013, og som i dag (mai 2016) har fått jobb i en annen bransje<sup>13</sup>.

Tabellen under viser mobiliteten i absolutte og relative tall. Med relative tall mener vi her andel som har byttet bransje av alle som har svart på undersøkelsen.

Om man ser på absolutte tall er det Maskin som er den aller mest vanlige kompetansen som bytter bransje. 29 personer av de som har byttet jobb i denne undersøkelsen har utdanningen innen Maskin. At denne gruppen er spesielt høy, kan ha sammenheng med at det er leverandørvirksomhet som merket nedgangen innen olje tydeligst og tidligst. Samtidig må det bemerkes at Maskin er den desidert største gruppen av alle fagretninger som har svart på denne undersøkelsen. Av 1488 respondenter hadde 361 personer Maskin som fagretning. Til sammenlikning er neste fagretning Kjemi, med 191 respondenter. Se «Om undersøkelsen» for detaljer.

Deretter følger elektro og kjemi, begge med 16 personer, Marinteknikk på 14 og IKT på 13 personer. Av den mest oljespesialiserte fagretningen, Geo & petroleumsteknikk, er det åtte personer som har fått jobb i en annen bransje.

<sup>13</sup> Kategoriene er basert på medlemskategoriseringen i Teknas medlemsregister, og er ikke direkte overførbare til ISCED-koder, se «Norske reservoarer 2014» på [www.tekna.no/meninger/rapporter](http://www.tekna.no/meninger/rapporter).

**Tabell 1:** Hva slags fagretning har de som bytter jobb fra olje og gass?

Fagretning	Andel (prosent) <sup>14</sup>	Antall
Ind.øk	17	10
Bygg	14	12
Elektro/telekomm.	14	16
Fysikk/matematikk	13	13
IKT	12	13
Energi og miljø	11	6
Marinteknikk	9	14
Maskin	8	29
Kjemi	8	16
Geo & petroleumsteknikk	4	8
Annet	20	4

Om man ser på de relative tallene, altså andel av de som svarte på undersøkelsen som har byttet bransje siden 2013, er det personer med industriell økonomi som bytter bransje oftest, etterfulgt av Bygg, Elektro/telekomm. Geo & petroleumsteknikk er den fagretningen hvor færrest antall melder om å ha byttet bransje. Det kan bety både at disse folkene er såpass ettertraktet i olje- og gassbransjen at de ikke har måttet behøve å bytte bransje; eller at denne kompetansen har vanskeligere for å få seg jobb i andre bransjer. Dette har vi ikke undersøkt nærmere. Fire prosent av de som svarer på undersøkelsen oppgir å ha byttet bransje siden 2013.

## 6. Hva skal regjeringen gjøre?<sup>15</sup>

Vi har spurt respondentene hva de mener myndighetene bør gjøre for å løse den situasjonen som er oppstått med økende arbeidsledighet som følge av nedgang innen olje og gass. Det konkrete spørsmålet var: «Hva syns du myndighetene burde jobbe med nå når det er nedgang i oljenæringen?»

Alternativene de fikk, var:

- Sørge for at det bygges ut mer vei og jernbane
- Sørge for at det bygges ut mer fornybar energi
- Styrke teknologioverføringen fra olje og gass til andre sektorer
- Sørge for at utbyggingstempoet på norsk sokkel holdes oppe.
- Annet (spesifiser)

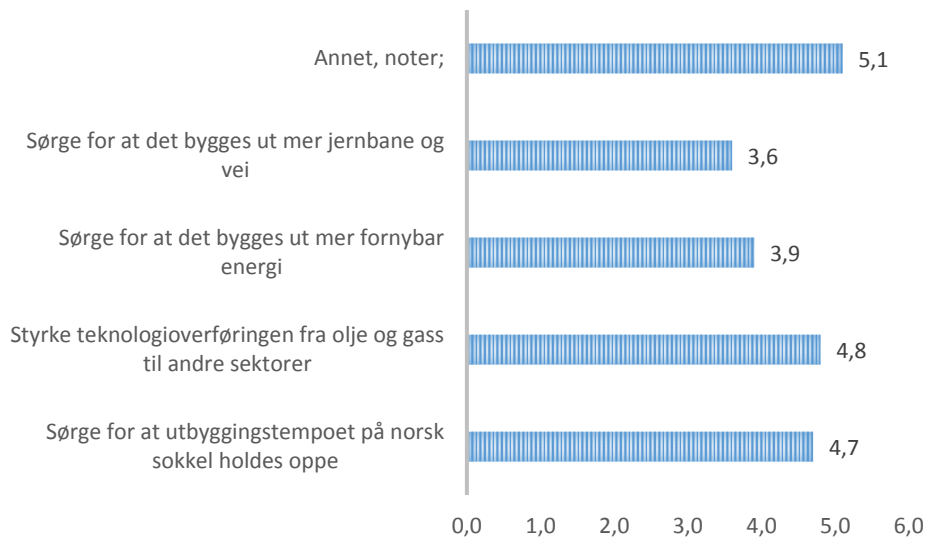
Vi ba dem fordele til sammen 15 poeng på så mange av de fem alternativene de ville, ut fra hvor viktige de mente tiltaket det var. Vi har deretter beregnet det aritmetiske gjennomsnittet på hvert alternativ, presentert i figuren under.

