



Tekna

# ÅRSBERETNING 2021

Tekna - Teknisk-naturvitenskapelig forening

# HOVED- STYRET I TEKNA



**Lars Olav Grøvik**  
president



**Elisabet Line Haugsbø**  
visepresident



**Margrethe Esaiassen**  
styremedlem



**Marte Nordhus**  
styremedlem



**Tove Ringerike**  
styremedlem



**Sigurd Sagen Vildåsen**  
styremedlem



**Trond Wiberg**  
styremedlem



**Line Henriette Holten**  
generalsekretær

# INNHold

2021 – en relevant forening med høy vekst

Hovedstyrets sammensetning

Hovedstyrets utvalg

Ordfører, kontrollkomité og valgkomité

Teknas lokalavdelinger

Tildelte utmerkelser

Sekretariatet

Regnskaper og revisjonsberetninger

## Innledning

Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening er landets største forening for akademikere. Foreningen hadde ved siste årsskifte 93 229 medlemmer med ulik bakgrunn innenfor teknologi og naturvitenskap. Personer med en utdanning på minst master-/hovedfagnivå innen naturvitenskap og teknologi er medlemsberettiget i Tekna. Sivilingeniører er den største medlemsgruppen. Foreningen har over 14 000 studentmedlemmer. Tekna er den største medlemsorganisasjonen i Akademikerne. Tekna ivaretar medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, og tilbyr faglig oppdatering gjennom kurs, konferanser og arbeid i faglige grupper. Foreningen ivaretar også medlemmenes interesser overfor beslutningstakere innenfor viktige politikkområder.

Tekna er miljøfyrtårn, og driver ikke virksomhet som direkte forurenser det ytre miljø. Tekna har utarbeidet en omfattende bærekraftsrapport der dette er utdypet.



# 2021 – en relevant forening med høy vekst

**2021 var et år preget av pandemi, med nedstengning og hjemmekontor for svært mange av Teknas medlemmer og generalsekretariatet. Erfaringene og den digitale modenheten fra 2020 har gjort organisasjonen robust og tilpasningsdyktig.**

På representantskapsmøtet ble Lars Olav Grøvik valgt som ny president, og Elisabet Line Haugsbø som visepresident. Blant sakene som ble vedtatt, var saker om fremtidens arbeidsliv og at arbeidet med bærekraft, involvering og frivillighet skal prioriteres.

Tekna oppnådde en rekordstor medlemsvekst med 6 361 medlemmer. Ved utgangen av året talte vi 93 229 medlemmer, hvorav ca. 72 000 er yrkesaktive. Tekna er derfor den største foreningen for de som jobber innen teknologiske og naturvitenskapelige fag.

Teknas lønnsundersøkelse viste en god lønnsutvikling for foreningens medlemmer. I privat sektor var veksten i

gjennomsnittslønnen 3,6 prosent, i staten på 4,3 prosent, mens den i kommunene var på 2,7 prosent.

I løpet av året ble det etablert 80 nye grupper i privat, statlig og kommunal sektor. Tekna inngikk også hovedavtale med Finans Norge.

Foreningslivet i Tekna fant nye former, med sterk vekt på digitale møter, kurs og konferanser. Fra Teknas studio ble det sendt ca. 200 direktesendinger, med 150 000 seere. I tillegg til disse større produksjonene ble det gjennomført et betydelig antall arrangementer på Teams og Zoom.

Den faglige virksomheten var preget av vekst i antall digitale arrangementer, og stor bredde. Av 512 faglige arrangementer var 379 digitale, med i alt 37 075 deltakere. 5979 personer deltok på ulike Tekna-kurs, mer enn tusen flere enn året før. Antall medlemskap i Teknas faglige nettverk økte til nærmere 41 000. Dette er 28 prosent mer enn i 2020, et rekordhøyt nivå. Det viser at Tekna er et



sterkt faglig fellesskap. Avdelingene har vært pådriver for utvikling og gjennomføring av tilbud for medlemmene, og gjennomførte 450 digitale og fysiske arrangementer innen en rekke fagområder, med over 60 000 deltakere.

Det er levert mer enn 60 hørings svar innenfor arbeidsliv, kompetanse, teknologi, næringsliv og bærekraft. Det er deltatt på muntlige høringer i Stortinget, og en rekke møter med stortingspolitikere og statsråder. Statsbudsjettet og regjeringsplattformen har fått innspill i flere runder. Viktige gjennomslag er oppnådd innen kompetanse-, forskning- og næringslivspolitikken. Tekna Student har satt psykisk helse på dagsorden både politisk og i samfunnet.

Tekna arbeidet målrettet gjennom 2021 for å posisjonere foreningen gjennom kampanjer og synlighet i massemedia, egne kanaler og sosiale medier. Foreningen hadde ved årsskiftet 24 300 følgere på Facebook, 6 200 på Twitter, og 20 500 på LinkedIn. Tekna.no fikk 2,9 millioner besøk. Det er laget 16 podkaster. Tekna Magasinet har hatt en

betydelig økning med mellom 20-30 000 månedlige lesere. I skarp konkurranse med store aktører i norsk næringsliv vant Tekna prisen som «Årets markedsfører» for 2020.

Internasjonalt er Tekna engasjert i organisasjonene FEANI (European Federation of National Engineering Associations), IndustriAll Global, IndustriAll Europe, NordInng, IN (Industrianställda i Norden) og UNIGlobal Union. Presidenten har vært aktivt involvert på de arenaene som er viktig for foreningen.



# Hovedstyrets sammensetning

## *Hovedstyrets sammensetning frem til R-møtet:*

**President:** Lise Lyngsnes Randeberg,  
Tekna Trondheim avdeling, NTNU

**Visepresident:** Vidar Hansen, Tekna Molde avdeling,  
Inventas AS

**Styremedlemmer:** Margrethe Esaiassen,  
Tekna Tromsø avdeling, UiT Norges arktiske universitet  
Ingvild Johanne Haug,

Tekna Trondheim avdeling, Equinor ASA

Elisabet Line Haugsbø, Tekna Trondheim avdeling,  
Stiftelsen Technology for Ocean Foundation

Bjørn Harald Snersrud, Tekna Kongsberg avdeling,  
Semcon Norge AS

Marte Øvrum, Tekna Oslo avdeling, Aker Solutions AS

**Sekretær:** generalsekretær Line Henriette Holten.

## *Hovedstyrets sammensetning etter R-møtet:*

**President:** Lars Olav Grøvik, Tekna Bergen avdeling,  
Equinor ASA

**Visepresident:** Elisabet Line Haugsbø, Tekna Trondheim  
avdeling, Stiftelsen Technology for Ocean Foundation

**Styremedlemmer:** Margrethe Esaiassen, Tekna Tromsø  
avdeling, UiT Norges arktiske universitet

Marte Nordhus, Tekna Trondheim avdeling,  
AFRY Norway AS

Trond Wiberg, Tekna Oslo avdeling, Viken fylkeskommune

Sigurd Sagen Vildåsen, Tekna Gjøvik avdeling,  
SINTEF Manufacturing AS

Tove Ringerike, Tekna Oslo avdeling, Helsedirektoratet

**Sekretær:** generalsekretær Line Henriette Holten

Hovedstyret har avholdt åtte ordinære møter i 2021,  
inkludert ett styreseminar i Son, samt seks e-postmøter/  
skriftlige møter og seks videomøter.

Lederne for Teknas lønns- og interesseutvalg, fagutvalg,  
studentutvalg, avdelingsutvalg og generalsekretæren har  
sete i Hovedstyret, uten stemmerett.

# Hovedstyrets utvalg

## Lønns- og interesseutvalget

**Leder:** Solveig Kristina Hammonds,

Tekna Stavanger avdeling, Helse Stavanger HF

**Nestleder:** Mona Galåen, Tekna Telemark avdeling,  
Skien videregående skole

**Styremedlemmer:** Kristian Svartveit,  
Tekna Oslo avdeling, Norsk Romsenter

Hans Emil Glestad, Tekna Hedmark avdeling, HIAS IKS  
Jannicke Alling Bakkejord, Tekna Bergen avdeling,  
Havforskningsinstituttet

Emir Causevic, Tekna Stavanger avdeling,  
Autronica Fire & Security AS

**Varamedlemmer:** Trude Sundtjønn, Tekna Oslo avdeling,  
OsloMet - Storbyuniversitetet

Inger Skjærholt, Tekna Oslo avdeling, NoA Ignite AS  
Halvor Røsbak Feragen, Tekna Oslo avdeling, Oslo  
kommune Eiendom og byfornylsesetaten

**Sekretær:** direktør Marianne Gran Juriks

Lønns- og interesseutvalg har i 2021 vært opptatt av utfordringer for arbeids- og samfunnsliv som følge av pandemien. I 2021 ble det inngått tariffavtale mellom Tekna og Finans Norge.

