



Tekna

# ÅRSBERETNING 2020

Tekna - Teknisk-naturvitenskapelig forening



# HOVED- STYRET I TEKNA



**Lise Lyngsnes Randeberg**  
president



**Vidar Hansen**  
visepresident



**Margrethe Esaiassen**  
styremedlem



**Ingvild Johanne Haug**  
styremedlem



**Elisabet Line Haugsbø**  
styremedlem



**Bjørn Harald Snersrud**  
styremedlem



**Marte Øvrum**  
styremedlem



**Line Henriette Holten**  
generalsekretær

# INNHold

Hovedstyrets beretning

Hovedstyrets sammensetning

Hovedstyrets utvalg

Ordfører, kontrollkomité og valgkomité

Teknas lokalavdelinger

Tildelte utmerkelser

Sekretariatet

Årskavalkade

Regnskaper og revisjonsberetninger

## Innledning

**Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening er landets største forening for akademikere. Foreningen hadde ved siste årsskifte 86 868 medlemmer med ulik bakgrunn innenfor teknologi og naturvitenskap.**

Personer med en utdanning på minst master-/hovedfagnivå innen naturvitenskap og teknologi er medlemsberettiget i Tekna. Sivilingeniører er den største medlemsgruppen. Foreningen har over 12 500 studentmedlemmer. Tekna er den største medlemsorganisasjonen i Akademikerne. Tekna ivaretar medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, og tilbyr faglig oppdatering gjennom kurs, konferanser og arbeid i faglige grupper. Foreningen ivaretar også medlemmenes interesser overfor beslutningstakere innenfor viktige politikkområder. Tekna som er blitt resertifisert som miljøfyrtårn, driver ikke virksomhet som direkte forurenser det ytre miljø.

# Hovedstyrets beretning

Året startet med stor optimisme, men skulle vise seg å bli annerledes. Heldigvis, etter rekordåret 2019 var Tekna allerede godt rustet til å håndtere pandemien. En omstillingsdyktig og kompetent organisasjon, kontinuerlig risikohåndtering og digital modenhet gjorde at vi var tidlig ute med tiltak. Slik ble aktiviteten opprettholdt og tillitsvalgte og medlemmer fikk nødvendig støtte, kompetanse og informasjon. Det ble raskt gjort en dreining mot digitale arrangementer, kurs og møteplasser. Samtidig påvirket vi nødvendige endringer i politikk og samfunn. Og medlemsveksten ble rekordstor.

12. mars ba Hovedstyret administrasjonen iverksette nødvendige tiltak og det ble innført restriksjoner på fysiske arrangementer og møter. Tiltakene har resultert i et bedre og relevant tilbud, og med økt verdi for medlemmene. Allikevel ble året hektisk og vanskelig for mange.

Hovedstyret ønsker å takke alle tillitsvalgte og ansatte som har stått i krevende situasjoner og som har bidratt til den gode omleggingen og støtten til medlemmene.

Til tross for et år med få fysiske møteplasser og utstrakt digital kommunikasjon med potensielle medlemmer, så klarte Tekna å oppnå en svært høy vekst. Ved årsskiftet talte vi 86 868 medlemmer. Dette tilsvarer en vekst på hele 6,3 prosent, som er den nest høyeste nettotilgangen i foreningens historie.

Grunnlaget fra Tillitsvalgtes år i 2019 ble videreført som en av fire prioriteringer i Teknas handlingsplan for 2020. Undersøkelser ga økt innsikt om tillitsvalgtes behov, og tiltakene har styrket stoltheten og tilfredsheten blant de tillitsvalgte.

Representantskapet vedtok i 2019 en historisk satsing på digitalisering i Tekna, og verktøy som Teams for tillitsvalgte var allerede under utrulling før nedstengingen av Norge. Dette gjorde at organisasjonen var teknisk forberedt til en rask endring fra fysisk tilstedeværelse til hjemmekontor og digitale arrangementer.

Eksempelvis har Generalsekretariatet, faglige nettverk, lønns- og interessesiden, avdelingene, studentene og Tekna

kurs lagt om til digitale plattformer. Det er også etablert et system for digitale årsmøter og et eget digitalt studio er innredet i Ingeniørenes hus. Samtidig har vi gått fra 0-100% på digitale kurs for tillitsvalgte og med god respons.

Selv om omsetningen av kommersielle kurs av naturlige årsaker ble redusert på grunn av kanselleringer eller utsettelse, så har det blitt innført fortløpende. Over 150 kommersielle kurs og konferanser ble arrangert for 4 500 deltakere, og med en omsetning på over 20 millioner kroner. Av de store arrangementene nevnes Kursdagene, Lerchendalkonferansen, Kundeservedagene, Helseteknologikonferansen og CO<sub>2</sub>-konferansen.

Fra Teknas studio ble det kjørt 150 digitale arrangementer, i perioder med to digitale sendinger hver ukedag. I tillegg til disse større produksjonene, så ble det gjennomført et betydelig antall arrangementer som webinarer på Microsoft Teams. En viktig pådriver var lokalavdelingene, som kjørte 450 arrangementer med over 35 000 deltakere, f.eks. Digi-kviss som samlet flere tusen. Avdelingene har også samarbeidet om felles nasjonale digitale arrangementer og begivenheter. Vi har nådd flere og flere deltar.

2020 har vært sterkt preget av politiske pandemiltak som berørte arbeidslivet direkte. Tekna har respondert på svært hektiske og korte høringsfrister og har påvirket innretningen på krisepakken til nytte for medlemmene. Innspill fra og samarbeid mellom politisk ledelse, utvalg, sekretariatet, tillitsvalgte, medlemmer, og faglige nettverk har vært avgjørende for Teknas gjennomslag.

Det er levert mer enn 50 høringsvar innenfor arbeidsliv, kompetanse, teknologi, næringsliv og bærekraft. Tekna har også deltatt på høringer i Stortinget, og hatt flere møter med de ulike partifraksjonene og fagstatsråder. Flere statsråder og statssekretærer har deltatt på Tekna-arrangementer.

Etter- og videreutdanning var en viktig sak, og Tekna har bidratt til at kompetansereformen er blitt mer relevant for medlemmene våre. Sammen med NHO er det oppnådd en historisk mulighet for høyt utdannede til å kunne ta poenggivende utdanning når man er

arbeidsledig eller permittert. Spesielt viktige gjennomslag er bransjeprogrammer i maritim, petroleum, elektro- og energisektorene, som rettes mot våre medlemmer. Tekna bidro med innspill til statsbudsjettet i flere runder og investeringsbeslutning for karbonfangst og lagring var det viktigste budsjettgjennomslaget.

Undersøkelser viser at de fleste av Teknas medlemmer ønsker fleksible ordninger for bruk av hjemmekontor, men er opptatt av at arbeidsvilkårene og helsen til den enkelte må ivaretas. Ensomhet og fysiske plager er utbredt etter lang tid på hjemmekontor, og foreningen har jobbet aktivt for å sette problemstillingen på dagsorden blant annet gjennom flere oppslag i rikspresen. Vi har krevd oppdatering av regelverk og involvering av tillitsvalgte.

Hovedstyret ønsker å trekke frem Tekna Students satsing på psykisk helse som spesielt vellykket. Studentene satte temaet på den nasjonale dagsorden og det politisk arbeidet ga 10 MNOK fra myndighetene til satsning på studentenes psykiske helse. Forebyggende tiltak som Mestringspodden har hatt rekordhøye lyttertall.

Hovedstyrets handlingsplan for 2020-21 poengterer at det skal være bærekraft i alt vi gjør. For eksempel gjennomføres systematiske utslippsreduksjoner relatert til innkjøp av materiell, reiser, og arrangementer. Det er gitt innspill til myndighetenes arbeid med handlingsplan for bærekraft. Tekna Klima og Tekna Olje og gass gjennomførte arrangementer hvor spenningen mellom målene ble diskutert. Bærekraftsresolusjonen er også fulgt opp av fagnettverkene med flere arrangementer hver for seg og i samarbeid. I posisjoneringsarbeidet er det løftet frem medlemmer som bidrar til å oppfylle bærekraftsmålene.

På Akademikernes rådsmøte ble Lise Lyngsnes Randeberg gjenvalgt som nestleder. Rådsrådet valgte Vidar Hansen som vara til Akademikernes styre. Randeberg deltok blant annet som vararepresentant til Sysselsettingsutvalget. Gjennom året har det vært et godt samarbeid med andre organisasjoner i norsk arbeidsliv.

Teknisk Ukeblad opplevde også i 2020 et svært krevende mediemarked i tillegg til koronarelaterte permitteringer. Det

digitale abonnementsproduktet TU Ekstra oppnådde over 14 000 abonnenter, en vekst fra 9 000. Styret gjennomførte en strategiprosess som forenkler og tydeliggjør virksomheten. Regnskapet viser et overskudd på omtrent 4 millioner kr.

Teknas avtale med Danske Bank er en av markedets beste blant annet når det gjelder boliglån. Ved siste årsskifte hadde 18,1 prosent av Teknas medlemmer et kundeforhold til Danske Bank, som tilsvarer nesten en fordobling på et år.

Det internasjonale arbeidet har foregått digitalt og alle kongresser har blitt flyttet til 2021 på grunn av pandemien. Foreningen har deltatt i internasjonalt samarbeid gjennom IndustriAll Europe, den europeiske ingeniørorganisasjonen FEANI og den nordiske organisasjonen IN (Industrianställda i Norden). Presidenten har deltatt i både tenketanken og «Resolutions and motions committee» mot kongressen i IndustriAll Europe.