<sup>14</sup> Andel av alle med samme fagretning som har svart på undersøkelsen (uavhengig av jobbstatus) som har byttet bransje siden 2013.

<sup>15</sup> <http://www.aftenbladet.no/energi/Slik-vil-Tekna-skape-12000-nye-arbeidsplasser-3781471.html>

Av de konkrete, «forvalgte» alternativene er det å styrke teknologioverføring til andre sektorer som kommer ut som det mest interessante, tett etterfulgt av utbyggingstempoet. Gjennomsnittet var 4,8 poeng på tiltak rettet mot teknologioverføring, og 4,7 på tilrettelegging for at man holder utbyggingstempoet oppe. Å bygge ut mer vei og jernbane kommer ut lavest, med et snitt på 3,6, mens mer fornybar energi kommer ut med et snitt på 3,9.

Figur 13. *Hva bør myndighetene gjøre?*



At teknologioverføring kommer så høyt er en bekreftelse på at initiativet som Norsk Industri, Norsk olje og gass, Abelia og Tekna lanserte i 2015, om et program som kan bidra til å løfte kompetanse, ideer og teknologi fra petroleumssektoren til nye næringer, virker svært relevant for mange av Teknas medlemmer<sup>16</sup>.

Om man gjør svarende fra fritekst kategorien «Annet» om til ordsky, ser vi at mange av medlemmene er opptatt av satsing på blant annet forskning, utdanning, innovasjon og utvikling;

Figur 14. *Ordsky*

<sup>16</sup> <http://www.tu.no/artikler/vil-ha-120-mill-for-a-starte-omstillingen-av-norsk-naeringsliv/222504>



## Om undersøkelsen

Tekna har over 70 000 medlemmer med master eller høyere innenfor teknologi og naturvitenskapelige fag. Mastergrad er et kriterium for å kunne bli medlem i Tekna.

Av disse er omlag 12 500 medlemmer innen olje- og gassvirksomhet; oljeselskaper og leverandørvirksomhet (per desember 2015).

Vi sendte et utvalg på 4000 medlemmer et spørreskjema på e-post via det Internettbaserte spørreverktøyet Confrimit. Dette er medlemmer som var registrert med jobb i oljeselskaper og annen oljerelatert virksomhet i Teknas medlemssystem i 2013. Grunnen til at vi valgte 2013, var for å kunne se eventuelle overganger til andre bransjer over et spenn på om lag tre år.

Undersøkelsen ble gjennomført i mellom 15.mai til 4.juni. 36 prosent av de som ble sendt skjemaet svarte på spørsmålene, i alt 1455 personer. Resultatene har en feilmargin på +/-2% på et 95 prosents konfidensnivå.

Av de 1455 respondentene var det 88 personer (5,9 prosent) som svarte at de ikke var i jobb. Av de 1455 respondentene var det 149 personer (10,2 prosent) som svarte at de hadde byttet bransje siden 2013. De gjenværende (1218) er de vi har bedt svare på situasjonen innen olje- og gassbransjen (figur 7 til 12).

Ved årets undersøkelse svarer to tredeler av de som jobber innen olje og gass at de jobber i leverandørvirksomhet i tilknytning til olje og gassbransjen, mens 35 prosent jobber i et oljeselskap.