Utvalget har mer konkret jobbet med problemstillinger knyttet til:

- fremtidens arbeidsliv, ansettelsestrygghet og jobbsikkerhet
- verdien av det organiserte arbeidslivet - to- og trepartssamarbeidet
- gode velferdsordninger for de som i perioder er utenfor arbeidslivet
- målrettet og relevant opplæring til lokale tillitsvalgte
- lokale tillitsvalgte og etiske dilemma
- hva slags arbeidsliv vil vi ha, organisering av arbeidet under og etter pandemien – hjemmekontorordninger
- årets lokale og sentrale forhandlinger
- Teknas tilbud til stipendiater og til seniormedlemmer
- innspill til høringsaker

## Fagutvalget

**Leder frem til august:** Sigurd Sagen Vildåsen,  
Tekna Gjøvik avdeling, SINTEF Manufacturing AS

**Leder etter august:** Rune Storvold, Tekna Tromsø avdeling,  
Norce Norwegian Research Centre AS

**Nestleder frem til august:** Rune Storvold, Tekna Tromsø  
avdeling, Norce Norwegian Research Centre AS

**Nestleder etter august:** Yngvild Linnea Andalsvik,  
Tekna Oslo avdeling, Norsk Romsenter

**Medlemmer:** Ida Maria Evensen,  
Tekna Trondheim avdeling, Miljødirektoratet  
Halvor Lauvstad Hølen, Tekna Oslo avdeling, Sero AS  
Parul Khandelwal, Tekna Stavanger avdeling,  
Norconsult AS Avd Stavanger

Pernille Dørstad, Tekna Oslo avdeling, Statnett SF  
Reza Sharkanloo, Tekna Oslo avdeling, Bane NOR SF

**Sekretær:** direktør Karin Herou

Fagutvalget har arbeidet med tre prioriterte oppgaver med forankring i R-møtevedtak:

- utvikle og styrke frivilligheten
- engasjere medlemmer gjennom å utvikle et enda mer aktuelt faglig og kompetansehevende tilbud
- være pådriver for å bruke FNs bærekraftsmål i organisasjonen.

## Studentutvalget

**Leder:** Erlend Hermansen, UiA

**Nestleder:** Marcus Steen Nitschke, UiO

**Medlemmer:** Andrea Kuhlefeldt, NTNU

Aurora Opstad, NMBU

Erling Calvert Dolve, UiB

Monica Breivik, NTNU

Pernille Wæraas Temmerud, UiB

Sindre Norli, UiO

**Sekretærer:** rådgiver Ina Kristine Klinkenberg  
(februar-oktober)

distriktskontorleder Kenneth Stubhaug Karlsen  
(oktober-desember)

Viktige saker som Studentutvalget har vært opptatt av i 2021:

- Det har vært et historisk bra år for rekruttering i Tekna Student. Medlemstallet har økt fra 12 809 til 14 085 i løpet av 2021. Det har blitt lagt ned stor innsats på rekruttering fra Teknas sekretariat, men ingenting av rekrutteringen har vært mulig uten en formidabel innsats fra alle SK-ene. De fleste SK-gruppene har fått lov til å stå en del på stand, og det har blitt holdt mange kurs på tross av pandemien. I tillegg har det vært høy tilstedeværelse på digitale flater. Det har vært gjennomført gode kampanjer i sosiale medier for å verve medlemmer på studiestedene, og de har fungert veldig godt.
- Studentutvalget har vært aktive på SK-opplæringen og på representantskapsmøtet, og det ble avholdt digitalt årsmøte.
- Det har fortsatt blitt jobbet hardt med den prioriterte oppgaven psykisk helse. Før sommeren ble det gjennomført en ny undersøkelse om Tekna-studentenes psykiske helse, som har blitt brukt i Studentutvalgets arbeid. Det er skrevet kronikk og produsert nye episoder av Mestringspodden. Leder deltok i mai på et digitalt toppmøte om studenters psykiske helse i regi av forsknings- og høyere utdanningsminister Henrik Asheim og helseminister Bent Høie.
- Studentutvalget har vært aktive mot politikere på flere av våre kjernesaker. Gjennom året brukte man mye tid på å markere seg innen studentøkonomi med hovedfokus om å knytte studiestøtten til 1,5 G.
- På grunn av færre fysiske møteplasser mellom studentutvalget og de ulike SK-gruppene har Studentutvalget vært til stede i sosiale medier for å fronte saker. Leder har også vært synlig i medier med flere kronikker og i artikler om saker som er viktige for Tekna og Tekna Student.

### Avdelingsutvalget

**Leder:** Frøydis Bjerke, Tekna Oslo avdeling, Animalia AS

**Nestleder:** Renate Døvig Osvik, Tekna Tromsø avdeling, Arcticzymes Technologies AS

**Medlemmer:** Terje Amundsen, Tekna Stavanger avdeling, Mosaïque Consulting AS

Morten Brudal, Tekna Lillehammer avdeling, Aquatic AS  
Florian Kindl, Tekna Helgeland avdeling, Rana kommune  
Bjørge Stavik, Tekna Molde avdeling,  
Statens kartverk

**Observatør fra Tekna Ung:** Mari Fenn Kristiansen, Tekna Oslo avdeling, Bjørnholt ungdomsskole

**Sekretærer:** avdelingsleder Roy Eskild Banken  
rådgiver Marthe Waage

Viktige saker som Avdelingsutvalget har vært opptatt av i 2021:

- I henhold til vedtak på avdelingsledermøtet 2020 gjennomført 12 digitale fellesarrangement med totalt ca. 20 000 deltakelser
- Jobbet for og fått på plass delt finansiering mellom Tekna og avdelingene når det gjelder digitale fellesarrangement
- Videreutviklet løsninger i «Teams for tillitsvalgte»

### Etisk råd

**Leder:** Hilde Møllerstad, Tekna Oslo avdeling, Equinor ASA

**Nestleder:** Kristin Tyldum Kjøglum, Tekna Drammen avdeling, Oslo kommune

**Medlemmer:** Terje Andersen, Tekna Oslo avdeling, NCC Norge AS

Terje Vardenær Arnesen, Tekna Vestfold avdeling, Jotun AS  
Astrid Marie Dalsgaard, Tekna Oslo avdeling,

Oslo Universitetssykehus HF

Knut Birger Hansen, Tekna Oslo avdeling,

Mondelez Norge Production AS

Jørn Paus, Tekna Telemark avdeling, Equinor ASA

Sevi Vik, Tekna Stavanger avdeling, Aker Solutions AS

**Sekretær:** distriktskontorleder Elisabeth Wennevold



# Ordfører, kontrollkomité og valgkomité

Viktige saker som Etisk råd har vært opptatt av i 2021:

- revisjon av Teknas etiske retningslinjer
- to arrangementer i samarbeid med Tekna Big data med tema kunstig intelligens og etikk
- rådsmøter med workshop-temaer vaksiner, persontilpasset behandling, vann/drikkevann og fake news
- kontakt med fagsiden i Tekna generelt og startet planlegging av felles arrangement om Fake news
- samle etiske dilemmaer for å formidle etikk til medlemmene via tekna.no og nye kurs

## Opptaksrådet

**Leder:** Ingunn Marie Holmen,

Tekna Trondheim avdeling, SINTEF

**Medlemmer:** Ola Hugo Jordhøy,

Tekna Oslo avdeling, TietoEVERY Norge

Stein Kotheim, Tekna Trondheim avdeling,

Eidsiva Energi

Ellen Hillesøy, Tekna Oslo avdeling,

Rosenvilde videregående skole

Heidi Meyer Midtun, Tekna Trondheim avdeling,

Jernbanedirektoratet

Dag Waaler, Tekna Lillehammer avdeling

Bjørge Stavik, Tekna Molde avdeling, Statens kartverk

Gerd Nilsen, Tekna Oslo avdeling, Life Technologies AS

**Sekretær:** direktør Karin Herou

Opptaksrådet hadde fire møter i 2021, og behandlet 205 søknader om medlemskap. 145 av søkerne ble tatt opp som medlemmer.

## Ordfører og viseordfører frem til R-møtet:

**Ordfører:** Eivind Lars Rake, Tekna Stavanger avdeling, UiS

Viseordfører: Krister Nyløkken, Tekna Bergen avdeling,

Bristol-Myers Squibb Norway Ltd.