I 2020 har vi lært mye. Mye er oppnådd. Vi har nådd mange og mange er har lagt merke til rollen vi tar i samfunnet. Ikke minst, støtten og tjenestene til medlemmer og tillitsvalgte har vært godt mottatt. Disse erfaringene, verktøyene og tilpasningsdyktigheten skal vi ta med oss videre inn i tiden etter pandemien.

# Hovedstyrets sammensetning

**President:** Lise Lyngsnes Randeberg,  
Tekna Trondheim avdeling, NTNU  
**Visepresident:** Vidar Hansen,  
Tekna Molde avdeling, Partner Plast AS  
**Styremedlemmer:** Margrethe Esaiassen,  
Tekna Tromsø avdeling, UiT Norges arktiske universitet  
Ingvild Johanne Haug, Tekna Trondheim avdeling,  
Equinor ASA  
Elisabet Line Haugsbø, Tekna Trondheim avdeling,  
Stiftelsen Technology for Ocean Foundation  
Bjørn Harald Snersrud, Tekna Kongsberg avdeling,  
Semcon Norge AS  
Marte Øvrum, Tekna Oslo avdeling, Aker Solutions AS  
**Sekretær:** Generalsekretær Line Henriette Holten.

Lederne for Teknas lønns- og interesseutvalg, fagutvalg, studentutvalg, avdelingsutvalg og generalsekretæren har sete i Hovedstyret, uten stemmerett.

Hovedstyret avholdt åtte ordinære møter i 2020, inkludert ett styreseminar på Fornebu, samt tre e-postmøter/ skriftlige møter.

# Hovedstyrets utvalg

## Teknas lønns- og interesseutvalg

**Leder:** Tove Ringerike, Tekna Oslo avdeling, Helsedirektoratet  
**Nestleder:** Solveig Kristina Hammonds, Tekna Stavanger avdeling, Helse Stavanger HF  
**Medlemmer:** Hans Kristian Daviknes,  
Tekna Oslo avdeling, Oslo kommune Bymiljøetaten  
Mona Galåen, Tekna Telemark avdeling,  
Skien videregående skole  
Inger Skjærholt, Tekna Oslo avdeling, Making Waves AS  
Kristian Svartveit, Tekna Oslo avdeling, FFI  
**Varamedlemmer:** Jannicke Alling Bakkejord,  
Tekna Bergen avdeling, Havforskningsinstituttet  
Emir Causevic, Tekna Stavanger avdeling,  
Autronica Fire & Security AS  
Hans Emil Glestad, Tekna Hedmark avdeling, HIAS IKS  
**Sekretær:** Direktør Marianne Gran Juriks

Lønns- og interesseutvalget har hatt ti møter i 2020.

*Viktige saker som Lønns- og interesseutvalget har vært opptatt av i 2020:*

- Utvalget påpekte i april at opplæring og informasjon om aktuelle tema via nettet er nødvendig og aktuelt på grunn av koronasituasjonen.
- Det har vært svært stor pågang av medlemmer og tillitsvalgte som har trengt rådgivning i forbindelse med permitteringer og omstillinger som skyldes koronasituasjonen.
- Det er gjennomført fire koronaundersøkelser blant tillitsvalgte og blant medlemmer uten gruppe i privat sektor.
- Vårens tariffkonferanser for privat sektor ble gjennomført digitalt. I løpet av året har både stat, kommune og privat sektor utviklet en komplett grunnopplæring for tillitsvalgte på digitale plattformer.
- Lønnsforhandlingene har trukket ut i tid, og har gitt til dels beskjedne økonomiske resultater.
- Årets lønnsstatistikk ble utsatt pga sene lokale forhandlinger, men ble lansert 21. desember.
- Utvalget har i 2020 hatt særlig fokus på medlemmer uten gruppe og medlemmer i atypiske arbeidsforhold.
- Utvalget har jobbet for å fremsnakke Teknas lønns- og interessepolitikk. Det er gjennomført opplæring

av Teknas ansatte om den norske modellen.

Markedskampanjer har satt søkelys på betydningen av å være organisert og av å ha tillitsvalgte. «Takk-for-tilliten»-kampanjen som først ble lansert i 2019, ble gjenbrukt i 2020 for å synliggjøre de tillitsvalgte for medlemmene i de lokale Tekna-gruppene.

- Utvalget har jobbet med etiske problemstillinger for lokale tillitsvalgte.
- Teknas nye tjeneste «Karrierekompasset» ble lansert i 2020, og utvalgets medlemmer bidro i testing av tjenesten.
- LIU har gjennomført fellesmøter med Fagutvalget og Studentutvalget.

### Teknas fagutvalg

#### *Sammensetning etter faglig årsmøte*

**Leder:** Sigurd Sagen Vildåsen, Tekna Gjøvik avdeling, SINTEF Manufacturing AS

**Nestleder:** Rune Storvold, Tekna Tromsø avdeling, Norge  
Norwegian Research Centre AS

**Medlemmer:** Yngvild Linnea Andalsvik,

Tekna Oslo avdeling, Statens kartverk

Ida Maria Evensen, Tekna Trondheim avdeling,  
Miljødirektoratet

Halvor Lauvstad Holen, Tekna Oslo avdeling, Sero AS

Kjell Holthe, Tekna Vest Agder avdeling,

Kvadraturen skolesenter

Kristine Hopland Sperre, Tekna Tromsø avdeling,

Akvaplan-Niva AS,

Parul Khandelwal, Tekna Stavanger avdeling,

Multiconsult Norge AS

**Sekretær:** Direktør Karin Herou

*Viktige saker som Fagutvalget har vært opptatt av i 2020:*

- Løfte/fremme Tekna-eksperter og fagmiljøer som skaper fremtidens løsninger.
- Styrke grobunnen for frivillighet i Tekna.
- Engasjere medlemmer gjennom et bredere faglig tilbud,
- Være pådriver for å bruke FNs bærekraftsmål i organisasjonen.
- Teknas faglige nettverk, avdelingsfagråd og tilknyttede foreninger har vært aktive og bidratt med faglige høringsinnspill og deltatt i samfunnsdebatten på sine områder.

- Det har vært et sterkt fokus på utvikling av det faglige tilbudet i Tekna. Det faglige fellesskapet vokste videre, og medlemmer tilknyttet nettverkene økte til over 30 000. Det har vært sterkt fokus på å dreie medlems- og kurstillbudet over til digitale plattformer, og å videreutvikle arbeidet med å støtte frivilligheten som vi er tuftet på. Dette har fått et nytt og viktig verktøy gjennom «Teams for tillitsvalgte», og vi har arbeidet kontinuerlig med å levere attraktive medlemstilbud til medlemmene. Vi har et nytt tilbud innen biomangfold på plass.
- De nye hjemmesidene til Tekna har bidratt til økt synlighet og mulighet for deling av fag og kompetanse. Tekna har hatt et stabilt og positivt samarbeid med 15 tilknyttede foreninger. I 2020 skapte digitaliseringen flere samarbeidsmuligheter for faglige leveranser, blant annet digitale seminarer i samarbeid mellom nettverk og foreninger.

Kursmarkedet opplevde et krevende år for de betalte kursene på grunn av koronasituasjonen. De betalte kursene nådde ut til 4 480 deltakere, fordelt på 157 ulike kurs og konferanser. Over 50% av deltakerne er Tekna medlemmer. Før koronaen rammet markedet, opplevde Tekna suksess med Kursdagene, Lerchendalkonferansen, CO<sub>2</sub>-konferansen og Kundeservicedagene. Etter nedstengningen av landet leverte Tekna digitale konferanser og kurs med gode tilbakemeldinger, som blant annet Helsekonferansen. I løpet av 2020 ble det levert ca 70 digitale kurs og konferanser, og Tekna fikk etter 12. mars raskt på plass en digital plattform for konferansegjennomføring. Trafikktall til Tekna.no fra betalte aktiviteter og epost er tilnærmet lik nivået fra 2019.

### Teknas studentutvalg

#### *Sammensetning etter studentenes årsmøte*

**Leder:** Rebekka Lie, Toulouse/Oslo

**Nestleder:** Sanne Marie Green L'Abée-Lund, NTNU

**Medlemmer:** Nina Zeh, NMBU

Ovin Melby Holm, UiO,

Trygve André Hagen Strømsnes, UiT

Sunniva Øyen Aas, Toulouse

Oda Steinsvåg Dalen, NTNU

Tone Nykos Midtun, UiA



**Sekretær:**

Rådgiver Herman Søndena (1. januar- 31. august)

Rådgiver Ina Klinkenberg (1. september- 31. desember)

*Viktige saker som Studentutvalget har vært opptatt av i 2020:*

- Nedstenging av campus og begrensede muligheter til å samles har gjort det utfordrende å verve på den tradisjonelle måten som er å stå på stand. Takket være god innsats fra alle våre studentkontakter har det fortsatt vært gode vervetall, og Tekna har klart å opprettholde et godt tilbud til sine studentmedlemmer. Ved årsskiftet hadde Tekna mer enn 12 500 studentmedlemmer.
- Studentutvalget har i 2020 blant annet deltatt i fremleggelsen av statsbudsjett på Stortinget, hatt god dekning i medier, og hatt god dialog med andre studentorganisasjoner.
- En hovedsak har vært å jobbe for studenters psykiske helse. I dette arbeidet har det blitt utarbeidet en undersøkelse blant våre medlemmer, det har blitt laget en podcast (Mestringspodden), det har blitt skrevet kronikker og SU-leder har blitt intervjuet på radio, TV og i aviser samt at hun har fremmet vår sak i høringer, vært i dialog med politikere og vært i møte med forsknings- og høyere utdanningsminister om saken. Resultatet var blant annet gjennomslag for mer støtte til samskipnadens arbeid med studenters psykiske helse.
- Tekna Student hadde i 2020 12 studentkontaktgrupper i Norge, og to i utlandet.
- Studentutvalget har i 2020 avholdt årsmøte, og hatt SK-opplæring som ble gjennomført ulike steder i landet. Dette er begge viktige arenaer for politikk og erfaringsutveksling, men også for opplæring og organisasjonsutvikling.