Svarantall og -prosenten mellom ulike fagretninger ser slik ut:

Faggruppe	Utvalg (antall)	Svar (antall)	Svar-prosent
Biologi	26	5	19 %
Bygg	207	83	40 %
Data & info.teknologi (IKT)	222	105	47 %
Elektro & telekom	399	166	42 %
Energi og miljø	127	54	43 %
Fysikk/matematikk	285	104	36 %
Geo & petroleumsteknikk	667	186	28 %
Annet	52	20	38 %
Kjemi	505	191	38 %
Marinteknikk	390	154	39 %
Maskin	928	361	39 %
Ind.øk & teknologi ledelse	192	59	31 %
Til sammen	4000	1488	100 %

Vi har gjennomført to lignende undersøkelser tidligere, én i mai 2015 og én i november 2015. En del av de samme spørsmålene er stilt i alle undersøkelsene, men det er også byttet ut spørsmål og tatt inn spørsmål som har vært oppfattet som mer relevante. Nye spørsmål lagt til denne undersøkelsen i mai 2016 har vært hva myndighetenes rolle oppe i det hele burde være og lengde på arbeidsledighet, begge politisk viktige spørsmål.





# Spørreskjema

*Undersøkelse blant medlemmer som jobber i olje- og gassbransjen*

## Språk

Velg ønsket språk for undersøkelsen/Select preferred language for the survey

- Norsk
- English

Jobb

Er du i jobb?

- Ja
- Ja, men jeg har fått varsel om oppsigelse/permittering
- Ja, men i midlertidig stilling
- Nei

Arbeidsledig

Hvorfor er du ikke i jobb?

- Jeg ble permittert
- Jeg ble oppsagt
- Jeg sa opp selv
- Annet; \_\_\_\_\_

Varighet

Hvor lenge har du vært arbeidsledig?

- 1 mnd - 1/2 år
- 7 mnd - 1 år
- 8 mnd - 1,5 år
- 19 mnd - 2 år
- Over 2 år

Olje og gass

Jobbet du i olje og gassektoren

*Med olje- og gassektoren mener vi at du enten jobbet i leverandørvirksomhet tilknyttet olje- og gassektoren, eller i et oljeselskap.*

- Ja
- Nei

STOP

Complete –

### Byttet jobb

Har du byttet jobb fra en arbeidsgiver til en annen de siste 3 årene?

- Jeg har byttet jobb internt i et selskap
- Ja, jeg har byttet arbeidsgiver
- Nei

### Nedgangstidene

I hvilken grad har ditt jobb bytte med nedgangstider i olje- og gassbransjen å gjøre?

- 1 - I svært liten grad
- 2
- 3
- 4
- 5 - I meget stor grad

### Påstander

Vennligst vurder følgende påstander, på en skala fra 1 (helt uenig) til 5 (helt enig)

	1 - Svært uenig	2	3	4	5 - Svært enig
Det er lett å få jobb i en annen bedrift i oljebransjen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er lett å få jobb i en annen bedrift utenfor oljebransjen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### Kurs og etterutdanning

Deltar du på – eller har du konkrete planer om å delta på noen form for faglige kurs eller videreutdanning for å gjøre deg mer attraktiv på arbeidsmarkedet?

- Ja
- Nei

## Eksempler

Kan du nevne eksempler på faglige kurs eller videreutdanninger som du mener ville gjort deg mer attraktiv på arbeidsmarkedet?

Kurs

Hvilke kurs?

Myndighetene

Hva syns du myndighetene burde jobbe med nå når det er nedgang i oljenæringen? (fordel 15 poeng totalt på alternativene)

Sørge for at utbyggingstempoet på norsk sokkel holdes oppe \_\_\_\_\_

Styrke teknologioverføringen fra olje og gass til andre sektorer \_\_\_\_\_

Sørge for at det bygges ut mer fornybar energi \_\_\_\_\_

Sørge for at det bygges ut mer jernbane og vei \_\_\_\_\_

Annet, noter; \_\_\_\_\_

Eksposering i media

Tekna får noen ganger oppslag i media i forbindelse med undersøkelser vi utfører. På bakgrunn av interessante funn i undersøkelsene har Tekna behov for å eksponere medlemmer i media.

Kunne du tenke deg å være en representant for Tekna ved at vi kontakter deg ved et eventuelt behov?

Ja

Nei

STOP || Complete –

Olje- og gassektoren

Jobber du i dag innenfor sektoren olje og gass?

*Med olje- og gassektoren mener vi at du enten jobber i leverandørvirksomhet tilknyttet olje- og gassektoren, eller i et oljeselskap.*

Ja

Nei

Bransje

Hvilken bransje jobber du i?

Annen industri

Elektrisitet, vann og renovasjon

Bygge- og anleggsvirksomhet

Informasjon og kommunikasjonsvirksomhet

Finansiering og forsikringsvirksomhet

Teknisk tjenesteyting

Forretningsmessig tjenesteyting, forsikring

Offentlig administrasjon og forsvar

Undervisning

Samferdsel/infrastruktur

Helse

Annet; \_\_\_\_\_

STOP || Complete –

Oljeselskap

Jobber du i et oljeselskap?