## Ordfører og viseordfører etter R-møtet:

**Ordfører:** Krister Nyløkken, Tekna Bergen avdeling, Bristol-

Myers Squibb Norway Ltd.

Viseordfører: Kent Varmedal, Tekna Oslo avdeling,

Conceptos AS

## Kontrollkomiteen

**Leder:** Åsmund Knutsen, Tekna Oslo avdeling,

Aker Solutions AS

**Medlemmer:** Randi Toreskås Holta,

Tekna Telemark avdeling, Universitetet i Sørøst-Norge

Steinar Høibråten, Tekna Oslo avdeling,

Forsvarets forskningsinstitutt

**Varamedlem:** Svein-Erik Svendsen,

Tekna Nedre Glomma avdeling, Cowi AS

## Valgkomiteen

**Leder:** Jan David M. Ytrehus, Tekna Trondheim avdeling,

SINTEF Industri

**Styremedlemmer:** Iselinn Vindstad, Tekna Oslo avdeling,

Bane NOR SF

Bernt Nilsen, Tekna Finnmark avdeling, Norsk Test AS

Ingrid Di Valerio, Tekna Stavanger avdeling, Equinor ASA

Kim Allgot, Tekna Oslo avdeling, Statnett SF

Per Olaf Strøm, Tekna Telemark avdeling, Pasientreiser HF

Elisabeth Drange, Tekna Oslo avdeling, Kripos

# Teknas

## lokalavdelinger

Avdeling	Stiftet	Antall medlemmer	Arrangementer	Leder
Oslo	1874	31 460	120	Kent Varmedal
Trondheim	1911	9978	43	Olav Egil Hoem
Stavanger	1905	7472	50	Päivi Teivainen-Lædre
Bergen	1880	6917	26	Lars Jørgen Sørfonn
Drammen	1912	2556	20	Egil Trømborg
Vestfold	1922	2228	10	Eirik Olsen Skjerping
Telemark	1911	1724	9	Lars André Tangerås
Tromsø	1940	1608	19	Jan Erik Olsen
Vest-Agder	1914	1561	15	Morten Messelt
Aust-Agder	1912	1151	11	Anne Berit Bjønnum
Kongsberg	1964	994	13	Oluf Roar Bjørset Tonning
Nedre Glomma	1911	1022	6	Marit Tømmerås
Hedmark	1894	998	6	Beate Lilleengen Bergan
Ålesund	1917	976	7	Tonje Vedde Fiskerstrand
Moss	1936	933	8	Jose Ramon Alvarez-Viña
Haugaland	1915	906	6	Guro Malene Mathisen
Nord-Trøndelag	1951	794	5	Christian A. Jansen Oshaug
Gjøvik	1949	701	9	Camilla Lindgren
Sogn og Fjordane	1939	613	3	Øyvind Heimset Larsen
Bodø	1912	539	9	Mari Andrea Pedersen
Lillehammer	1972	491	9	Dag Waaler
Molde	1919	483	3	Bjørge Stavik
Harstad	1952	400	7	Solveig Carlsen
Helgeland	1949	404	8	Kim Ronny Elstad
Narvik	1912	311	1	Øystein Kleven
Halden	1912	297	3	Peter Bennett
Finnmark	1925	262	2	Bernt Nilsen
Sunnhordland	1958	256	2	Johannes Syltevik
Kristiansund	1921	237	3	Marius Trebostad
Sunndal	1952	31	3	Leda Moxnes
Årdal	1948	92	2	Maria Angeltveit
Glomfjord	1957	25	2	Lars Erik Sørgård
<b>Medlemmer i avdelingene</b>		<b>78 529</b>		
Direkte medlemmer		615		
Studenter		14 085		
<b>Medlemstall totalt</b>		<b>93 229</b>		

*I tillegg kommer fellesarrangementer for avdelingene og regionale arrangementer på tvers av avdelingene.*

# Tildelte utmerkelser

## Teknas gullmedalje

Magnar Bjørås ble tildelt Teknas gullmedalje for utvikling av det teknologiske miljø. Bakgrunnen for tildelingen var Bjørås' innsats for å utvikle den nye covid-19-testen på rekordtid, da sykehusene i Norge begynte å gå tom for testutstyr.

Teknas gullmedalje for utvikling av det teknologiske miljø skal være en anerkjennelse og oppmuntring til norske ledere eller bedrifter/etater for en spesiell og fremragende innsats som har skapt nye utfordringer og muligheter for norske teknologer.

## Teknas hederstegn

Bjørn Olav Bakka, Camilla Bjørn, Christopher Hoen, Hans Opsahl, Tove Ringerike, Rune Storvold, Trude Sundtjønn og Päivi A. Teivainen-Lædre ble tildelt Teknas hederstegn. Dette kan tildeles medlemmer som har skjøttet verv i Tekna på en fremragende måte.

## Årets avdeling og Årets Tekna Ung-gruppe

Distriktskontorene ble tildelt disse prisene.

## Årets faglige gruppering

Årets beste faglige gruppering i 2021 ble tildelt ITS Norway.

## Studentpriser

Studentgruppen ved NMBU ble kåret til årets lærested i 2021. Årets studentkontakt ble Marie Hansine Seip Stette ved UiT.

# Sekretariatet

Teknas sekretariat holder til i Dronning Mauds gt. 15, Oslo. Foreningen har ti distriktskontorer spredt over hele landet. Teknas sekretariat ble i 2021 ledet av Line Henriette Holten. Ved utgangen av året hadde sekretariatet 177 ansatte.

Sekretariatet besto ved utgangen av 2021 av Seksjon for fag og kompetanse, Seksjon for arbeidsliv og juss, Seksjon for samfunnspolitikk, Seksjon for kommunikasjon,

Seksjon for marked og medlemsservice (herunder distriktskontorene), Seksjon for økonomi, Seksjon for IKT og digitale tjenester samt generalsekretærens stab.

## Likestilling i Tekna

Likestilling og mangfold er grunnleggende prinsipper i Tekna. Det arbeides for å skape en inkluderende arbeidsplass der alle føler seg sett og verdsatt for sitt arbeid. Det er nulltoleranse for diskriminering basert på kjønn, religion, legning, alder, funksjonsnedsettelse eller etnisk opprinnelse i vår forening. Det er etablert varslingskanaler om brudd på diskrimineringsforbudet eller om ubehagelige situasjoner forekommer på arbeidsplassen eller i rekrutterings- og ansettelsesprosesser. I 2021 var det ikke rapportert noen diskrimineringsaker eller kritikkverdige forhold i foreningen.

Kjønnsbalansen i sekretariatet var 63,69 prosent kvinner og 36,31 prosent menn i 2021. Den store andelen kvinner grunnes sannsynligvis at kvinner oftere tiltrekkes av organisasjonsarbeid enn menn. Lik lønn for likt arbeid skal også være en selvfølge i alle ledd av vår organisasjon.

Tekna har kvinnelig generalsekretær og øvrig ledergruppe består av fem kvinner og to menn.

Vi hadde 14 medarbeidere som jobbet i deltidsstillinger, hvorav seks er menn. Fem av de deltidsansatte jobber under 20 prosent i Teknas digitale produksjon. Ingen av disse har ufrivillig deltid.

Ved utgangen av året hadde vi åtte vikarer, hvorav en mann. Vi hadde også to kvinner i engasjementsstillinger.

Tabellen på neste side viser gjennomsnittslønn og gjennomsnittsalder etter ansattgruppe og kjønn pr 1. desember 2021.

Om inndelingen: direktører og mellomledere er slått sammen for å oppnå tilstrekkelig antall av begge kjønn. Seniorrådgivere er personer med særskilt uavhengig stilling og dermed unntatt arbeidstidsbestemmelsene. Rådgivere er personer med masterutdanning som ikke er særskilt uavhengige, mens konsulenter er personer uten masterutdanning, eller som innehar stilling der det ikke er krav om masterutdanning. Disse er alle omfattet av AMLs arbeidstidsbestemmelser.