**Avdelingsutvalget,**

*Sammensetning etter avdelingsledermøtet*

**Leder:** Frøydís Bjerke, Tekna Oslo avdeling, Animalia AS

**Nestleder:** Renate Døvig Osvik, Tekna Tromsø avdeling, UiT

**Medlemmer:** Terje Amundsen,

Tekna Stavanger avdeling, Apply AS

Morten Brudal, Tekna Lillehammer avdeling, Aquatiq AS

Florian Kindl, Tekna Helgeland avdeling, Rana kommune

Bjørge Stavik, Tekna Molde avdeling, Aukra kommune

**Observatør fra Tekna Ung:** Mari Fenn Kristiansen,

Tekna Oslo avdeling, Bjørnholt ungdomsskole

**Sekretær:** Avdelingsleder Roy Eskild Banken

(1. januar – 31. mars)

Direktør Helene Johnsen (1. april – 31. desember).

*Viktige saker som Avdelingsutvalget har vært opptatt av i 2020:*

- I 2020 ble en rekke fysiske arrangementer avlyst grunnet Covid-19 pandemien.
- Avdelingene har tilbudt et bredt spekter av digitale kurs og arrangementer som har blitt svært godt mottatt, og har hatt svært mange deltakere. Man har lyktes med å være relevant for medlemmene med godt innhold, og har nådd flere medlemmer enn tidligere.
- Avdelingene har jobbet for at styrearbeid skal standardiseres og forenkles. Dette har resultert i en digital versjon av håndboken.
- Teams for tillitsvalgte ble lansert for avdelingssiden først, og dette føyer seg inn i arbeidet Avdelingsutvalget har hatt fokus på i forbindelse med nye og forbedrede verktøy til de tillitsvalgte.
- Avdelingene har hatt fokus på å ivareta seniorene og pensjonistene. Det har blitt gjennomført et prosjekt med tjenstedesign for å sikre at gruppen får en egen behovstyp. Man har fulgt opp tiltaket med eget «seniorløp», og vært pådriver for relevant innhold på Teknas nettsider.

**Etisk råd**

**Leder:** Hilde Møllerstad, Tekna Oslo avdeling, Equinor

**Nestleder:** Edle Utaaker, Tekna Bergen avdeling,

Arbeidstilsynet Bergen

**Medlemmer:** Terje Andersen, Tekna Oslo avdeling,

NCC Norge AS

Terje Vardenær Arnesen, Tekna Vestfold avdeling, Jotun AS

Astrid Marie Dalsgaard, Tekna Oslo avdeling, Oslo

Universitetssykehus HF

Knut Birger Hansen, Tekna Oslo avdeling, Mondelez Norge

Production AS

Kristin Tyldum Kjølglum, Tekna Drammen avdeling, Oslo

kommune Vann- og avløpsetaten

Sevi Vik, Tekna Stavanger avdeling, Aker Solutions AS



# Ordfører, kontrollkomité og valgkomité

**Sekretærer:** Spesialrådgiver John Mikal Raaheim  
(1. januar - 30. juni)  
Distriktsskontorleder Elisabeth Wennevold  
(1. juli - 31. desember).

*Viktige saker som Etisk råd har vært opptatt av i 2020:*

- Rådet har holdt interne seminarer om «Tillitsvalgte og etiske utfordringer på arbeidsplassen»; «miljø og bærekraftsetikk»; «Morgendagens arbeidsliv, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø», «Demokrati og ytringsfrihet på arbeidsplassene».
- Arbeidet med disse temaene er oppsummert og presentert som blogger og medlemsbrev, delvis også som bidrag til kurs og foredrag.
- Rådet har vært involvert i arbeid med Teknas policydokumenter, klagesaker fra medlemmer når det gjelder omgangsformer og tittelbruk, og også forespørsel om Teknas holdninger til atomvåpen.

## Opptaksrådet

**Leder:** Ingunn Marie Holmen,  
Tekna Trondheim avdeling, SINTEF  
**Medlemmer:** Ola Hugo Jordhøy,  
Tekna Oslo avdeling, Evry Norge  
Stein Kotheim, Tekna Lillehammer avdeling, Eidsiva Energi  
Ellen Hillesøy, Tekna Oslo avdeling, Rosenvilde  
videregående skole  
Heidi Meyer Midtun, Tekna Trondheim avdeling,  
Jernbanedirektoratet  
Kristine Røsting, Tekna Vestfold avdeling, DNV GL  
Dag Waaler, Tekna Lillehammer avdeling, NTNU Gjøvik  
Bjørge Stavik, Tekna Molde avdeling, Aukra kommune  
Gerd Nilsen, Tekna Oslo avdeling, Life Technologies AS  
**Sekretær:** Direktør Karin Herou

Opptaksrådet hadde fire møter i 2020, og behandlet 172 søknader om medlemskap. 117 av søkerne ble tatt opp som medlemmer. En viktig arbeidsoppgave i løpet av året var å utarbeide og behandle rapport om Teknas opptakskriterier, som senere er sendt Hovedstyret for endelig behandling. Sak om opptak av søkere med bakgrunn innen samfunnssikkerhet ble videresendt til Hovedstyret for behandling.

## Ordfører og viseordfører

**Ordfører:** Eivind Lars Rake, Tekna Stavanger avdeling, UiS  
**Viseordfører:** Krister Nyløkken, Tekna Bergen avdeling,  
Bristol-Myers Squibb Norway Ltd

## Kontrollkomitéen

**Leder:** Marianne Harg, Tekna Telemark avdeling, Harg B75  
**Medlemmer:** Åsmund Knutsen, Tekna Oslo avdeling,  
Aker Solutions AS  
Hilde Dyrbeck, Tekna Trondheim avdeling, Equinor ASA  
**Varamedlem:** Steinar Høibråten, Tekna Oslo avdeling, FFI

## Valgkomitéen

**Leder:** Ingrid Di Valerio, Tekna Stavanger avdeling,  
Equinor ASA  
**Medlemmer:** Arne Ketil Gjengedal,  
Tekna Tromsø avdeling, UiT  
Kim Allgot, Tekna Oslo avdeling, Statnett SF  
Elisabeth Drange, Tekna Oslo avdeling, Kripos  
Morten Sæheim, Tekna Oslo avdeling,  
Oslo Universitetssykehus HF Radiumhospitalet  
Per Olaf Strøm, Tekna Telemark avdeling,  
Pasientreiser HF  
Sissel Bergljot Eggen, Tekna Trondheim avdeling,  
Bane NOR SF

# Teknas

## lokalavdelinger

Avdeling	Stiftet	Antall medlemmer	Arrangementer	Leder
Oslo	1874	29093	112	Emil Nygaard Nilsen
Trondheim	1911	9259	39	Olav Egil Hoem
Stavanger	1905	7068	42	Päivi Teivainen-Lædre
Bergen	1880	6485	28	Lars Jørgen Sørfonn
Drammen	1912	2551	15	Jon Dag Evensen
Vestfold	1922	2108	13	Eirik Olsen Skjerping
Telemark	1911	1640	13	Lars André Tangerås
Tromsø	1940	1474	19	Anne Cathrine Arnesen
Vest-Agder	1914	1469	9	Morten Messelt
Aust-Agder	1912	1080	5	Anne Berit Bjønnum
Kongsberg	1964	979	9	Oluf Roar Bjørset Tonning
Nedre Glomma	1911	961	7	Marit Tømmerås
Hedmark	1894	934	9	Beate Lilleengen Bergan
Ålesund	1917	904	3	Tonje Vedde Fiskerstrand
Moss	1936	867	6	Jose Ramon Alvarez-Viña
Haugaland	1915	853	5	Guro Malene Mathisen
Nord-Trøndelag	1951	766	3	Christian A. Jansen Oshaug
Gjøvik	1949	664	9	Camilla Lindgren
Sogn og Fjordane	1939	586	4	Øyvind Heimset Larsen
Bodø	1912	505	14	Mari Andrea Pedersen
Lillehammer	1972	482	9	Dag Waaler
Molde	1919	448	1	Bjørge Stavik
Harstad	1952	396	8	Solveig Carlsen
Helgeland	1949	370	2	Kim Ronny Elstad
Narvik	1912	305	2	Øystein Kleven
Halden	1912	279	3	Peter Bennett
Finnmark	1925	258	2	Bernt Nilsen
Sunnhordland	1958	244	4	Johannes Syltevik
Kristiansund	1921	220	3	Marius Trebostad
Sunndal	1952	139	3	Leda Moxness
Årdal	1948	94	4	Maria Angeltveit
Glomfjord	1957	27	2	Mari Melkevik
<b>Medlemmer i avdelingene</b>		<b>73 508</b>		
Direkte medlemmer		551		
Studenter		12 809		
<b>Medlemstall totalt</b>		<b>86 868</b>		

(tall pr. 31.12.2020)

I tillegg kommer fellesarrangementer for avdelingene og regionale arrangementer på tvers av avdelingene.