- Ja  
 Nei, jeg er ansatt i tjeneste-/leverandørvirksomhet til olje- og gassektoren

Jobbytte

Har du byttet jobb det siste året?

- Ja, jeg har byttet jobb internt i selskapet  
 Ja, jeg har byttet arbeidsgiver  
 Nei

Jobbytte

I hvilken grad har ditt jobb bytte med nedgangstider i olje- og gassbransjen å gjøre?

- 1 - I svært liten grad  
 2  
 3  
 4  
 5 - I meget stor grad

Jobbytte

Har du vurdert å bytte jobb det siste året?

- Ja, internt i bedriften  
 Ja, til en annen arbeidsgiver  
 Nei

Samme bransje

Har du vurdert jobb i samme bransje?

- Ja, bare samme bransje  
 Ja og i andre bransjer  
 Nei  
 Vet ikke

Bransje

Hvilke bransjer har du vurdert jobb i?

- Annen industri  
 Elektrisitet, vann og renovasjon  
 Bygge- og anleggsvirksomhet  
 Informasjon og kommunikasjonsvirksomhet  
 Finansiering og forsikringsvirksomhet  
 Teknisk tjenesteyting  
 Forretningsmessig tjenesteyting, forsikring  
 Offentlig administrasjon og forsvar  
 Undervisning

- Samferdsel/infrastruktur
  - Helse
  - Annet; \_\_\_\_\_
- Bemanning

Hvordan har bemanningen i din avdeling/seksjon utviklet seg det siste halve året? (flere svar mulig)

- Ansatte har blitt flyttet til andre seksjoner/omorganisering
  - Kontrakter med innleide har blitt sagt opp
  - Støttefunksjoner har blitt flyttet til lavkostland
  - Frivillig avgang/sluttpakker
  - Vi har innført ansettelsesstopp
  - Prosjektmidler kuttes/prosjekter stoppes
  - Vi har gjennomført permitteringer/oppsigelser av nøkkelpersonell
  - Vi har gjennomført permitteringer/oppsigelser av merkantile støttefunksjoner
  - Vi blir flere/vokser
  - Alt er som før
- Bemanningen

Hvordan tror du situasjonen vil være i avdelingen/seksjonen din om ett til to år fremover? (flere svar mulig)

- Vi er gjennom en nedgang nå, men om ett-to år vokser vi igjen i oljerelatert virksomhet
  - Situasjonen vil være omtrent som før
  - Det blir nødvendig med noen flere permitteringer og/eller oppsigelser.
  - Det blir nødvendig med mange flere permitteringer og/eller oppsigelser.
  - Vi kommer til å vokse inn i nye/andre markeder
  - Vi kommer til å gjennomføre betydelige omorganiseringer
  - Vet ikke/har ingen formening
- Påstander

Vennligst vurder følgende påstander, på en skala fra 1 (helt uenig) til 5 (helt enig)

	1 - Svært uenig	2	3	4	5 - Svært enig
Det er lett å få jobb i en annen bedrift i oljebransjen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er lett å få jobb i en annen bedrift utenfor oljebransjen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Myndighetene

Hva syns du myndighetene burde jobbe med nå når det er nedgang i oljenæringen? (fordel 15 poeng totalt på alternativene)

Sørge for at utbyggingstempoet på norsk sokkel holdes oppe \_\_\_\_\_

Styrke teknologioverføringen fra olje og gass til andre sektorer \_\_\_\_\_

Sørge for at det bygges ut mer fornybar energi \_\_\_\_\_

Sørge for at det bygges ut mer jernbane og vei \_\_\_\_\_

Annet, noter; \_\_\_\_\_

#### Kommentarer

Har du noen kommentarer eller innspill til oss vedrørende undersøkelsen, eller om situasjonen innenfor oljesektoren, kan du skrive dem her:

#### Media

Kunne du tenke deg å være en representant for Tekna ved at vi kontakter deg ved et eventuelt behov?

- Ja
- Nei





## Tidligere utgivelser:

- 1/2015 Teknas teknologibarometer
- 2/2015 Situasjonen i norsk olje- og gassvirksomhet (mai)
- 3/2015 Situasjonen i norsk olje- og gassvirksomhet II (oktober)
- U.n. Nye arbeidsplasser for fremtidig vekst
- 5/2015 Konkurranseskusuler i norsk næringsliv
- 6/2015 Arbeidsmarkedsundersøkelsen 2015



Tekna

Tekna kjemper for deg og  
faget du brenner for