For ledere er det ikke forskjell i lønn mellom menn og kvinner (kvinnelig toppleder er utelatt i grunnlags-

Gruppe	Antall kvinner	Antall menn	Lønn kvinner	Lønn menn	Lønn alle	Relativ lønn kvinner	Alder kvinner	Alder menn	Alder alle
Ledere	10	7	1 183 500	1 181 143	-2 357	100,2	51,6	50,7	-0,9
Seniorrådgivere	15	13	1 087 267	1 112 154	24 887	97,8	51,7	57,0	5,3
Rådgivere	33	25	757 273	838 880	81 607	90,3	38,2	44,5	6,4
Konsulenter	54	18	635 307	634 022	-1 285	100,2	45,8	35,7	-10,1
<b>Alle</b>	<b>112</b>	<b>63</b>	<b>780 720</b>	<b>874 768</b>	<b>94 049</b>	<b>89,2</b>	<b>44,8</b>	<b>45,3</b>	<b>0,4</b>

materialet). For rådgivere og seniorrådgivere har menn høyere gjennomsnittslønn enn kvinner. Lønnsforskjellene blir borte når man tar hensyn til at gjennomsnittlig alder for kvinner er lavere enn for menn, og at lønn stiger med alder. For konsulenter er gjennomsnittslønn lik. Her er det imidlertid slik at gjennomsnittsalder er 10 år lavere for menn, og man kunne derfor forvente lavere lønn. Denne gruppen er heterogen med henhold til funksjoner, og merkantile funksjoner har overvekt av kvinner, mens tekniske funksjoner (bl.a. IT-konsulenter) har overvekt av menn. Vi mener forskjell i lønn skyldes forskjeller i funksjon mellom kjønn, og ikke kjønnsrelaterede forskjeller.

Som følge av økte krav i aktivitets- og redegjøringsplikten fra 2020 arbeider Tekna aktivt med å kartlegge, dokumentere og tilgjengeliggjøre hvordan vi arbeider med likestilling og mangfold i årsberetningen.

Vi er svært bevisst blant annet i rekrutteringsprosesser der vi arbeider med å gjøre annonser attraktive også for menn og vi inviterer menn til intervju. På tekna.no har vi en «employer branding» side hvor vi har intervjuer av tre ansatte; her er det alltid menn med.

Gode ordninger for foreldrepermisjon er også selvfølgelig for foreningen og vi oppfordrer alle ansatte til å ta ut maksimal permisjon. I 2021 var 18 av våre ansatte ute i foreldrepermisjon, 10 av disse var kvinner, og åtte var menn. Ved beregning av snitt for lønnet permisjon, har vi i 2021 registrert for kvinner 16 uker og for menn sju uker. Ser vi på total lengde av registrerte og avtalt foreldre- og/eller omsorgspermisjon i perioden 2020-2022, er snittet for kvinner 33 uker og for menn 11 uker.

Ved lønnsfastsettelse er det bevisst politikk at ansatte i foreldrepermisjon ikke skal få endret lønnsutvikling som følge av dette.

Tekna ansatte i 2021 en egen bærekraftsansvarlig, som skal følge opp alle bærekraftsmålene inkludert bærekraftsmål 5 «likestilling mellom kjønnene». Vi har hatt internt seminar

om mangfoldsledelse og HR har søkt ekstern kompetanse på samme tematikk. I tillegg har det vært intern kompetansedeling på dette området. Generalsekretariatet vil i 2022 arbeide for å etablere bedre rutiner for planmessig arbeid knyttet til aktivitetsplikten.

### Fokus på et trygt og trivelig arbeidsmiljø

Tekna har etablert HMS-målsetninger som gjenspeiler grunnverdiene som foreningen er bygget på. Vi arbeider kontinuerlig for å minimere risikoene for skader, ulykker og sykdom knyttet til daglig arbeid.

Sykefraværet i sekretariatet var i 2021 på 4,15 prosent, hvorav 1,1 prosent var sykefravær basert på egenmeldinger. Det var i løpet av året ingen registrerte arbeidsmiljømessige skader eller ulykker.

Å ta vare på de ansattes fysiske og psykiske helse er svært viktig for trivsel og optimal arbeidskapasitet. Vi har derfor en bedriftshelsetjeneste med fokus på forebyggende arbeid slik at vi kan ha tiltak og aktiviteter gjennom året som kan gi påfyll, bistand og informasjon om relevante tema.

### Kompetente og kunnskapsrike medarbeidere

Vi har en strategi for kompetanseheving som er utformet for å sikre at vi har kapasitet og kompetanse til å nå våre strategiske mål. For å utvikle og holde på motiverte og kompetente ansatte må vi vi stimulere og legge til rette for et godt arbeidsmiljø og personlig mestring. I 2021 ble det gjennomført 1905,5 timer intern opplæring for ansatte. I tillegg er det gjennomført 1898,5 timer opplæring i onboardingperioder for nyansatte. Gjennomsnittlig gjennomgikk våre ansatte 32,16 timer kursing i løpet av året.

Kompetansebehovet og fokuset for kursene vi tilbyr og utformer styres av hva vi skal levere til tillitsvalgte, medlemmer og andre interessenter. Det er tilpasset våre mål og strategier. Kursene er derfor under kontinuerlig utvikling og tilpasses fremvoksende behov.



# REGNSKAP OG REVISJONS- BERETNINGER

# REGNSKAP OG REVISJONSBERETNINGER

## Års- og konsernregnskap

Tekna hadde et nytt godt år i 2021 med rekordhøy medlemsvekst og god avkastning av verdipapirer. Resultatet i Tekna var kr 52,7 mill, og i konsernet kr 57,7 mill.

Teknas regnskap står under kolonnen "Mor". Fra 2015 inkluderer dette Støttefondet. I konsernregnskapet inngår Ingeniørenes Serviceselskap AS (ISAS) som er et 100 prosent eiet datterselskap. ISAS leier ut kontorlokaler til bl.a. Generalsekretariatet, og transaksjoner mellom Tekna og ISAS er eliminert i konsernoppstillingen. TU Media utgir Teknisk Ukeblad, og klassifiseres som et tilknyttet selskap, og Teknas eierandel er på 50 prosent. Teknas andel av TU Media AS' resultat er ført som finansinntekt/kostnad i konsernet.

I balansen er Støttefondets portefølje klassifisert som finansielt omløpsmiddel. Støttefondets egenkapital er klassifisert som bundet egenkapital og avkastning fremkommer i egen note.

Tekna («Mor») hadde et samlet overskudd på kr 52,7 mill. I dette inngår Støttefondet med et overskudd på kr 31,5 mill. Avkastning fra porteføljen er klassifisert som finansinntekter i Tekna. Teknas øvrige drift har et overskudd på kr 21,2 mill.

Teknas omsetning er på kr 360 mill, en økning på kr 34 mill fra året før. Økningen skyldes hovedsakelig vekst i kontingentinntekter, men også økte Opplærings- og utviklingsmidler og Administrasjonsgodtgjørelse (salg av sekretariatstjenester). Teknas medlemstall økte med 6.361 medlemmer i 2021.

På aktivitetssiden har tjenester ut mot medlemmer og tillitsvalgte fremdeles vært sterkt påvirket av pandemien. Kostnader til reiser og opphold, samt arrangementskostnader er redusert ytterligere med til sammen kr 3,5 mill, og nedgangen var kr 20 mill året før. Vi har gjennomgått en omfattende omstilling til digitale

arrangementer og ved det hatt flere deltakere enn tidligere. Digital tjenesteutvikling fortsetter. Markedsføring, merkevarebygging og kommunikasjon er styrket og har gitt gode resultater gjennom synlighet, posisjonering og vekst. Sekretariatet er styrket med 10 årsverk, hvorav 5 er vikarer. Foreningen har ikke hatt forsknings- og utviklingsaktiviteter i 2021.

### Fremtidig utvikling

Teknas hovedinntektskilde er kontingentinntekter med 85 % av driftsinntekter i 2021. Vi har de siste tre årene styrket vår posisjon relativt til konkurrenter, og har lyktes i å redusere frafall av medlemmer. Det forventes fortsatt god vekst. Vi arbeider målrettet med utvikling av tjenester for å være relevante for medlemmer og potensielle medlemmer også i fremtiden, og arbeider aktivt for å øke organisasjonsgraden i Norge. Teknas kommersielle kurs- og konferansevirksomhet er konjunkturutsatt og har i tillegg blitt hardt rammet av pandemien og begrensninger i fysiske arrangementer. Digital omstilling vil fortsette, og gi mer skalerbare tjenester fremover

### Konsernet

Konsernet hadde i 2021 et overskudd på kr 57,7 mill mot et overskudd på kr 26,7 mill året før.

TU Media AS inngår i konsernet med resultatandel, og hadde et overskudd på kr 6,1 mill, Teknas andel er 50 % av dette. TU Media fakturerer eierforeningene for abonnementsavgift. For 2021 har dette medført en betaling fra Tekna til TU Media AS på kr 14,8 mill. Disse transaksjonene er ikke eliminert i konsernoppstillingen.

ISAS hadde et overskudd på kr 1,9 mill i 2021, mot et overskudd på kr 1,5 mill i 2020. Tekna er eneste vesentlige leietaker.