# Tildelte utmerkelser

## Årets gruppe i statlig sektor

Prisen som Årets gruppe for 2020 ble tildelt Tekna-gruppen i jordskifterettene.

## Årets faglige gruppering

Prisen som årets beste faglige gruppering ble tildelt Avdelingsfagrådet i Agder.

## Årets avdeling

Tekna Bergen avdeling ble kåret til årets avdeling i 2020.

## Årets Tekna Ung-gruppe

Tekna Ung Oslo ble årets Tekna-Ung-gruppe.

## Studentpriser

Studentgruppen ved Universitetet i Oslo ble kåret til årets lærested i 2020. Lena Setterdahl fra UiB ble kåret til årets studentkontakt.

# Sekretariatet

Teknas sekretariat holder til i Dronning Mauds gt. 15, Oslo. Foreningen har ti distriktskontorer spredt over hele landet. Teknas sekretariat ble i 2020 ledet av Line Henriette Holten. Sykefraværet i sekretariatet var i 2020 på 2,6 prosent hvorav 0,9 prosent var sykefravær basert på egenmeldinger. Det var i løpet av året ingen registrerte arbeidsmiljømessige skader eller ulykker. Tekna arbeider for å fremme diskriminerings- og tilgjengelighetslovens formål innenfor vår virksomhet, blant annet når det gjelder rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Tekna har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. Tekna er en IA-bedrift.

Sekretariatet besto ved utgangen av 2020 av Seksjon for fag og kompetanse, Seksjon for arbeidsliv og juss, Seksjon for samfunnspolitikk, Seksjon for kommunikasjon,

Seksjon for marked og medlemsservice (herunder distriktskontorene), Seksjon for økonomi og Seksjon for IKT og digitale tjenester.

## Likestilling

I Tekna er det ved siste årsskifte 165 ansatte. Det er 101 kvinner og 64 menn. Det er sju midlertidig ansatte inklusive vikarer. Det er åtte medarbeidere i deltidsstillinger. Kvinner bruker i snitt 32 uker i lønnet permisjon. Menn bruker i snitt 16 uker i lønnet permisjon.

Det er flere kvinner enn menn som søker de ledige stillingene Tekna utlyser. I rekrutteringen legges det vekt på at den beste søkeren skal ansettes, uansett kjønn og etnisitet. Fordi det er en overvekt av kvinner, legger vi vekt på at annonsetekstene også skal være attraktive for menn, og at menn tas med i intervjuprosessene. Vi inviterer også søkere med ulik alder og etnisitet til intervjuer. I Teknas rekrutteringsannonser står det at vi legger til rette for balanse mellom jobb og fritid. Dette etterlever vi blant annet ved å holde møter innen kjernetiden, og ha sommertid. Det legges til rette for at ansatte som skal i foreldrepermisjon, tar den permisjonen de har behov for. Tekna ansetter stort sett vikarer når noen går ut i permisjon. Vi har også god oppfølging gjennom permisjonen og etter tilbakekomst, slik at medarbeidere skal føle seg inkludert og ha tilhørighet.

Det er en forholdsvis flat struktur i Tekna. Det er gode muligheter i Tekna for å få nye utfordringer, enten ved å søke en ny stilling internt, eller ved å få nye oppgaver i stillingen man har. Her legges det også vekt på kompetanse og egnethet uansett kjønn, etnisitet eller alder.

Tekna har nulltoleranse mot diskriminering, trakassering og mobbing. Vi har retningslinjer som bygger opp under det i vår personalhåndbok. I årlige medarbeiderundersøkelser blir det spurt om diskriminering av kjønn, alder og seksuell legning. I tillegg skal leder ta opp i årlige utviklingssamtaler om medarbeider har opplevd mobbing eller trakassering. Hvis det fremkommer antydninger om at medarbeidere opplever slikt eller har sett at andre opplever det, tas det tak i med samtaler og oppfølging.

I Tekna har vi ansatte som er i arbeidsrettete tiltak via NAV. Vi tilrettelegger for dem med oppgaver, arbeidstid og god oppfølging. De er inkluderte, og har de samme rettighetene og godene på lik linje med andre ansatte.



# ÅRSKAVALKADE 2020

## JANUAR

Arbidsmarkedet for nyutdannede teknologer og realister er meget godt. Over 90 prosent er i jobb fem måneder etter avsluttede studier, og de fleste har jobb før studiene er avsluttet, viser Teknas arbeidsmarkedsundersøkelse. Kompetanse var ett av temaene på Teknas vellykkede arbeidspolitiske konferanse.

## FEBRUAR

Nesten 400 deltakere samles i Oslo til konferansen «Mobilitet 2020», med temaer som attraktive byer, teknologi og klima, politikk og regulering og sikkerhet og adferd. Tekna er en av aktørene som samarbeider om denne faglige møteplassen.

## MARS

Koronapandemien treffer Norge for fullt, og får raskt enorme konsekvenser for samfunns- og arbeidsliv. Tekna igangsetter en kommunikasjonskampanje i alle kanaler for å informere foreningens medlemmer om konsekvensene av pandemien for studie- og arbeidsliv.

## APRIL

Regjeringen varsler at de vil gjøre det enklere for permitterte å ta studier, og samtidig motta dagpenger. Tekna er positiv til regjeringens tiltak.

## MAI

Tekna sender ut oppdatert informasjon til arbeidsledige og permitterte medlemmer om juridisk hjelp, informasjon om rettigheter, hjelp til jobbsøking, CV og en rekke andre tilbud.

## JUNI

Tekna går imot en utvidelse av permitteringsperioden utover 30 uker. Tekna mener at det er uheldig for den enkelte arbeidstaker at permitteringsperioden blir ytterligere utvidet.





## JULI

Rekordmange søker seg til IKT- fag. Det er gledelig at stadig flere ønsker å studere IKT- og teknologifag. Til tross for flere studieplasser denne høsten, er det kun 15 000 av de 21 000 søkerne som har fått innfridd sitt førstevalg. Tekna ser derfor behovet for enda flere studieplasser innen disse viktige fagområdene.

## AUGUST

1500 Tekna-studenter deltar i sommer på en undersøkelse om psykisk helse. Funnene viste at det er mange som sliter på grunn av koronasituasjonen. Tekna lanserer en podkast for å hjelpe studentene med ulike tema innenfor mestring og psykisk helse. Denne Mestringspodden fra Tekna blir svært godt mottatt, og får stor utbredelse.

## SEPTEMBER

Tekna setter ny vekstrekord, og passerer 85 000 medlemmer. Dette er et klart signal om at arbeidstakerne trenger fagforeningens støtte og medlemsfordelene i en urolig tid, mener Tekna.

## OKTOBER

Tekna inngår en avtale med Kron, som sikrer alle Tekna-medlemmer tilgang til en av Norges beste pensjonsavtaler. I januar 2021 lanseres egen pensjonskonto. Lovendringen medfører at all oppspart pensjon til personer i privat sektor nå samles på en konto.

## NOVEMBER

Arbeidsgivere må ta mer ansvar for ansatte på hjemmekontor, mener Tekna. Teknas president påpeker at dette blir langvarig, og kanskje til og med permanente ordninger, og at samtidig begynner de psykiske og fysiske plagene å melde seg.

## DESEMBER

Tekna lanserer ny lønnsstatistikk. Situasjonen i 2020 er preget av ansvarlighet innen alle tariffområder, og har ført til et moderat lønnsoppgjør for Teknas medlemmer.

Over 30 000 av Teknas medlemmer deltar i foreningens faglige nettverk.

# REGNSKAPER OG REVISJONSBERETNINGER

## Års- og konsernregnskap

Tekna hadde et nytt godt år i 2020 med fortsatt høy medlemsvekst og god avkastning av verdipapirer. Resultatet i Tekna var kr 26,7 mill, og i konsernet kr 30,1 mill.

Teknas regnskap står under kolonnen "Mor". Fra 2015 inkluderer dette Støttefondet. I konsernregnskapet inngår Ingeniørenes Serviceselskap AS (ISAS) som er et 100 prosent eiet datterselskap. ISAS leier ut kontorlokaler til bl.a. Generalsekretariatet, og transaksjoner mellom Tekna og ISAS er eliminert i konsernoppstillingen. TU Media utgir Teknisk Ukeblad, og klassifiseres som et tilknyttet selskap, og Teknas eierandel er på 50 prosent. Teknas andel av TU Media AS' resultat er ført som finansinntekt/kostnad i konsernet.

I balansen er Støttefondets portefølje klassifisert som finansielt omløpsmiddel. Støttefondets egenkapital er klassifisert som bundet egenkapital og avkastning fremkommer i egen note.

Tekna («Mor») hadde et samlet overskudd på kr 26,7 mill. I dette inngår Støttefondet med et overskudd på kr 19,6 mill, hvorav avkastning på verdipapirer utgjorde kr 19,5 mill. Avkastning fra porteføljen er klassifisert som finansinntekter i Tekna. Teknas øvrige drift har et overskudd på kr 7,0 mill.

Teknas omsetning er på kr 325,9 mill, en svak nedgang fra året før. Nedgangen skyldes redusert omsetning i kurs og konferanser og OU-midler. Korona-pandemien har rammet denne delen av virksomheten hardt, og digitale arrangementer har ikke kunne kompensere bortfall av fysiske kurs/konferanser. Også tillitsvalgtopplæringen er lagt om til digitale kurs, med reduserte kostnader som følge. Det gir også lavere grunnlag for refusjon av OU-midler.

På aktivitetssiden har tjenester ut mot medlemmer og tillitsvalgte blitt sterkt påvirket av pandemien. Kostnader til reiser og opphold, samt arrangementskostnader er redusert med til sammen kr 20 mill fra året før.

Vi har gjennomgått en omfattende omstilling til digitale arrangementer, og ved det hatt flere deltakere enn tidligere. Digital tjenesteutvikling fortsetter, og Karrierekompasset er lansert i løpet av året som gikk, og nettsidene er personalisert. Markedsføring, merkevarebygging og kommunikasjon er styrket og har gitt gode resultater gjennom synlighet, posisjonering og vekst. Sekretariatet er styrket med 9 årsverk.

Foreningen har ikke hatt forsknings- og utviklingsaktiviteter i 2020.

### Fremtidig utvikling

Teknas hovedinntektskilde er kontingentinntekter med 84 % av driftsinntekter i 2020. Vi har de siste to årene styrket vår posisjon relativt til konkurrenter, og har lyktes i å redusere frafall av medlemmer. Det forventes fortsatt god vekst. Vi arbeider målrettet med utvikling av tjenester for å være relevante for medlemmer og potensielle medlemmer, og arbeider aktivt for å øke organisasjonsgraden i Norge. Teknas kommersielle kurs- og konferansevirksomhet er konjunkturutsatt og har i tillegg blitt hardt rammet av pandemien på grunn av begrensninger i fysiske arrangementer. Digital omstilling vil fortsette og skal gi mer skalerbare tjenester fremover.

### Konsernet

Konsernet hadde i 2020 et overskudd på kr 30,1 mill mot et overskudd på kr 18,7 mill året før.

TU Media AS inngår i konsernet med resultatandel og hadde et overskudd på kr 4 mill. Teknas andel er 50 % av dette. TU Media fakturerer foreningene for abonnementsavgift for Teknisk Ukeblad på papir. For 2020 har dette medført en betaling fra Tekna til TU Media AS på kr 14 mill. Disse transaksjonene er ikke eliminert i konsernoppstillingen. ISAS hadde et overskudd på kr 1,5 mill i 2020 mot et overskudd på kr 0,9 mill i 2019. Tekna er eneste vesentlige leietaker.

# Finansiell risiko - Støttefondet

## Markedsrisiko

Støttefondets strategi er å drive finansiell investering og vil derfor være utsatt for endringer i valutamarkedet, aksjemarkedet og rentemarkedet. Risikoprofilen for porteføljen i Støttefondet følger retningslinjer gitt av Hovedstyret. Plasseringsstrategien skal være langsiktig og gir forvalteren av fondet begrenset anledning til å redusere risikoprofilen i nedgangstider. Fondets renteplasseringer er valutasikret i den grad det er plassert i utenlandske rentepapirer, mens aksjeplasseringer ikke er det.

## Kreditrisiko

Risiko for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses lav.

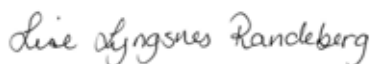
## Likviditetsrisiko

Styret vurderer likviditeten i fondet som god, og det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisikoen vesentlig.

## Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for 2021 og foreningens langsiktige strategiske prognoser for årene fremover. Tekna er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

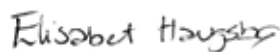
Oslo, 25 mars 2021



Lise Lyngsnes Randeberg  
**president**



Margrethe Esaiassen  
**styremedlem**



Elisabet Line Haugsbø  
**styremedlem**



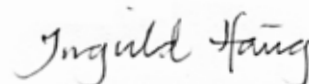
Bjørn Harald Snersrud  
**styremedlem**



Marte Øvrums  
**styremedlem**



Vidar Hansen  
**visepresident**



Ingvild Johanne Haug  
**styremedlem**



Line Henriette Holten  
**generalsekretær**

# RESULTATREGNSKAP

MOR

KONSERN

2020	2019		Note	2020	2019
<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>					
275 006 555	252 810 673	Medlemskontingent	12	275 006 555	252 810 673
14 794 215	20 306 129	Opplærings- og utviklingsmidler		14 794 215	20 306 129
11 034 915	11 852 784	Adm.godtgjørelse		11 034 915	11 852 784
24 341 849	40 769 811	Kurs og konferanser		24 341 849	40 769 811
736 490	414 096	Andre driftsinntekter	2	806 569	483 346
<b>325 914 024</b>	<b>326 153 492</b>	<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>325 984 103</b>	<b>326 222 742</b>
<b>Driftskostnader</b>					
172 142 090	158 568 924	Lønn og sosiale kostnader fast ansatte	4, 5	172 162 057	158 588 891
4 403 561	4 857 063	Honorarer og godtgj tillitsvalgte og andre	4	4 403 561	4 857 063
9 970 269	6 630 059	Avskrivninger	6	14 443 921	11 103 711
13 755 241	13 414 995	Kostnader lokaler		5 238 069	5 341 411
43 389 424	47 891 397	Kjøp av tjenester, opplæring	4	43 389 424	47 891 397
4 831 439	13 618 054	Reiser og opphold		4 831 439	13 618 054
17 761 803	28 956 663	Arrangementskostnader		17 761 803	28 956 663
14 037 563	12 195 400	Abonnement Teknisk Ukeblad		14 037 563	12 195 400
26 804 781	27 526 560	Andre driftskostnader		29 413 662	30 156 813
8 628 988	8 716 360	Kontingent sammenslutninger		8 628 988	8 716 360
4 179 839	4 012 099	Støtte til avdelinger og grupper		4 179 839	4 012 099
<b>319 904 997</b>	<b>326 387 572</b>	<b>Sum driftskostnader</b>		<b>318 490 326</b>	<b>325 437 860</b>
<b>6 009 026</b>	<b>-234 080</b>	<b>Driftsresultat</b>		<b>7 493 777</b>	<b>784 881</b>
<b>Finansinntekter og -kostnader</b>					
1 180 636	2 461 419	Renteinntekter	2	1 175 612	2 420 545
19 465 852	18 832 767	Verdiutvikling portefølje	2, 7	19 465 852	18 832 767
-	-4 489 900	Nedskrivning/Resultat investering TS	2, 8	1 983 566	-3 328 414
<b>20 646 488</b>	<b>16 804 286</b>	<b>Resultat av finansposter</b>		<b>22 625 031</b>	<b>17 924 898</b>
<b>26 655 515</b>	<b>16 570 206</b>	<b>Årets resultat</b>		<b>30 118 808</b>	<b>18 709 779</b>
<b>Overføringer</b>					
7 033 410	-2 653 042	Tilføres/belastes fri egenkapital			
19 622 104	19 223 248	Overføres bundet egenkapital/Støttefondet			
<b>26 655 515</b>	<b>16 570 206</b>	<b>Sum overføringer</b>	<b>11</b>		



# BALANSE

MOR			KONSERN		
Eiendeler					
2020	2019		Note	2020	2019
<b>ANLEGGSMIDLER</b>					
<b>Varige driftsmidler</b>					
13 828 394	18 060 712	Immaterielle eiendeler	6	13 828 394	18 060 712
		Tomter og bygninger	6	26 408 400	30 882 052
4 669 343	5 885 215	Driftsløsøre, inventar etc.	6	4 669 343	5 885 215
<b>18 497 737</b>	<b>23 945 927</b>	<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>44 906 137</b>	<b>54 827 979</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>					
4 794 758	4 794 758	Aksjer	8	3 307 500	1 323 934
1 011 292	2 025 609	Ansvarlig lånekapital	9	-	-
<b>5 806 050</b>	<b>6 820 367</b>	<b>Sum investering datterselskaper</b>		<b>3 307 500</b>	<b>1 323 934</b>
<b>24 303 787</b>	<b>30 766 294</b>	<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>48 213 637</b>	<b>56 151 913</b>
<b>OMLØPSMIDLER</b>					
96 352 345	76 568 197	Aksjefond		96 352 345	76 568 197
135 973 079	136 291 375	Obligasjonsfond/pengemarked		135 973 079	136 291 375
<b>232 325 424</b>	<b>212 859 572</b>	<b>Sum verdipapirer</b>		<b>232 325 424</b>	<b>212 859 572</b>
146 415	165 990	Varer	3	146 415	165 990
<b>Fordringer mm.</b>					
110 495	307 086	Teknas fond og legater, løpende mellomv.		110 495	307 086
1 074 089	2 673 867	Tilknyttede foreninger, løpende mellomv.		1 074 089	2 673 867
6 302 298	7 508 165	Aktiverte og forhåndsbetalte kostnader		6 302 298	7 508 165
833 706	1 152 536	Utestående kontingent		833 706	1 152 536
661 097	4 172 798	Utestående kursavgift		661 097	4 172 798
10 757 185	13 872 834	Andre fordringer	9	10 098 134	12 223 721
<b>19 738 871</b>	<b>29 687 286</b>	<b>Sum fordringer, periodiseringer mm.</b>		<b>19 079 820</b>	<b>28 038 173</b>
133 848 405	116 994 966	Bankinnskudd, kontanter og lign.	7, 13	142 516 143	119 717 058
<b>386 059 115</b>	<b>359 707 813</b>	<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>394 067 802</b>	<b>360 780 793</b>
<b>410 362 902</b>	<b>390 474 107</b>	<b>SUM EIENDELER</b>		<b>442 281 439</b>	<b>416 932 706</b>