## Finansiell risiko - Støttefondet

### Markedsrisiko

Støttefondets strategi er å drive finansiell investering og vil derfor være utsatt for endringer i valutamarkedet, aksjemarkedet og rentemarkedet. Risikoprofilen for porteføljen i Støttefondet følger retningslinjer gitt av Hovedstyret. Plasseringsstrategien skal være langsiktig og gir forvalteren av fondet begrenset anledning til å redusere risikoprofilen i nedgangstider. Fondets renteplasseringer er valutasikret i den grad det er plassert i utenlandske rentepapirer, mens aksjeplasseringer ikke er det.

### Kredittrisiko

Risiko for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses lav.

### Likviditetsrisiko

Styret vurderer likviditeten i fondet som god, og det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisikoen vesentlig.

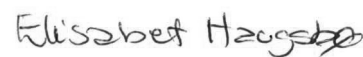
### Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for 2022 og foreningens langsiktige strategiske prognoser for årene fremover. Tekna er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

17. mars 2022



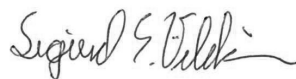
Lars Olay Grøvik  
**president**



Elisabet Line Haugsbø  
**visepresident**



Margrethe Esaiassen  
**styremedlem**



Sigurd Sagen Vildåsen  
**styremedlem**



Tove Ringerike  
**styremedlem**



Marte Nordhus  
**styremedlem**



Trond Wiberg  
**styremedlem**



Line Henriette Holten  
**generalsekretær**

# RESULTATREGNSKAP

## MOR

## KONSERN

2021	2020		Note	2021	2020
<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>					
304 343 627	275 006 555	Medlemskontingent	12	304 343 627	275 006 555
17 774 700	14 794 215	Opplærings- og utviklingsmidler		17 774 700	14 794 215
12 756 484	11 034 915	Adm.godtgjørelse		12 756 484	11 034 915
24 857 850	24 341 849	Kurs og konferanser		24 857 850	24 341 849
225 485	736 490	Andre driftsinntekter	2	295 933	806 569
<b>359 958 145</b>	<b>325 914 024</b>	<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>360 028 593</b>	<b>325 984 103</b>
<b>Driftskostnader</b>					
184 993 367	172 142 090	Lønn og sosiale kostnader fast ansatte	4,5	184 993 367	172 162 057
2 800 140	4 403 561	Honorarer og godtgj tillitsvalgte og andre	4	2 800 140	4 403 561
8 084 686	9 970 269	Avskrivninger	6	12 558 332	14 443 921
16 499 672	13 755 241	Kostnader lokaler		8 453 848	5 238 069
44 648 927	43 389 424	Kjøp av tjenester, opplæring	4	44 648 927	43 389 424
4 740 917	4 831 439	Reiser og opphold		4 740 917	4 831 439
14 326 282	17 761 803	Arrangementskostnader		14 326 282	17 761 803
14 766 511	14 037 563	Abonnement Teknisk Ukeblad		14 766 511	14 037 563
35 360 648	26 804 781	Andre driftskostnader		36 953 443	29 413 662
9 023 886	8 628 988	Kontingent sammenslutninger		9 023 886	8 628 988
4 448 803	4 179 839	Støtte til avdelinger og grupper		4 448 803	4 179 839
<b>339 693 837</b>	<b>319 904 997</b>	<b>Sum driftskostnader</b>		<b>337 714 455</b>	<b>318 490 326</b>
<b>20 264 308</b>	<b>6 009 026</b>	<b>Driftsresultat</b>		<b>22 314 138</b>	<b>7 493 777</b>
<b>Finansinntekter og -kostnader</b>					
982 709	1 180 636	Renteinntekter	2	837 139	1 175 612
31 468 922	19 465 852	Verdiutvikling portefølje	2,7	31 468 922	19 465 852
-	-	Nedskrivning/Resultat investering TS	8	3 057 500	1 983 566
<b>32 451 631</b>	<b>20 646 488</b>	<b>Resultat av finansposter</b>		<b>35 363 561</b>	<b>22 625 031</b>
<b>52 715 939</b>	<b>26 655 515</b>	<b>Årets resultat</b>		<b>57 677 699</b>	<b>30 118 808</b>
<b>Overføringer</b>					
21 176 210	7 033 410	Tilføres/belastes fri egenkapital			
31 539 729	19 622 104	Overføres bundet egenkapital/Støttefondet			
<b>52 715 939</b>	<b>26 655 515</b>	<b>Sum overføringer</b>	<b>11</b>		



# BALANSE

MOR		KONSERN			
2021	2020	Eiendeler	Note	2021	2020
		<b>ANLEGGSMIDLER</b>			
		<b>Varige driftsmidler</b>			
6 789 287	13 828 394	Immaterielle eiendeler	6	6 789 287	13 828 394
		Tomter og bygninger	6	47 004 754	26 408 400
3 889 921	4 669 343	Driftsløsøre, inventar etc.	6	3 889 921	4 669 343
<b>10 679 208</b>	<b>18 497 737</b>	<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>57 683 962</b>	<b>44 906 137</b>
		<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
4 794 758	4 794 758	Aksjer	8	6 365 000	3 307 500
25 235 770	1 011 292	Ansvarlig lånekapital	9	-	-
<b>30 030 528</b>	<b>5 806 050</b>	<b>Sum investering datterselskaper</b>		<b>6 365 000</b>	<b>3 307 500</b>
<b>40 709 736</b>	<b>24 303 787</b>	<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>64 048 962</b>	<b>48 213 637</b>
		<b>OMLØPSMIDLER</b>			
124 141 926	96 352 345	Aksjefond		124 141 926	96 352 345
139 652 421	135 973 079	Obligasjonsfond/pengemarked		139 652 421	135 973 079
<b>263 794 347</b>	<b>232 325 424</b>	<b>Sum verdipapirer</b>		<b>263 794 347</b>	<b>232 325 424</b>
39 662	146 415	Varer	3	39 662	146 415
		<b>Fordringer mm.</b>			
339 063	110 495	Teknas fond og legater, løpende mellomv.		339 063	110 495
3 816 478	1 074 089	Tilknyttede foreninger, løpende mellomv.		3 816 478	1 074 089
8 484 546	6 302 298	Aktiverte og forhåndsbetalte kostnader		8 484 546	6 302 298
885 261	833 706	Utestående kontingent		885 261	833 706
1 218 319	661 097	Utestående kursavgift		1 235 931	661 097
16 043 768	10 757 185	Andre fordringer	9	16 045 672	10 098 134
<b>30 787 434</b>	<b>19 738 871</b>	<b>Sum fordringer, periodiseringer mm.</b>		<b>30 806 950</b>	<b>19 079 820</b>
133 635 811	133 848 405	Bankinnskudd, kontanter og lign.	7,13	145 139 905	142 516 143
<b>428 257 254</b>	<b>386 059 115</b>	<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>439 780 864</b>	<b>394 067 802</b>
<b>468 966 990</b>	<b>410 362 902</b>	<b>SUM EIENDELER</b>		<b>503 829 826</b>	<b>442 281 439</b>

# BALANSE

MOR

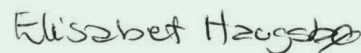
KONSERN

2021	2020	Note	2021	2020
<b>EGENKAPITAL</b>				
99 988 505	78 812 295	11	136 467 829	110 329 859
307 312 604	275 772 874		307 312 604	275 772 874
<b>407 301 109</b>	<b>354 585 170</b>	<b>11, 12</b>	<b>443 780 433</b>	<b>386 102 734</b>
<b>GJELD</b>				
<b>Avsetning for forpliktelser</b>				
4 654 268	4 853 887	5	4 654 268	4 853 887
<b>4 654 268</b>	<b>4 853 887</b>		<b>4 654 268</b>	<b>4 853 887</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>				
718 846	717 398		718 846	717 398
307 688	145 975		307 688	145 975
13 841 710	12 260 830		13 841 710	12 260 830
17 842 406	11 782 570		15 830 950	11 782 570
5 068 805	8 767 422	10	5 068 805	8 767 422
19 232 158	17 249 650	9, 10	19 627 127	17 650 623
<b>57 011 613</b>	<b>50 923 845</b>		<b>55 395 126</b>	<b>51 324 818</b>
<b>61 665 881</b>	<b>55 777 732</b>		<b>60 049 394</b>	<b>56 178 705</b>
<b>468 966 990</b>	<b>410 362 902</b>		<b>503 829 826</b>	<b>442 281 439</b>

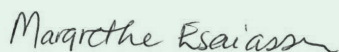
17. mars 2022



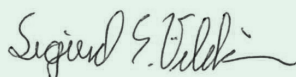
Lars Olav Grøvik  
president



Elisabet Line Haugsbø  
visepresident



Margrethe Esaiassen  
styremedlem



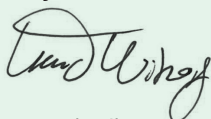
Sigurd Sagen Vildåsen  
styremedlem



Tove Ringerike  
styremedlem



Marte Nordhus  
styremedlem



Trond Wiberg  
styremedlem



Line Henriette Holten  
generalsekretær

# NOTER TIL RESULTATREGNSKAP OG BALANSE 2021

## Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998, og utarbeidet etter norske regnskapsstandarder og god regnskapsskikk.

### Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Kortsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler, og redegjøres for nedenfor.

### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

### Immaterielle eiendeler

IT-utvikling er definert som immaterielle eiendeler og avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

### Finansiell risiko - Markedsrisiko

Støttefondets strategi er å drive finansiell investering og vil derfor være utsatt for endringer i valutamarkedet, aksjemarkedet og rentemarkedet. Fondet er eksponert for endringer i valutakurser da deler av fondets investeringer er knyttet til utenlandske verdipapirer. Fondet har også investert i obligasjonsfond og aksjefond som vil være eksponert mot endringer i rente- og aksjemarkedet.

### Inntekter

Foreningens inntekter følger kalenderåret. Medlemskontingent blir fakturert pr år, og nye medlemmer faktureres for gjenværende del av periode. Kontingenten inntektsføres ved fakturering. Medlemmer som har ett års ubetalt kontingent strykes, og tilbakeført kontingent reduserer inntekten. Kursinntekter inntektsføres i det året kurset holdes. OU-midler inntektsføres i det året aktiviteten midlene skal dekke, har foregått.

### Varer

Varer er nedskrevet etter ny verddivurdering til antatt verdi.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en generell avsetning for å dekke antatt tap.

### Pensjoner

Ytelsesbaserte pensjonsordninger, vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi.

Fra 2014 er det foretatt en prinsippendring hvor estimatendringer og endringer i finansielle og aktuarielle forutsetninger (aktuarielle gevinster og tap) resultatføres løpende. Periodens netto pensjonskostnad klassifiseres som lønns- og personalkostnader.

Tekna har hatt en sikret kollektiv ytesesordning som ble avsluttet 31.12.2014. Gjenværende forpliktelse er knyttet til en usikret og lukket ordning for etterlattepensjon og lønn over 12 G for tidligere generalsekretærer.

### Konsernregnskap

Datterselskapet Ingeniørenes Serviceselskap AS (ISAS) inngår i konsernet. TU Media AS er eiet med 50 %. Selskapet er regnskapsført etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet. Konsernregnskapet viser selskapenes økonomiske stilling, resultat av årets virksomhet og kontantstrømmer som en samlet økonomisk enhet. Alle vesentlige transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert.

I 2015 ble Støttefondet besluttet inkludert i Tekna (Mor). Tidligere ble Støttefondet rapportert som en egen enhet, som inngikk i Teknas konsernregnskap.

### Kontantstrøm

Kontantstrømanalysen er utarbeidet i henhold til den indirekte modellen som viser hvordan foreningen og konsernet i regnskapsåret er tilført finansielle midler og hvordan disse er anvendt.

# Års- og konsernregnskap 2021

## NOTE 2 - Spesifikasjon av poster i oppstillingsplanen

	MOR 2021	KONSERN 2021
<b>Resultatregnskapet - driftsinntekter/-kostnader</b>		
Husleieinntekter		70 448
Andre driftsinntekter	225 485	225 485
<b>Sum andre driftsinntekter</b>	<b>225 485</b>	<b>295 933</b>
<b>Resultatregnskapet - finanskostnader/-inntekter</b>		
Inntekt/tap på investering i tilknyttet selskap		3 057 500
Renteinntekt fra selskap i samme konsern	168 893	
Avkastning portefølje Støttefondet	31 468 922	31 468 922
Annen renteinntekt	372 210	395 532
Annen finansinntekt	464 179	464 179
Annen finanskostnad	-22 573	-22 573
<b>Sum finansposter</b>	<b>32 451 631</b>	<b>35 363 561</b>
<b>Finansielle omløpsmidler</b>		
Verdipapirportefølje i Støttefondet	263 794 347	263 794 347
<b>Sum finansielle omløpsmidler</b>	<b>263 794 347</b>	<b>263 794 347</b>

## NOTE 3 - Varebeholdning - Mor / Konsern

Gavekort		500
Kunst - litografier		39 162
<b>Sum</b>		<b>39 662</b>

## NOTE 4 - Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser mm. - Mor / Konsern

(bare lønn hos Mor)	2021	2020
<b>Lønnskostnader</b>		
Lønn og honorarer	143 755 111	136 186 805
Folketrygdavgift	22 684 459	20 148 407
Pensjonskostnader	16 420 164	16 307 211
Utdelt støtte fra støttefondet	23 058	35 618
Andre ytelser	4 910 715	3 867 610
<b>Sum</b>	<b>187 793 507</b>	<b>176 545 651</b>

<b>Gjennomsnittlig antall ansatte</b> (samme for mor og konsern)	160	148
---	-----	-----

Ytelser til ledende personer Mor	General- sekretær	General- sekretær
Lønn generalsekretær	1 740 090	1 681 500
Annen godtgjørelse	10 201	12 262
Pensjonspremie	183 744	175 020
	<b>1 934 035</b>	<b>1 868 782</b>

Teknas president er ansatt i Tekna fra 1.11. i 70% stilling med årslønn på kr 1.334.479. Styremedlemmene i morselskapet mottar kr 625-2250 i godtgjørelse pr møte avhengig av møte- og reisetid. Det er totalt utbetalt kr 529 078 i honorarer og andre godtgjørelser til selskapets styre i 2021.

Kostnadsført revisjonshonorar for 2021 utgjør:	Mor	Konsern
Revisjon	459 718	479 218
Bistand	21 407	21 407
Attestasjoner og andre tjenester	104 750	104 750
<b>Sum</b>	<b>585 875</b>	<b>605 375</b>

Beløpene er oppgitt med forholdsmessig mva fradrag.

## NOTE 5 - Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser - Mor / Konsern

\* Ytelsesordningen ble avsluttet pr 31.12.2014, og har derfor ikke aktive medlemmer.  
Foreningen har etablert ny innskuddsordning som hadde 173 aktive ansatte pr 31.12.2021.

	2021	2020
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	0	0
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	80 138	72 634
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	0	0
Administrasjonskostnad	0	0
Sum ordinær pensjonskostnad	80 138	72 634
Resultatført estimatavvik	0	0
<b>Netto pensjonskostnad usikret ordning</b>	<b>80 138</b>	<b>72 634</b>
<b>Endring pensjonsforpliktelse</b>		
Pensjonsforpliktelse i begynnelsen av året	4 853 887	4 272 581
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	80 138	72 634
Utbetalt fra drift	-245 186	-245 186
Korreksjon tidl år	0	788 429
Arbeidsgiveravgift av innbetalinger	-34 571	-34 571
<b>Netto pensjonsforpliktelser / (-midler) i hht NRS</b>	<b>4 654 268</b>	<b>4 853 887</b>
<b>Antall som omfattes av ordningen</b>		
Aktive	0	0
Pensjonister	13	13
<b>Økonomiske forutsetninger</b>		
Diskonteringsrente	1,9 %	1,7 %
Forventet pensjonsøkning	1,8 %	1,5 %
Forventet G-regulering	2,5 %	2,0 %
<b>Kostnadsført pensjonskostnad</b>		
Beregnet pensjonskostnad	80 138	72 634
AFP-premie/egenandel	2 102 167	2 029 459
Innskuddspensjon	14 427 395	13 344 421
Driftspensjon	-189 536	860 697
<b>Sum pensjonskostnad</b>	<b>16 420 164</b>	<b>16 307 211</b>

## NOTE 6 - Anleggsmidler - Mor

	Maskiner	Innredning og inventar	IT	Annet	TOTALT
Anskaffelseskost 01.01.21	3 607 037	13 926 266	16 763 452	769 500	35 066 255
Tilgang driftsmidler	0	0	266 156		266 156
Avgang driftsmidler					
<b>Anskaffelseskost 31.12.21</b>	<b>3 607 037</b>	<b>13 926 266</b>	<b>17 029 608</b>	<b>769 500</b>	<b>35 332 411</b>
Akk. avskrivninger pr. 01.01.21	3 489 347	10 219 211	16 688 354	0	30 396 912
Årets avskrivninger	47 547	899 585	98 447		1 045 579
Avgang					
<b>Akk. avskrivninger pr. 31.12.21</b>	<b>3 536 894</b>	<b>11 118 795</b>	<b>16 786 801</b>	<b>0</b>	<b>31 442 491</b>
<b>Bokført verdi pr. 31.12.21</b>	<b>70 143</b>	<b>2 807 471</b>	<b>242 807</b>	<b>769 500</b>	<b>3 889 921</b>
Økonomisk levetid	5 år	10 år	3 år	Avskrives	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	ikke	