# BALANSE

MOR

KONSERN

2020	2019	Note	2020	2019
<b>EGENKAPITAL</b>				
78 812 295	71 778 885	11	110 329 859	99 833 156
275 772 874	256 150 770		275 772 874	256 150 770
<b>354 585 170</b>	<b>327 929 655</b>	<b>11, 12</b>	<b>386 102 734</b>	<b>355 983 926</b>
<b>GJELD</b>				
<b>Avsetning for forpliktelser</b>				
4 853 887	4 272 581	5	4 853 887	4 272 581
<b>4 853 887</b>	<b>4 272 581</b>		<b>4 853 887</b>	<b>4 272 581</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>				
717 398	714 409		717 398	714 409
145 975	354 083		145 975	354 083
12 260 830	12 195 926		12 260 830	12 195 926
11 782 570	19 458 398		11 782 570	17 440 002
8 767 422	9 648 001	10	8 767 422	9 648 001
17 249 650	15 901 055	9, 10	17 650 623	16 323 779
<b>50 923 845</b>	<b>58 271 871</b>		<b>51 324 818</b>	<b>56 676 200</b>
<b>55 777 732</b>	<b>62 544 452</b>		<b>56 178 705</b>	<b>60 948 780</b>
<b>410 362 902</b>	<b>390 474 107</b>		<b>442 281 439</b>	<b>416 932 706</b>

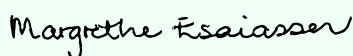
Oslo, 25 mars 2021



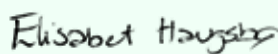
Lise Lyngsnes Randeberg  
president



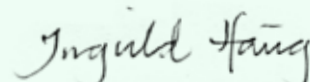
Vidar Hansen  
visepresident



Margrethe Esaiassen  
styremedlem



Elisabet Line Haugsbø  
styremedlem



Ingvild Johanne Haug  
styremedlem



Bjørn Harald Snersrud  
styremedlem



Marte Øvrums  
styremedlem



Line Henriette Holten  
generalsekretær

# NOTER TIL RESULTATREGNSKAP OG BALANSE 2020

## Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og utarbeidet etter norske regnskapsstandarder og god regnskapsskikk.

### Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Kortsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler og redegjøres for nedenfor.

### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

### Immaterielle eiendeler

IT-utvikling er definert som immaterielle eiendeler og avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

### Finansiell risiko - Markedsrisiko

Støttefondets strategi er å drive finansiell investering og vil derfor være utsatt for endringer i valutamarkedet, aksjemarkedet og rentemarkedet. Fondet er eksponert for endringer i valutakurser da deler av fondets investeringer er knyttet til utenlandske verdipapirer. Fondet har også investert i obligasjonsfond og aksjefond som vil være eksponert mot endringer i rente- og aksjemarkedet.

### Inntekter

Foreningens inntekter følger kalenderåret. Medlemskontingent blir fakturert pr år og nye medlemmer faktureres for gjenværende del av periode. Kontingenten inntektsføres ved fakturering. Medlemmer som har ett års ubetalt kontingent strykes og tilbakeført kontingent reduserer inntekten. Kursinntekter inntektsføres i det året kurset holdes. OU-midler inntektsføres i det året aktiviteten midlene skal dekke har foregått.

### Varer

Varer er nedskrevet etter ny verddivurdering til antatt verdi.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en generell avsetning for å dekke antatt tap.

### Pensjoner

Ytelsesbaserte pensjonsordninger vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi.

Fra 2014 er det foretatt en prinsippendring hvor estimatendringer og endringer i finansielle og aktuarielle forutsetninger (aktuarielle gevinster og tap) resultatføres løpende. Periodens netto pensjonskostnad klassifiseres som lønns- og personalkostnader.

Tekna har hatt en sikret kollektiv ytesesordning som ble avsluttet 31.12.2014. Gjenværende forpliktelse er knyttet til en usikret og lukket ordning for etterlattepensjon og lønn over 12 G for tidligere generalsekretærer.

### Konsernregnskap

Datterselskapet Ingeniørenes Serviceselskap AS (ISAS) inngår i konsernet. TU Media AS er eiet med 50 %. Selskapet er regnskapsført etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet. Konsernregnskapet viser selskapenes økonomiske stilling resultat av årets virksomhet og kontantstrømmer som en samlet økonomisk enhet. Alle vesentlige transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert.

I 2015 ble Støttefondet besluttet inkludert i Tekna (Mor) tidligere ble støttefondet rapportert som en egen enhet som inngikk i Teknas konsernregnskap.

### Kontantstrøm

Kontantstrømanalysen er utarbeidet i henhold til den indirekte modellen som viser hvordan foreningen og konsernet i regnskapsåret er tilført finansielle midler og hvordan disse er anvendt.

# Års- og konsernregnskap 2020

## NOTE 2 - Spesifikasjon av poster i oppstillingsplanen

	MOR 2020	KONSERN 2020
<b>Resultatregnskapet - driftsinntekter/-kostnader</b>		
Husleieinntekter		70 080
Andre driftsinntekter	736 490	736 490
<b>Sum andre driftsinntekter</b>	<b>736 490</b>	<b>806 569</b>
<b>Resultatregnskapet - finanskostnader/-inntekter</b>		
Inntekt/tap på investering i tilknyttet selskap		1 983 566
Renteinntekt fra selskap i samme konsern	25 353	
Avkastning portefølje Støttefondet	19 465 852	19 465 852
Annen renteinntekt	689 783	710 112
Annen finansinntekt	476 127	476 127
Annen finanskostnad	-10 627	-10 627
<b>Sum finansposter</b>	<b>20 646 488</b>	<b>22 625 031</b>
<b>Finansielle omløpsmidler</b>		
Verdipapirportefølje i Støttefondet	232 325 424	232 325 424
<b>Sum finansielle omløpsmidler</b>	<b>232 325 424</b>	<b>232 325 424</b>

## NOTE 3 - Varebeholdning - Mor / Konsern

Gavekort		8 500
Kunst - litografier		39 162
Profilartikler og annet		98 753
<b>Sum</b>		<b>146 415</b>

## NOTE 4 - Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser mm. - Mor / Konsern

(bare lønn hos Mor)	2020	2019
<b>Lønnskostnader</b>		
Lønn og honorarer	136 186 805	125 309 743
Folketrygdavgift	20 148 407	19 600 079
Pensjonskostnader	16 307 211	13 184 613
Utdelt støtte fra støttefondet	35 618	94 005
Andre ytelser	3 867 610	5 237 546
<b>Sum</b>	<b>176 545 651</b>	<b>163 425 986</b>
<b>Gjennomsnittlig antall ansatte</b>		
(samme for mor og konsern)	148	140
<b>Ytelser til ledende personer Mor</b>		
	<b>General- sekretær</b>	<b>General- sekretær</b>
Lønn generalsekretær	1 681 500	1 570 989
Annen godtgjørelse	12 262	19 364
Pensjonspremie	175 020	172 440
	<b>1 868 782</b>	<b>1 762 792</b>

Styremedlemmene i morselskapet mottar kr 1200-2000 i godtgjørelse pr møte avhengig av møte- og reisetid. Det er utbetalt kr 438 600 i honorarer og andre godtgjørelser til selskapets styre i 2020.

Kostnadsført revisjonshonorar for 2019 utgjør:	Mor	Konsern
Revisjon	389 132	408 632
Bistand	44 723	44 723
Attestasjoner og andre tjenester	73 750	73 750
<b>Sum</b>	<b>507 604</b>	<b>527 104</b>

Beløpene er oppgitt med forholdsmessig mvafradrag



**NOTE 5 - Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser - Mor / Konsern**

\* Ytelsesordningen ble avsluttet pr 31.12.2014, og har derfor ikke aktive medlemmer.  
Foreningen har etablert ny innskuddsordning som hadde 155 aktive ansatte pr 31.12.2020.

	2020	2019
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	0	0
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	72 634	111 739
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	0	0
Administrasjonskostnad	0	0
Sum ordinær pensjonskostnad	72 634	111 739
Resultatført estimatavvik	0	0
<b>Netto pensjonskostnad usikret ordning</b>	<b>72 634</b>	<b>111 739</b>
<b>Endring pensjonsforpliktelse</b>		
Pensjonsforpliktelse i begynnelsen av året	4 272 581	5 461 546
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	72 634	111 739
Utbetalt fra drift	-245 186	-242 401
Korreksjon tidl år	788 429	-1 058 304
Arbeidsgiveravgift av innbetalinger	-34 571	0
<b>Netto pensjonsforpliktelser / (-midler) i hht NRS</b>	<b>4 853 887</b>	<b>4 272 581</b>
<b>Antall som omfattes av ordningen</b>		
Aktive	0	0
Pensjonister	13	13
<b>Økonomiske forutsetninger</b>		
Diskonteringsrente	1.7 %	2.6 %
Forventet pensjonsøkning	1.5 %	1.8 %
Forventet G-regulering	2.0 %	2.8 %
<b>Kostnadsført pensjonskostnad</b>		
Beregnet pensjonskostnad	72 634	111 739
AFP-premie/egenandel	2 029 459	2 016 067
Innskuddspensjon	13 344 421	11 985 668
Driftspensjon	860 697	-928 862
<b>Sum pensjonskostnad</b>	<b>16 307 211</b>	<b>13 184 613</b>

**NOTE 6 - Anleggsmidler - Mor**

	Maskiner	Innredning og inventar	IT	Annet	TOTALT
Anskaffelseskost 01.01.20	3 607 037	13 817 171	16 763 452	769 500	34 957 160
Tilgang driftsmidler	0	109 095	-		109 095
Avgang driftsmidler					
<b>Anskaffelseskost 31.12.20</b>	<b>3 607 037</b>	<b>13 926 266</b>	<b>16 763 452</b>	<b>769 500</b>	<b>35 066 255</b>
Akk. avskrivninger pr. 01.01.20	3 267 675	9 310 864	16 493 406	0	29 071 945
Årets avskrivninger	221 672	908 346	194 948		1 324 967
Avgang					
<b>Akk. avskrivninger pr. 31.12.20</b>	<b>3 489 347</b>	<b>10 219 211</b>	<b>16 688 354</b>	<b>0</b>	<b>30 396 912</b>
<b>Bokført verdi pr. 31.12.20</b>	<b>117 690</b>	<b>3 707 055</b>	<b>75 098</b>	<b>769 500</b>	<b>4 669 343</b>
Økonomisk levetid	5 år	10 år	3 år	Avskrives	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	ikke	

## Års- og konsernregnskap 2020

### Immaterielle eiendeler

	IT utvikling
Anskaffelseskost 01.01.20	36 999 522
Tilgang driftsmidler	4 412 984
Avgang driftsmidler	
<b>Anskaffelseskost 31.12.20</b>	<b>41 412 506</b>
Akk. avskrivninger pr. 01.01.20	18 938 809
Årets avskrivninger	8 645 303
Avgang	
<b>Akk. avskrivninger pr. 31.12.20</b>	<b>27 584 112</b>
<b>Bokført verdi pr. 31.12.20</b>	<b>13 828 394</b>
Økonomisk levetid	3-5 år
Avskrivningsplan	Lineær

### NOTE 6 - Anleggsmidler - Konsern

	Maskiner, IT inventar mv	Bygning	Tomt	Annet	TOTALT:
Anskaffelseskost 01.01.20	34 836 579	61 404 467	23 233	769 500	97 033 779
Tilgang driftsmidler	109 095	0			109 095
Avgang driftsmidler					
<b>Anskaffelseskost 31.12.20</b>	<b>34 945 674</b>	<b>61 404 467</b>	<b>23 233</b>	<b>769 500</b>	<b>97 142 874</b>
Akk. avskrivninger pr. 01.01.20	29 720 865	30 545 648	0	0	60 266 513
Årets avskrivninger	1 324 967	4 473 652			5 798 618
Avgang					
<b>Akk. avskrivninger pr. 31.12.20</b>	<b>31 045 831</b>	<b>35 019 300</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>66 065 131</b>
<b>Bokført verdi pr. 31.12.20</b>	<b>3 899 843</b>	<b>26 385 167</b>	<b>23 233</b>	<b>769 500</b>	<b>31 077 743</b>
Økonomisk levetid	3-10 år	10- 50 år	Avskrives ikke	Avskrives ikke	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær			

### Immaterielle eiendeler

	IT utvikling
Anskaffelseskost 01.01.20	36 999 522
Tilgang driftsmidler	4 412 984
Avgang driftsmidler	
<b>Anskaffelseskost 31.12.20</b>	<b>41 412 506</b>
Akk. avskrivninger pr. 01.01.20	18 938 809
Årets avskrivninger	8 645 303
Avgang	
<b>Akk. avskrivninger pr. 31.12.20</b>	<b>27 584 112</b>
<b>Bokført verdi pr. 31.12.20</b>	<b>13 828 394</b>
Økonomisk levetid	3-5 år
Avskrivningsplan	Lineær

NOTE 7 - Støttefondet

**Brutto driftsinntekter og brutto driftskostnader**

Dette er samlet avkastning på en portefølje av verdipapirer som har vært forvaltet av Alfred Berg. Regnskapsmessig måles gevinst og tap på de realiserte verdipapirene i forhold til markedsverdi 1.1. i regnskapsåret. Hovedpostene i dette er som følger:

**Støttefondet**

Inntekter

<b>Realisert gevinst</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Gevinst v/salg pengemarkedsfond	0	53 392
Gevinst v/salg norske obligasjonsfond	923 400	0
<b>Sum realisert</b>	<b>923 400</b>	<b>53 392</b>

**Urealisert gevinst**

Verdiregulering aksjefond	13 984 149	15 502 069
Verdiregulering pengemarkedsfond	54 461	59 533
Verdiregulering obligasjonsfond	2 675 687	690 427
Verdiregulering høyrenteobligasjoner	498 820	400 985
<b>Sum urealisert</b>	<b>17 213 117</b>	<b>16 653 013</b>

**Renter**

Renteinntekter Pengemarked	317 864	940 993
Renteinntekter Obligasjoner	1 253 144	1 185 368
<b>Sum renter</b>	<b>1 571 009</b>	<b>2 126 361</b>
<b>Totalt brutto inntekter</b>	<b>19 707 525</b>	<b>18 832 767</b>

**Realisert tap**

Tap v/salg obligasjonsfond	142 841	0
Tap v/salg pengemarkedsfond	98 831	0
<b>Sum realisert</b>	<b>241 672</b>	<b>0</b>

**Urealisert tap**

<b>Sum omkostninger</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum netto finansinntekter</b>	<b>19 465 852</b>	<b>18 832 767</b>

**Kostnader**

Utdeling av bidrag	35 618	94 005
Tapsført forskudd lønnsgaranti	0	0
Andre driftskostnader	0	23 955
<b>Sum kostnader</b>	<b>35 618</b>	<b>117 960</b>

**Finansposter**

Renteinntekter bank	191 870	508 441
Resultat av finansposter	191 870	508 441
<b>Årets resultat</b>	<b>19 622 104</b>	<b>19 223 248</b>

**Eiendeler 2020**

	<b>Anskaffelses kost</b>	<b>Markedsverdi/bokført verdi</b>
Aksjefond	54 609 318	96 352 345
Obligasjoner	94 274 086	98 389 790
Pengemarkedsfond	26 327 870	26 351 196
Høyrenteobligasjoner	9 646 419	11 232 093
<b>Sum verdipapirer</b>	<b>184 857 693</b>	<b>232 325 424</b>

Bankinnskudd	43 278 581
Fordringer	180 487
Mellomværende	-11 618
<b>Sum eiendeler Støttefondet</b>	<b>275 772 874</b>

## Års- og konsernregnskap 2020

### NOTE 8 - Aksjer og andeler i andre selskap - Mor

Firma	Anskaffelses- tidspunkt	Forretnings- kontor	Eier- andel	Stemme- andel	Bokført verdi
<b>Datterselskap (DS):</b>					
Ingeniørenes Serviceselskap AS	1994	Oslo	100 %	100 %	3 804 758
<b>Tilknyttet selskap (TS):</b>					
TU Media AS	1967	Oslo	50 %	50 %	-
<b>Øvrige aksjeposter:</b>					
Akademikerne Pluss AS	2018	Oslo	26 %	18 %	990 000
<b>Sum aksjer Mor</b>					<b>4 794 758</b>

Aksjepost i Akademikerne Pluss AS er ikke tatt inn som tilknyttet selskap i regnskapet da stemmeandel er under 20 %.

### NOTE 8 - Aksjer tilknyttet selskap - Konsern

Firma	IB 01.01.20	Resultatandel i 2020	Kjøp av aksjer /økt eierandel	Endret aksjekapital	Bokført verdi
TU Media AS	333 934	1 983 566	0	0	2 317 500
Ingeniørenes Serviceselskap AS					2 317 500

### NOTE 9 - Andre fordringer

Andre fordringer består i hovedsak av inntektsførte, ikke mottatte OU-midler fra Akademikerne, Felleskontoret LO/NHO-ordningene og mellomværende ISAS.

Mellomværende med konsernselskap:	2020	2019
Ansvarlig lån ISAS - Byggelån	1 011 292	2 025 609
Utestående ISAS	664 609	1 723 606

### NOTE 10 - Annen kortsiktig gjeld

Mellomværende med konsernselskap:	2020	2019
Avsatte feriepenger	13 965 191	12 754 600
Annet	3 284 459	3 146 455
<b>Sum annen kortsiktig gjeld</b>	<b>17 249 650</b>	<b>15 901 055</b>

Forskudd fra kunder gjelder kurs som finner sted i 2021 og kontingent for 2021 som er betalt før 31.12.20. Forskuddsbetalt kontingent har hatt en økning på kr 4 mill fra året før.