## Års- og konsernregnskap 2021

### Immaterielle eiendeler

	IT utvikling
Anskaffelseskost 01.01.21	41 412 506
Tilgang driftsmidler	-
Avgang driftsmidler	-
<b>Anskaffelseskost 31.12.21</b>	<b>41 412 506</b>
Akk. avskrivninger pr. 01.01.21	27 584 112
Årets avskrivninger	7 039 107
Avgang	-
<b>Akk. avskrivninger pr. 31.12.21</b>	<b>34 623 219</b>
<b>Bokført verdi pr. 31.12.21</b>	<b>6 789 287</b>
Økonomisk levetid	3-5 år
Avskrivningsplan	Lineær

### NOTE 6 - Anleggsmidler - Konsern

	Maskiner, IT inventar mv	Bygning	Tomt	Annet	TOTALT:
Anskaffelseskost 01.01.21	34 945 674	61 404 467	23 233	769 500	97 142 874
Tilgang driftsmidler	266 156	25 070 001	-	-	25 336 157
Avgang driftsmidler	-	-	-	-	-
<b>Anskaffelseskost 31.12.21</b>	<b>35 211 830</b>	<b>86 474 468</b>	<b>23 233</b>	<b>769 500</b>	<b>122 479 031</b>
Akk. avskrivninger pr. 01.01.21	31 045 831	35 019 300	0	0	66 065 131
Årets avskrivninger	1 045 579	4 473 647	-	-	5 519 226
Avgang	-	-	-	-	-
<b>Akk. avskrivninger pr. 31.12.21</b>	<b>32 091 410</b>	<b>39 492 946</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>71 584 357</b>
<b>Bokført verdi pr. 31.12.21</b>	<b>3 120 420</b>	<b>46 981 521</b>	<b>23 233</b>	<b>769 500</b>	<b>50 894 674</b>
Økonomisk levetid	3-10 år	10- 50 år	Avskrives ikke	Avskrives ikke	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær			

### Immaterielle eiendeler

	IT utvikling
Anskaffelseskost 01.01.21	41 412 506
Tilgang driftsmidler	-
Avgang driftsmidler	-
<b>Anskaffelseskost 31.12.21</b>	<b>41 412 506</b>
Akk. avskrivninger pr. 01.01.21	27 584 112
Årets avskrivninger	7 039 107
Avgang	-
<b>Akk. avskrivninger pr. 31.12.21</b>	<b>34 623 219</b>
<b>Bokført verdi pr. 31.12.21</b>	<b>6 789 287</b>
Økonomisk levetid	3-5 år
Avskrivningsplan	Lineær

NOTE 7 - Støttefondet

**Brutto driftsinntekter og brutto driftskostnader**

Dette er samlet avkastning på en portefølje av verdipapirer som har vært forvaltet av Alfred Berg. Regnskapsmessig måles gevinst og tap på de realiserte verdipapirene i forhold til markedsverdi 1.1. i regnskapsåret. Hovedpostene i dette er som følger:

**Støttefondet**

Inntekter

<b>Realisert gevinst</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Gevinst v/salg internasjonale obligasjonsfond	270	
Gevinst v/salg pengemarkedsfond	14 118	0
Gevinst v/salg norske obligasjonsfond	5 301	923 400
<b>Sum realisert</b>	<b>19 689</b>	<b>923 400</b>
<b>Urealisert gevinst</b>		
Verdiregulering aksjefond	27 789 581	13 984 149
Verdiregulering pengemarkedsfond	0	54 461
Verdiregulering obligasjonsfond	2 053 284	2 675 687
Verdiregulering høyrenteobligasjoner	635 974	498 820
<b>Sum urealisert</b>	<b>30 478 839</b>	<b>17 213 117</b>
<b>Renter</b>		
Renteinntekter Pengemarked	138 913	317 864
Renteinntekter Obligasjoner	2 930 008	1 253 144
<b>Sum renter</b>	<b>3 068 921</b>	<b>1 571 009</b>
<b>Totalt brutto inntekter</b>	<b>33 567 449</b>	<b>19 707 525</b>
<b>Realisert tap</b>		
Tap v/salg obligasjonsfond	1 182 461	142 841
Tap v/salg pengemarkedsfond	9 867	98 831
<b>Sum realisert</b>	<b>1 192 328</b>	<b>241 672</b>
<b>Urealisert tap</b>		
Verdiregulering internasjonalt obligasjonsfond	906 199	0
<b>Sum urealisert</b>	<b>906 199</b>	<b>0</b>
<b>Sum omkostninger</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum netto finansinntekter</b>	<b>31 468 922</b>	<b>19 465 852</b>
<b>Kostnader</b>		
Utdeling av bidrag	23 059	35 618
Andre driftskostnader	-1	0
<b>Sum kostnader</b>	<b>23 058</b>	<b>35 618</b>
<b>Finansposter</b>		
Renteinntekter bank	93 865	191 870
<b>Resultat av finansposter</b>	<b>93 865</b>	<b>191 870</b>
<b>Årets resultat</b>	<b>31 539 729</b>	<b>19 622 104</b>
<b>Eiendeler 2021</b>	<b>Anskaffelseskost</b>	<b>Markedsverdi / bokført verdi</b>
Aksjefond	54 609 318	124 141 926
Obligasjoner	119 033 682	122 784 355
Høyrenteobligasjoner	14 646 419	16 868 067
<b>Sum verdipapirer</b>	<b>188 289 419</b>	<b>263 794 347</b>
Bankinnskudd		43 372 446
Fordringer		193 204
Mellomværende		-47 393
<b>Sum eiendeler Støttefondet</b>		<b>307 312 604</b>

# Års- og konsernregnskap 2021

## NOTE 8 - Aksjer og andeler i andre selskap - Mor

Firma	Anskaffelses- tidspunkt	Forretnings- kontor	Eier- andel	Stemme- andel	Bokført verdi
<b>Datterselskap (DS):</b>					
Ingeniørenes Serviceselskap AS	1994	Oslo	100 %	100 %	3 804 758
<b>Tilknyttet selskap (TS):</b>					
TU Media AS	1967	Oslo	50 %	50 %	-
<b>Øvrige aksjeposter:</b>					
Akademikerne Pluss AS	2018	Oslo	26 %	18 %	990 000
<b>Sum aksjer Mor</b>					<b>4 794 758</b>

Aksjepost i Akademikerne Pluss AS er ikke tatt inn som tilknyttet selskap i regnskapet da stemmeandel er under 20 %.

## NOTE 8 - Aksjer tilknyttet selskap - Konsern

Firma	IB 01.01.21	Resultatandel i 2021	Kjøp av aksjer /økt eierandel	Endret aksjekapital	Bokført verdi
TU Media AS	2 317 500	3 057 500	0	0	5 375 000
<b>Ingeniørenes Serviceselskap AS</b>					<b>5 375 000</b>

## NOTE 9 - Andre fordringer

Andre fordringer består i hovedsak av inntektsførte, ikke mottatte OU-midler fra Akademikerne, Felleskontoret LO/NHO-ordningene og mellomværende ISAS.

<b>Mellomværende med konsernselskap:</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Ansvarlig lån ISAS - Byggelån	25 235 770	1 011 292
Utestående ISAS	3 709	664 609

## NOTE 10 - Annen kortsiktig gjeld

Avsatte feriepenger	15 214 985	13 965 191
Annet	4 017 173	3 284 459
<b>Sum annen kortsiktig gjeld</b>	<b>19 232 158</b>	<b>17 249 650</b>

Forskudd fra kunder gjelder kurs som finner sted i 2022 og kontingent for 2022, som er betalt før 31.12.21. Forskuddsbetalt kontingent er redusert med kr 4 mill fra året før.