## NOTE 11 - Egenkapital - Mor

Fri egenkapital 31.12.2019	71 778 885
Bundet egenkapital 31.12.2019	256 150 770
<b>Sum egenkapital</b>	<b>327 929 655</b>
<b>Årets resultat ordinær drift</b>	<b>7 033 410</b>
Årets resultat Støttefondet	19 622 104
<b>Resultat 2020</b>	<b>26 655 515</b>
<b>Disponering resultat 2020</b>	
Tilføres fri egenkapital	7 033 410
Tilføres støttefondet	19 622 104
Fri egenkapital 31.12.2020	78 812 295
Bundet egenkapital 31.12.2020	275 772 874
<b>Sum egenkapital pr 31.12.2020</b>	<b>354 585 170</b>

## NOTE 11 - Egenkapital - Konsern

<b>Egenkapital 31.12.2019</b>	<b>355 983 926</b>
Årets resultat	30 118 808
<b>Egenkapital 31.12.2020</b>	<b>386 102 734</b>

## NOTE 12 - Egenkapital og medlemmer

Støttefondet er nå inkludert i Teknas regnskap, og vises i balansen som bunden egenkapital. Medlemskontingenten for 2020 var på kr 4 620, kr 120 mer enn i 2019. Antall medlemmer økte med 5 126, og Tekna hadde pr 31.12.2020 86 868 medlemmer.

## NOTE 13 - Bundne midler

I posten inngår bundne bankinnskudd med kr 11 155 333 (skattetrekk, depositumkonti og Teknas Miljøvernprisfond).

# KONTANTSTRØMANALYSE

MOR			KONSERN	
2020	2019		2020	2019
		<b>Midler tilført fra driften</b>		
26 655 515	16 570 206	Årets resultat	30 118 808	18 709 779
0	0	Resultat investering TS	-1 983 566	3 328 414
-19 465 852	-18 807 907	Poster klassifisert som investerings- eller finansieringsaktiviteter	-19 465 852	-18 807 907
9 970 269	6 630 059	Avskrivninger	14 443 921	11 103 711
2 600 388	7 569 921	Endring i beholdninger debitorer/kreditorer	3 606 971	4 929 635
581 306	-1 188 966	Endring pensjonsforpliktelser/-midler	581 306	-1 188 966
19 575	161 008	Endring andre tidsavgrensninger	19 575	161 008
<b>20 361 200</b>	<b>10 934 321</b>	<b>Netto likviditetsendring fra operasjonell virksomhet</b>	<b>27 321 163</b>	<b>18 235 675</b>
-4 522 079	-11 163 311	Investeringer i varige driftsmidler	-4 522 079	-11 841 365
1 014 317	1 003 730	Innbetalinger andre investeringer	0	0
0	4 489 900	Utbetalinger andre investeringer	0	0
<b>16 853 438</b>	<b>5 264 640</b>	<b>Netto likviditetsendring</b>	<b>22 799 085</b>	<b>6 394 309</b>
116 994 966	111 730 327	Likviditetsreserve 01.01.	119 717 058	113 322 750
133 848 405	116 994 966	Likviditetsreserve 31.12.	142 516 143	119 717 058
<b>16 853 438</b>	<b>5 264 640</b>		<b>22 799 085</b>	<b>6 394 309</b>

# Teknas Teknologiprisfond

Tidligere NIFs Teknologiprisfond

## Årsberetning 2020

Teknas Teknologiprisfond ble opprettet i 1997 etter sammenslåing av en rekke mindre fonds og legater og har som formål å premiere innsats som fremmer forståelsen av teknologiens betydning for samfunnets utvikling.

Virksomheten består i utdeling av stipend. Dette kan være Teknas forsknings- og utdanningspris og utdeling av studie- eller reisestipend til personer som har gjort en fremragende innsats knyttet til utdanning og undervisning, forskning og utvikling eller formidling av resultater fra slik virksomhet. Studie- og reisestipend kan også ytes til grupper av studenter. Det er studentgrupper som har mottatt reisestipend de senere årene.

Teknas Teknologiprisfond forvaltes av Teknas hovedstyre ved generalsekretariatet i Oslo. Stiftelsen har ingen ansatte, og virksomheten forurenser ikke det ytre miljø.

Det er i år utdelt reisestipend for kr 44.108

Årets resultat er et underskudd på kr 42.492, og ved regnskapsårets slutt var egenkapitalen på kr 569.324. Forutsetning for fortsatt drift er dermed til stede.

Oslo, 25 mars 2021



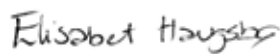
Lise Lyngsnes Randeberg  
**president**



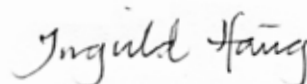
Vidar Hansen  
**visepresident**



Margrethe Esaiassen  
**styremedlem**



Elisabet Line Haugsbø  
**styremedlem**



Ingvild Johanne Haug  
**styremedlem**



Bjørn Harald Snersrud  
**styremedlem**



Marte Øvrums  
**styremedlem**



Line Henriette Holten  
**generalsekretær**

# ÅRSREGNSKAP

	Note	2020	2019
<b>Resultatregnskap</b>			
Inntekter		3 156	10 527
<b>Kostnader</b>			
Utdelt stipend		44 108	50 000
Andre driftskostnader		1 540	1 540
<b>Sum kostnader</b>		<b>45 648</b>	<b>51 540</b>
<b>Resultat</b>		<b>-42 492</b>	<b>-41 013</b>
<b>Balanse</b>			
Bankinnskudd		672 024	702 709
<b>Sum eiendeler</b>		<b>672 024</b>	<b>702 709</b>
Egenkapital		569 324	611 816
Gjeld til Tekna		0	0
Innvilget, ikke utbetalt stipend	2	102 700	90 893
<b>Sum gjeld og egenkapital</b>		<b>672 024</b>	<b>702 709</b>
<b>Overføringer</b>			
Årets underskudd belastes egenkapitalen		-42 492	-41 013

Oslo, 25 mars 2021

*Lise Lyngsnes Randeberg*

Lise Lyngsnes Randeberg  
president

*Vidar Hansen*

Vidar Hansen  
visepresident

*Margrethe Esaiassen*

Margrethe Esaiassen  
styremedlem

*Elisabet Line Haugsbø*

Elisabet Line Haugsbø  
styremedlem

*Ingvild Johanne Haug*

Ingvild Johanne Haug  
styremedlem

*Bjørn Harald Snersrud*

Bjørn Harald Snersrud  
styremedlem

*Marte Øvrums*

Marte Øvrums  
styremedlem

*Line Henriette Holten*

Line Henriette Holten  
generalsekretær





# REVISJONS- BERETNINGER

Tekna





BDO AS  
Munkeidamsveien 45  
Postboks 1704 Vik  
0121 Oslo

## Uavhengig revisors beretning

Til representantskapet i Tekna-Teknisk-Naturvitenskapelig Forening

### Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

#### Konklusjon

---

Vi har revidert Tekna-Teknisk-Naturvitenskapelig Forening sitt årsregnskap.

#### Årsregnskapet består av:

- Foreningsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- Konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

#### Etter vår mening:

- Er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter
- Gir foreningsregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Tekna-Teknisk-Naturvitenskapelig Forening per 31. desember 2020 og av foreningens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge
- Gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til konsernet Tekna-Teknisk-Naturvitenskapelig Forening per 31. desember 2020 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

#### Grunnlag for konklusjonen

---

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.



### Annen informasjon

Ledelsen er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke annen informasjon, og vi attesterer ikke den andre informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon identifisert ovenfor med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi, på bakgrunn av arbeidet vi har utført, konkluderer med at disse andre opplysningene inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å uttale oss om dette. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

### Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

### Uttalelse om øvrige lovmessige krav

#### Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.



### Konklusjon om registrering og dokumentasjon

---


Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foreningens og konsernets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Oslo, 23. april 2021  
BDO AS

*Erik H. Lie*

Erik H. Lie  
statsautorisert revisor





**REVISJONS-  
BERETNINGER**  
**Teknologiprisfondet**



BDO AS  
Munkedamsveien 45  
Postboks 1704 Vik  
0121 Oslo

## Uavhengig revisors beretning

Til styret i Teknas Teknologiprisfond

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

### Konklusjon

---

Vi har revidert årsregnskapet til Teknas Teknologiprisfond.

<p>Årsregnskapet består av:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Balanse per 31. desember 2020</li><li>• Resultatregnskap for 2020</li><li>• Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.</li></ul>	<p>Etter vår mening:</p> <p>Er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dens resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.</p>
---	---

### Grunnlag for konklusjonen

---

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Annen informasjon

---

Ledelsen er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke annen informasjon, og vi attesterer ikke den andre informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon identifisert ovenfor med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi, på bakgrunn av arbeidet vi har utført, konkluderer med at disse andre opplysningene inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å uttale oss om dette. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

### Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

---

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig





for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

#### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

#### Uttalelse om andre lovmessige krav

##### Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av stiftelsens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

##### Konklusjon om utdeling og forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at stiftelsen er forvaltet og utdelinger er foretatt i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Oslo, 4. mai 2021  
 BDO AS

*Erik H. Lie*

Erik H. Lie  
 statsautorisert revisor



**Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening**

Postboks 2312 Solli, 0201 Oslo

Dronning Mauds gate 15, Oslo

Telefon 22 94 75 00

[post@tekna.no](mailto:post@tekna.no)

[www.tekna.no](http://www.tekna.no)