## NOTE 11 - Egenkapital - Mor

Fri egenkapital 31.12.2020	78 812 295
Bundet egenkapital 31.12.2020	275 772 874
<b>Sum egenkapital</b>	<b>354 585 170</b>
<b>Årets resultat ordinær drift</b>	<b>21 176 210</b>
Årets resultat Støttefondet	31 539 729
<b>Resultat 2021</b>	<b>52 715 939</b>
<b>Disponering resultat 2021</b>	
Tilføres fri egenkapital	21 176 210
Tilføres støttefondet	31 539 729
Fri egenkapital 31.12.2021	99 988 505
Bundet egenkapital 31.12.2021	307 312 604
<b>Sum egenkapital pr 31.12.2021</b>	<b>407 301 109</b>

## NOTE 11 - Egenkapital - Konsern

<b>Egenkapital 31.12.2020</b>	<b>386 102 734</b>
Årets resultat	57 677 699
<b>Egenkapital 31.12.2021</b>	<b>443 780 433</b>

## NOTE 12 - Egenkapital og medlemmer

Støttefondet er nå inkludert i Teknas regnskap, og vises i balansen som bunden egenkapital. Medlemskontingenten for 2021 var på kr 4 740, kr 120 mer enn i 2020. Antall medlemmer økte med 6.361, og Tekna hadde pr 31.12.2021 93.229 medlemmer.

## NOTE 13 - Bundne midler

I posten inngår bundne bankinnskudd med kr 11.178.368 (skattetrekk, depositumkonti og Teknas Miljøvernprisfond).

# KONTANTSTRØMANALYSE

MOR

KONSERN

MOR			KONSERN	
2021	2020		2021	2020
		<b>Midler tilført fra driften</b>		
52 715 939	26 655 515	Årets resultat	57 677 699	30 118 808
0	0	Resultat investering TS	-3 057 500	-1 983 566
-31 468 923	-19 465 852	Poster klassifisert som investerings- eller finansieringsaktiviteter	-31 468 923	-19 465 852
8 084 686	9 970 269	Avskrivninger	12 558 332	14 443 921
-4 960 795	2 600 388	Endring i beholdninger debitorer/kreditorer	-7 656 823	3 606 971
-199 619	581 306	Endring pensjonsforpliktelser/-midler	-199 619	581 306
106 753	19 575	Endring andre tidsavgrensninger	106 753	19 575
<b>24 278 041</b>	<b>20 361 200</b>	<b>Netto likviditetsendring fra operasjonell virksomhet</b>	<b>27 959 919</b>	<b>27 321 163</b>
-266 156	-4 522 079	Investeringer i varige driftsmidler	-25 336 157	-4 522 079
-24 224 478	1 014 317	Innbetalinger andre investeringer	0	0
0	0	Utbetalinger andre investeringer	0	0
<b>-212 594</b>	<b>16 853 438</b>	<b>Netto likviditetsendring</b>	<b>2 623 762</b>	<b>22 799 085</b>
133 848 405	116 994 966	Likviditetsreserve 01.01.	142 516 143	119 717 058
133 635 811	133 848 405	Likviditetsreserve 31.12.	145 139 905	142 516 143
<b>-212 594</b>	<b>16 853 438</b>		<b>2 623 762</b>	<b>22 799 085</b>

# Teknas Teknologiprisfond

Tidligere NIFs Teknologiprisfond

## Årsberetning 2021

Teknas Teknologiprisfond ble opprettet i 1997 etter sammenslåing av en rekke mindre fonds og legater og har som formål å premiere innsats som fremmer forståelsen av teknologiens betydning for samfunnets utvikling.

Virksomheten består i utdeling av stipend. Dette kan være Teknas forsknings- og utdanningspris og utdeling av studie- eller reisestipend til personer som har gjort en fremragende innsats knyttet til utdanning og undervisning, forskning og utvikling eller formidling av resultater fra slik virksomhet. Studie- og reisestipend kan også ytes til grupper av studenter. Det er studentgrupper som har mottatt reisestipend de senere årene.

Teknas Teknologiprisfond forvaltes av Teknas hovedstyre ved generalsekretariatet i Oslo. Stiftelsen har ingen ansatte, og virksomheten forurenser ikke det ytre miljø.

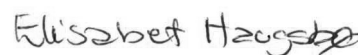
Det er i år utdelt reisestipend for kr 44.108

Årets resultat er et underskudd på kr 42.492, og ved regnskapsårets slutt var egenkapitalen på kr 569.324. Forutsetning for fortsatt drift er dermed til stede.

17. mars 2022



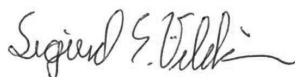
Lars Olay Grøvik  
**president**



Elisabet Line Haugsbø  
**visepresident**



Margrethe Esaiassen  
**styremedlem**



Sigurd Sagen Vildåsen  
**styremedlem**



Tove Ringørike  
**styremedlem**



Marte Nordhus  
**styremedlem**



Trond Wiberg  
**styremedlem**



Line Henriette Holten  
**generalsekretær**

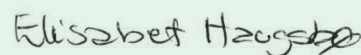
# ÅRSREGNSKAP

	Note	2021	2020
<b>Resultatregnskap</b>			
Inntekter		1 457	3 156
<b>Kostnader</b>			
Utdelt stipend		70 000	44 108
Andre driftskostnader		1 840	1 540
<b>Sum kostnader</b>		<b>71 840</b>	<b>45 648</b>
<b>Resultat</b>		<b>-70 383</b>	<b>-42 492</b>
<b>Balanse</b>			
Bankinnskudd		673 181	672 024
<b>Sum eiendeler</b>		<b>673 181</b>	<b>672 024</b>
Egenkapital		498 941	569 324
Gjeld til Tekna		61 540	0
Innvilget, ikke utbetalt stipend	2	112 700	102 700
<b>Sum gjeld og egenkapital</b>		<b>673 181</b>	<b>672 024</b>
<b>Overføringer</b>			
Årets underskudd belastes egenkapitalen		-70 383	-42 492

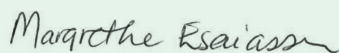
17. mars 2022



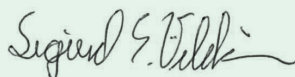
Lars Olay Grøvik  
president



Elisabet Line Haugsbø  
visepresident



Margrethe Esaiassen  
styremedlem



Sigurd Sagen Vildåsen  
styremedlem



Tove Ringørike  
styremedlem



Marte Nordhus  
styremedlem



Trond Wiberg  
styremedlem



Line Henriette Holten  
generalsekretær

# REVISJONS- BERETNINGER

Tekna



BDO AS  
Munkedamsveien 45  
Postboks 1704 Vika  
0121 Oslo

## Uavhengig revisors beretning

Til representantskapet i Tekna-Teknisk-Naturvitenskapelig Forening

### Konklusjon

Vi har revidert Tekna-Teknisk-Naturvitenskapelig Forening sitt årsregnskap.

#### Årsregnskapet består av:

- Foreningsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- Konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

#### Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav
- Gir foreningsregnskapet et rettvise bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge, og
- Gir konsernregnskapet et rettvise bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å

Penneo Dokumentnøkkel: KO67U-2BAYA-K3FG6-X7FSU-855X0-486V1



rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

#### Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

#### Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

---

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

#### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

---

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Erik H. Lie  
 statsautorisert revisor  
 (elektronisk signert)

## PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

### Erik Helge Lie

Partner

På vegne av: BDO AS

Serienummer: 9578-5995-4-155606

IP: 188.95.xxx.xxx

2022-03-24 22:08:23 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: K067U-2BAY1-K3FG6-X7FSU-855X0-486V1

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

#### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



# REVISJONS- BERETNINGER

Teknologiprisfondet



BDO AS  
Munkedamsveien 45  
Postboks 1704 Vika  
0121 Oslo

## Uavhengig revisors beretning

Til styret i Tekna Teknologiprisfond

Uttalelse om årsregnskapet

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Tekna Teknologiprisfond.

<p>Årsregnskapet består av:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Balanse per 31. desember 2021</li><li>• Resultatregnskap for 2021</li><li>• Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.</li></ul>	<p>Etter vår mening:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og</li><li>• Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dens resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.</li></ul>
---	--

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Annen informasjon

Styret (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

### Styrets ansvar for årsregnskapet

Styret (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.



Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

#### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

#### Uttalelse om andre lovmessige krav

##### Konklusjon om utdeling og forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at stiftelsen er forvaltet og utdelinger er foretatt i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

BDO AS

Erik H. Lie  
 statsautorisert revisor  
 (elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: FOV6C-HX730-HHC08-BPESE-GEXTJ-CZTES

# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

**Erik Helge Lie**

Partner

På vegne av: BDO AS

Serienummer: 9578-5995-4-155606

IP: 188.95.xxx.xxx

2022-03-28 17:09:26 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: FOV6C-HX730-HHC08-BPESE-GEN1-CZT65

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

**Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?**

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>





**Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening**

Postboks 2312 Solli, 0201 Oslo

Dronning Mauds gate 15, Oslo

Telefon 22 94 75 00

[post@tekna.no](mailto:post@tekna.no)

[www.tekna.no](http://www.tekna.no)